

HAKKARİ ÜNİVERSİTESİ AKADEMİK VE İDARİ PERSONEL ÖDÜL TAKVİMİ, ÖDÜL TÜRLERİ VE BAŞVURU KOŞULLARI

Hakkari Üniversitesi'nde görev yapmakta olan akademik ve idari personellere 2024 yılı için olağanüstü gayret ve çalışmaları, emsallerine göre başarılı görev yapmaları ve hizmetlerinde göstermiş oldukları yüksek performans göz önünde bulundurularak başarılarının desteklenmesi amacıyla ödüller verilecektir.

Ödül Takvimi

Akademik ve İdari Birimlere Ödül Sürecinin Bildirilmesi ve Ödül Başvurularının Başlaması	14.04.2025
Ödül Başvurularının Son Günü	25.04.2025
Komisyon Üyelerinin Başvuruları Değerlendirmesi	30.04.2025
Başvuru Sonuçlarının Web Sayfasında İlan Edilmesi	02.05.2025
Ödül Töreninin Gerçekleştirilmesi	21.05.2025

Ödül Türleri ve Başvuru Şartları

(1) Akademik Performans Ödülü: Bu ödüle ayrıca müracaat yapılmaz. Ödüle hak kazanan adayların belirlenmesinde akademik teşvik başvurusunda bulunulan makale, proje, kitap, patent ve bildiri kategorilerindeki ham puanlar dikkate alınır. Yapılan değerlendirme bir önceki takvim yılı içerisinde makale, proje, kitap ve bildiri patent de dahil tüm kategorilerinde toplamda Tablo 1'de belirtilen asgari puan limitlerinin üzerinde en yüksek ham akademik teşvik puanına sahip olan ilk üç akademik personel ödülü almaya hak kazanır.

Tablo 1. Ödül kategorileri için belirlenen asgari akademik teşvik puan limitleri

Ödül Alanları	Akademik Performans Puanı	Atıf Sayısı
Fen Bilimleri	40	20
Sağlık Bilimleri	40	20
Sosyal Bilimler	40	10
Güzel Sanatlar	40	10
Spor Bilimleri	40	10

Not: Bu ödüller, aynı ve/veya nakdi olabileceği gibi plaket, berat, madalya veya belge şeklinde olabilir.

(2) En yüksek atıf ödülü: Bu ödül türü için başvuruların şahsen yapılması gerekmektedir. Bu ödül için adayların SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamında yer alan yayınlardan aldıkları atıflar dikkate alınacaktır. Her bir atıf 2 puan ile puanlandırılacaktır. Atıf puanı metin içerisinde geçme sayısı dikkate alınmadan akademik personelin yazar olarak bulunmadığı yayınlar tarafından yapılan atıflara göre verilir. Yapılan değerlendirme sonucunda bir önceki takvim yılı içerisinde atıf kategorisinde Tablo 1’de belirtilen asgari puan limitlerinin üzerinde en yüksek atıf puanına sahip olan ilk üç akademik personel ödülü almaya hak kazanır.

(3) Yayın Performans Ödülü: Bu ödül için adayların SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamında gerçekleştirmiş olduğu yayınlar ile belirlenen tarihlerde başvuru yapması gerekir. Başvuru sırasında makalenin yayınladığı derginin endeks ve Q çeyreklik derecelendirme bilgilerinin eklenmesi gerekmektedir. Başvuruların puanlandırılması Tablo 2’deki puanlandırma cetveline göre gerçekleştirilecektir.

Tablo 2. Q çeyreklik sınıfına göre puan listesi

Q Çeyreklik Sınıfı	Puan
Q1	20
Q2	10
Q3	5

Q4 sınıfı makaleler puanlandırmaya dahil değildir. Yazar sayısına göre puanlandırma aşağıdaki yüzdelikler dikkate alınarak yapılacaktır.

Tek yazarlı ise	%100
Birden fazla kişiyle yapılan yayınlarda ise	
Birinci isim	%100
İkinci isim	%90
Üçüncü isim	%80
Dördüncü isim	%70

Not: Bu ödüller, aynı ve/veya nakdi olabileceği gibi plaket, berat, madalya veya belge şeklinde olabilir.

Beşinci veya daha sonraki	%50
---------------------------	-----

- (4) **Patent Ödülü:** Bu ödül için ilgili ödül yılı içinde adayların ulusal ve uluslararası patent bilgileri ile belirlenen tarihlerde başvuru yapması gerekir. Bu ödül kategorisinde puanlandırma aşağıdaki gibi gerçekleştirilecektir. Puanlar patenti alan kişi sayısına bölünerek hesaplanır.

Uluslararası patent	50 puan
Ulusal patent	20 puan

- (5) **Proje Performans Ödülü:** Bu ödül türü için başvuruların şahsen yapılması gerekmektedir. Projelerin sonlanma tarihinin ödül yılı içinde olması gereklidir. Bu ödüle sadece TÜBİTAK 1001, 1003, 1004, 1005, 1007, 1505, 2244, 3001, 3501, SAYEM, COST, Uluslararası İkili İşbirliği Programları, H2020 projesi ve diğer AB araştırma proje türlerinin en az birinde yürütücü, araştırmacı veya bursiyer olanlar bu ödüle başvurabilir. Bu ödülün puanlandırılması Tablo 3 dikkate alınarak gerçekleştirilir.

Tablo 3. Proje türlerine göre puanlandırma listesi

Proje Türü	Projedeki Görevi /Puanı		
	Yürütücü	Araştırmacı	Bursiyer
TÜBİTAK 1001, 1003, 1004, 1007, 1505, 2244, 3501, SAYEM, COST, Uluslararası İkili İşbirliği Programları	160	80	80
TÜBİTAK 1005, 3001	140	70	70
H2020 projesi	200	100	100
Diğer uluslararası özel veya resmi kurum ve kuruluşlar tarafından desteklenmiş ve destek süresi dokuz aydan az olmayan Ar-Ge niteliği taşıyan proje	80	40	40

Not: Bu ödüller, aynı ve/veya nakdi olabileceği gibi plaket, berat, madalya veya belge şeklinde olabilir.

- (6) **En iyi BAP ödülü:** Bu ödöl için adayların ilgili projeden gerçekleştirilen eserler ile belirlenen tarihlerde başvuru yapması gerekir. Eserlerde ilgili proje tarafından desteklendiği açıkça belirtilmelidir. Eserlerin incelenmesinde akademik teşvik yönetmeliğinde yer alan puanlandırma usulü kullanılır.
- (7) **Başarı Belgesi Verilmesi:** Başarı belgesi verilmesi teklif edilen personelin teklifin yapıldığı üniversitede çalışıyor olması, teklifin yapıldığı tarihte aday memur olmaması ve geçmiş hizmetlerinde hiçbir şekilde disiplin cezası almamış olmaması gerekir. Afla, yargı kararı ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 133'ncü maddesi gereğince disiplin cezası silinmiş personeller ödülde faydalanabilir.

Başarı belgesi verilmesini teklif etmeye yetkisi olan amirler:

- a) Rektör
- b) Rektör Yardımcıları
- c) Dekanlar
- d) Enstitü Müdürleri
- e) Yüksekokul Müdürleri
- f) Rektöre Bağlı Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürleri
- g) Genel Sekreter
- h) Hukuk Müşaviri
- i) Koordinatörler
- j) Daire Başkanlarıdır.

Başarı belgesi verilmesini yetkili amirlerce Hakkari Üniversitesi Ödöl Yönergesinin 7 inci maddesinde belirtilen kriterlerden bir veya bir kaçını sağladığı tespit edilen personelden başarı belgesi verilmesi önerilen memurların isimleri ile somut olaylara ve verileri dayana gerekçeleri gizli bir yazı ile Komisyona sunulur. Bir yıl içinde Yönergede belirtilen kriterler ve şartları taşıyanlara birden fazla başarı belgesi verilmesi teklif edilebilir. Bu teklifler ödöl takvimi içerisinde verilmelidir.

- (8) **Üstün Başarı Belgesi Verilmesi:** Üniversitede görev yapan İdari personelden üç kez başarı belgesi aldığı Personel Dairesi Başkanlığınca tespit edilenlere Rektörlük Makamının teklifi ve Milli Eğitim Bakanı'nın onayı ile üstün başarı belgesi verilir.

Not: Bu ödüller, aynı ve/veya nakdi olabileceği gibi plaket, berat, madalya veya belge şeklinde olabilir.