



T.C.
HAKKARİ ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Sayı : 27673925-612.01.02
Konu : 2019 Yılı Stratejik Plan İzleme ve
Değerlendirme Raporu

REKTÖRLÜK MAKAMINA

Bilindiği Üzere; 5018 Sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanunu , Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik ve Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi gereğince Üniversitemiz 2019-2023 Stratejik Planı hazırlanmış ve uygulamaya konulmuştur.

Söz konusu stratejik planın ilk yılı olan 2019 yılının Stratejik performans göstergeleri aracılığıyla; amaç ve hedeflerin gerçekleşme sonuçlarının belirli bir sıklıkla raporlanması, üst yönetimin değerlendirmesine sunulması, izlenmesi faaliyetlerini oluşturur. İzleme kapsamında stratejik performans göstergeleriyle ilgili veriler düzenli olarak toplanır, değerlendirilir ve raporlanır. Raporlama izleme faaliyetlerinin temel aracı olup izleme raporları objektif bir biçimde hazırlanır. İzleme ve değerlendirme sürecinde temel sorumluluk üst yöneticininindir.

Dolayısıyla; Üniversitemizin 2019 Yılı Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirmesi yapılmış olup bu kapsamda hazırlanmış bulunan rapor bilgilerinize sunulmak üzere yazımız ekinde sunulmuştur.

Olurlarınıza arz olunur.

Senar HATİM
Daire Başkanı

Ek: Hakkari Üniversitesi 2019 Yılı Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Raporu(S. 36)

Uygun görüşle arz ederim.

Dr. Öğr. Üyesi Yusuf ERSALİ
Genel Sekreter V.

OLUR

Prof.Dr. Ömer PAKİŞ
Rektör

19/03/2020 Memur

Turgay HAZAR



T.C.

HAKKARİ ÜNİVERSİTESİ

**2019 YILI STRATEJİK PLAN
İZLEME VE DEĞERLENDİRME
RAPORU**

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
Şubat 2020

İÇİNDEKİLER

1.ÖNSÖZ.....	3
2.VİZYON,MİSYON.....	4
• 2.1. Vizyonumuz.....	4
• 2.2. Misyonumuz.....	4
3. STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER.....	5-6
• 3.1. ÜNİVERSİTEMİZ STRATEJİLERİ İLE STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLERİ.....	5-6
4. İZLEME VE DEĞERLENDİRME.....	7-8
5. TABLOLAR.....	9
Tablo 1: Raporların Özellikleri.....	9
Tablo 2: Stratejik Plan İzleme Tablosu.....	11-20
Tablo 3: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu.....	21-32
Tablo 4: Değerlendirme Kriterleri ve Soruları	33
6. 2019 YILI DEĞERLENDİRME RAPORU.....	34-36

1. ÖNSÖZ

2019-2023 dönemini kapsayan stratejik planımız, önümüzdeki beş yılda yapmayı hedeflediğimiz temel faaliyetlerin ve hayata geçirmeyi hedeflediğimiz büyük projelerin yol haritası niteliğindedir. Stratejik planımızda, kurumsal geçmişimiz gün yüzüne çıkarılırken, mevcut durumumuz ayrıntılı bir şekilde analiz edilmiş ve geleceğe dair iddialı, ancak gerçekçi hedefler konmuştur. Üniversitemizin misyonu, vizyonu ve kurumsal değerleri yeniden tanımlanmış, diğer stratejik planlardan farklı olarak Üniversitemizin kurumsal kimliğini en iyi şekilde ifade edecek bir slogan geliştirilmiştir.

Stratejik planımız dört stratejik amaç ve on hedef üzerine oturmaktadır. Stratejik amaçlar, akademik ve idarî birimlerle doğrudan ilişkilendirilerek stratejik hedefler tanımlanmıştır. Diğer bir ifade ile stratejik amaçların uygulamadaki karşılığı birebir tanımlanmıştır. Stratejik hedeflere uygun performans hedefleri belirlenmiş ve performans göstergeleri atanmıştır. Kurumsal stratejiler de bu kapsamda tanımlanarak stratejik plan çalışması tamamlanmıştır.

2. Misyon ve Vizyon

2.1.Misyon

Kaliteli eğitim, araştırma ve hizmet sunumu ile bireye ve topluma katkı sunan, yeniliklere açık, bilimsel ve teknolojik ilerlemeyi yakından takip eden, sorgulamadan çekinmeyen, bölgesel kalkınma yararına ilin coğrafi potansiyelinin farkında olan ve sürdürülebilir üretimi de hedef edinen bireyler yetiştirmektir.

2.2. Vizyon

Kurumsallaşmasını tamamlamayı ve evrensel değerleri yakalamayı amaç edinirken aynı zamanda bölgesel kalkınmaya da önem veren yerelin özellikleriyle bezenmiş bir üniversite olmak.

3. AMAÇ VE HEDEFLER

3.1 İdarenin Amaç ve Hedefleri Tablo 1. Stratejik Amaçlar

STRATEJİK AMAÇ 1: KURUMSAL KAPASİTESİNİN GELİŞTİRİLMESİ

STRATEJİK AMAÇ 2: EĞİTİM VE ÖĞRETİM KALİTESİNİN ARTTIRILMASI

STRATEJİK AMAÇ 3: ÜNİVERSİTEMİZİN AR-GE FAALİYETLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ

STRATEJİK AMAÇ 4: PAYDAŞLARLA İLİŞKİLERİN GELİŞTİRİLMESİ

Tablo 2: Stratejik Amaç Hedefleri 1

STRATEJİK AMAÇ 1: KURUMSAL GELİŞİMİN SAĞLANMASI

Hedef 1) Fakülte ve Birimlerin Çalışma Ortamını İyileştirilmesi

Hedef 2) Personelin Bilgi ve Beceri Düzeyinin Arttırılması

Hedef 3) Çalışanların Kurumsal Aidiyetlerinin Geliştirilmesi

Tablo 3: Stratejik Amaç Hedefleri 2

STRATEJİK AMAÇ 2: EĞİTİM VE ÖĞRETİM KALİTESİNİN ARTIRILMASI

Hedef 1) Akademik Personel Sayısının Arttırılması

Hedef 2) Staj ve Seretifika Programı Sayısının Arttırılması

Hedef 3) Lisans ve Lisansüstü Programların Nicelik ve Niteliğinin Artırılması

Tablo 4: Stratejik Amaç Hedefleri 3

STRATEJİK AMAÇ 3: ÜNİVERSİTEMİZİN AR-GE FAALİYETLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ

Hedef 1) Öğretim Elemanlarının Araştırma Projelerinde Rol Almalarının Teşvik Edilmesi

Hedef 2) Akademik Personelin Ulusal ve Uluslararası Eğitim, Değişim ve Araştırma Programlarına Katılımının Sağlanması

Tablo 5: Stratejik Amaç Hedefleri 4



STRATEJİK AMAÇ 4: PAYDAŞLARLA İLİŞKİLERİN GELİŞTİRİLMESİ

Hedef 1) Yerel , Ulusal Ve Uluslararası Araştırma ve Geliştirme Çalışmalarına Üniversitemizin Katılımının Arttırılması

Hedef 2) Üniversite- Dış Paydaş İş Birliğini Sayısının Arttırılması

4. İZLEME VE DEĞERLENDİRME

2018 yılı Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi Kalkınma Bakanlığı (Strateji ve Bütçe Başkanlığı) tarafından kamu idarelerine stratejik planlama sürecinde yol göstermek amacıyla 2003 yılında “Kamu İdareleri İçin Stratejik Planlama Kılavuzu” hazırlanmış ve 2006 yılında Kılavuzun ikinci sürümü uygulamaya konulmuştur. İkinci sürümden elde edilen deneyimler çerçevesinde, odağına merkezi kamu idarelerini alarak geliştirilen Kılavuz, 2018 yılında üçüncü sürüm olarak yayımlanmıştır.

Stratejik planlama konusunda elde edilen deneyimler ve kamu idareleri arasındaki farklılıklar göz önünde bulundurularak kamu idareleri için Kılavuz; üniversiteler, belediyeler ve kamu sermayeli işletmeler için ise ayrı ayrı rehberler hazırlanmıştır. Bu kapsamda hazırlanan Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi (Rehber), üniversitelere stratejik plan hazırlık ve uygulama ile izleme ve değerlendirme aşamalarında aşağıdaki konularda yardımcı olmayı amaçlamaktadır:

- Stratejik planların, stratejik yönetimin diğer temel bileşenleriyle bağlantısının daha güçlü kurulmasını sağlamak
- Kaynakların kullanımı ile amaç ve hedeflerin önceliklendirilmesinde etkinliği artırmak
- Performans değerlendirmesinin daha iyi yapılarak kanıta dayalı karar alınmasını sağlamak
- Daha kaliteli bir raporlama yapılmasına temel oluşturarak kamu yönetiminde şeffaflık ve hesap verebilirlik anlayışının yerleşmesine katkı sağlamak

2019-2023 Stratejik Planı İzleme ve Değerlendirme Modeli 2019-2023 Stratejik Planı izleme ve değerlendirme süreci, kurumsal öğrenmeyi ve buna bağlı olarak faaliyetlerin sürekli iyileştirilmesini sağlar. Planın yürürlüğe girmesinden sonra başlayacak olan izleme ve değerlendirme süreci, amaç ve hedeflere ne ölçüde ulaşıldığının belirlenmesi ve belirlenen eksikliklerin giderilmesini amaçlamaktadır.

Stratejik planın izleme ve değerlendirmeye tabi tutulması gerek planın başarılı olarak uygulanması gerekse hesap verme sorumluluğu ilkesinin tesis edilmesi açısından vazgeçilmez bir husustur.

İzleme ve değerlendirme sürecinde temel sorumluluk Rektöre ait olup hedeflerin ve ilgili performans göstergeleri ile risklerin takibi, ilgili hedeften sorumlu birimin harcama yetkilisinin, harcama birimlerinden hedeflere ilişkin alınan gerçekleşme değerlerinin toplulaştırılması ve Rektörlük Makamına sunulması Strateji Geliştirme Daire Başkanlığının sorumluluğundadır. İzleme ve Değerlendirme Raporlarının hazırlanmasını müteakip Strateji Geliştirme Kurulu altı aylık dönemlerde izleme toplantıları, bir yıllık dönemlerde ise değerlendirme toplantıları yapar. İzleme ve değerlendirme faaliyetleri sonucunda elde edilen bilgiler kullanılarak stratejik plan gözden geçirilir, hedeflenen ve ulaşılan sonuçlar karşılaştırılır. Bu karşılaştırma sonucunda gerekli görülen durumlarda stratejik planın güncellenmesi kararı verilebilir.

İzleme, amaç ve hedeflere göre kaydedilen ilerlemeyi takip etmek amacıyla uygulama öncesi ve uygulama sırasında sürekli ve sistematik olarak nicel ve nitel verilerin toplandığı ve analiz edildiği tekrarlı bir süreçtir. Performans göstergeleri aracılığı ile amaç ve hedeflerin gerçekleşme sonuçlarının belirli bir sıklıkta izlenmesi ve belirlenen dönemler itibarıyla raporlanarak yöneticilerin değerlendirmesine sunulması izleme faaliyetlerini oluşturmaktadır. Değerlendirme ise devam eden ya da tamamlanmış faaliyetlerin amaç ve hedeflere ulaşmayı ne ölçüde sağladığı ve karar alma sürecine ne ölçüde katkıda bulunduğunu belirlemek amacıyla yapılan ayrıntılı bir incelemedir.

Değerlendirme ile stratejik planda yer alan amaç, hedef ve performans göstergelerinin ilgililik, etkililik, etkinlik ve sürdürülebilirliği analiz edilir.

İzleme ve değerlendirme faaliyetleri yöneticilere bilgiye dayalı kararlar ile amaç ve hedeflerden sapma olması halinde iyileştirme kararları almaları imkânını sağlar. İzleme ve değerlendirmenin etkin yapılabilmesi için;

- Hedeflere ilişkin sorumlulukların netleştirilmesi
- Hedeflerin nesnel ve ölçülebilir göstergelerle ilişkilendirilmesi
- Performans göstergesi değerlerinin belirlenmesi
- Uygun, doğru ve tutarlı veri ve istatistiklerin temin edilmesi
- İhtiyaç duyulan verilerin nasıl, hangi sıklıkta ve kim tarafından temin edileceğinin tespit edilmesi ve bu kapsamdaki kısıtların belirlenmesi gerekir.

Bu bağlamda Stratejik Plan ilgili birimler tarafından sürekli olarak izlenecek ve 3'er aylık dönemsel olarak raporlanacaktır. Bu birimler ilgili stratejinin uygulanabilmesi için somut uygulama plan ve programlarını hazırlayacak, yetkili mercilerden gerekli onayları alacak, uygulamayı izleyecek ve destekleyeceklerdir. Uygulayıcı birimler, hazırlanan uygulama plan ve programlarını hayata geçirecek yetki ve sorumluluğa sahip akademik ve idari birimlerden oluşmaktadır. Birimler, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ile ortak ve koordineli bir şekilde çalışırlar.

Strateji Sorumlusu Birimler, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ile Stratejik Plana ilişkin var olan bilgilerin düzenlenmesi, doğrulanması, performans alan/gösterge/ölçü istatistiklerinin oluşturulması çerçevesinde birlikte faaliyet göstereceklerdir. Bu çerçevede, idari ve akademik birimler tarafından toplanacak veriler için şablonların hazırlanması; toplanan bilgilerin düzenlenmesi, istatistiklerin oluşturulması, hazırlanan istatistiklerin düzenli olarak güncelleştirilmesi ve erişime açılması temin edilecektir. Üçer aylık değerlendirmeler çerçevesinde; öncelikle stratejik planda yer alan performans göstergeleri sorgulanmak suretiyle ölçülecek; hedef değerleri ile ölçülen değerlerin karşılaştırılması yapılacaktır. Bu değerlendirme yapılırken çalışmanın ekinde yer alan İzleme ve Değerlendirme tabloları doldurulacaktır.

Üniversite bünyesindeki akademik ve idarî birimler tarafından doldurulacak olan tablolar, performans programının 3'er aylık dilimler halinde takip edilmesine imkân verdiği gibi, stratejik planın da 6 ay ve yıllık olarak takip edilmesini mümkün kılacak şekilde düzenlenmiştir. Ayrıca, bu değerlendirmenin bilgisayar ortamında yapılabilmesini mümkün kılacak bir otomasyon programının temin edilmesi de sağlanacaktır.

Raporda yer verilecek düzenleme önerileri, performans hedeflerine ulaşamayan alanların incelenerek bunların nedenlerinin ortaya konulmasından sonra oluşturulacaktır. Performans hedeflerine ulaşamayan alanlarda öncelikli olarak iyileştirilmesi gerekli olan konular belirlenerek, bu alanlarda yapılacak olan iyileştirme eylem planları hazırlanacaktır. Sorumlu birimler üçer aylık dönemler itibarıyla, strateji uygulamalarındaki gerçekleştirme oranlarını, sorunlarını ve gerekli düzenleme önerilerini içeren raporlarını ve iyileştirme eylem planlarını oluşturarak İzleme ve Değerlendirme Tabloları ile birlikte Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına ileteceklerdir. Raporlar ve eki eylem planları Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından birleştirilerek, uygulama hakkındaki değerlendirmeleri ve gerekli düzenlemelere ilişkin önerileri ile birlikte Rektörlük Makamına sunulacaktır.

Yapılan iyileştirme çalışmaları sürekli olarak izlenecek ve iyileştirme eylem planlarının etkinlikleri altı aylık periyodlarla sistematik ve düzenli olarak değerlendirilecek; gerekli görüldüğü takdirde ve ihtiyaç duyulan bölümlerde güncellemeler yapılabilecektir.

İyileştirme eylem planlarının uygulanması süreci Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından eylem planlarında belirtilen tarihler itibarıyla sistematik ve düzenli bir şekilde takip ve kontrol edilecek; buna ilişkin sonuçlar raporlanarak Rektörlük Makamına ve ilgili Bakanlığa sunulacaktır. Bu çerçevede izleme ve değerlendirme sisteminde üretilen raporların sahip olması gereken özellikler Tablo 1’de yer almaktadır.

5. TABLOLAR

TABLO 1: RAPORLARIN ÖZELLİKLERİ

RAPORLARIN ÖZELLİKLERİ	AÇIKLAMA
Açıklık	Raporlar hedef kitle tarafından kolay anlaşılır olmalıdır.
Kapsamlı ve öz olma	Raporlar kullanım amacına uygun şekilde yeterli miktarda veri ve bilgiyi sunmalıdır.
İlgililik ve yararlılık	Raporlar sadece karar alma sürecinin gerektirdiği bilgileri içermelidir.
Güvenilirlik	Raporlarda yer alan veri, bilgi, tespit ve öneriler doğrulanabilir olmalıdır.
Tutarlılık	Raporlar zamana göre karşılaştırma yapılmasını sağlayacak şablon ve formatları kullanılmalıdır.
Zamanlılık	Karar alıcıların doğru şekilde yönlendirilebilmesi için raporlama zamanında yapılmalıdır.
Ekonomiklik	Raporlamanın maliyeti makul düzeyde olmalıdır. Raporlama için kullanılan beşeri ve mali kaynaklar etkin biçimde yönetilmelidir.

İzleme, Tablo 2’deki şablon kullanılarak gerçekleştirilir. Bu şablonun kullanılmasındaki amaç, gelişmelerin birikimli bir şekilde izlenerek plan döneminin başından itibaren elde edilen gelişmelerin ortaya konulması ve planın başarılı bir biçimde uygulanabilmesi için alınması gereken tedbirlere öz bir biçimde yer verilmesidir.

Hedeflerden Sorumlu Ve İşbirliği Yapılacak Birimler Tablosu

HEDEFLER	HARCAMA BİRİMLERİ											
	Rektörlük	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	Personel Daire Başkanlığı	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Genel Sekreterlik	Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü	Tüm Akademik Birimler	Hakkari Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi	Kalite Yönetim Sistem Koordinatörlüğü	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Koordinatörlüğü
1.1. Fakülte ve birimlerin çalışma ortamlarının iyileştirilmesi	X	X		X								
1.2 Personelin bilgi ve beceri düzeyinin artırılması			X						X	X		
1.3 Çalışanların kurumsal aidiyetlerini geliştirilmesi				X						X		
2.1 Akademik personelin sayısının artırılması			X		X						X	
2.2 Staj ve sertifika programı sayısının artırılması			X						X		X	X
2.3 Lisans ve lisansüstü programların nicelik ve niteliğinin artırılması					X			X				
3.1 Personellerin araştırma projelerinde rol almalarının teşvik edilmesi		X					X				X	
3.2 Akademik personelin ulusal ve uluslararası (eğitim, değişim ve sempozyum, kongre vb.) programlara katılımının artırılması			X				X	X			X	
4.1 Disiplinlerarası çalışmalarının geliştirilmesi								X			X	

**4.2 Üniversite-dış paydaş iş birliği
sayısının artırılması**

X

X

X

Tablo 2: Stratejik Plan İzleme Tablosu

“stratejik plan izleme raporu” her yılın ilk altı aylık dönemi için Tablo 2 kullanılarak Temmuz ayının sonuna kadar hazırlanır. Bu raporlar sadece izleme amaçlı olup değerlendirmeye odaklanmaz. “Stratejik plan değerlendirme raporu” ise; Tablo 3 kullanılarak ilgili dönemi takip eden Şubat ayının sonuna kadar hazırlanır. Değerlendirme, Tablo 4’de yer alan değerlendirme kriterleri ve soruları çerçevesinde gerçekleştirilir. Üniversite ihtiyaca göre daha kısa dönemlerde de raporlama yapabilir.

Amaç 1.	KURUMSAL KAPASİTENİN GELİŞTİRİLMESİ				
Hedef 1.1	Fakülte Ve Birimlerin Çalışma Ortamının İyileştirilmesi				
Sorumlu Birim	Yapı İşleri Ve Teknik Daire Başkanlığı, Sağlık Kültür Ve Spor Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG 1.1.1. Fiziksel altyapı tamamlanma oranı (%)	40	25	40	50	%125
Açıklama	Toki 1. Etap Kapsamında Fiziksel Altyapı Tamamlanma Oranı İstenilen Seviyeye Ulaşmıştır.				
PG 1.1.2 Mevcut rektörlük, fakülteler ve diğer fiziki alanların modernize edilme oran	20	3	3	3	%100
Açıklama	Mevcut rektörlük, fakülteler ve diğer fiziki alanların modernizesi istenilen seviyeye ulaşmıştır.				
PG 1.1.3. Yerleşke alanı içerisinde gelir getirici sosyal tesislerin sayısı	20	2	2	0	%0
Açıklama	1.Etap kapsamında Merkezi Yemekhane-Kafeterya ve Spor Salonu yapımı devam etmekte olup 2020 yılında tamamlanacaktır				
PG 1.1.4. Barınma ve sosyal etkinlik alanlarının sayısı	20	5	6	6	%100
Açıklama	Üniversitemiz bünyesinde bulunan barınma ve sosyal etkinlik alanların sayısı belirtilen hedefe ulaşmıştır.				

Tablo 2: Stratejik Plan İzleme Tablosu

Amaç 1.	KURUMSAL KAPASİTENİN GELİŞTİRİLMESİ				
Hedef 1.2.	Personelin Bilgi ve Beceri Düzeyinin Arttırılması				
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı(Hizmet İçi Eğitim Koordinatörlüğü), HÜSEM, Kalite Yönetim Sistem Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG1.2.1.Yıl içerisinde yapılan hizmet içi eğitim programları sayısı	30	2	4	3	75
Açıklama	Performans değeri % 75 olduğundan 2019'da istenen sonuca ulaşılmamıştır. Hizmet içi eğitim sayısı artırılıp zorunlu olmalıdır.				
PG.1.2.2 Yıl içerisinde verilen sertifika sayısı	30	2	3	43	%1433,3
Açıklama	Performans değeri % 1433,3 olduğundan 2019'da istenen sonuca ulaşılmıştır.				
PG.1.2.3Yıl içerisinde eğitime katılanların sayısı)	20	300	400	230	%57,5
Açıklama	Performans değeri %57,5 olduğundan 2019'da istenen sonuca ulaşılmamıştır. Yıllık belli periyotlarda Personelin bilgi ve becerilerini arttırılacak eğitimler verilmelidir.				
PG.1.2.4Online anketlerle eğitimlere yönelik elde edilen memnuniyet oranı (%)	20	70	70	95	%135
Açıklama	Performans değeri % 135 olduğundan 2019'da istenen sonuca ulaşılmıştır				

Tablo 2: Stratejik Plan İzleme Tablosu

Amaç 1.	KURUMSAL KAPASİTENİN GELİŞTİRİLMESİ				
Hedef 1.3.	Çalışanların Kurumsal Aidiyetlerinin Arttırılması				
Sorumlu Birim	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Kalite Yönetim Sistem Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG1.3.1 Sosyal ve kültürel etkinlik sayısı	50	50	60	38	%63,33
Açıklama	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığımız Tarafından 2019 yılında 38 adet sosyal ve kültürel etkinlik yapmıştır. Yerleşkenin tamamlanmamış olması, tasarruf ile güvenlik tedbirlerinden dolayı istenilen hedeflere ulaşamamıştır.				
PG.1.3.2. Sosyal ve kültürel etkinliklere katılanların sayısı	30	1200	1500	1450	%96,66
Açıklama	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığımız tarafından yapılan etkinliklere katılım istenilen seviyeye ulaşmamıştır. Yerleşkenin tamamlanmamış olması, tasarruf ile güvenlik tedbirlerinden dolayı istenilen hedeflere ulaşamamıştır.				
PG.1.3.3. .Kurumsal memnuniyet oranı	20	70	85	83	%97,64
Açıklama	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı ve Kalite Yönetim Sistem Koordinatörlüğü tarafından yapılan anketlerde kurumsal hedeflere ulaşılmamıştır. Eksik ve zayıf yönler belirlenmiş ve gerekli çalışmalar yapılacaktır.				

Tablo 2: Stratejik Plan İzleme Tablosu

Amaç 2.	EĞİTİM VE ÖĞRETİM KALİTESİNİ GELİŞTİRMEK
----------------	---

Hedef 2.1.	Akademik Personelin Performansının Artırılması.				
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG2.1.1 Öğrenci sayısındaki artış	25	2299	2500	2522	%100,88
Açıklama	Mevcut eğitim verilen derslik sayısının yetersiz olmasından dolayı istenilen sayıya ulaşmış olmasına rağmen yeni kampüs binalarının tamamlanmasıyla hedeflenen değerden daha fazla değere ulaşılacaktır.				
PG2.1.2 Akademik personel başına düşen öğrenci sayısı	20	10	12	8,40	%70
Açıklama	Mevcut eğitim verilen derslik sayısının yetersiz olmasından dolayı istenilen sayıda öğrenci ve akademik personel talep edilememektedir. Yeni kampüs binalarının tamamlanmasıyla istenilen seviyeye ulaşılacaktır.				
PG2.1.3. Yapılan yayın sayısı	20	480	630	232	%36,82
Açıklama	Performans değeri %36,82 olduğundan 2019'da istenen sonuca ulaşılammıştır. Ulusal ve uluslararası yayın yapma konusunda akademik personele gerekli destekler verilecek olup, gerekli teşvikler sağlanacaktır.				
PG2.1.4. Üst yönetimce verilen teşvik miktarı	25	126000	252000	6.430,25	%32,16
Açıklama	Akademik personelin teşvik puan barajını geçememeleri , Gerek kampüs altyapısı , lab. Merkezi araş.lab. vb. eksikliklerin yanı sıra akademik personellere bu konuda gerekli eğitim ve desteğin artırılması gerekir.				
PG2.1.5. Yayınlara yapılan atıf sayısı	10	48	60	249	%415
Açıklama	Performans %415 olduğundan 2019'da istenen sonuca ulaşılmıştır				

Tablo 2: Stratejik Plan İzleme Tablosu

Amaç 2.	
----------------	--

	EĞİTİM VE ÖĞRETİM KALİTESİNİ GELİŞTİRMEK				
Hedef 2.2.	Staj ve Sertifika Program Sayısının Artırılması				
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, HÜSEM				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Döneminde ki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG2.2.1. Stajlara katılanların sayısı	40	300	345	0	%0
Açıklama	Performans değeri %0 olduğundan 2019'da istenen sonuca ulaşılmamıştır. Yeterli sayıda başvuru bulunmaması nedeniyle değer düşmüştür. Yeni kampüse taşındıktan sonra gerekli teşvik ve imkanlar sağlanacaktır.				
PG2.2.2. Düzenlenen sertifika program sayısı	30	20	23	6	%26,08
Açıklama	Performans değeri % 26,08 olduğundan 2019'da istenen sonuca ulaşılmamıştır. Sertifika programlarının artırılması gerekmektedir. Ancak program verecek uygun personelin ve ortamın bulunamaması istenilen seviyeye ulaşmamıza engeldir. 2020 yılında yeni kampüs bitecek olup, fizik şartlar sağlanacak olup, nitelikli akademik ve idari personel çalıştırılacaktır.				
PG2.2.3. Katılımcılara verilen sertifika sayısı	20	400	460	43	%9,34
Açıklama	Performans değeri %9,34 olduğundan 2019'da istenen sonuca ulaşılmamıştır. Sertifika programlarının azlığı , program verecek kişilerin azlığı ve kursa katılan kişinin azlığı hedeflere ulaşmaya engel olan faktörlerdir.				

Tablo 2: Stratejik Plan İzleme Tablosu

Amaç 2.	Eğitime, topluma ve bilimsel mükemmelliğe katkı sağlayacak bilimsel
---------	---

	araştırmalar yapmak				
Hedef 2.3.	Lisans ve Lisansüstü Programlarının Nicelik ve Niteliğinin Artırılması				
Sorumlu Birim	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı,				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Döneminde ki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG2.3.1 Açılan yeni program sayısı	60	10	8	7	%87,5
Açıklama	Merkezi derslik yetersizliğinden dolayı istenilen düzeye ulaşamamıştır. 2020 yılında yeni merkezi dersliklerin yapımının bitmesiyle yeni programlar açılacaktır.				
PG2.3.2. Yeni programlara gelen öğrenci sayısı	40	150	160	119	%74,37
Açıklama	Merkezi derslik yetersizliğinden dolayı istenilen düzeyde öğrenci sayısına ulaşamamıştır. 2020 yılında yeni merkezi dersliklerin yapımının bitmesiyle öğrenci sayısında artışlar olacaktır.				

Tablo 2: Stratejik Plan İzleme Tablosu

Amaç 3.	BİLİMSEL ARAŞTIRMA, AR-GE VE PROJE FAALİYETLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ
Hedef 3.1	Personellerin Araştırma Projelerinde Rol Almalarının Teşvik Edilmesi

Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı, Bilimsel Araştırma Proje Koordinatörlüğü(BAP), Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönem Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG3.1.1. Açılan laboratuvar ve merkez sayısı	30	3	5	0	%0
Açıklama	Yatırım programında bulunan Merkezi Arş.Lab. en kısa zamanda yapılacak olup, öğrenci lab.kurma çalışmaları 2020 yılı içinde tamamlanacaktır.				
PG3.1.2 2Elde edilen başarı sayısı (patent, yenilik, ödül vb.)	30	3	5	0	%0
Açıklama	Performans değeri % 0 olduğundan 2019'da istenen sonuca ulaşılmamıştır.				
PG3.1.3. Yazılan proje sayısı	20	23	30	12	%40
Açıklama	2019 dönem sonu itibarıyla performansın %40 oranında gerçekleştiği göz önünde bulundurulduğunda 2019 yılı için hedeflenen değer altında kaldığı görülmektedir. Öğretim elemanlarının uluslararası destekli projeler ile ilgili eğitim almalarının desteklenmesi gerekmektedir.				
PG3.1.4. Projelerden sağlanan destek miktarı	20	480.000	500.000	188.029	%37,60
Açıklama	2019 dönem sonu itibarıyla performansın %37,6 oranında gerçekleştiği göz önünde bulundurulduğunda 2019 yılı için hedeflenen değer altında kaldığı görülmektedir. Tasarruf tedbirleri kapsamında projeler kabul görülemediği için.				

Tablo 2: Stratejik Plan İzleme Tablosu

Amaç 3.	BİLİMSEL ARAŞTIRMA, AR-GE VE PROJE FAALİYETLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ
Hedef 3.2	Akademik Personelin Ulusal ve Uluslararası (Eğitim, Değişim ve Sempozyum, Kongre Vb.) Programlara Katılımının Artırılması
Sorumlu Birim	Bilimsel Araştırma Proje Koordinatörlüğü(BAP), Kütüphane ve

Performans Göstergesi	Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Personel Daire Başkanlığı				
	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG3.2.1. Programlara katılanların sayısı	40	150	175	0	%0
Açıklama	Ödenek yetersizliği, tasarruf tedbirleri nedeniyle ilgili hedefe ulaşamamıştır.				
PG3.2.2. Öğretim elemanı başında düşen bildiri sayısı	30	2	3	0,24	%8
Açıklama	2019 yılı itibarıyla toplam 312 akademik personel 75 adet ulusal/uluslararası bildiri yayımlanmıştır. 2019 yılı dönem sonu itibarıyla performansın %8 oranında gerçekleştiği göz önünde bulundurulduğundan , yapılan değerlendirmede çalışma odaları ve uygun ortamın bulunmaması nedeniyle; 2019 yılı için hedeflenen değere ulaşılmamıştır.				
PG3.2.3. Alınan ulusal/uluslararası yayın teşvik miktarı	30	10.000	20.000	6.430,25	%32,16
Açıklama	2019 dönem sonu itibarıyla performansın %32,16 oranında gerçekleştiği göz önünde bulundurulduğunda, tasarruf tedbirleri ve fiziki uygun ortamın olmaması nedeniyle 2019 yılı için hedeflenen değere ulaşılmadığı görülmektedir.				

Tablo 2: Stratejik Plan İzleme Tablosu

Amaç 4	PAYDAŞLARLA İLİŞKİLERİN GELİŞTİRİLMESİ				
Hedef 4.1	Disiplinler arası çalışmalarının geliştirilmesi				
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı, Tüm Akademik Birimler, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG4.1.1. Diğer	40	0	1	2	%200

üniversitelerle ortak yapılan program sayısı					
Açıklama	2019 dönem sonu itibarıyla performansın %200 oranında gerçekleştiği göz önünde bulundurulduğunda 2019 yılı için hedeflenen değerin üzerinde performansa ulaşıldığı görülmektedir.				
PG4.1.2. Diğer üniversitelerdeki akademisyenlerle yapılan akademik çalışma sayısı	35	20	25	27	%108
Açıklama	2019 dönem sonu itibarıyla performansın %108 oranında gerçekleştiği göz önünde bulundurulduğunda 2019 yılı için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG4.1.3. Kurum bünyesinde farklı disiplinler arasındaki çalışma sayısı	35	35	50	4	%8
Açıklama	2019 dönem sonu itibarıyla performansın %8 oranında gerçekleştiği göz önünde bulundurulduğunda; uygun olmayan fiziki şartlar nedeniyle 2019 yılı için hedeflenen değerin altında kaldığı görülmektedir.				

Tablo 2: Stratejik Plan İzleme Tablosu

Amaç 4	Paydaşlarla İlişkilerin Geliştirilmesi				
Hedef 4.2.	Üniversite-Sektör İşbirliğinin Arttırılması				
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik, Mühendislik Fakültesi, HÜSEM				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönem Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG 4.2.1 Üniversite-sektör proje sayısı	40	-	5	0	%0
Açıklama	Performans değeri % 0 olduğundan 2019'da istenen sonuca ulaşılmamıştır. Üniversite-sektör proje sayısının artırılması gerekmektedir. Yeni kampüs ile birlikte				

PG 4.2.2. Sektörle ortak geliştirilen sertifika programı sayısı	sektör ile ilişkiler artırılacaktır.				
	35	-	2	0	%0
Açıklama	Performans değeri % 0 olduğundan 2019'da istenen sonuca ulaşılmamıştır. Üniversite-sektör sertifika program sayısının artırılması gerekmektedir. Yeni kampüs ile birlikte sektör ile ortak program sayısı artırılacaktır.				
PG 4.2.3 Sektörle yapılan çalıştay, toplantı ve seminerlerin sayısı	35	-	5	0	%0
Açıklama	Performans değeri % 0 olduğundan 2019'da istenen sonuca ulaşılmamıştır. Üniversite-sektörle yapılacak çalıştay, toplantı ve seminer sayısı yeni kampüs ile birlikte artırılacaktır.				

Tablo 3: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

Amaç 1.	KURUMSAL KAPASİTENİN GELİŞTİRİLMESİ				
Hedef 1.1	Fakülte ve Birimlerin Çalışma Ortamının İyileştirilmesi				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Hakkari İlinin Sarp Yapısı ve Sert İkliminden Dolayı Zamanında Müdahalenin Yapılamaması				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Nitelikli Personel ve Ekipman Sayısının Artırılması				
Sorumlu Birim	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, Sağlık Kültür Ve Spor Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG1.2.1.Fiziksel altyapı tamamlanma oranı (%)	40	25	40	50	%125
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge değerinin üstünde bir performansla ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur				
Sürdürülebilirlik	Bu konuda bir risk bulunmamaktadır. Gerekli önlemler alınmaktadır.				

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.1.1.2 Mevcut rektörlük, fakülteler ve diğer fiziki alanların modernize edilme oranı	20	3	3	3	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge değerlerine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur				
Sürdürülebilirlik	Bu konuda bir risk bulunmamaktadır. Gerekli önlemler alınmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.1.1.3 Yerleşke alanı içerisinde gelir getirici sosyal tesislerin sayısı	20	2	2	0	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Toki 1. etap kapsamında olan sosyal tesisler yapımı devam etmekte olup 2020 yılında faaliyete alınacaktır.				
Etkililik	Performans gösterge değerlerine ulaşılmamıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur				
Sürdürülebilirlik	Bu konuda bir risk bulunmamaktadır. Gerekli önlemler alınmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.1.1.4 Barınma ve sosyal etkinlik alanlarının sayısı	20	5	6	6	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	İstenilen hedefe ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Hedefi daha etkin hale getirmek için daha fazla çalışma yapılacaktır.				
Sürdürülebilirlik	Yılda iki kez izleme toplantısı düzenlenecektir.				

Tablo 3: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

Amaç 1.	KURUMSAL KAPASİTENİN GELİŞTİRİLMESİ				
Hedef 1.2	Personelin Bilgi ve Beceri Düzeyinin Arttırılması				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Personelin Hizmet İçi Eğitim Alma Konusunda İsteksizliği				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Hizmet İçi Eğitim Sayısının Artırılması ve Zorunlu Hale Getirilmesi				
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı(Hizmet İçi Eğitim Koordinatörlüğü), Hüsem, Kalite Yönetim Sistem Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG1.2.1. .Yıl içerisinde yapılan hizmet içi eğitim programları sayısı	30	2	4	3	%75
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Başlangıçtan itibaren iç ve dış çevrede bir değişiklik olmadı.				
Etkililik	Performans gösterge değerlerine ulaşamadı. Bu konuda çalışmalar yapılacaktır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur				
Sürdürülebilirlik	Personelin hizmet içi eğitim istememesi ancak bu eğitimlerin zorunlu hale getirilmesi				

	sorunu çözecektir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.1.2.2 Yıl içerisinde verilen sertifika sayısı	30	2	3	43	%1433,3
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Başlangıçtan itibaren iç ve dış çevrede bir değişiklik olmadı.				
Etkililik	Performans gösterge değerlerine ulaşılmıştır. Bu konuda çalışmalar yapılacaktır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur				
Sürdürülebilirlik	Bu konuda bir risk bulunmamaktadır. Gerekli önlemler alınmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.1.2.3 Yıl içerisinde eğitime katılanların sayısı	20	300	400	230	%57,5
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Başlangıçtan itibaren iç ve dış çevrede bir değişiklik olmadı.				
Etkililik	Performans gösterge değerlerine ulaşamadı. Bu konuda çalışmalar yapılacaktır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur				
Sürdürülebilirlik	Yıllık belli periyotlarda personelin bilgi ve becerilerini artırılacak eğitimler verilmelidir				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.1.2.4 .Online anketlerle eğitimlere yönelik elde edilen memnuniyet oranı (%)	20	70	70	95	%135
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Başlangıçtan itibaren iç ve dış çevrede bir değişiklik olmamıştır.				
Etkililik	Performans değerlerine ulaşılmıştır				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur.				
Sürdürülebilirlik	Bu konuda bir risk bulunmamaktadır. Bu konuda gerekli önlemler alınmaktadır.				

Tablo 3: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

Amaç 1.	KURUMSAL KAPASİTENİN GELİŞTİRİLMESİ				
Hedef 1.3	Çalışanların Kurumsal Aidiyetlerinin Arttırılması				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Yerleşkenin Henüz Faaliyete Geçmemesi				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	2020 Yılında Yerleşkenin Faaliyete Geçmesiyle Çalışanlara Uygun Çalışma Koşulları Oluşacaktır				
Sorumlu Birim	Sağlık, Kültür Ve Spor Daire Başkanlığı, Kalite Yönetim Sistem Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG1.3.1. Sosyal ve kültürel etkinlik sayısı	50	50	60	38	%63,33
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde				

	bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	İstenilen hedefe ulaşılamamıştır. Bunun için tüm kesime ulaşılmaya çalışılacaktır. Bunun için daha sistematik çalışma yapılacaktır.				
Etkinlik	Hedefi yakalamak için eksikler tamamlanmaya çalışılacaktır.				
Sürdürülebilirlik	Yılda iki kez izleme toplantısı düzenlenecektir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.1.3.2. Sosyal ve kültürel etkinliklere katılanların sayısı	30	1200	1500	1450	%96,66
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	İstenilen hedefe ulaşılamamıştır. Bunun için tüm kesime ulaşılmaya çalışılacaktır. Bunun için daha sistematik çalışma yapılacaktır.				
Etkinlik	Hedefi yakalamak için eksikler tamamlanmaya çalışılacaktır.				
Sürdürülebilirlik	Yılda iki kez izleme toplantısı düzenlenecektir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.1.3.3 Kurumsal memnuniyet oranı	20	70	75	83	%110,66
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	İstenilen hedefe ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Hedefi yakalamak için eksikler tamamlanmaya çalışılacaktır.				
Sürdürülebilirlik	Yılda iki kez izleme toplantısı düzenlenecektir.				

Tablo 3: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

Amaç 2.	EĞİTİM VE ÖĞRETİM KALİTESİNİ GELİŞTİRMEK				
Hedef 2.1	Akademik Personelin Performansının Artırılması				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Akademik Personelin Oturma Odalarının Olmaması ve Yerleşkenin Tamamlanmaması				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	2020 Yılında Yeni Yerleşkenin Faaliyete Geçmesiyle Akademik Personelin Performansını Artıracak Ortam Sağlanacaktır.				
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Kütüphane Ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG2.1.1. 1Öğrenci sayısındaki artış	25	2299	2500	2522	%100,88
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				

Etkililik	İstenilen hedefe ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Hedefi yakalamak için eksikler tamamlanmaya çalışılacaktır.				
Sürdürülebilirlik	Bu konuda bir risk bulunmamaktadır. Bu konuda gerekli önlemler alınmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG2.1...2 .Akademik personel başına düşen öğrenci sayısı	20	10	12	8,4	%70
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	İstenilen hedefe ulaşılmamıştır.				
Etkinlik	Hedefi yakalamak için eksikler tamamlanmaya çalışılacaktır.				
Sürdürülebilirlik	Mevcut eğitim verilen derslik sayısının yetersiz olmasından dolayı istenilen sayıda öğrenci ve akademik personel talep edilememektedir. Yeni kampüs binalarının tamamlanmasıyla istenilen seviyeye ulaşılabilecektir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG2.1...3. Yapılan yayın sayısı	20	480	630	232	%36,8
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	İstenilen hedefe ulaşılmamıştır.				
Etkinlik	Hedefi yakalamak için eksikler tamamlanmaya çalışılacaktır.				
Sürdürülebilirlik	Ulusal ve uluslararası yayın yapma konusunda akademik personele gerekli destekler verilecek olup, gerekli teşvikler sağlanacaktır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG2.1...4. Üst yönetimce verilen teşvik miktarı	25	126000	252000	6.430,25	%32,16
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	İstenilen hedefe ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Hedefi yakalamak için eksikler tamamlanmaya çalışılacaktır.				
Sürdürülebilirlik	Akademik personelin teşvik puan barajını geçememeleri , gerek kampüs altyapısı , lab. merkezi araş.lab. vb. eksikliklerin yanı sıra akademik personellere bu konuda gerekli eğitim ve desteğin artırılması gerekir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)

PG2.1..5. Yayınlar yapılan atıf sayısı	10	48	60	249	%415
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	İstenilen hedefe ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Hedefi yakalamak için eksikler tamamlanmaya çalışılacaktır.				
Sürdürülebilirlik	Bu konuda bir risk bulunmamaktadır. Bu konuda gerekli önlemler alınmaktadır.				

Tablo 3: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

Amaç 2.	EĞİTİM VE ÖĞRETİM KALİTESİNİ GELİŞTİRMEK				
Hedef 2.2.	Staj ve Sertifika Program Sayısının Artırılması				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Yeterince Staj İmkânı Sağlanmaması ve Program Yapılmaması				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Staj Sayısının Artırılması İçin Gerekli Yapıların Oluşturulması ve Yeterince Program Açılmasının Sağlanması				
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı, Kütüphane Ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Hüsem				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG2.2.1. Stajlara katılanların sayısı	40	300	345	0	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					

İlgililik	Başlangıçtan itibaren iç ve dış çevrede bir değişiklik olmamıştır.				
Etkililik	Performans değerlerine ulaşılmamıştır. Gerekli önlemlerin alınması için çalışmalar yapılacaktır				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur				
Sürdürülebilirlik	Yeterli sayıda başvuru bulunmaması nedeniyle değer düşmüştür. Yeni kampüse taşındıktan sonra gerekli teşvik ve imkanlar sağlanacaktır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG2.2.2. Düzenlenen sertifika program sayısı	30	20	23	6	%26,08
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Başlangıçtan itibaren iç ve dış çevrede bir değişiklik olmamıştır.				
Etkililik	Performans değerlerine ulaşılmamıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur				
Sürdürülebilirlik	Program verecek uygun personelin ve ortamın bulunamaması istenilen seviyeye ulaşmamıza engeldir. 2020 yılında yeni kampüs bitecek olup, fizik şartlar sağlanacak olup, nitelikli akademik ve idari personel çalıştırılacaktır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG2.2.3. Katılımcılara verilen sertifika sayısı	20	400	460	43	%9,34
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Başlangıçtan itibaren iç ve dış çevrede bir değişiklik olmamıştır.				
Etkililik	Performans değerlerine ulaşılmamıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur				
Sürdürülebilirlik	Sertifika programlarının azlığı , program verecek kişilerin azlığı ve kursa katılan kişinin azlığı hedeflere ulaşmaya engel olan faktörlerdir.				

Tablo 3: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

Amaç 2.	EĞİTİM VE ÖĞRETİM KALİTESİNİ GELİŞTİRMEK				
Hedef 2.3.	Lisans ve Lisansüstü Programlarının Nicelik ve Niteliğinin Artırılması				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Merkezi Derslik Yetersizliği				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	2020 Yılında Yeni Merkezi Dersliklerin Yapımının Bitmesiyle İstenilen Seviyeye Gelecektir.				
Sorumlu Birim	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG2.3.1 Açılan yeni program sayısı	60	10	8	7	%87,5
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Başlangıçtan itibaren iç ve dış çevrede bir değişiklik olmamıştır.				

Etkililik	Performans değerlerine ulaşılmamıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur				
Sürdürülebilirlik	Merkezi derslik yetersizliğinden dolayı istenilen düzeye ulaşılamamıştır. 2020 yılında yeni merkezi dersliklerin yapımının bitmesiyle yeni programlar açılacaktır				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG2.3.2. Yeni programlara gelen öğrenci sayısı	40	150	160	119	%74,37
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Başlangıçtan itibaren iç ve dış çevrede bir değişiklik olmamıştır.				
Etkililik	Performans değerlerine ulaşılmamıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur				
Sürdürülebilirlik	Merkezi derslik yetersizliğinden dolayı istenilen düzeyde öğrenci sayısına ulaşılamamıştır. 2020 yılında yeni merkezi dersliklerin yapımının bitmesiyle öğrenci sayısı artışlar olacaktır				

Tablo 3: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

Amaç 3.	BİLİMSEL ARAŞTIRMA, AR-GE VE PROJE FAALİYETLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ				
Hedef 3.1.	Personellerin Araştırma Projelerinde Rol Almalarının Teşvik Edilmesi				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Akademik Teşvik Başvurularında Bilimsel Araştırma Projelerine Verilen Puanların Kaldırılması Proje Yazma Eğilimini Azaltmıştır. Bu Değişikler Esnasında Proje Başvuru ve Kabul Aşamalarında Gecikmeler Yaşanmıştır				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Proje Bütçelerinin Arttırılması ve Proje Sayısının Arttırılması				
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı, Bilimsel Araştırma Proje Koordinatörlüğü(Bap)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG3.1.1. Açılan laboratuvar ve merkez sayısı	30	3	5	0	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Başlangıçtan itibaren iç ve dış çevrede bir değişiklik olmamıştır.				

Etkililik	Performans değerlerine ulaşılmamıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur				
Sürdürülebilirlik	Toki 1. etap kapsamında olan laboratuvar binası yapımı devam etmekte olup 2020 yılında faaliyete alınacaktır				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG3.1.2. 2Elde edilen başarı sayısı (patent, yenilik, ödül vb.)	30	3	5	0	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Başlangıçtan itibaren iç ve dış çevrede bir değişiklik olmamıştır.				
Etkililik	Performans değerlerine ulaşılmamıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur				
Sürdürülebilirlik	Gerekli çalışmalar devam etmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG3.1.3. Yazılan proje sayısı	20	23	30	12	%40
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Akademik teşvik başvurularında bilimsel araştırma projelerine verilen puanların kaldırılması proje yazma eğilimini azaltmıştır. Bu değişiklikler esnasında proje başvuru ve kabul aşamalarında gecikmeler yaşanmıştır.				
Etkililik	Bap koordinatörlüğünce desteklenen projeler kapsamında desteklen bütçe azlığı nedeni ile performans göstergesi değerlerine ulaşamamıştır. Üniversitemiz öğretim üyelerinin desteklen bütçe azlığı ile proje yazma eğiliminde olmaması performans göstergesine ulaşma düzeyinin karşılanamamasına neden olmuştur.				
Etkinlik	Proje bütçelerinin düşük olduğu düşünüldüğünden yeterli proje verilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Proje başvuru ve kabul sürecinde yasal prosedürlerin ve harcama işlemlerinde uygulanan mevzuat hükümlerinin fazla olması nedeni ile yaşanan sorunları en aza indirmek için gerekli çalışmayı yapmak				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG3.1.4. Projelerden sağlanan destek miktarı	20	480.000	500.000	188.059	%37,6
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Akademik teşvik başvurularında bilimsel araştırma projelerine verilen puanların kaldırılması proje yazma eğilimini azaltmıştır. Bu değişiklikler esnasında proje başvuru ve kabul aşamalarında gecikmeler yaşanmıştır.				
Etkililik	Bap koordinatörlüğünce desteklenen projeler kapsamında desteklen bütçe azlığı nedeni ile performans göstergesi değerlerine ulaşamamıştır. Üniversitemiz öğretim üyelerinin desteklen bütçe azlığı ile proje yazma eğiliminde olmaması performans göstergesine ulaşma düzeyinin karşılanamamasına neden olmuştur.				
Etkinlik	Proje bütçelerinin düşük olduğu düşünüldüğünden yeterli proje verilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Mevcut süreçte kaynakların en etkili şekilde kullanılarak, toplumun sorunlarına çözüm üretebilecek öncelikli olduğu düşünülen projelerin desteklenmesi				

	amaçlanmaktadır.
--	------------------

Tablo 3: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

Amaç 3.	BİLİMSEL ARAŞTIRMA, AR-GE VE PROJE FAALİYETLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ				
Hedef 3.2.	Akademik Personelin Ulusal ve Uluslararası (Eğitim, Değişim ve Sempozyum, Kongre Vb.) Programlara Katılımının Artırılması				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Akademik Personelin Az Proje Vermesi				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Araştırma ve Geliştirme Çalışmalarını Ulusal ve Uluslararası Boyutta Artırmak				
Sorumlu Birim	Bilimsel Araştırma Proje Koordinatörlüğü(Bap), Kütüphane Ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Personel Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG3.2.1. Programlara katılanların sayısı	40	150	175	0	%0

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Başlangıçtan itibaren iç ve dış çevrede bir değişiklik olmamıştır.				
Etkililik	Performans değerlerine ulaşılmamıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur				
Sürdürülebilirlik	Ödenek yetersizliği, tasarruf tedbirleri nedeniyle ilgili hedefe ulaşamamıştır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG3.2.2. Öğretim elemanı başında düşen bildiri sayısı	30	2	3	0,24	%8
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Başlangıçtan itibaren iç ve dış çevrede bir değişiklik olmamıştır.				
Etkililik	Performans değerlerine ulaşılmamıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur				
Sürdürülebilirlik	Akademik birimlerde öğretim elemanını mevcut düzeye çıkarıp yayın ve bildiri çalışmalarını artırmak				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG3.2.3 Alınan ulusal/ uluslararası yayın teşvik miktarı	30	10.000	20.000	6.430,25	%32,16
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Başlangıçtan itibaren iç ve dış çevrede bir değişiklik olmamıştır.				
Etkililik	Performans değerlerine ulaşılmamıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur				
Sürdürülebilirlik	Bu konuda bir risk bulunmamaktadır. tasarruf tedbirleri kapsamında teşvik miktarı istenilen hedefe ulaşılmamasına neden olmuştur.				

Tablo 3: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

Amaç 4.	PAYDAŞLARLA İLİŞKİLERİN GELİŞTİRİLMESİ				
Hedef 4.1.	Disiplinler Arası Çalışmalarının Geliştirilmesi				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni *	Yılda Bir Kez Yapılan İzleme Toplantısı Altı Ayda Bir Yapılacaktır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Diğer Üniversiteler ve Kamu İdareleriyle İşbirliği Geliştirilerek Danışmanlık ve Rehberlik Hizmeti Temin Edilecektir				
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı, Tüm Akademik Birimler, Kütüphane Ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG4.1.1. Diğer üniversitelerle ortak yapılan program sayısı	40	0	1	2	%200
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Başlangıçtan itibaren iç ve dış çevrede bir değişiklik olmamıştır.				

Etkililik	Performans değerlerine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur				
Sürdürülebilirlik	Bu konuda bir risk bulunmamaktadır. Bu konuda gerekli önlemler alınmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG4.1.2. Diğer üniversitelerdeki akademisyenlerle yapılan akademik çalışma sayısı	35	20	25	27	%108
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Başlangıçtan itibaren iç ve dış çevrede bir değişiklik olmamıştır.				
Etkililik	Performans değerlerine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur				
Sürdürülebilirlik	Bu konuda bir risk bulunmamaktadır. Bu konuda gerekli önlemler alınmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG4.1.3. Kurum bünyesinde farklı disiplinler arasındaki çalışma sayısı	35	35	50	4	%8
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Başlangıçtan itibaren iç ve dış çevrede bir değişiklik olmamıştır.				
Etkililik	Performans değerlerine ulaşılmamıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur				
Sürdürülebilirlik	Uygun olmayan fiziki şartlar nedeniyle hedeflenen değer altında kaldığı görülmektedir				

Tablo 3: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

Amaç 4.	PAYDAŞLARLA İLİŞKİLERİN GELİŞTİRİLMESİ				
Hedef 4.2.	Üniversite-Sektör İşbirliğinin Arttırılması				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni *	Üniversite-Sektör İşbirliğini Sağlayacak Kişilerin İsteksizliği ve Alt Yapı Yetersizliği				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Üniversite-Sektör İşbirliğini Sağlayacak Kişiler Motive Edilmelidir. Ayrıca Projeleri Gerçekleştirmek İçin Gerekli Alt Yapı Da Sağlanmalıdır				
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik, Mühendislik Fakültesi, Hüssem				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG4.2.1 Üniversite-sektör proje sayısı	40	-	5	0	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Başlangıçtan itibaren iç ve dış çevrede bir değişiklik olmamıştır				
Etkililik	Performans değerlerine ulaşamamıştır. Gerekli çalışmalar yapılacaktır				

Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur				
Sürdürülebilirlik	Üniversite-sektör proje sayısının artırılması gerekmektedir. Yeni kampüs ile birlikte sektör ile ilişkiler artırılabilecektir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG4.2.2 Sektörle ortak geliştirilen sertifika programı sayısı	35	-	2	0	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Başlangıçtan itibaren iç ve dış çevrede bir değişiklik olmamıştır				
Etkililik	Performans değerlerine ulaşamamıştır. Gerekli çalışmalar yapılacaktır				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur				
Sürdürülebilirlik	Üniversite-sektör sertifika program sayısının artırılması gerekmektedir. Yeni kampüs ile birlikte sektör ile ortak program sayısı artırılabilecektir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG4.2.3. Sektörle yapılan çalıştay, toplantı ve seminerlerin sayısı	35	-	5	0	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Başlangıçtan itibaren iç ve dış çevrede bir değişiklik olmamıştır				
Etkililik	Performans değerlerine ulaşamamıştır. Gerekli çalışmalar yapılacaktır				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur				
Sürdürülebilirlik	Üniversite-sektör sertifika program sayısının artırılması gerekmektedir. Yeni kampüs ile birlikte sektör ile çalıştay, toplantı ve seminerler artırılabilecektir.				

Tablo 3: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

Değerlendirme Kriteri	Değerlendirme Soruları
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> • Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana geldi mi? • Bu değişiklikler tespitleri ile ihtiyaçları ne ölçüde değiştirdi? • Tespitler ile ihtiyaçlardaki değişim hedef ve performans göstergelerinde bir değişiklik ihtiyacı doğurdu mu?

Etkilili	<ul style="list-style-type: none"> •Performans göstergesi değerlerine ulaşıldı mı? •Performans göstergesine ulaşma düzeyiyle tespit edilen ihtiyaçlar karşılandı mı? •Performans göstergelerinde istenilen düzeye ulaşılmadıysa hedeflenen değere ulaşabilmek için yıllar itibarıyla gerçekleşmesi öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı var mı? •Performans göstergesi gerçekleştirmelerinin kalkınma planında yer alan ilgili amaç, hedef ve politikalara katkısı ne oldu?
Etkinlik	<ul style="list-style-type: none"> •Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıktı mı? •Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı var mı? •Yüksek maliyetlerin ortaya çıkması durumunda hedefte ve performans göstergesi değerlerinde değişiklik ihtiyacı oluştu mu?
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> •Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler nelerdir? •Bu riskleri ortadan kaldırmak ve sürdürülebilirliği sağlamak için hangi tedbirlerin alınması gerekir?

Hazırlanacak raporlar hedef ve performans göstergelerine ilişkin birikimli değerleri bünyesinde barındıracağından faaliyet raporu için güçlü bir temel oluşturur.

İlgili döneme ilişkin raporların hazırlanmasıyla birlikte Rektör başkanlığında, rektör yardımcıları ve harcama yetkilileri ile SGDB yöneticisinin katılımlarıyla, altı aylık dönemlerde izleme toplantıları, bir yıllık dönemlerde ise değerlendirme toplantıları yapılır. Bu toplantıların sonucunda Rektör, stratejik planın kalan süresi için hedeflere nasıl ulaşılacağına ilişkin gerekli önlemleri ortaya koyar ve ilgili birimleri görevlendirir. İzleme ile değerlendirme toplantıları, ihtiyaca göre üniversitenin belirleyeceği daha kısa dönemlerde de gerçekleştirilebilir. Bu süreçte hazırlanacak raporların Rektör başkanlığında yapılacak izleme ile değerlendirme toplantılarından önce hazırlanması gerekir.

Stratejik plan değerlendirme raporu, Rektör başkanlığında yapılan değerlendirme toplantısında stratejik planın kalan süresi için hedeflere nasıl ulaşılacağına ilişkin alınacak gerekli önlemleri de içerecek şekilde nihai hale getirilerek Mart ayı sonuna kadar Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığına gönderilir. Hazırlanan stratejik plan değerlendirme raporu, bir sonraki dönem stratejik plan çalışmalarında dikkate alınır. Stratejik plan dönemi sonunda hazırlanan stratejik plan değerlendirme raporu “stratejik plan gerçekleştirme raporu” olarak adlandırılır.

6. 2019 YILI DEĞERLENDİRME RAPORU

Mevcut planımızın 2019 yılına ait amaçlar, hedefler ve Performans Göstergeleri bazında gerçekleştirmeler incelenmiş olup elde edilen değerler aşağıda görüldüğü gibi olmuştur.

STRATEJİK AMAÇ 1: KURUMSAL KAPASİTESİNİN GELİŞTİRİLMESİ

Stratejik Hedef 1: Fakülte ve Birimlerin Çalışma Ortamının İyileştirilmesi

Bu strateji hedef başlığı altında 4 Performans göstergesi mevcuttur. 2019 yılına ait tamamlanmamış 1 Performans göstergesi hariç olmak üzere, 4 alt Performans göstergesinden ;

- 1. Performans göstergesinin tamamlandığı (%100),
- 2. Performans göstergesinin tamamlandığı (%100),
- 3. Performans göstergesi ilgili olarak çalışmanın devam edildiği (%0)
- 4. Performans göstergesinin tamamlandığı (%100) tespit edilmiştir.

Stratejik Hedef 2: Personelin Bilgi ve Beceri Düzeyinin Arttırılması

Bu stratejik hedef başlığı altında 4 Performans göstergesi mevcuttur. 2019 yılına ait tamamlanmış 2 Performans göstergesinden hariç olmak üzere, 4 alt Performans göstergesinde;

- 1 Performans göstergesinin tamamlanmadığı (%75),
- 2. Performans göstergesinin tamamlandığı (%143,3)
- 3. Performans göstergesinin tamamlanmadığı (%57,5),
- 4. Performans göstergesinin tamamlandığı (%135) tespit edilmiştir.

Stratejik Hedef 3: Çalışanların Kurumsal Aidiyetlerinin Arttırılması

Bu stratejik Hedef başlığı altında 3 Performans göstergesi mevcuttur. 2019 yılına ait bu 3 Performans göstergesinden;

- 1. Performans göstergesinin tamamlanmadığı (%63,33)
- 2. Performans göstergesinin tamamlanmadığı (%96,66)
- 3. Performans göstergesinin tamamlanmadığı (%97,64) tespit edilmiştir.

STRATEJİK AMAÇ 2: EĞİTİM VE ÖĞRETİM KALİTESİNİ GELİŞTİRMEK

Stratejik Hedef 1: Akademik Personelin Performansının Arttırılması.

Bu stratejik hedef başlığı altında 5 Performans göstergesinin mevcuttur.

- 1. Performans göstergesinin tamamlandığı (%100,88),
- 2. Performans göstergesinin tamamlanmadığı (%70)

- 3. Performans göstergesinin tamamlanmadığı (%36,82)
- 4. Performans göstergesinin tamamlanmadığı (%0)
- 5. Performans göstergesinin tamamlandığı (%415) tespit edilmiştir.

Stratejik Hedef 2: Staj ve Sertifika Program Sayısının Artırılması

Bu stratejik hedef başlığı altında 3 Performans göstergesi mevcuttur.

- 1. Performans göstergesinin tamamlanmadığı (%0),
- 2. Performans göstergesinin tamamlanmadığı (%26,08)
- 3. Performans göstergesinin tamamlanmadığı (%9,34) tespit edilmiştir.

Stratejik Hedef 3: Lisans ve Lisansüstü Programlarının Nicelik ve Niteliğinin Artırılması

Bu stratejik hedef başlığı altında 2 Performans göstergesi mevcuttur.

- 1. Performans göstergesinin tamamlanmadığı (%87,5),
- 2. Performans göstergesinin tamamlanmadığı (%74,37) tespit edilmiştir.

STRATEJİK AMAÇ 3: BİLİMSEL ARAŞTIRMA, AR-GE VE PROJE FAALİYETLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ

Stratejik Hedef 1: Personellerin Araştırma Projelerinde Rol Almalarının Teşvik Edilmesi

Bu stratejik hedef başlığı altında 4 Performans göstergesi mevcuttur.

- 1. Performans göstergesinin tamamlanmadığı (%0),
- 2. Performans göstergesinin tamamlanmadığı (%0)
- 3. Performans göstergesinin tamamlanmadığı (%40),
- 4. Performans göstergesinin tamamlanmadığı (%37,60)tespit edilmiştir.

Stratejik Hedef 2: Akademik Personelin Ulusal Ve Uluslararası (Eğitim, Değişim Ve Sempozyum, Kongre Vb.) Programlara Katılımının Artırılması

Bu stratejik hedef başlığı altında 3 Performans göstergesi mevcuttur.

- 1. Performans göstergesinin tamamlanmadığı (%0),
- 2. Performans göstergesinin tamamlanmadığı (%8)
- 3. Performans göstergesinin tamamlanmadığı (%32,16) tespit edilmiştir.

STRATEJİK AMAÇ 4: PAYDAŞLARLA İLİŞKİLERİN GELİŞTİRİLMESİ

Stratejik Hedef 1: Disiplinler Arası Çalışmalarının Geliştirilmesi

Bu stratejik hedef başlığı altında 3 Performans göstergesi mevcuttur.

- 1. Performans göstergesinin tamamlandığı (%200),
- 2. Performans göstergesinin tamamlandığı (%108)
- 3. Performans göstergesinin tamamlanmadığı (%8) tespit edilmiştir.

Stratejik Hedef 2: Üniversite-Sektör İşbirliğinin Arttırılması

Bu stratejik hedef başlığı altında 3 Performans göstergesi mevcuttur.

- 1. Performans göstergesi tamamlanmadığı (%0),
- 2. Performans göstergesi tamamlanmadığı (%0)
- 3. Performans göstergesi tamamlanmadığı (%0) tespit edilmiştir.

Plana ait 2019 yılı hedef oranlarını incelediğimizde;

Üniversitemiz 2019-2023 Stratejik Planının 2019 yılı için hedeflenen oranlar üzerinde yapılan değerlendirmede; belirlenen 34 Performans göstergesinden 10'u tamamlanmıştır. Kalan 24 Performans göstergesi ile ilgili gerçekleştirme çalışmaları devam etmekte olup, sapmaya neden olan eksiklikler en kısa zamanda giderilecektir.