



T.C.
HAKKARİ
ÜNİVERSİTESİ

2025 YILI STRATEJİK PLAN İZLEME RAPORU

(Ocak-Haziran Dönemi)

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
2025



HAKKARI ÜNİVERSİTESİ

İÇİNDEKİLER

REKTÖR SUNUŞU.....	4
1.GİRİŞ.....	5
2. MİSYON VE VİZYON.....	5
2.1.Misyon.....	5
2.2. Vizyon	5
3. AMAÇ VE HEDEFLER.....	6
3.1 İdarenin Amaç ve Hedefleri.....	6
Stratejik Amaç ve Hedefler.....	6
Stratejik Amaç 1: Kurumsal Kapasitenin Geliştirilmesi.....	6
Stratejik Amaç 2: Yönetim Sistemlerinin İyileştirilmesi.....	6
Stratejik Amaç 3: Öğretim Kalitesinin Artırılması.....	6
Stratejik Amaç 4:Üniversitemizin Bilimsel Araştırma,AR-GE ve Proje Faaliyetlerinin Geliştirilmesi...7	
Stratejik Amaç 5: Paydaşlarla İlişkilerin Geliştirilmesi.....	7
Stratejik Amaç 6: Toplumsal Katkı Faaliyetlerinin Artırılması.....	7
4. STRATEJİK PLAN İZLEME TABLOLARI.....	8-21

REKTÖR SUNUŞU



Hakkâri Üniversitesi'nin Misyonu ve Vizyonu doğrultusunda hazırlanan 2024-2028 Stratejik Planı ile kurumsal öncelikler belirlenmiş ve hedeflere ulaşmaya yönelik yol haritası oluşturulmuştur. Üniversitemizin faaliyetleri ve bu faaliyetlere ilişkin kaynak kullanımı, planın amaç ve hedefleri doğrultusunda yürütülmektedir. Bu çerçevede hazırlanan 2025 Yılı Ocak–Haziran Dönemi Stratejik Plan İzleme Raporu, Üniversitemizin bu kapsamda kaydettiği gelişmeleri ortaya koymaktadır.

Hazırlık sürecine katkı sunan tüm akademik ve idari personelimize teşekkür eder, paydaşlarımızın görüş ve önerilerinin Üniversitemizin gelecekteki çalışmalarına ışık tutacağına inanıyorum. Söz konusu raporun, Üniversitemizin faaliyetleri hakkında bilgi edinmek isteyen tüm paydaşlarımıza faydalı olmasını temenni ederim.

Prof. Dr. Musa GENÇCELEP
Rektör

1. GİRİŞ

2024-2028 dönemini kapsayan stratejik planımız, önümüzdeki beş yıl içerisinde gerçekleştirmeyi hedeflediğimiz temel faaliyetler ile hayata geçirilmesi planlanan projelerin yol haritasını oluşturmaktadır. Planda, Üniversitemizin kurumsal geçmişi ortaya konulmuş, mevcut durum ayrıntılı şekilde analiz edilmiş ve geleceğe yönelik gerçekçi hedefler belirlenmiştir.

Stratejik plan sürecinde Üniversitemizin misyonu, vizyonu ve kurumsal değerleri yeniden tanımlanarak, kurumsal kimliğimizi en iyi şekilde yansıtacak bir ifade geliştirilmiştir. Stratejik plan, altı stratejik amaç ve yirmi bir hedeften oluşmaktadır. Stratejik amaçlar ilgili akademik ve idari birimlerle doğrudan ilişkilendirilmiş ve bu doğrultuda stratejik hedefler tanımlanmıştır. Diğer bir ifadeyle, stratejik amaçların uygulamadaki karşılıkları net bir şekilde ortaya konulmuştur. Her bir stratejik hedefe uygun performans hedefleri de belirlenmiş ve bu hedeflere ilişkin performans göstergeleri tanımlanmıştır.

2. MİSYON VE VİZYON

2.1. Misyon

Kaliteli eğitim, bilimsel araştırma, kültür sanat, spor ve sağlık alanlarında hizmet sunumu ile bireye ve topluma katkı sunan, evrensel değerleri benimsemiş, yeniliklere açık, bilimsel ve teknolojik ilerlemeyi yakından takip eden, sorgulayan, bölgesel kalkınma yararına ilin coğrafi potansiyelinin farkında olan, sürdürülebilir üretimi hedef edinen, akademik ve mesleki yetkinliğe sahip bireyler yetiştirmektir.

2.2. Vizyon

Bilim ve teknolojide yeniliği, öğretimde niteliği esas alarak örnek bireyler yetiştiren; bilimsel çalışmalarda bölge kaynaklarına ve dinamiklerine öncelik veren, ülkemizde ve bölge ülkelerinde tercih edilen, rekabetçi, kurumsallaşmasını tamamlamış, bölgesel kalkınmaya önem veren, yerelin özelliklerini sahiplenip evrensel değerleri yakalamayı amaç edinen bir üniversite olmak.

3. AMAÇ VE HEDEFLER

3.1 İdarenin Amaç ve Hedefleri

STRATEJİK AMAÇ 1: KURUMSAL KAPASİTESİNİN GELİŞTİRİLMESİ

STRATEJİK AMAÇ 2: YÖNETİM SİSTEMLERİNİN İYİLEŞTİRİLMESİ

STRATEJİK AMAÇ 3: EĞİTİM VE ÖĞRETİM KALİTESİNİN ARTIRILMASI

STRATEJİK AMAÇ 4: ÜNİVERSİTEMİZİN AR-GE FAALİYETLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ

STRATEJİK AMAÇ 5: PAYDAŞLARLA İLİŞKİLERİN GELİŞTİRİLMESİ

STRATEJİK AMAÇ 6: TOPLUMSAL KATKI FAALİYETLERİNİN ARTIRILMASI

Stratejik Amaç ve Hedefler

Stratejik Amaç 1: Kurumsal Kapasitenin Geliştirilmesi

Hedef 1) Akademik ve idari birimlerin çalışma ortamının iyileştirilmesi

Hedef 2) Kalite kültürünün ve liderlik yapısının geliştirilmesi

Hedef 3) Kurumsal aidiyetlerin geliştirilmesi

Stratejik Amaç 2: Yönetim Sistemlerinin İyileştirilmesi

Hedef 1) Bilgi yönetim sisteminin iyileştirilmesi

Hedef 2) İnsan kaynakları yönetim sisteminin iyileştirilmesi

Stratejik Amaç 3: Eğitim ve Öğretim Kalitesinin Artırılması

Hedef 1) Akademik personel sayısının artırılması

Hedef 2) Staj ve sertifika programı sayısının artırılması

Hedef 3) Lisans ve lisansüstü programların nicelik ve niteliğinin artırılması

Hedef 4) Kütüphanedeki basılı ve elektronik kaynakların ihtiyaçlar doğrultusunda güncellenmesi

Hedef 5) İç ve dış paydaşların programların tasarlanması, iyileştirilmesi ve güncelleme süreçlerine katılması

Hedef 6) Öğrenci memnuniyeti anketlerinden yola çıkarak memnuniyeti artırmaya yönelik çalışmaların yapılması

Hedef 7) Öğretim sürecine öğrencilerin etkin katılımının sağlanması

Hedef 8) Üniversitenin uzaktan eğitim sisteminin geliştirilmesi

Stratejik Amaç 4: Üniversitemizin AR-GE Faaliyetlerinin Geliştirilmesi

Hedef 1) İç ve dış kaynaklı proje sayısının artırılması,

Hedef 2) Öğretim elemanlarının araştırma projelerinde rol almalarının teşvik edilmesi

Hedef 3) Üniversitemizin ulusal ve uluslararası eğitim, araştırma, geliştirme ve değişim programlarına katılımının artırılması

Stratejik Amaç 5: Paydaşlarla İlişkilerin Geliştirilmesi

Hedef 1) Üniversite-dış paydaş iş birliği sayısının artırılması.

Hedef 2) Üniversite iç ve dış paydaşlarının karar alma mekanizmalarına katılım oranlarının artırılması.

Stratejik Amaç 6: Toplumsal Katkı Faaliyetlerinin Artırılması

Hedef 1) Toplumsal katkıya yönelik projelerin artırılması.

Hedef 2) Hakkâri'de tarihi eserler ve kültür varlıkları ile ilgili araştırma sayısının artırılması.

Hedef 3) Hakkâri'de tarihi eserler ve kültür varlıkları ile ilgili etkinlik sayısının artırılması

4. STRATEJİK PLAN İZLEME TABLOLARI

Üniversitemizin 2024-2028 Stratejik Planının, 2025 yılının ilk altı aylık (Ocak- Haziran) dönemini kapsayan İzleme Tabloları aşağıda yer almaktadır.

Amaç 1	KURUMSAL KAPASİTENİN GELİŞTİRİLMESİ				
Hedef 1.1	Akademik ve idari birimlerin çalışma ortamının iyileştirilmesi				
Sorumlu Birim	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşim Değeri (C)	Performans (%)
PG 1.1.1. Fiziksel altyapı tamamlanma oranı (%)	20	70	80	80	%100
Açıklama	Fiziksel altyapı çalışmaları				
PG 1.1.2 İdari, Hizmet ve Lojman Binalarını İyileştirme Oranı %	20	3	3	3	%100
Açıklama	Mevcut İdari, Hizmet ve Lojman Binalarının İyileştirilmesi istenilen hedefe ulaşmıştır.				
PG 1.1.3. Yerleşke alanı içerisinde gelir getirici sosyal tesislerin sayısı	20	2	2	2	%100
Açıklama	Üniversitemiz bünyesinde Merkezi Kafeterya ve Lokal olmak üzere 2 adet gelir getirici tesis bulunmaktadır.				
PG 1.1.4. Akademik, İdari Personelin ve Öğrencilerin Çalışma Alanlarının İyileştirilme Oranı%	20	3	4	4	%100
Açıklama	İlgili dönem içinde tüm iç paydaşların çalışma ortamını iyileştirme oranı istenilen hedefe ulaşmıştır.				
PG 1.1.5. Araştırma ve Geliştirmeye Yönelik Laboratuvar ve Çalışma Ortamlarının İyileştirilme Oranı%	20	5	15	0	%0
Açıklama	İlgili dönem içinde merkezi kampüsün içinde yer alan laboratuvarların modernize çalışmaları sürdüğü için veri girişleri yapılmamıştır.				

Amaç 1	KURUMSAL KAPASİTENİN GELİŞTİRİLMESİ				
Hedef 1.2.	Kalite kültürünün ve liderlik yapısının geliştirilmesi				
H1.2 Performansı	%100				
Sorumlu Birim	Kalite Yönetim Sistem Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG1.2.1.Kalite Kültürünü Geliştirmeye Yönelik Eğitimlerin Sayısı	30	3	5	8	%100
Açıklama	Kalite Yönetim Sistem Koordinatörlüğü'nün 2025 Yılı Eğitim Planı çerçevesinde 8 adet eğitim düzenlenmiştir.				
PG.1.2.2 Yıl İçerisinde Kalite Eğitimlerine Katılanların Sayısı	30	150	300	406	%100
Açıklama	Kalite Yönetim Sistem Koordinatörlüğü'nün 2025 Yılı Eğitim Planı çerçevesinde akademik ve idari birimlerin kalite temsilcileri olmak üzere 406 kişiye eğitim verilmiştir.				
PG.1.2.3 Süreç Liderlerinin Kalite Kültürünü Benimseme ve Uygulama Oranı	40	50	65	100	%100
Açıklama	Kalite Yönetim Sistem Koordinatörlüğü'nün 2025 Yılı Eğitim Planı Çerçevesinde Süreç Liderlerinin Kalite Kültürünü Benimseme ve Uygulama Oranı %100 Olarak Gerçekleşmiştir.				

Amaç 1	KURUMSAL KAPASİTENİN GELİŞTİRİLMESİ				
Hedef 1.3.	Kurumsal aidiyetlerin geliştirilmesi				
H1.3 Performansı	%100				
Sorumlu Birim	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG1.3.1 Sosyal ve kültürel etkinlik sayısı	50	5	60	90	%100
Açıklama	Üniversitemizin ilk 6 aylık dönemde etkinlik sayısı istenilen seviyeyi ulaşmıştır.				
PG.1.3.2. Sosyal ve kültürel etkinliklere katılanların sayısı	30	750	5000	5405	%100
Açıklama	Etkinlik sayısının az olmasına rağmen katılımcı sayısı istenilen seviyeye ulaşmıştır.				
PG.1.3.3. Kurumsal memnuniyet oranı	20	60	65	83	%133,33
Açıklama	Üniversitemiz Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından yapılan Memnuniyet Anketi istenilen seviyeye ulaşmıştır.				
Amaç 2	YÖNETİM SİSTEMLERİNİN İYİLEŞTİRİLMESİ				
Hedef 2.1.	Bilgi yönetim sisteminin iyileştirilmesi				
H2.1 Performansı	%75				
Sorumlu Birim	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangı Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonun Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değeri (C)	Performans (%)
PG2.3.1 Teknik Destek Taleplerinin Karşılama Oranı (%)	25	0	30	86,14	%100
Açıklama	İlgili performans göstergesi ilgili dönem içinde istenilen hedefe ulaşmıştır.				

PG2.3.2. Teknik Destek Taleplere Cevap Verme Süresi Oranı (%)	25	0	30	86,24	%100
Açıklama	İlgili performans göstergesi ilgili dönem içinde istenilen hedefe ulaşmıştır.				
PG.2.1.3. Satın Alma Taleplerinin Karşılama Oranı (%)	25	0	30	100	%100
Açıklama	İlgili performans göstergesi ilgili dönem içinde istenilen hedefe ulaşmıştır.				
PG.2.1.4. Müşteri Memnuniyet Oranı(%)	25	72	75	0	%0
Açıklama	Memnuniyet Anketi Yıl Sonunda Bir kereliğine yapılmaktadır. İş bu sebeple İlk 6 Aylık Dönemde Gösterge Sağlanamamaktadır.				
Amaç 2	YÖNETİM SİSTEMLERİNİN İYİLEŞTİRİLMESİ				
Hedef 2.2.	İnsan kaynakları yönetim sisteminin iyileştirilmesi				
H2.2 Performansı	%0				
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG 2.2.1. Yapılacak hizmet içi eğitim paketleri sayısı	35	2	5	0	%0
Açıklama	İlgili Dönem içinde hizmet içi eğitim yapılmamıştır.				
PG 2.2.2. Hizmet içi eğitimlere katılacak personel sayısı	35	500	600	0	%0
Açıklama	İlgili Dönem içinde hizmet içi eğitim yapılmadığından katılım gerçekleşmemiştir.				
PG2.2.3. Tüm birimlerdeki personel ihtiyacını ve mevcut personelin eksik olduğu alanları belirlemek amacıyla birimlere yapılacak ziyaret sayısı	30	57	60	0	%0
Açıklama	Personel ihtiyacı için ziyaret yapılmamaktadır. Talepler EBYS üzerinden istenilmekte olup, en son talep 28.05.2025 tarihinde resmi yazı ile yazılmıştır. Birimlerin idari personel ihtiyaçları olarak yaklaşık 100 personel talebinde bulunulmuştur.				

Amaç 3		ÖĞRETİM KALİTESİNİN ARTIRILMASI				
Hedef 3.1		Akademik Personel Sayısının Artırılması				
H3.1 Performansı		%0				
Sorumlu Birim		Personel Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)	
PG.3.1.1. Öğretim elemanının sayısının yetersiz olduğu programlara takviye yapılması	40	7	10	0	%0	
Açıklama	İlgili dönemde öğretim elemanı takviyesi yapılmamıştır					
PG.3.1.2.Yeni açılacak programlar için öğretim elemanı alınması	40	4	6	0	%0	
Açıklama	İlgili dönemde yeni açılacak programlar için öğretim elemanı alımı yapılmamıştır.					
PG.3.1.3. Akademik personelin doktora yapmasının teşvik edilmesi	20	15	20	0	%0	
Açıklama	İlgili dönemde akademik personelin doktora eğitimine başlama veya devam etme durumu gerçekleşmemiştir.					
Amaç 3		EĞİTİM VE ÖĞRETİM KALİTESİNİN ARTIRILMASI				
Hedef 3.2		Staj ve Sertifika Program Sayısının Artırılması				
H3.2 Performansı		%0				
Sorumlu Birim		Hakkari Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi (HUSEM)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)	
PG.3.2.1 İhtiyaç duyulan ve talep edilen staj ve sertifika programlarının belirlenmesi	40	1	2	0	%0	
Açıklama	İlgili dönem içinde herhangi bir çalışma yapılmamış olup ikinci dönem için çalışmalar devam etmektedir.					
PG.3.2.2 Staj ve sertifika programlarını verebilecek uzman kadronun kurulması	40	0	2	0	%0	
Açıklama	İlgili dönem içinde herhangi bir çalışma yapılmamış olup ikinci dönem için çalışmalar devam etmektedir.					
PG.3.2.3 Staj ve sertifika programları için kurum dışı iş birliklerinin yapılması	40	1	0	0	%0	
Açıklama	İlgili dönem içinde herhangi bir çalışma yapılmamış olup ikinci dönem için çalışmalar devam etmektedir.					

Amaç 3	EĞİTİM VE ÖĞRETİM KALİTESİNİN ARTIRILMASI				
Hedef 3.3	Lisans ve Lisansüstü programlarının nicelik ve niteliğinin artırılması				
H3.3 Performansı	%6				
Sorumlu Birim	Lisansüstü Eğitim Enstitüsü ve Eğitim-Öğretim Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.3.3.1. Açılan yeni program sayısı	20	10	2	0	%0
Açıklama	İlgili dönem içinde açılan program sayısı olmamıştır.				
PG.3.3.2. Yeni programlara gelen öğrenci sayısı	35	400	50	0	%0
Açıklama	İlgili dönemde program açılmadığından öğrenci sayısına ulaşamamaktadır.				
PG.3.3.3 Eğitim öğretim materyal kalitesinin oranı (%)	25	0	20	0	%0
Açıklama	İlgili dönem içinde talepler doğrultusunda materyaller alınması ve değerlendirmenin yıl sonunda yapılması öngörülmektedir.				
PG.3.3.4. Bölüm veya programlara ait kartekslerin/ akts formlarının oluşturulmasına iç ve dış paydaşların katılım oranı (%)	20	0	20	6	%30
Açıklama	Bölüm veya programlara ait kartekslerin/AKTS formlarının oluşturulmasına yönelik iç ve Dış Paydaş katılım formunun uygulanması gerekmektedir. Bu bağlamda birimlerden henüz koordinatörlüğümüze ulaşan veri bulunmamaktadır.				

Amaç 3	EĞİTİM VE ÖĞRETİM KALİTESİNİN ARTIRILMASI				
Hedef 3.4	Kütüphanedeki Basılı ve Elektronik Kaynakların İhtiyaçlar Doğrultusunda Güncellenmesi				
H3.4 Performansı	%100				
Sorumlu Birim	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.3.4.1. Kütüphanedeki basılı kaynak sayısının artırılması	35	11.766	12.266	14.848	%100
Açıklama	İlgili dönemde performans değeri istenilen seviyeyi ulaşmıştır.				
PG.3.4.2. Kütüphanedeki elektronik kaynak sayısının artırılması	35	65.543	66.543	154.222	%100
Açıklama	İlgili dönemde performans değeri istenilen seviyeye ulaşmıştır.				
PG.3.4.3. Veri tabanı çeşitliliğinin artırılması	35	25	28	42	%100
Açıklama	İlgili dönemde performans değeri istenilen seviyeye ulaşmıştır.				
Amaç 3	EĞİTİM VE ÖĞRETİM KALİTESİNİN ARTIRILMASI				
Hedef 3.5	İç ve Dış Paydaşların Programların Tasarlanması, İyileştirilmesi ve Güncellenmesi Süreçlerine Katılması				
H3.5 Performansı	%0				
Sorumlu Birim	Kalite Yönetim Sistemi Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.3.5.1 Programların tasarlanması, iyileştirilmesi ve güncelleme süreçlerine katılan iç ve dış paydaş sayısının artırılması	100	0	5	0	%0
Açıklama	İç ve dış paydaşlarımıza program açılması veya güncellenmesine yönelik iç ve dış paydaş katılım formu uygulanmamıştır.				

Amaç 3	EĞİTİM VE ÖĞRETİM KALİTESİNİN ARTIRILMASI				
Hedef 3.6	Öğrenci Memnuniyeti Anketlerinden Yola Çıkarak, Memnuniyeti Artırmaya Yönelik Çalışmaların Yapılması				
H3.6 Performansı	%0				
Sorumlu Birim	Kalite Yönetim Sistemi Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
P.G.3.6.1. Öğrenci taleplerinin belirlenmesi talep raporlarının hazırlanması	100	1	3	0	%0
Açıklama	İlgili dönem içinde rapor hazırlanmamıştır.				
Amaç 3	EĞİTİM VE ÖĞRETİM KALİTESİNİN ARTIRILMASI				
Hedef 3.7	Öğretim Sürecine Öğrencilerin Etkin Katılımının Sağlanması				
H3.7 Performansı	%100				
Sorumlu Birim	Eğitim-Öğretim Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
P.G.3.7.1.AKTS formlarının öğrenci iş birliği ile düzenlenmesi	50	20	40	40	%110
Açıklama	AKTS formlarının düzenleme süreçlerine öğrenciler dahil edildi.				
P.G.3.7.2. Programların tasarlanması ve iyileştirilmesi süreçlerinde öğrenci görüşlerine yer verilmesi	50	20	40	40	%100
Açıklama	Programların tasarlanması ve iyileştirilmesi süreçlerine öğrenciler ilgili formu doldurarak katkı sağladı.				

Amaç 3	EĞİTİM VE ÖĞRETİM KALİTESİNİN ARTIRILMASI				
Hedef 3.8	Üniversitenin uzaktan eğitim sisteminin geliştirilmesi				
H3.8 Performansı	%0				
Sorumlu Birim	Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.3.8.1. Profesyonel bir çevrimiçi canlı ders ve öğrenme yönetim sisteminin satın alınıp kullanımının etkin bir şekilde sağlanması oranı(%)	40	10	40	0	%0
Açıklama	İlgili dönem içinde herhangi bir çalışma yapılmamış olup ikinci dönem için çalışmalar devam etmektedir.				
PG.3.8.2. Akademik personele, uzaktan eğitim sisteminin kullanımı ve uzaktan eğitim pedagojisi hakkında verilecek eğitim sayısı	35	1	3	0	%0
Açıklama	İlgili dönem içinde herhangi bir çalışma yapılmamış olup ikinci dönem için çalışmalar devam etmektedir.				
PG.3.8.3. Öğrencilere uzaktan eğitim sisteminin kullanımı hakkında verilecek eğitim sayısı	25	1	3	0	%0
Açıklama	İlgili dönem içinde herhangi bir çalışma yapılmamış olup ikinci dönem için çalışmalar devam etmektedir.				

Amaç 4		BİLİMSEL ARAŞTIRMA, AR-GE VE PROJE FAALİYETLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ			
Hedef 4.1		İç ve Dış Kaynaklı Proje Sayısının Artırılması			
H4.1 Performansı		%36,40			
Sorumlu Birim		Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü (BAP)			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşim Değeri (C)	Performans (%)
PG.4.1.1. Tamamlanan dış destekli proje sayısı	40	11	13	1	%7,69
Açıklama	İlgili dönem içinde projelerin devam etmesinde dolayı Performans göstergesinde istenilen seviyeye ulaşılamamıştır.				
PG.4.1.2. Tamamlanan dış destekli projelerin yıllık toplam bütçesi	30	845.000	1.445.000	1.530.344,12	%100
Açıklama	İlgili dönem içinde projelerin devam etmesinde dolayı toplam bütçe Performans göstergesinde istenilen seviyeye ulaşılmıştır.				
PG.4.1.3. Sonuçlanan patent, faydalı model veya tasarım sayısı	20	3	6	1	%16,66
Açıklama	İlgili Dönem İçinde 1 adet başvuru yapılmıştır.				
PG.4.1.4. TÜBA ve TÜBİTAK ödüllü öğretim üyesi sayısı (TÜBA çeviri ödülü hariç)	5	0	2	0	%0
Açıklama	İlgili dönem içinde performans göstergesine ilişkin veri bulunamamaktadır.				
P.G.4.1.5 Uluslararası ödüller (Kurumsal bazda ya da Kurum adına ya da resmi olarak kurum ile bağlantılı olarak alınan ödüller)	5	0	2	0	%0
Açıklama	İlgili dönem içinde veri bulunamamaktadır.				

Amaç 4	BİLİMSEL ARAŞTIRMA, AR-GE VE PROJE FAALİYETLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ				
Hedef 4.2	Öğretim Elemanlarının Araştırma Projelerinde Rol Almalarının Teşvik Edilmesi				
H4.2 Performansı	%20,56				
Sorumlu Birim	Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü (BAP)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşim Değeri (C)	Performans (%)
PG.4.2.1.Açılan laboratuvar ve merkez sayısı	30	3	7	1	%14,28
Açıklama	Üniversitemizde mevcut laboratuvarlar faaliyetlerine devam etmektedir.				
PG.4.2.2 Elde edilen başarı sayısı (patent, yenilik, ödül vb.)	30	3	7	1	%14,28
Açıklama	İlgili dönem içerisinde 1 adet başarı ödülü alınmıştır.				
PG.4.2.3 Yazılan proje sayısı	20	23	40	24	%60
Açıklama	İlgili dönem içerisinde 24 adet proje yazılmıştır.				
PG.4.2.4. Projelerden sağlanan destek miktarı	20	480.000	600.000	0	%60
Açıklama	İlgi dönem içinde ihtiyaç duyulan proje desteği sağlanamamıştır.				
Amaç 4	BİLİMSEL ARAŞTIRMA, AR-GE VE PROJE FAALİYETLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ				
Hedef 4.3	Üniversitemizin Ulusal ve Uluslararası Eğitim, Araştırma, Geliştirme, Değişim ve Programlarına Katılımının Artırılması				
H4.3 Performansı	%12,7				
Sorumlu Birim	Dış İlişkiler Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşim Değeri (C)	Performans (%)
PG.4.3.1 Programlara katılanların sayısı	40	150	200	26	%13
Açıklama	Erasmus Değişim Programından 2025 yılının ilk 6 ayında 26 kişi yararlanmıştır.				
PG.4.3.2. Öğretim elemanı başında düşen bildiri sayısı	30	2	4	1	%25
Açıklama	İlgili dönem içinde 1 adet bildiri yapılmıştır.				
PG.4.2.3 Yazılan proje sayısı	30	10.000	30.000	0	%0
Açıklama	İkinci dönem toplam veri girişi ile birlikte performans değeri istenilen seviyeye ulaşacağı öngörülmektedir.				

Amaç 5	PAYDAŞLARLA İLİŞKİLERİN GELİŞTİRİLMESİ				
Hedef 5.1	Üniversite-Dış Paydaş İş Birliği Sayısının Artırılması				
H5.1 Performansı	%0				
Sorumlu Birim	Kalite Yönetim Sistem Koordinatörlüğü (KYS)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşim Değeri (C)	Performans (%)
PG.5.1.1 Dış paydaşlarla yapılan işbirliği sayısı	40	0	2	0	%0
Açıklama	Üniversitemizde dış paydaşlar ile anket çalışması dışında henüz bir iş birliğine gidilmemiştir.				
PG.5.1.2. Dış paydaşlarla yapılan toplantı sayısı	30	1	5	0	%0
Açıklama	Üniversitemizde dış paydaşlar ile anket çalışması dışında henüz bir iş birliğine gidilmemiştir.				
PG.5.1.3. Dış Paydaşların memnuniyet oranı %	30	45	55	0	%0
Açıklama	İlgili dönem içinde anket yapılmamıştır.				
Amaç 5	PAYDAŞLARLA İLİŞKİLERİN GELİŞTİRİLMESİ				
Hedef 5.2	Üniversite İç ve Dış Paydaşlarının Karar Alma Artırılması Mekanizmalarına Katılım Oranlarının				
H5.2 Performansı	%0				
Sorumlu Birim	Kalite Yönetim Sistem Koordinatörlüğü (KYS)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşim Değeri (C)	Performans (%)
PG.5.2.1. Karar alma mekanizmalarına katılım oranı (%)	100	50	70	0	%0
Açıklama	İlgili Dönem içinde bu gösterge kapsamında herhangi bir çalışma yapılmamıştır.				

Amaç 6	TOPLUMSAL KATKI FAALİYETLERİNİN ARTIRILMASI				
Hedef 6.1	Toplumsal Katkıya Yönelik Projelerin Artırılması				
H6.1 Performansı	%0				
Sorumlu Birim	Kalite Yönetim sistem Koordinatörlüğü (KYS)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.6.1.1. Staj ve Sertifika Programlarının Sayısı	30	5	15	0	%0
Açıklama	İlgili Dönem içinde program açılmamıştır. İkinci dönemle birlikte istenilen hedefe ulaşılacağı öngörülmektedir.				
PG.6.1.2. Staj ve Sertifika Programlarına Katılan Kişi Sayısı	30	99	150	0	%0
Açıklama	İlgili dönem içinde staj ve sertifika programlarına katılım olmamıştır. İkinci dönem açılacak programlara katılacak kişilerin sayısı istenilen düzeye ulaşılacağı ön görülmektedir.				
PG.6.1.3. Yıl içerisinde toplumsal katkı ile ilgili projelerin sayısı	40	1	2	1	%0
Açıklama	İlgili dönem içinde 1 adet proje yapılmış ve gösterge değeri istenilen seviyeye ulaşmamıştır.				
Amaç 6	TOPLUMSAL KATKI FAALİYETLERİNİN ARTIRILMASI				
Hedef 6.2	Hakkâri'de Tarihi Eserler ve Kültür Varlıkları ile İlgili Araştırma Sayısının Artırılması				
H6.2 Performansı	%0				
Sorumlu Birim	Bilimsel Araştırmaları Projeleri Koordinatörlüğü(BAP)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.6.2.1 Hakkâri'deki Tarihi Eser ve kültür varlıkları ile ilgili araştırma sayıları	50	0	2	0	%0
Açıklama	İlgili dönem içinde çalışmalar devam etmekte olup yıl sonunda veri girişi yapılacaktır.				
PG.6.2.2. Hakkâri'deki Tarihi Eser ve kültür varlıkları ile ilgili lisansüstü tez sayıları	50	0	5	0	%0
Açıklama	İlgili dönem içinde çalışmalar devam etmekte olup yıl sonunda veri girişi yapılacaktır.				

Amaç 6	TOPLUMSAL KATKI FAALİYETLERİNİN ARTIRILMASI				
Hedef 6.1	Hakkâri'de Tarihi Eserler ve Kültür Varlıkları ile İlgili Etkinlik Sayısının Artırılması				
H6.3 Performansı	%0				
Sorumlu Birim	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.6.3.1 Hakkâri'deki Tarihi Eser ve kültür varlıkları ile ilgili etkinlik sayıları	40	1	3	0	%0
Açıklama	İlgili dönem içinde Sağlık Kültür Daire Başkanlığı Bünyesinde etkinlik düzenlenmemiştir.				
PG.6.3.2 Hakkâri'deki Tarihi Eser ve kültür varlıkları ile ilgili öğrencilere yönelik etkinlik sayısı	30	0	2	0	%0
Açıklama	İlgili dönem içinde Sağlık Kültür Daire Başkanlığı bünyesinde etkinlik düzenlenmemiştir.				
PG.6.3.3. Hakkâri'de gerçekleştirilen etkinlik sayısı	30	1	3	0	%0
Açıklama	İlgili dönem içinde Sağlık Kültür Daire Başkanlığı bünyesinde etkinlik düzenlenmemiştir.				



HAKKARI ÜNİVERSİTESİ



HAKKARİ ÜNİVERSİTESİ

Merzan Mah. Küçük Sanayi Sitesi Arkası 433. Sok.
No:51 Merkez/Hakkari