

2025 – 2026 EK PROTOKOL

07.08.2025

T.C. Hakkari Üniversitesi Rektörlüğünün 10 no'lu "Ticaret, büro, eğitim ve güzel sanatlar" işkolunda faaliyet gösteren işyerlerinde uygulanmak üzere 28.01.2025 tarihinde akdedilen 01.01.2025-31.12.2026 yürürlük süreli işletme toplu i  sözleşmesinin tarafları T.C. Hakkari Üniversitesi Rektörlüğü ile Türkiye Ticaret, Kooperatif, Eğitim, Büro ve Güzel Sanatlar    ileri Sendikası (TEZ-KOOP-  ) yetkililerince, 07.08.2025 günü T.C. Hakkari Üniversitesi Rektörlüğünde bir araya gelinerek toplu i  sözleşmesinin  cret Zammı başlıklı 27. Maddesi, Yemek ve Koruyucu Gıda Yardımı başlıklı 31 Maddesi, Vardiya Usul   alı tırma ve Yıpranma Primi başlıklı 32. Maddesi,   ve Sorumluluk Zammı başlıklı 33. Maddesi, Birle tirilmi  Sosyal Yardım başlıklı 35. Maddesi, Giyim ve Koruma Malzemesi Yardımı başlıklı 38. Maddesi, Bayram Yardımı başlıklı 41. Maddesi ve Denge  denegi başlıklı 42. Maddesi "2025 Yılı Kamu Toplu   Sözleşmeleri  er eve Anlaşma Protokolüne" atıf yapıldığından, Protokole uygun olarak, aşağıdaki şekilde düzenlenmiştir.

Buna göre;

1-) Toplu i  sözleşmesinin "ÜCRET ZAMMI" başlıklı 29. maddesi aşağıdaki yazılı şekliyle düzenlenmiştir.

MADDE 29- ÜCRET ZAMMI

1) TABAN ÜCRET:

01.01.2025 tarihinde günlük brüt çıplak  cretleri; 1.600,00 TL'nin altında olan işçilerin, günlük brüt çıplak  cretleri 1.600,00 TL'ye çekilecektir.

2) SEYANEN ZAM:

01.01.2025 tarihinde günlük brüt çıplak  cretleri; 1.600,00 TL ve üstünde olan işçilerin günlük brüt çıplak ücretlerine, 40,00 TL/GÜN seyyanen zam yapılacaktır.

3) ÜCRET ZAMMI:

a)Birinci Yıl Birinci Altı Ay Zammı:

01.01.2025 tarihinde işyerlerinde çalışmakta olan işçilerin ücretleri (1) fıkrasındaki günlük brüt taban ücrete çekildikten ve (2) fıkrasındaki seyyanen zam yapıldıktan sonra, 01.01.2025 tarihindeki günlük brüt çıplak ücretlerine, 01.01.2025 tarihinden geçerli olmak üzere birinci yıl birinci altı ay için %24 (Yirmidört) oranında zam yapılacaktır.

b)Birinci Yıl İkinci Altı Ay Zammı:

   ilerin 01.07.2025 tarihindeki günlük brüt çıplak ücretlerine, 50,00 TL/GÜN seyyanen zam yapılacaktır.

01.07.2025 tarihinde işyerlerinde çalışmakta olan işçilerin ücretleri yukarıdaki 50,00 TL seyyanen zam yapıldıktan sonra oluşan ücretlerine, 01.07.2025 tarihinden geçerli olmak üzere birinci yıl ikinci altı ay için %11 (Onbir) oranında zam yapılacaktır.

Ancak, Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Tüketiciler Fiyatları Türkiye Geneli Aralık 2025 İndeks Sayısının Haziran 2025 İndeks Sayısına göre değişim oranının %11 (Onbir)'i a ması halinde a an kısmın tamamı ikinci yıl birinci altı ay ücret zammı oranına ilave edilecektir.

c)İkinci Yıl Birinci Altı Ay Zammı:

   ilerin 01.01.2026 tarihi itibarıyla almakta oldukları günlük çıplak ücretlerine 01.01.2026 tarihinden geçerli olmak üzere ikinci yıl birinci altı ay için %10 (On) oranında zam yapılacaktır.

Ancak, Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Haziran 2026 İndeks Sayısının Aralık 2025 İndeks Sayısına göre değişim oranının %10 (On)'u aşması halinde aşan kısmın tamamı ikinci yıl ikinci altı ay ücret zammı oranına ilave edilecektir.

d)İkinci Yıl İkinci Altı Ay Zammı:

İşçilerin 01.07.2026 tarihi itibarıyla almakta oldukları günlük çıplak ücretlerine 01.07.2026 tarihinden geçerli olmak üzere ikinci yıl ikinci altı ay ücret zammı için %6 (Altı) oranında zam yapılacaktır.

Ancak, Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Aralık 2026 İndeks Sayısının Haziran 2026 İndeks Sayısına göre değişim oranının %6 (Altı)'yı aşması halinde aşan kısmın tamamı 31.12.2026 tarihindeki günlük brüt çıplak ücretlerine, 01.01.2027 tarihinden geçerli olmak üzere ilave edilecektir.

e) Hizmet Zammı

Toplu iş sözleşmesinde dercedilmek kaydıyla taraf sendika üyesi işçilere çalıştıkları Kamu Kurum veya Kuruluşunda geçirdikleri her tam hizmet yılı için hiçbir ödemeyi etkilememek kaydıyla ve müktesep hak sayılmamak kaydıyla birinci yıl birinci altı ay için **brüt 19,67 TL/Ay**, ödenir.

Bu ödeme, toplu iş sözleşmesinin birinci yıl ikinci altı ayı ile ikinci yıl birinci ve ikinci altı aylarında ücret zammı oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibarıyla artırılarak ödenecektir.

696 sayılı KHK ile sürekli işçiliğe geçen işçiler için kıdeme esas yıl başlangıcı sürekli işçiliğe geçirilen 02.04.2018 tarihidir.

2-) Toplu iş sözleşmesinin “**YEMEK VE KORUYUCU GIDA YARDIMI**” başlıklı 31. maddesi 01.01.2025 tarihinden itibaren aşağıdaki yazılı şekliyle uygulanacaktır.

MADDE 31- YEMEK VE KORUYUCU GIDA YARDIMI

a) Bu toplu iş sözleşmesi kapsamına giren işyerlerinde çalışan işçilere, fiilen çalıştıkları her gün için; **net 235,02 TL** olarak ödenir.

b) Ayrıca, atölyelerde, kazan dairesinde, zehirleyici, tozlu, boya, iş makinesi operatörleri, kaporta ve marangozhane işlerde çalışan işçilere fiilen çalışma günü için 1 litre süt ya da 1 kg yoğurt verilir.

Bu yardım, toplu iş sözleşmesinin birinci yıl ikinci altı ayı ile ikinci yıl birinci ve ikinci altı aylarında ücret zammı oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibarıyla artırılarak ödenecektir.

3-) Toplu iş sözleşmesinin “**VARDİYE USULÜ ÇALIŞTIRMA VE YIPRANMA PRİMİ**” başlıklı 32. maddesi 01.01.2025 tarihinden itibaren aşağıdaki yazılı şekliyle uygulanacaktır.

MADDE 32- VARDİYE USULÜ ÇALIŞTIRMA VE YIPRANMA PRİMİ

İşin gerektirdiği hallerde işçiler üç veya dört vardiya halinde çalıştırılabilirler. Ancak gece vardiyasında çalıştırılan işçiler devamlı olarak bir haftadan fazla çalıştırılamaz. Dönüşümlü çalıştırılır.

Vardiya sisteminde çalışan işçilere vardiya ve yıpranma primi olarak aylık maaşlarına, sözleşmenin birinci yıl birinci altı ayı için **net 1.265,47 TL** ödemeyi işveren kabul eder.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

Bu yardım, toplu iş sözleşmesinin birinci yıl ikinci altı ayı ile ikinci yıl birinci ve ikinci altı aylarında ücret zammı oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibarıyla artırılarak ödenecektir.

4-) Toplu iş sözleşmesinin “İŞ VE SORUMLULUK ZAMMI” başlıklı 33. maddesi 01.01.2025 tarihinden itibaren aşağıdaki yazılı şekliyle uygulanacaktır.

MADDE 33- İŞ VE SORUMLULUK ZAMMI

Bu Toplu İş Sözleşmesinin kapsamında bulunan işçilere müktesep hak teşkil etmemek ve diğer ödemeleri etkilememek kaydıyla aşağıda düzenlenen gruplara göre, bu gruplardaki görevlerde yaptıkları çalışma karşılığı, her gün için; karşılarında belirtilen miktarda İş Riski ve Sorumluluk Tazminatı ödenir.

İşbu toplu iş sözleşmesinin kapsamında bulunan işçilere görevlerini fiilen yapmak koşuluyla bu toplu iş sözleşmesine göre;

a) Güvenlik Şefi ve Amiri, Temizlik Şefi ve Amiri, Motorlu Taşıtlar Şefi ve Amiri ile Rektörlük Makam Hizmetlerinde görevli Şoför ve Koruma Güvenlik Görevlisine **108,48 TL/Gün**,

b) Bakım Onarım Hizmetleri, Teknik Hizmetleri, Güvenlik Hizmetleri, Motorlu Taşıtlar Amirliği Hizmetleri, Genel Destek Hizmetleri kapsamında çalışan işçilere **90,38 TL/Gün**,

c) Büro Hizmetleri kapsamında çalışan işçilere ise **72,30 TL/Gün** olmak üzere verilecektir.

Bu yardım, toplu iş sözleşmesinin birinci yıl ikinci altı ayı ile ikinci yıl birinci ve ikinci altı aylarında ücret zammı oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibarıyla artırılarak ödenecektir.

5-) Toplu iş sözleşmesine “İLAVE PRİM” başlıklı KÇP’de yer alan Yeni Madde 01.01.2025 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere aşağıdaki şekilde eklenmiştir.

Sendika üyesi işçilere her ay, aylık brüt çıplak ücretlerinin %3’ü oranında ilave prim ödenir.

6-) Toplu iş sözleşmesinin “BİRLEŞTİRİLMİŞ SOSYAL YARDIM” başlıklı 35. maddesi 01.01.2025 tarihinden itibaren aşağıdaki yazılı şekliyle uygulanacaktır.

MADDE 35- BİRLEŞTİRİLMİŞ SOSYAL YARDIM

Bu toplu iş sözleşmesinin kapsamında bulunan işçilere, toplu iş sözleşmesinin birinci yıl birinci altı ayında yakacak yardımı, eğitim yardımı, tahsil zammı ve sosyal yardım olmak üzere her ay **brüt 3.977,18 TL/Ay** birleştirilmiş sosyal yardım ödenir.

Bu yardım toplu iş sözleşmesinin birinci yıl ikinci altı ayı ile ikinci yıl birinci ve ikinci altı aylarında ücret zammı oranında artırılarak uygulanır.

Bu yardımın ödenmesinde her türlü ücretli izinler ile iş kazası ve meslek hastalıkları sebebiyle istirahat halleri ve bir ayı aşmayan diğer istirahat hallerinde kıstelyevm yapılmaz.

7-) Toplu iş sözleşmesinin “GİYİM VE KORUMA MALZEMESİ YARDIMI” başlıklı 38. maddesi 01.01.2025 tarihinden itibaren aşağıdaki yazılı şekliyle uygulanacaktır.

MADDE 38- GİYİM VE KORUMA MALZEMESİ YARDIMI

Bu toplu iş sözleşmesi kapsamındaki işçilere,

a) İşçilerin yaptıkları iş ve meslek dalına uygun bir şekilde Kurum tarafından yazlık ve kışlık olmak ve Nisan ayında ödenmek üzere sözleşmenin birinci yılı birinci altı ayı için **3.615,62 TL** verilir.

b) Özel güvenlik görevlilerine, yazlık ve kışlık giyim malzemeleri rektörlük tarafından aynı olarak karşılanır.

Bu yardım, toplu iş sözleşmesinin birinci yıl ikinci altı ayı ile ikinci yıl birinci ve ikinci altı aylarında ücret zammı oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibarıyla artırılarak ödenecektir.

8-) Toplu iş sözleşmesinin “**DENGE ÖDENEĞİ**” başlıklı 42. maddesi 01.01.2025 tarihinden itibaren aşağıdaki yazılı şekliyle uygulanacaktır.

MADDE 42- DENGE ÖDENEĞİ

İşçilere, müktesep hak sayılmamak ve başka bir ödemeyi etkilememek kaydıyla, yılda bir defa toplu iş sözleşmesinin birinci yılının Mayıs ayında **9.039,08** TL ek ödeme yapılacaktır.

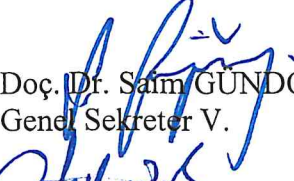
Ek ödeme, toplu iş sözleşmesinin ikinci yılının Mayıs ayında ve bir kez ödenmek kaydıyla ödendiği döneme kadarki ücret zamları (toplu iş sözleşmesinin birinci yılının birinci altı ay zammı hariç) oranında artırılarak ödenecektir. Ek ödemenin ödendiği tarihten sonraki ücret zamları yeni dönem ek ödeme miktarına yansıtılacaktır.

Bu ödeme yıl içinde alınan ücretsiz izin günleri dikkate alınarak kistelyevm olarak hesaplanır.

İşbu protokol taraflarca 07.08.2025 tarihinde 4 nüsha olacak şekilde tanzim ve imza edilmiştir.

T.C. HAKKARİ ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ TEMSİLCİLERİ


Prof. Dr. Hayati ÇAVUŞ
Rektör V.


Doç. Dr. Saim GÜNDOĞAN
Genel Sekreter V.


Ali KONÜR
İdari ve Mali İşler Daire Başkanı V.

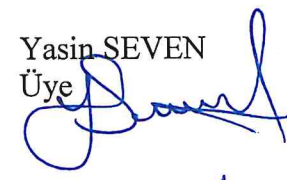

Habip BEYTER
Strateji Geliştirme Daire Başkanı

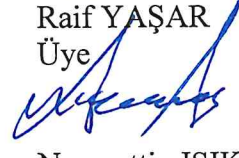

Av. Mehmet TANLAK
Hukuk Müşaviri

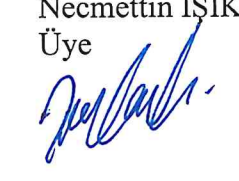
TEZ KOOP-İŞ SENDİKASI TEMSİLCİLERİ


M. Müslüm KARABOĞA
Bölge Temsilcisi


Ersan ORAKÇI
İşyeri Temsilcisi


Yasin SEVEN
Üye


Raif YAŞAR
Üye


Necmettin İSİK
Üye