

HAKKARİ ÜNİVERSİTESİ
EMEKLİLİK YAŞ HADDİNİ DOLDURMUŞ ÖĞRETİM ÜYELERİNİN
SÖZLEŞMELİ OLARAK ÇALIŞTIRILMASINA İLİŞKİN YÖNERGE

BİRİNCİ BÖLÜM
Başlangıç Hükümleri

Amaç ve Kapsam

MADDE 1-(1) Bu yönergenin amacı ve kapsamı, Hakkari Üniversitesinde emeklilik yaş haddini doldurmuş öğretim üyelerinin sözleşmeli olarak çalıştırılmalarına ilişkin uygulamaları belirlemektir.

Dayanak

MADDE 2-(1) Bu yönerge, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 30'uncu maddesi ve Yükseköğretim Kurumlarında Emeklilik Yaş Haddini Doldurmuş Öğretim Üyelerinin Sözleşmeli Olarak Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esaslara dayanarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 3-(1) Bu yönergede geçen;

- a) Öğretim Üyesi: Hakkari Üniversitesinde 67 yaş haddini doldurmuş Öğretim Üyelerini (Profesör, Doçent ve Doktor Öğretim Üyesi),
- b) Rektör: Hakkari Üniversitesi Rektörünü
- c) Senato: Hakkari Üniversitesi Senatosunu,
- ç) Üniversite: Hakkari Üniversitesini,
- d) Yönetim Kurulu: Hakkari Üniversitesi Yönetim Kurulu'nu, ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM
Sözleşmeli Çalışma

Başvuru ve Kabul Şartları

MADDE 4-(1) Üniversitede görev yapan öğretim üyeleri, sözleşmeli olarak çalıştırılmak için müracaatlarını, yaş haddini doldurmadan en az 3 (üç) ay önce kadrosunun bulunduğu bölüm başkanlığına, dekanlığa veya meslek yüksekokulu/yüksekokul müdürlüğüne yapması gereklidir.

(2) Emekli olan öğretim üyesinin sözleşmeli olarak çalıştırılması için aşağıdaki şartlar aranır:

- a) Devletin güvenliğine karşı faaliyette bulunan her türlü terör örgütüne ve bu kapsamdaki yapı, oluşumlara üyeliği, mensubiyeti veya iltisaklı yahut bunlarla irtibatı olduğu yönünde hakkında açılmış ve devam eden ya da aleyhine sonuçlanmış olan idari veya adli bir soruşturma/inceleme/kovuşturma bulunmamalıdır.

b) Uluslararası düzeyde özgün eserler vermiş ve emekli olmadan önce son 3 (üç) yıl içerisinde yapmış olduğu çalışmaları ile Hakkari Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama İlkeleri Yönergesi kapsamında yeterliliği sağlamış olması,

c) Lisans veya Ön Lisans programlarında eğitim öğretime devam edebilmek için Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen asgari öğretim elemanı sayısı itibariyle öğretim üyesinin çalışmasına ihtiyaç duyulması veya programlarda verilmek zorunda olan derslerden en az birinin ilgili bölümdeki hiçbir öğretim elemanı tarafından verilememesi,

ç) Bağlı bulunduğu Yüksek Lisans ve Doktora programlarında görevlendirilemeyecek olması durumunda programların kapanması veya uzmanlık alanı ile ilgili akademik anlamda yetersizliklerin oluşması,

d) Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Dil Öğretimi ve Yabancı Dille Öğretim Yapılmasında Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelik'te belirlenen yabancı dil şartları itibariyle yabancı dil hazırlık sınıfı açılması veya sürdürülmesi için öğretim üyesinin çalışmasına ihtiyaç duyulması,

e) Çalışma ve araştırma konuları itibariyle Yüksek Öğretim Kurumunun belirlediği öncelikli alanlardan birinde çalışmalar yapıyor olması, lisansüstü ve doktora programlarında bu alanda danışmanlığını yürüttüğü öğrencilerinin olması,

(3) İkinci fıkranın (a) ve (b) bentlerinde belirtilen koşulların birlikte sağlanması kaydıyla, diğer kriterlerden herhangi birini karşılayan öğretim üyelerinin sözleşmeli statüde istihdamına ilişkin teklifleri; bölüm başkanının, ilgili anabilim dalı başkanı ile bölüm kurulundan aldığı görüşe dayanan gerekçeli uygun görüşü üzerine, ilgili birim yönetim kurulu ile üniversite yönetim kurulunun kararlarını takiben ve rektörün teklifiyle Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına sunulur. Yükseköğretim Yürütme Kurulunca sözleşmeli olarak çalıştırılması uygun görülenler, emeklilik yaş hadlerini doldurdukları tarihten itibaren birer yıllık süreyle sözleşmeli olarak çalıştırılabilirler. Sözleşmeler aynı usulle, öğretim üyelerinin yetmiş beş yaşını doldurdukları tarihi geçmemek üzere emeklilik veya yaşlılık aylığı bağlanıncaya kadar birer yıllık sürelerle uzatılabilir.

(4) Sözleşmeler aynı usulle, öğretim üyelerinin yetmiş beş yaşını doldurdukları tarihi geçmemek üzere emeklilik veya yaşlılık aylığı bağlanıncaya kadar birer yıllık sürelerle uzatılabilir.

Başvuru Dosyası

Madde 5-(1) Sözleşmeli olarak çalıştırılmak için müracaat etmek isteyen öğretim üyesi tarafından kadrosunun bulunduğu bölüm başkanlığına, dekanlığa veya meslek yüksekokulu/yüksekokul müdürlüğüne sunulacak başvuru dosyası, aşağıdaki bilgi ve belgelerin eksiksiz olarak tümünü içermelidir:

a) Gerekçeli niyet mektubu,

- b) Akademik özgeçmiş,
- c) Hakkari Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atama İlkeleri Yönergesi kapsamında EK 1 Formu,
- ç) Ek 1 formunu kanıtlayıcı belgeler.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Yasaklar, Sorumluluklar ve Ücretler

İdari Görev Yasağı

MADDE 6-(1) Sözleşmeli olarak çalıştırılan öğretim üyeleri idari görev yapamazlar. Senato Üyesi/Üniversite Yönetim Kurulu üyesi olamazlar, fakülte, yüksekokul, konservatuvar, bölüm ve anabilim dalı kurulları ile fakülte, yüksekokul, konservatuvar yönetim kurullarında görev yapamazlar ve bu görevlere seçilecek üyeler için oy kullanamazlar.

Ödev ve Sorumluluklar

MADDE 7-(1) Sözleşmeli öğretim üyeleri hakkında kadrolu öğretim üyelerinin tabi olduğu izin hakları, yasak, ödev ve sorumluluklar ile disipline ilişkin hükümler uygulanır. Sözleşmeli olarak çalıştırılan öğretim üyeleri; 2547 sayılı Kanun'un 40 ncı maddesinin (b) fıkrası uyarınca görevlendirilemedikleri gibi 3 ay ve daha uzun süreli olarak da Üniversite dışında görevlendirilemezler.

Sözleşme ve Ücretler

MADDE 8-(1) Öğretim üyeleriyle üniversite arasında, net tutarı, en son bulundukları kadroları için öngörölmüş olan gösterge, ek gösterge, taban ve kıdem aylıkları, üniversite ödeneği, yükseköğretim tazminatı, eğitim-öğretim ödeneği, geliştirme ödeneği, makam ve görev tazminatları ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 9'uncu maddesinde belirlenmiş olan ek ödemenin toplamından ilgili mevzuatı uyarınca vergi ve diğer kesintiler yapıldıktan sonra kalan net tutarı geçmemek üzere belirlenecek ücret üzerinden sözleşme yapılır.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

GEÇİCİ MADDE-1

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 30'uncu maddesinde öngörölen yaş haddi dolmasına karşılık aynı Kanunun geçici 55'inci maddesinde yer alan düzenlemeye

göre çalışmaya devam eden  ğretim  yeleri, bu usul ve esaslarda belirtilen şartları taşımaları ve sözleşmeli olarak çalışma isteğinde bulunmaları halinde başvurularını en geç üç ay öncesine kadar kadrolarının olduğu birimlere yapmakla yükümlüdür.

GE CİCİ MADDE-2

1 Ocak 2026 tarihi itibarıyla 67 yaşını dolduran  ğretim  yeleri ile 15 Mart 2026 tarihine kadar yaş haddini dolduracak  ğretim üyelerinin istihdamında fayda görülenlerin sözleşmeli olarak  alıştırılmasına ilişkin tekliflerin, Yükseköğretim Kurumlarında Emeklilik Yaş Haddini Doldurmuş  ğretim  yelerinin Sözleşmeli Olarak  alıştırılmasına İlişkin Usul ve Esasları  er evesinde 12 Aralık 2025 tarihine kadar kadrolarının olduğu birimlere yapmakla başvuru yapmaları gerekmektedir.

Yürürlük

MADDE 8 – (1) Bu yönerge Hakkari Üniversitesi Senatosunca kabul edildiėi tarihte (20/11/2025) yürürlüėe girer.

Yürütme

MADDE 9 – (1) Bu yönergeyi Hakkari Üniversitesi Rektörü yürütür.-