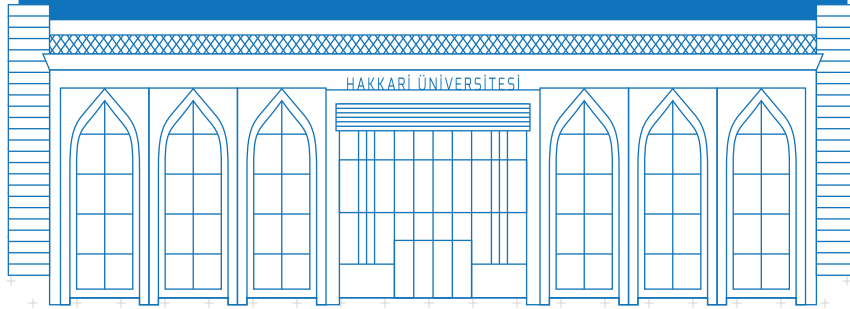




T.C.
HAKKARI
ÜNİVERSİTESİ

2023 YILI İDARE FAALİYET RAPORU



Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
Şubat - 2024



T.C.
HAKKARI
ÜNİVERSİTESİ

————— 2023 YILI —————
İDARE FAALİYET RAPORU



Gazi Mustafa Kemal ATATÜRK



**Cumhurbaşkanı
Recep Tayyip ERDOĞAN**

İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU.....	7
I. GENEL BİLGİLER.....	8
A- Misyon, Vizyon ve Temel Değerler.....	8
1.Misyon.....	8
2.Vizyon.....	8
3.Temel Değerler.....	9
B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar.....	10
C- İdareye İlişkin Bilgiler.....	10
1. Fiziksel Yapı.....	10-11
1.1 Kapalı Alanların Kullanım Amaçlarına Göre Dağılımı.....	12
1.2 Taşınır Malzeme Listesi.....	13
2. Teşkilat Yapısı.....	14
3. Teknolojik ve Bilişim Altyapısı.....	15
3.1- Bilişim Kaynakları.....	15-18
3.2. Kütüphane Kaynakları.....	19-20
4. İnsan Kaynakları.....	21
4.1 Personel Sayıları.....	21
4.1.1 Akademik ve İdari Personelin Kadro ve İstihdam Şekline Göre Dağılımı.....	21
4.1.2 Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı.....	22
4.1.3 Akademik Personelin Hizmet Süreleri.....	22
4.1.4 İdari Personel Sayısı.....	23
4.1.5 İdari Personelin Eğitim Durumu.....	23
4.1.6 İdari Personelin Hizmet Süreleri.....	24
4.1.7 İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı.....	24
4.1.8 İşçi Sayıları.....	25
4.1.9 Ataması yapılan ve Ayrılan Personel Sayısı.....	25
4.1.10 Akademik Personelin Görevlendirmeleri.....	25-26
4.1.11 Sözleşmeli Personel Sayıları.....	26
4.1.12 Engelli İdari Personel.....	27
4.2 Öğrenci Sayısı.....	27
4.2.1 2023 Yılı Genel Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı.....	28
4.2.2 Yatay Geçişle Üniversitemize Gelen Öğrencilerin Sayıları.....	29
4.2.3 Öğrenci Kulüpleri.....	29
4.3- İdari Hizmetler.....	30
4.3.1 Adli ve İdari Yargı Hizmetleri.....	30
4.4 Diğer Hizmetler.....	30
4.4.1 İç Denetim Faaliyetleri.....	30
4.4.2 Dış Denetim.....	30
4.5- Diğer Hususlar.....	31
4.5.1 Erasmus Programı.....	31-32
4.5.2 Farabi Değişim Programı.....	33-35
4.5.3 Mevlâna Değişim Programı.....	36
4.5.4 YÖK Burs Programı.....	37-38
II. AMAÇ ve HEDEFLER.....	39
1. Temel Politika ve Öncelikler.....	39
1.1 Kalite Güvence Sistemi Politikası.....	39

1.2 Eğitim ve Öğretim Politikası.....	39
1.3 Araştırma ve Geliştirme Politikası.....	39
1.4 Toplumsal Katkı Politikası.....	40
1.5 Yönetim Sistemi Politikası.....	40
1.6 Bilgi Güvenliği Politikası.....	40
2. İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler.....	41
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....	42
1.- Mali Bilgiler.....	42
1.1 Bütçe Uygulama Sonuçları.....	42-48
2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar.....	49
2.1 Personel Giderleri.....	49
2.2 Sosyal Güvenlik Kurumlarına Ödenen Devlet Primi Giderleri.....	49
2.3 Mal ve Hizmet Alımları.....	49
2.4 Cari Transferler.....	49
2.5 Sermaye Giderleri.....	49
3. Mali Denetim Sonuçları.....	50-56
4. Performans Bilgileri.....	57
4.1 Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri.....	57-62
4.2 Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi.....	63
4.2.1 Alt Program hedef ve göstergeleriyle ilgili gerçekleştirme sonuçları ve değerlendirmeler.....	63-66
4.3 Performans Göstergeleri Sonuçları.....	67-74
5. Stratejik Planın Değerlendirilmesi.....	75-90
IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....	91
A- Üstünlükler.....	91
B- Zayıflıklar.....	91
C- Değerlendirme.....	92
ÖNERİ VE TEDBİRLER.....	93
ÜST YÖNETİCİ İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI.....	94
MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI.....	95



Bilindiği üzere, 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanununun 41. maddesinde, üst yöneticiler ve bütçeyle ödenek tahsis edilen harcama yetkililerince, hesap verme sorumluluğu çerçevesinde her yıl faaliyet raporu hazırlanacağı hüküm altına alınmıştır.

Üniversitemiz, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ve Harcama Birimleri ile eşgüdüm içerisinde kamu kaynaklarının, kalkınma planları ve programlarda yer alan politika ve hedefler doğrultusunda etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde elde edilmesi ve kullanılmasını, hesap verilebilirliği ve mali saydamlığı sağlayacak şekilde 2023 yılında da faaliyetlerine devam etmiştir.

Raporumuzda Hakkari Üniversitesi'nin mevcut durumu, 2023 yılı içinde gerçekleştirilen eğitim ve araştırma faaliyetleri, Üniversitemiz tarafından sunulan hizmetler ile bütçe uygulama sonuçlarına ayrıntılı olarak yer verilmiştir. Bu anlamda 2023 Yılı Faaliyet Raporunun faydalı olmasını diler, hazırlanmasında emeği geçen herkese teşekkür ederim.

Saygılarımla.

Şubat 2024
Prof. Dr. Ömer PAKIŞ
Rektör

I. GENEL BİLGİLER

Hakkâri Üniversitesi 22.5.2008 tarih ve 5765 Sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanununda ve Yükseköğretim Kurumları Öğretim Elemanlarının Kadroları Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye Eklî Cetvellerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 99. maddesi ile Kurulmuş ve Hakkâri Üniversitesi tüzel kişiliğine kavuşmuştur.

A- Misyon, Vizyon ve Temel Değerler

1. Misyon

Kaliteli eğitim, araştırma ve hizmet sunumu ile bireye ve topluma katkı sunan, yeniliklere açık, bilimsel ve teknolojik ilerlemeyi yakından takip eden, sorgulamadan çekinmeyen, bölgesel kalkınma yararına ilin coğrafik potansiyelinin farkında olan ve sürdürülebilir üretimi de hedef edinen bireyler yetiştirmektir.

2. Vizyon

Kurumsallaşmasını tamamlamayı ve evrensel değerleri yakalamayı amaç edinirken aynı zamanda bölgesel kalkınmaya da önem veren yerelin özellikleriyle bezenmiş bir Üniversite olmak.

3. Temel Değerler

- Hesap verebilirlik
- Katılımcılık
- Şeffaflık
- Öğrenci odaklılık
- Kaliteli eğitim ve hizmet sunumu
- Yenilikçilik
- Araştırmaya önem verme
- Sorgulamaya açık olma
- Farklılıkları zenginlik olarak görme
- Sürdürülebilir üretim
- Yerel değerlere bağlılık
- Etik Değerlere Bağlılık
- Güvenirlilik
- Bölgesel Kalkınmaya Öncülük Etme

B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Ülkemizde Yükseköğretim, Anayasamızın 130 ve 131'inci maddeleri ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile düzenlenmiştir. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 12. maddesinde yükseköğretim kurumlarının görevleri sayılmıştır:

a) Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim- öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,

b) Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, Ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,

c) Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,

d) Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,

e) Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerileri bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,

f) Eğitim-öğretim ve seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,

g) Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,

h) Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,

i) Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmak.

C- İdareye İlişkin Bilgiler

1. Fiziksel Yapı

Eğitim - Öğretim faaliyetlerine destek hizmeti yürüten birimlerimizin üstlendikleri görevleri sağlıklı bir şekilde yerine getirebilmesi amacıyla akademik ve idari personelimiz aşağıdaki tabloda belirtilen özelliklere sahip hizmet binalarında hizmet vermektedir.

Tablo 1: Mülkiyet Durumuna Göre Arazi ve Bina Varlığı Tablosu

Birimlerin Bulunduğu Yerleşke / İlçeAdı	Mülkiyet Durumuna Göre Taşınmaz Alanı (m ²)		Toplam Arazi Alanı (m ²)	Toplam Bina Alanı (m ²)	Yapımı Devam Eden Bina Alanı (m ²)
	Üniversite (Tapulu)	Maliye Hazine/Diğer (Tahsisli)			
Zeynel Bey Yerleşkesi Kampüs Alanı	673.154,4	333.751,09	673.154,4	44.660	-
Fakülte Derslikleri Binası	2.475,04	-	2.475,04	4.241	-
Çölemerik M.Y.O. Ana Kampüsü	16.500	-	16.500	-	-
AHS Binası	1.035,75	-	1.035,75	2.071	-
Yüksekova Kampüsü	-	2.094.942,45	2.094.942,45	2200	-
18 Dairelik Lojman	446,32	-	446,32	2.059	-
Sosyal Tesis Yerleşkesi	136.308,17	2.497,70	136.308,17	7.928	-
Medrese Yerleşkesi	1.109,22	3.189,301	4.298,521	1314	-
Sosyal Bilimler Binası	-	-	-	8500	-
Kütüphane Binası	-	-	-	7015	-
TOPLAM	831.028,90	2.434.380,54	2.929.160,65	79.988	-

Tablo 2: 2023 Yıl Sonu İtibarıyla Yapımı Devam Eden Fiziki Alanlar

Sıra No	Hakkari Üniversitesi	Toplam	Başlangıç Yılı	Tamamlanması Planlanan Yıl	2023 Yıl Sonu İtibarıyla Fiziki Gerçekleşmesi
Zeynel Yerleşkesi (Merkez Kampüs)					
1	Sosyal Bilimler Binası	8.500	2019	2024	95%
2	Kütüphane Binası	7.015	2019	2024	95%
Zeynel Bey Yerleşkesi (Merkez Kampüsü)		15.515	Fiziki Gerçekleşmenin Ortalaması		95%

Tablo 3: Toplantı ve Konferans Salonları

Kapasite (Kişi)	Toplantı Salonu		Konferans Salonu		Toplam (Adet)	Toplam (m ²)
	Adet	m ²	Adet	m ²		
0-50 Kişilik	1,00	45,00	0,00	0,00	1,00	45,00
51-100 Kişilik	0,00	0,00	4,00	425,76	4,00	425,76
101-150 Kişilik	0,00	0,00	1,00	128,10	1,00	128,10
151-250 Kişilik	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
251-Üzeri Kişilik	0,00	0,00	1,00	430,57	1,00	430,57
TOPLAM	1,00	45,00	6,00	984,43	7,00	1.029,43



Tablo 4: Yemekhane, Kantin ve Kafeteryalar Kapasite / Alan

		Adet	Kapalı Alanı (m ²)	Kapasite (Kişi)
Yemekhaneler	Öğrenci Yemekhanesi	2	990	1000
	Personel Yemekhanesi	3	610,00	400
	Ortak (Personel ve Öğrenci) Yemekhane	2	807	500
Kantin / Kafeteryalar		7	2.927,39	1000
TOPLAM		14	5,334,65	2900

Tablo 5: Misafirhaneler, Öğrenci Yurtları, Oteller, Lojmanlar ve Diğer Alanlar / Kapasite

Birim Adı	Adet	Kapalı Alanı (m ²)	Kapasite (Kişi)
Sosyal Tesis Misafirhanesi	1	1706,07	68
32 Daireli Lojman (A Blok)	1	6.505,00	128
32 Daireli Lojman (B Blok)	1	6.505,00	128
40 Daireli Lojman	1	5.360,00	98
18 Daireli Lojman	1	1.813,00	80
Özdemirci Apartmanı	1	2.820,00	64
Demiroğlu Apartmanı	1	2.784,00	46

Tablo 6: Spor Alanları

Hakkari Üniversitesi	Spor Dalı	Kapalı Spor Tesisi		Açık Spor Tesisi	
		Adet	Alan (m ²)	Adet	Alan (m ²)
Zeynel Bey Yerleşkesi Spor Salonu	Çok Amaçlı Salon	1			5307
	Basketbol ve Voleybol Sahası			1	510
	Tenis Kortu			1	675
	Futsal Sahası			1	880
Çölemerik Meslek Yüksekokulu	Basketbol ve Voleybol Sahası			1	300
Sosyal Tesis Yerleşkesi	Basketbol ve Voleybol Sahası			1	300
	Tenis Kortu			1	260
TOPLAM		1		6	8232

Açıklamalar

- Sosyal Tesis Yerleşkesinde Hakkari Üniversitesine ait olan 336/50, 336/48 ve 336/26 nolu parsellerde trampa işlemi nedeniyle 24.022 metrekare azalma olmuştur.
- Sosyal Tesis Yerleşkesinde şahıslara ait olan 307/14, 336/21, 336/53 ve 336/23 nolu parsellerden trampa işlemi nedeniyle 20.258,08 metrekare artış olmuştur.
- Sosyal Tesis Yerleşkesinde 336/26 ve 307/9 arasında kalan ve devletin hüküm ve tasarrufu altında olan 2.497,70 metrekare alan Hakkari Üniversitesine tahsis edilmiştir.
- Zeynel Bey Yerleşkesinde Hakkari Üniversitesine ait 179/1 nolu parselle şahısa ait olan 169/1 nolu parselin trampa işleminden 342,73 metrekare artış olmuştur.



1.1- Kapalı Alanların Kullanım Amacına Göre Dağılımı

Tablo 7: Kapalı Alanların Kullanım Amacına Göre Dağılımı

Hizmet Alanı (m ²)								
Yerleşke Adı	Eğitim	Kütüphane	Barınma	Toplantı ve Konferans	Sosyal Alan	Spor	Yönetim	Diğer
Zeynel Bey Yerleşkesi	24603	7015	13010	-	4045	5307	-	835
Çölemerik MYO Yerleşkesi	-	-	-	-	-	-	-	-
Fakülte Derslikleri Yerleşkesi	4241	-	-	-	-	-	-	-
Yüksekova MYO Yerleşkesi	5155	-	-	-	-	-	-	-
TOPLAM	33999	7015	13010	-	4045	5307	-	835

Taşıtlar

Tablo 8: Taşıtlar

Taşıtın Cinsi	Mülkiyet Durumu	Kapasite (Kişi/Ton)	Adet
Otokar Otobüs (büyük)	Resmi	40 Kişi	1
Otokar Otobüs(yarım)	Resmi	25 Kişi	1
Fort Cargo (su tankeri)	Resmi	9 Ton	1
Tümosan Traktör	Resmi	5 Ton	1
Ford Minibüs	Resmi	16 Kişi	1
Renault Master Minibüs	Resmi	16 Kişi	1
Renault Master Minibüs	Resmi	16 Kişi	1
Nissan navara(pikap 4x4)	Resmi	5 Kişi	1
Isuzu d max(pikap)	Resmi	5 Kişi	1
Volkswagen Passat (otomobil)	Resmi	5 Kişi	1
Toyota Corolla (otomobil)	Resmi	5 Kişi	1
Toyota Hilux(pikap 4x4)	Resmi	5 Kişi	1
Renault Fluence(otomobil)	Resmi	5 Kişi	1
Hidromek (iş makinası)	Resmi	10 Ton	1
Toplam			14

Üniversitemiz bünyesinde, 14 adet resmi araç hizmet vermektedir.



1.2- Taşınır Malzeme Listesi

Tablo 9: DAYANIKLI TAŞINIR LİSTESİ

253.02	Makineler ve Aletler Grubu	ADET	273,00	1.260.905,93	38,00	7.610.114,52	311,00	8.871.020,45	34,00	2.710.679,63	277,00	6.160.340,82
253.02 HESAP TOPLAMI:			273,00	1.260.905,93	38,00	7.610.114,52	311,00	8.871.020,45	34,00	2.710.679,63	277,00	6.160.340,82
253.03	Cihazlar ve Aletler Grubu	ADET	841,00	3.639.402,47	221,00	15.191.929,48	1.062,00	18.831.331,95	128,00	6.444.342,65	934,00	12.386.989,30
253.03 HESAP TOPLAMI:			841,00	3.639.402,47	221,00	15.191.929,48	1.062,00	18.831.331,95	128,00	6.444.342,65	934,00	12.386.989,30
253 HESAP TOPLAMI:			1.114,00	4.900.308,40	259,00	22.802.044,00	1.373,00	27.702.352,40	162,00	9.155.022,28	1.211,00	18.547.330,12
254.01	Karayolu Taşıtları Grubu	ADET	29,00	1.512.798,28	0,00	7.475.128,64	29,00	8.987.926,92	2,00	4.389,60	27,00	8.983.537,32
254.01 HESAP TOPLAMI:			29,00	1.512.798,28	0,00	7.475.128,64	29,00	8.987.926,92	2,00	4.389,60	27,00	8.983.537,32
254.02	Su ve Deniz Taşıtları Grubu	ADET	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
254.02 HESAP TOPLAMI:			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
254 HESAP TOPLAMI:			29,00	1.512.798,28	0,00	7.475.128,64	29,00	8.987.926,92	2,00	4.389,60	27,00	8.983.537,32
255.01	Döşeme ve Mefruşat Grubu	ADET	588,00	644.938,70	15,00	42.032,20	603,00	686.970,90	30,00	39.388,78	573,00	647.582,12
255.01 HESAP TOPLAMI:			588,00	644.938,70	15,00	42.032,20	603,00	686.970,90	30,00	39.388,78	573,00	647.582,12
255.02	Büro Makineleri Grubu	ADET	2.607,00	9.236.530,02	231,00	4.576.189,72	2.838,00	13.812.719,74	275,00	1.904.795,25	2.563,00	11.907.924,49
255.02 HESAP TOPLAMI:			2.607,00	9.236.530,02	231,00	4.576.189,72	2.838,00	13.812.719,74	275,00	1.904.795,25	2.563,00	11.907.924,49
255.03	Mobilyalar Grubu	ADET	8.200,00	3.405.076,43	681,00	1.544.205,62	8.881,00	4.949.282,05	875,00	793.471,42	8.006,00	4.155.810,63
255.03 HESAP TOPLAMI:			8.200,00	3.405.076,43	681,00	1.544.205,62	8.881,00	4.949.282,05	875,00	793.471,42	8.006,00	4.155.810,63
255.04	Beslenme/Gıda ve Muffak Demirbaşları Grubu	ADET	66,00	140.429,41	2,00	16.520,00	68,00	156.949,41	1,00	8.260,00	67,00	148.689,41
255.04 HESAP TOPLAMI:			66,00	140.429,41	2,00	16.520,00	68,00	156.949,41	1,00	8.260,00	67,00	148.689,41
255.07	Kütüphane Demirbaşları Grubu	ADET	4.523,00	336.744,65	0,00	0,00	4.523,00	336.744,65	0,00	0,00	4.523,00	336.744,65
255.07 HESAP TOPLAMI:			4.523,00	336.744,65	0,00	0,00	4.523,00	336.744,65	0,00	0,00	4.523,00	336.744,65
255.08	Eğitim Demirbaşları Grubu	ADET	2.465,00	1.704.838,90	559,00	625.464,76	3.024,00	2.330.303,66	566,00	622.758,76	2.458,00	1.707.544,90
255.08 HESAP TOPLAMI:			2.465,00	1.704.838,90	559,00	625.464,76	3.024,00	2.330.303,66	566,00	622.758,76	2.458,00	1.707.544,90
255.09	Spor Amaçlı Kullanılan Demirbaşlar Grubu	ADET	512,00	1.077.509,68	38,00	393.054,20	550,00	1.470.563,88	84,00	385.514,20	466,00	1.085.049,68
255.09 HESAP TOPLAMI:			512,00	1.077.509,68	38,00	393.054,20	550,00	1.470.563,88	84,00	385.514,20	466,00	1.085.049,68
255.10	Güvenlik, Kontrol ve Tedbir Amaçlı Demirbaşlar Grubu	ADET	201,00	1.297.640,03	4,00	3.792.220,41	205,00	5.089.860,44	3,00	28.574,80	202,00	5.061.285,64
255.10 HESAP TOPLAMI:			201,00	1.297.640,03	4,00	3.792.220,41	205,00	5.089.860,44	3,00	28.574,80	202,00	5.061.285,64
255.11	Demirbaş Niteliğindeki Süs Eşyaları	ADET	3,00	6.536,00	1,00	3.540,00	4,00	10.076,00	1,00	3.540,00	3,00	6.536,00
255.11 HESAP TOPLAMI:			3,00	6.536,00	1,00	3.540,00	4,00	10.076,00	1,00	3.540,00	3,00	6.536,00
255.12	Kullanımda Olan Demirbaş Niteliğindeki Değerli Eşyalar	ADET	2,00	2.206,00	0,00	0,00	2,00	2.206,00	0,00	0,00	2,00	2.206,00
255.12 HESAP TOPLAMI:			2,00	2.206,00	0,00	0,00	2,00	2.206,00	0,00	0,00	2,00	2.206,00
255.99	Diğer Demirbaşlar Grubu	ADET	4,00	123.960,00	0,00	0,00	4,00	123.960,00	0,00	0,00	4,00	123.960,00
255.99 HESAP TOPLAMI:			4,00	123.960,00	0,00	0,00	4,00	123.960,00	0,00	0,00	4,00	123.960,00
255 HESAP TOPLAMI:			19.171,00	17.976.409,82	1.531,00	10.993.226,91	20.702,00	28.969.636,73	1.835,00	3.786.303,21	18.867,00	25.183.333,52

2. Teşkilat Yapısı

HAKKARİ ÜNİVERSİTESİ TEŞKİLAT ŞEMASI

REKTÖR

Senato

Rektör Yardımcısı

Kalite Yönetim Temsilcisi

Yönetim Kurulu

Rektör Yardımcısı

FAKÜLTELER

Mühendislik Fakültesi
Eğitim Fakültesi
İlahiyat Fakültesi
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
Güzel Sanatlar Fakültesi
Sağlık Bilimleri Fakültesi
Spor Bilimleri Fakültesi

YÜKSEKOKULLAR

Yabancı Diller
Yüksekokulu

MESLEK YÜKSEKOKULLARI

Çölemerik MYO
Yüksekova MYO
Sağlık Hizmetleri MYO

ENSTİTÜLER

Lisansüstü Eğitim
Enstitüsü

MERKEZLER

Kadın Sorunları Uyg. ve Araş. Merkezi
Süreklili Eğitim Uyg. ve Araş. Merkezi
Seyit Taha İslami İlimler Uyg. ve Araş. Merkezi
Proje Koordinasyon Uyg. ve Araş. Merkezi
Mineral ve Enerji Uyg. ve Araş. Merkezi
Biyolojik Çeşitlilik Uyg. ve Araş. Merkezi
Uzaktan Eğitim Uyg. ve Araş. Merkezi
Kariyer Geliştirme Uyg. ve Araş. Merkezi
Ortadoğu Çalışmaları Uyg. ve Araş. Merkezi
Türkçe ve Yabancı Dil Uyg. ve Araş. Merkezi
Gıda Tarım ve Hayvancılık Uyg. ve Araş. Merkezi
Merkezi Laboratuvar Uyg. ve Araş. Merkezi

BÖLÜM BAŞKANLIKLARI

Atatürk İlk. ve İnk. Tarih Bölüm Başkanlığı
Türk Dili ve Edebiyatı Bölüm Başkanlığı
Yabancı Diller Bölüm Başkanlığı
Güzel Sanatlar Bölüm Başkanlığı
Enformatik Bölüm Başkanlığı
Beden Eğitimi ve Spor Bilimi Bölüm Başkanlığı

TEMSİLCİLİKLER

Kamu - Üniversite - Sanayi İşbirliği Temsilciliği

KURULLAR

Strateji Geliştirme Kurulu
Hakkari Üniversitesi Danışma Kurulu
Üniversite Disiplin Kurulu

GENEL SEKRETERLİK

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
Personel Daire Başkanlığı
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
Kütüphane ve Dok. Daire Başkanlığı
Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Koordinatörlüğü
Hukuk Müşavirliği
Yazı İşleri Müd.
Yeşil Alan Müd.
Özel Kalem Müd.
Protokol Müd.
Sivil Savunma Uzmanlığı
Döner Sermaye Müd.
Hakkari Kent Aşiv Etnografya Müzesi Müd.

KOMİSYONLAR

Yayın Komisyon Başkanlığı
Bağımlılık Yapıcı Maddeler ile Mücadele Komisyonu
Arabuluculuk Komisyonu
Dr. Öğr. Üyesi Yeniden Atanma Değerlendirme Komisyonu
Engelli Öğrenci Birimi Komisyonu
Engelli Öğrenci Birimi Komisyonu
Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması Kom.
KPSS Başvuru Değerlendirme Komisyonu
Yabancı Uyruklu Personel Değerlendirme Komisyonu
Yönetmelik ve Yönerge İnceleme Komisyonu

KOORDİNATÖRLÜKLER

Unip Koordinatörlüğü
Kalite Yönetim Koordinatörlüğü
Bilimsel Araştırmalar Projeleri Koordinatörlüğü
Eğitim Koordinatörlüğü
Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Kurul ve Yönetim Kurulu
Bilimsel Araştırma ve Yayın Etik Kurulu
Hizmet İç Eğitim Koordinatörlüğü
Hakkari Sinav Koordinatörlüğü
İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü
Öğretim Üyesi Yetiştirme Koordinatörlüğü
Yıly Burs Koordinatörlüğü
Yük Anadolul Projesi Koordinatörlüğü
Dış İlişkiler Ofisi
Erasmus Kurum Koord.
Mevlana Kurum Koord.
Farabi Kurum Koord.
Uluslararası Öğrenci Kurum Koord.
Değişim Programları Komisyonu

3.Teknolojik ve Bilişim Altyapısı

3.1- Bilişim Kaynakları

Tablo 10: Bilgisayarlar

Cinsi	Masa Üstü Bilgisayarlar	Taşınabilir Bilgisayarlar)
	464	407
GENEL TOPLAM	871	

Üniversitemiz Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, güncel teknolojileri takip ederek tüm öğrenci ve personelimize eğitim ve akademik çalışmalarında optimum yarar sağlayacak şekilde planlanan hizmetleri sunmaktadır.

Üniversitemiz öğrenci ve personeli ile tüm birimlere e-posta, web, kütüphane erişimi, mobil erişim, sunucu, yazılım, teknik servis ve ofis hizmetleri sunmaktadır. Bilgi İşlem Daire Başkanlığının sorumluluğunda sunulan internet ve web hizmetleri ile Üniversitemizin tanıtımı en olgun düzeyde sağlanmaktadır.

Üniversitemizin tüm birimlerinde kullanılan 464 adet masa üstü bilgisayar, 407 taşınabilir bilgisayar ile hizmet vermektedir. Üniversitemiz tarafından kullanılan yazılımlarla ilgili detaylı bilgiler aşağıda yer alan tabloda sunulmuştur.

Tablo 11: Üniversitemiz Tarafından Kullanılan Yazılım Programlar

Üniversitemizde Mevcut Sunucular			
S/N	Cihaz Adı	Kullanım Amacı	Durum
1	Dns (Domain Name Server)	Üniversitemiz Alan İsimleri Hizmeti	Sanal
2	Web Sunucusu	Hakkâri Üniversitesi Kurumsal Web Hizmeti	Sanal
3	Ebys Sunucusu	Elektronik Belge Yönetim Sistemi Hizmeti	Sanal
4	Zimbra (Kimlik Sunucusu)	Kimlik Tanımlama Hizmeti	Sanal
5	Obs Sunucusu	Öğrenci Bilgi Sistemi Hizmeti	Sanal
6	Prs Sunucusu	Personel Bilgi Sistemi Hizmeti	Sanal
7	Yordam Sunucusu	Kütüphane Bilgi Sistemi Hizmeti	Sanal
8	Dspace	Açık Erişim Kütüphane Hizmeti	Sanal
9	Simple Saml	Google E-Posta Kullanıcı Senkronizasyonu Hizmeti	Sanal
10	Vmware Vcenter	Esx Sunucularının Yönetim Hizmeti	Sanal
11	Antivirüs Program Sunucusu	Antivürüs	Sanal
12	SQL Server Sunucusu	Hakkâri Üniversitesi Kurumsal Web Hizmeti Veritabanı	Sanal
13	Sunucu Cihazı	Sanal Sunucuları Barındırma Hizmeti	Fiziksel
14	Sunucu Cihazı	Sanal Sunucuları Barındırma Hizmeti	Fiziksel
15	Veeam Backup	Yedekleme	Sanal
16	Ağ Erişim Kontrolü Sunucusu	Ağa bağlanacak tüm cihazların ağ erişim kontrolünü sağlayan yazılım	Sanal
17	SIEM Sunucusu	Firewal, Sunucu ve kullanıcı erişim loglarının tutulduğu yazılım	Sanal

Tablo 12: Üniversitemiz Mevcut Yazılımlar

Üniversitemiz Mevcut Yazılımlar		
S.N	Kullanılan Birim	Programın Adı
1	Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS)	Elektronik Yazışma
2	Öğrenci Bilgi Sistemi (OBS)	Öğrenci verilerinin iki taraflı olarak elektronik ortamda yönetilmesi
3	Personel Özlük Sistemi	Personel verilerinin iki taraflı olarak elektronik ortamda yönetilmesi
4	Yemekhane Hizmetleri Yazılım	Yemek alış bilgilerinin elektronik ortamda yönetilmesi
5	Misafirhane Otomasyon Yazılımı	Misafirhane sakinlerinin bilgilerinin elektronik ortamda yönetilmesi
6	Akıllı Geçiş Sistemi Yazılımı	Kartlı geçiş bilgilerinin elektronik ortamda yönetilmesi
7	Lisansüstü Online Öğrenci Başvuru Modülü	Lisansüstü öğrenci başvuru verilerinin iki taraflı elektronik ortamda yönetilmesi
8	Formasyon Online Öğrenci Başvuru Modülü	Formasyon öğrenci başvuru verilerinin iki taraflı elektronik ortamda yönetilmesi
9	Online Anket Modülü	Elektronik ortamda anket oluşturulması ve cevaplanması
10	HÜSEM Kursiyer Modülü	Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi kursiyer öğrenci başvuru verilerinin iki taraflı elektronik ortamda yönetilmesi
11	Kalite Yönetim Sistemi Online Doküman Modülü	Kalite Yönetim Sistemince hazırlanmış tüm formların elektronik ortamda yönetilmesi ve erişim sağlanması
12	Bülten & Broşür & Afiş Modülü	E-Bülten ve Basın Bülteni elektronik ortamda yayımlanması
13	Online Talep Modülü	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Koord. için taleplerin elektronik ortamda yönetilmesi
14	Online Talep Modülü	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başk. için taleplerin elektronik ortamda yönetilmesi
15	Online Talep Modülü	Bilgi İşlem Daire Başk. için taleplerin elektronik ortamda yönetilmesi
16	İhale Bülteni Modülü	İhale verilerinin elektronik ortamda iki taraflı yönetilmesi
17	E-Posta Hizmeti	Elektronik posta hizmeti

18	Kütüphane Bilgi Belge Otomasyon Yazılımı	Kütüphanedeki kaynakların yönetimi ve en optimum şekilde paylaşımının sağlanması
19	Mevzuat-İçtihat Programı	Mevzuatların güncel durumlarının elektronik ortamdaki takip edilmesi
20	CCTV (Kapalı Devre Kamera Sistemi) Yazılımı	Kamera görüntülerinin elektronik ortamda yönetilmesi
21	Ldap (Kimlik Tanımlama Sunucu Yazılımı)	Kimlik bilgilerinin doğrulanması
22	Malzeme Stok Yazılımı	Bilgi İşlem Daire Başkanlığına ait malzemelerin takibinin elektronik ortamda sağlanması
23	Yazılım Lisans Sözleşme Takip	Yazılım lisanslarının elektronik ortamda sözleşme takiplerinin yapılması
24	Etkinlik Yönetim Sistemi	Üniversitemizde gerçekleştirilecek tüm etkinliklerin
25	Yetenek Sınavı Online Başvuru ve Yerleştirme Modülü	Yetenek sınavına başvuracak öğrenci başvuru verilerinin iki taraflı elektronik ortamda yönetilmesi
26	Üniversite ve bağlı birimlerin web siteleri	Üniversite ve birim tanıtımları
27	Kalite Yönetim Sistemi Doküman Otomasyonu	Kalite yönetim sistemi dokümanlarının elektronik ortamda paylaşılması
28	Yedek Alma Programı	Kullanıcı hatası, bozuk dosyalar veya kritik verilere erişilemez hale getiren fiziksel bir felaket durumunda sunuculardan veri kopyalayarak iş verileri için koruma sağlanması
29	Sanallaştırma	Tek bir fiziksel bilgisayar veya sunucunun alınıp, bilgi işlem ortamlarını fiziksel altyapıdan ayırarak bunu birkaç sanal makineye bölünmesi
30	Açık Erişim (Dspace) Modülü	Üniversite bünyesinde üretilen bilgi kaynaklarının açık erişime sunulması
31	Antivirüs Programı	Güvenlik
32	SMS Servisi	Haberleşme
33	Office Yazılımları	Ofis yazılımları
34	Windows Server İşletim Sistemi	Sunucu İşletim Sistemi
35	Windows İşletim Sistemi	İşletim Sistemi
36	SQL Server Yazılımı	Veritabanı
37	Visual Studio Yazılımı	Programlama
38	Online Bilgi Edinme Formu Modülü	Gerçek ve Tüzel kişilerin elektronik ortamda yönetildiği bilgi edinme formu

39	Ağ Erişim Kontrolü Uygulaması	Ağa bağlanacak tüm cihazların ağ erişim kontrolünü sağlayan yazılım
40	SIEM Uygulaması	Firewal, Sunucu ve kullanıcı erişim loglarının tutulduğu yazılım
41	Güvenli Giriş Katmanı (Secure Socket Layer/SSL) Sertifikası	Üniversitemiz Web sunucusu ve web tarayıcısı arasında şifreli bağlantı oluşturan güvenlik protokolü
42	Adobe CC	Fotoğraf, Tasarım, Video, Ses düzenleme yazılımı
43	Kurumsal Şifreleme Sertifikası	Kamu SM tarafından üretilen ve kamu kurum ve kuruluşları arasında elektronik ortamdaki belge paylaşımında şifreleme yapmak amacıyla kullanılan açık anahtarlı içeren elektronik sertifika
44	Elektronik Mühür Sertifikası	Kamu Sertifikasyon Merkezi tarafından üretilen ve kamu kurum ve kuruluşları arasında elektronik ortamdaki belge paylaşımında yazışma yapan tarafların kurumsal kimliklerini güvenli bir şekilde tanımlamak ve doğrulamak amacıyla kullanılan elektronik sertifika
45	Akademik Veri ve Performans Yönetim Sistemi (AVESİS)	Akademik envanterin oluşturulması, araştırmacılar için kişisel web sayfaları sunulması, anlık veya dönemsel faaliyet raporları ve istatistiksel bilgilerin üretilmesi gibi muhtelif amaçlara yönelik sahip olduğu fonksiyonel modüller sayesinde kurumların etkili ve stratejik yönetim sergileyebilmelerine olanak sağlayan otomasyon yazılımı

Tablo 13: Bağlantı Hızları

FAKÜLTESİ - YÜKSEKOKUL	BAĞLANTI HIZI
Fakülte Derslikleri	50 Mbps
Merkez Kampüs	300 Mbps
Seyyid Taha İslami İlimler Uygulama ve Araştırma Merkezi	30 Mbps
Yüksekova Meslek Yüksekokulu	30 Mbps
Rektörlük Hizmet Binası	90 Mbps



3.2. Kütüphane Kaynakları

Tablo 14: Kütüphane Kaynaklarının Dağılımı

Birim	Koleksiyon Türü 2023 yılı koleksiyon sayısı		Merkez Kütüphane
Kütüphane	Basılı Kitap	Satın Alınan	0
		Bağış	12273
	e-Kitap	Satın Alınan	950
		Abonelik	143156
		Bağış	0
	Basılı Dergi	Satın Alınan (Abonelik)	0
		Bağış	0
	e-dergi	Satın Alınan (Abonelik)	24551
		Bağış	0
	Tez	Basılı	72
		Elektronik(Abone)	0
	Görsel İşitsel Kaynak	DVD	0
		Görme Engelli Koleks.	0
	El Yazması Eser		0
	Basılı Nadir Eser		0
	Dijital Taranmış Kaynak		0
	Veritabanı Sayısı	Abonelik	4
		Bağış	0
		EKUAL	23
		Toplam	27

Tablo 15: Kütüphane Kaynakları Kullanım Verileri

Kütüphane Kaynakları Kullanımları		Merkez Kütüphane	
Oturma Kapasitesi	Kişi		60
Kütüphane Üye Sayısı	Akademik Personel	Kişi	68
	İdari Personel	Kişi	81
	Öğrenci	Kişi	1049
Ödünç Verilen Kitap Sayısı	Akademik Personel	Adet	36
	Doktora Öğrencisi		0
	Yüksek Lisans		50
	Lisans		355
	İdari Personel		51
	Diğer		0

Üniversitemizde eğitim ve öğretime başlayan ve devam eden öğrenciler ile tüm personele kütüphaneyi tanımaları ve kütüphane kaynaklarını nasıl kullanacakları hakkında bilgiler verilmektedir. Kütüphanemiz 2008 yılından itibaren katalog taramayı web üzerinde hizmete sunmaktadır. İsteyen kullanıcılara katalog tarama hakkında bilgi verilmektedir. Kütüphanemiz bünyesindeki kaynakların Üniversitemiz öğretim elamanları, idari personel ve öğrencileri tarafından belirli aralıklarla kütüphane dışında kullanımını sağlamak amaçlı hizmet verilmektedir. Kütüphaneler arası ödünç verme, ilgili yönerge esasları doğrultusunda ve ödünç kitap alınan kütüphane yönergesi esaslarına göre yapılmaktadır. Abone olunan veri tabanlarının kullanıcılara duyurusu yapılarak kullanımı konusunda yardımcı olunmaktadır. Kütüphanede otomasyon sistemi olarak YORDAM kütüphane sistemi kullanılmaktadır. Kütüphanenin tüm teknik ve okuyucu hizmetlerinin merkezinde YORDAM programı bulunmaktadır. Kataloglama, ödünç verme, ders rezervleri, süreli yayın hizmetleri, kütüphaneler arası ödünç, döküm sayımı gibi ana modüller, çok sayıda alt modülleri ve işlevleri ile modern kütüphanecilik hizmetlerinin verilmesi için gerekli alt yapıyı oluşturmaktadır. YORDAM; web ara yüzünden katalog taraması, elektronik kaynaklara kampus dışı erişim, kullanıcı kaydına erişim, süre uzatma, materyal ayırtma gibi işlemleri kullanıcıların yapmasına olanak sağlamaktadır.

4. İNSAN KAYNAKLARI

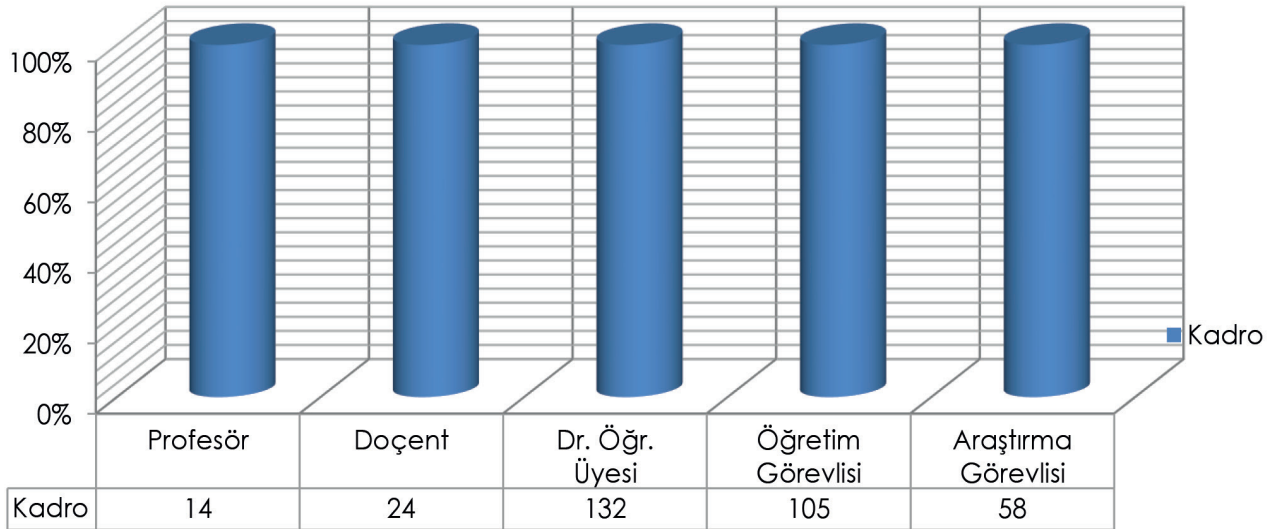
4.1 Personel Sayıları

4.1.1 Akademik ve İdari Personelin Kadro ve İstihdam Şekline Göre Dağılımı

Tablo 16: Akademik Personelin Kadro ve İstihdam Şekline Göre Dağılımı

UNVAN	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	14	10	24	14	-
Doçent	24	27	51	24	-
Doktor Öğretim Üyesi	132	115	247	132	-
Öğretim Görevlisi	105	93	198	105	-
Araştırma Görevlisi	58	120	178	58	-
TOPLAM	333	365	698	333	-

Akademik Personelin Kadro ve İstihdam Şekline Göre Dağılımı

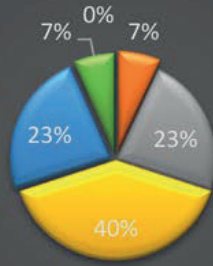


4.1.2 Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Tablo 17: Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

AKADEMİK PERSONELİN YAŞ İTİBARI İLE DAĞILIMI	23 Yaş Altı	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51-Üzeri	TOPLAM
Kişi Sayısı	0	23	77	133	78	22	333
Yüzde (%)	0	6,906	23,123	39,939	23,423	6,606	100

Akademik Personelin Yaş Dağılımı



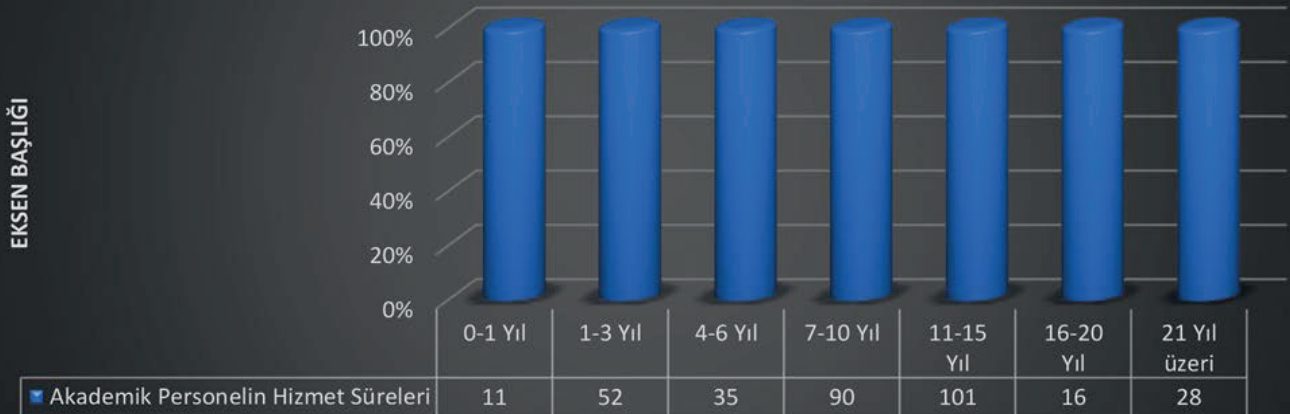
■ 23 Yaş altı ■ 26-30 Yaş ■ 31-35 Yaş ■ 36-40 Yaş ■ 41-50 Yaş ■ 51- Üzeri Yaş

4.1.3 Akademik Personelin Hizmet Süreleri

Tablo 18: Akademik Personelin Hizmet Süreleri

AKADEMİK PERSONELİN HİZMET SÜRELERİ	0-1 Yıl	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21 Yıl ve Üzeri	TOPLAM
Kişi Sayısı	11	52	35	90	101	16	28	333
Yüzde (%)	3,303	15,615	10,510	27,027	30,330	4,804	8,408	100

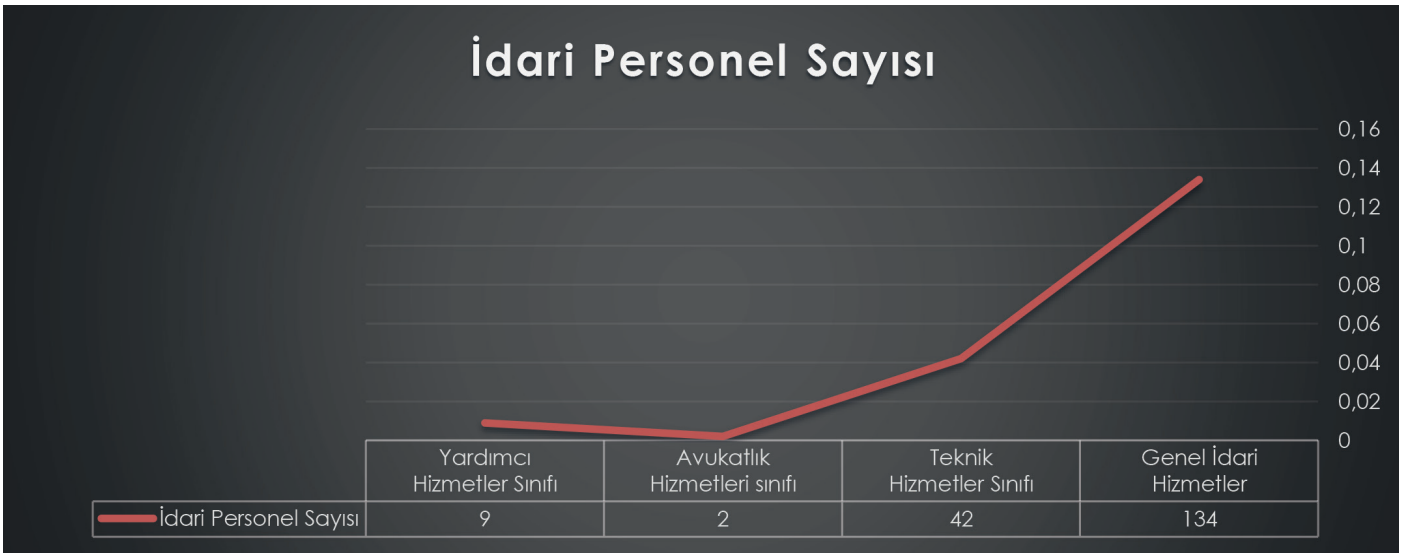
Akademik Personelin Hizmet Süreleri



4.1.4 İdari Personel Sayısı

Tablo 19: İdari Personel

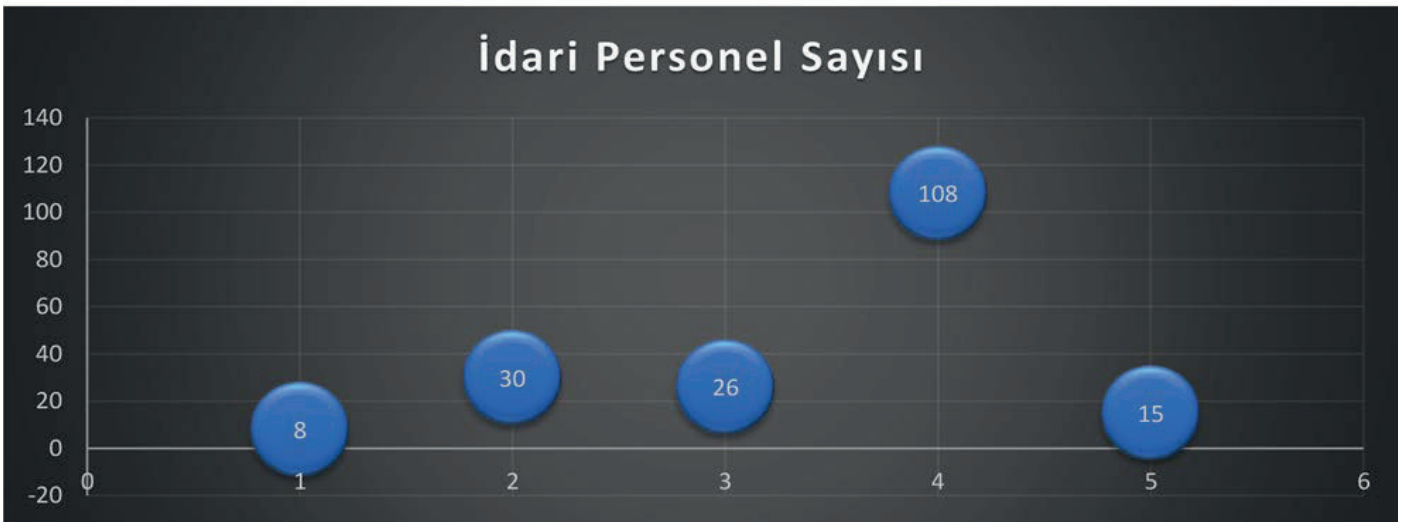
İDARİ PERSONEL (Kadroların Doluluk Oranına Göre)	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler	134	181	315
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	-	12	12
Teknik Hizmetler Sınıfı	42	40	82
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	2	1	3
Din Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	9	10	19
TOPLAM	187	244	431



4.1.5 İdari Personelin Eğitim Durumu

Tablo 20: İdari Personelin Eğitim Durumu

İDARİ PERSONELİN EĞİTİM DURUMU	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans ve Doktora	TOPLAM
Kişi Sayısı	8	30	26	108	15	187
Yüzde (%)	4,278	16,042	13,903	57,754	8,021	100



4.1.6 İdari Personelin Hizmet Süreleri

Tablo 21: İdari Personelin Hizmet Süreleri

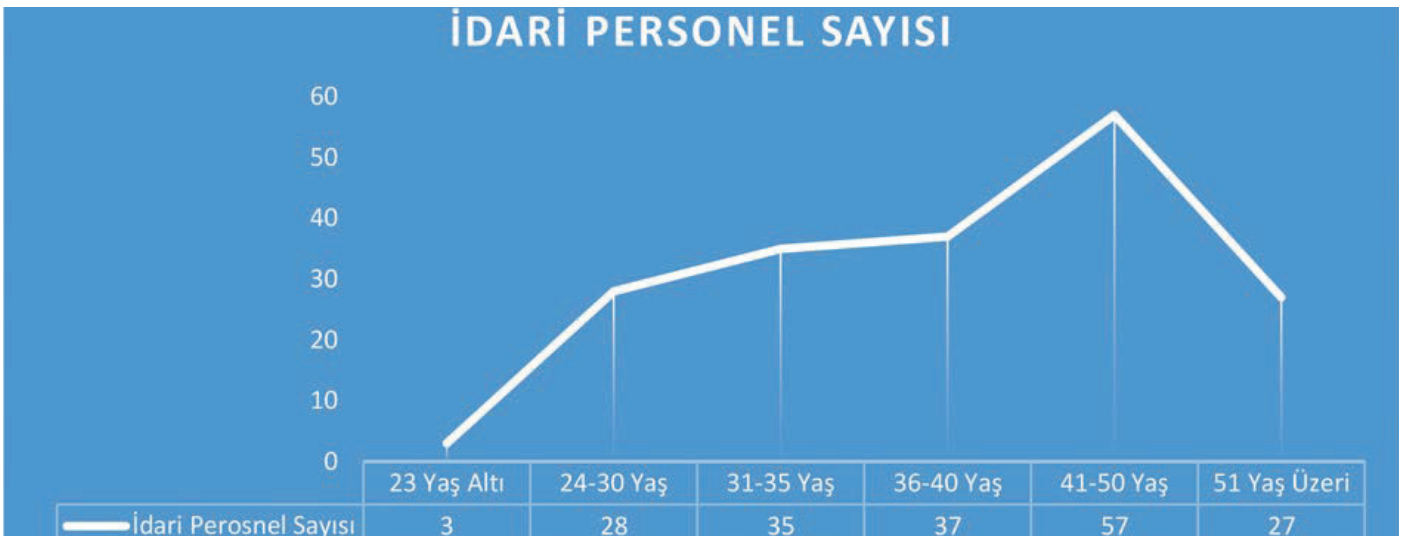
İDARİ PERSONEL HİZMET SÜRELERİ	0-1 Yıl	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21 Yıl ve Üzeri	TOPLAM
Kişi Sayısı	10	12	13	40	35	22	55	187
Yüzde (%)	5,347	6,417	6,951	21,390	18,716	11,764	29,411	100



4.1.7 İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Tablo 22: İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

İDARİ PERSONELİN YAŞ İTİBARI İLE DAĞILIMI	23 Yaş Altı	24-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51-Üzeri	TOPLAM
Kişi Sayısı	3	28	35	37	57	27	187
Yüzde (%)	1,604	14,973	18,716	19,786	30,481	14,438	100



4.1.8 İşçi Sayıları

Tablo 23: İşçiler

İŞÇİLER (Çalıştıkları Pozisyonlara Göre)	Dolu	Boş	Toplam
Sürekli İşçiler	154	0	154
Vizeli Geçici İşçiler (adam/ay)	-	-	-
Vizesiz İşçiler (3 aylık)	-	-	-
TOPLAM	154	0	154

4.1.9 Ataması yapılan ve Ayrılan Personel Sayısı

Tablo 24: Ataması yapılan ve Ayrılan Personel Sayısı

2023 Yılında Ataması Yapılan Personel		2023 Yılında Ayrılan Personel Sayısı	
		Emekli	Diğer
Akademik Personel	12	1	23
İdari Personel	13	0	9
TOPLAM	25	1	32

4.1.10 Akademik Personelin Görevlendirmeleri

Üniversitemiz ihtiyacı için yurt içinde ve dışında, kalkınma planı ilke ve hedeflerine, ayrıca Yükseköğretim Kurulu'nun belirteceği ihtiyaca ve esaslara göre öğretim elemanı yetiştirilmesi amacıyla üniversitelerin araştırma görevlisi kadroları, araştırma veya doktora çalışmaları yaptırmak üzere başka bir üniversiteye, Yükseköğretim Kurulu'nca geçici olarak tahsis edilebilir. Bu şekilde doktora veya tıpta uzmanlık veya sanatta yeterlik payesi alanlar, bu eğitimin sonunda kadrolarıyla birlikte Üniversitemize dönerek yükümlülüklerini yerine getirmektedirler. 2547 sayılı Kanunun 39. maddesine göre yurtdışında ve yurtiçinde görevlendirilen akademik personel bilgileri.

Tablo 25: Akademik Personelin Görevlendirmeleri

ÜN VAN	BAĞLI OLDUĞU BİRİM	YURTIÇİ GÖREVLENDİRME 2547/39	TOPLAM
Dr. Öğr. Üyesi	Mühendislik Fakültesi	Aydın Adnan Menderes Üniversitesi	1
Dr. Öğr. Üyesi	Mühendislik Fakültesi	Birleşik Krallık Swensea Üniversitesi	1
Dr. Öğr. Üyesi	Mühendislik Fakültesi	Çukurova Üniversitesi	1
Dr. Öğr. Üyesi	Mühendislik Fakültesi	Eskişehir Teknik Üniversitesi	1
Dr. Öğr. Üyesi	Çölemerik MYO	Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi	1
Dr. Öğr. Üyesi	Sağlık Bilimleri Fakültesi	Kıbrıs İlim Üniversitesi	1
Dr. Öğr. Üyesi	Sağlık Bilimleri Fakültesi	Çukurova Üniversitesi	1
Dr. Öğr. Üyesi	Eğitim Fakültesi	İzmir Adnan Saygun Sanat Merkezi	1
Dr. Öğr. Üyesi	Eğitim Fakültesi	Gazi Üniversitesi	2
Dr. Öğr. Üyesi	Eğitim Fakültesi	TUBİTAK	2
Dr. Öğr. Üyesi	Eğitim Fakültesi	Amerika United States Department of (WAP)	1
Dr. Öğr. Üyesi	Eğitim Fakültesi	Almanya Mais Johang Gotenberg Üniversitesi	1
Öğr. Gör.	Yüksekova MYO	Ankara BBB	1
Arş. Gör.	Mühendislik Fakültesi	Siirt Üniversitesi	1
Arş. Gör.	Mühendislik Fakültesi	Erciyes Üniversitesi	1
Arş. Gör.	Eğitim Fakültesi	Antalya Manavgat INCES	1
TOPLAM			18



Tablo 26: 2547 sayılı Kanunun diğer üniversitelere 40. maddesinin (a), (b), (c) (d) bentleri uyarınca görevlendirilen akademik personel bilgileri

UNVAN	2547/40-a	2547/40-b	2547/40-c veya 40-d	TOPLAM
Doçent	-	-	2	2
Dr. Öğretim Üyesi	-	1	-	1
Öğretim Görevlisi	1	-	-	1
TOPLAM	1	1	2	4

UNVAN	YURTIÇİ GÖREVLENDİRMELER 2547/38
Öğr. Gör.	Hakkari Valiliği İl Spor ve Gençlik Müdürlüğü

4.1.11 Sözleşmeli Personel Sayısı

Tablo 27: Sözleşmeli Personel Sayısı

BİRİMLER	PERSONEL SAYISI 657/4-B
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	24



4.1.12 Engelli İdari Personel

Üniversitemizde 2023 yılı itibariyle toplam 5 engelli idari personel görev yapmıştır. Engelli personelimizin engel oranı hakkında bilgilere aşağıdaki tablodan ulaşılabilir.

Tablo 28: Engelli Personelin Engel Oranı- Engel Grubu- Eğitim Durumu

Hizmet Sınıfı	Unvanı	Özürlü Personel Sayısı
Genel İdari Hizmetler	Sekreter	1
	Şef	1
	Bilgisayar İşletmeni	1
	Memur	1
Teknik Hizmetler Sınıfı	Tekniker	1
Yardımcı Hizmetler Sınıfı		
TOPLAM		5

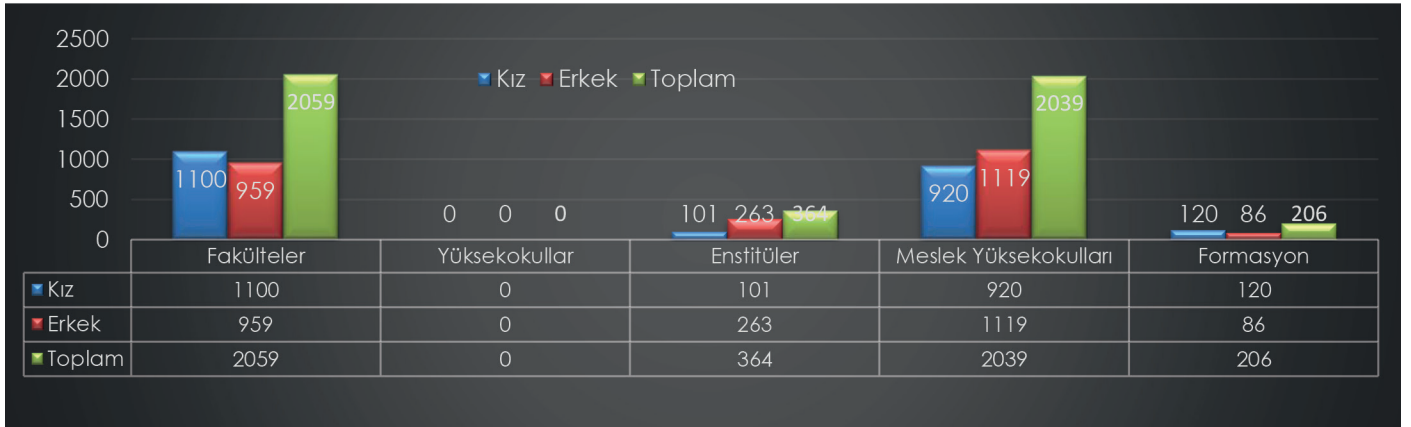
4.2 Öğrenci Sayısı

Üniversitemizde öğrenim gören öğrencilerimizin öğrenim türlerine, cinsiyetlerine ve uyruklarına ilişkin bilgilere aşağıdaki tabloda yer verilmiştir.

Tablo 29: Öğrenci Sayıları

Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı'ndan edinilen verilere göre 2023 yılı sonu itibariyle üniversitemizde 4668 öğrencimiz bulunmaktadır. Fakültelerimizde okuyan öğrencilerimizin fakülteler içindeki payına bakacak olursak, 2059 ile en çok öğrencisi olan Fakülteler olduğu görülmektedir.

Birim Adı	Normal Öğretim			Genel Toplam
	E	K	Toplam	
Fakülteler	959	1100	2059	2059
Yüksekokullar	-	-	-	-
Enstitüler	263	101	364	364
Meslek Yüksekokulları	1119	920	2039	2039
Formasyon	86	120	206	206
Toplam	2427	2241	4668	4668



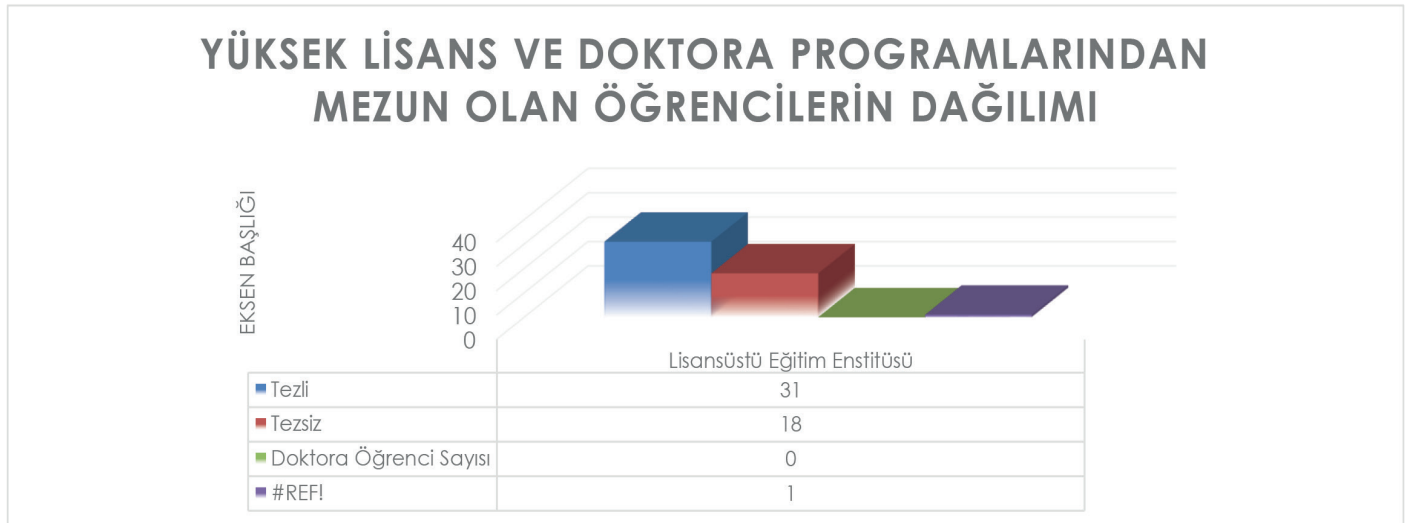
4.2.1 2023 Yılı Genel Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı

Tablo 30: Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranları

2023 Yılı Genel Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı				
Birimin Adı	Genel Kontenjan	Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı
Fakülteler	750	619	131	%82,53
Yüksekokullar	-	-	-	-
Meslek Yüksekokulları	800	800	0	%100
Toplam	1550	1419	131	%91,54

Üniversitemize 2023 yılı yerleştirme kontenjanı olarak toplamda 1550 kontenjan ayrıldığı ve yerleştirme sonucunda 1419 öğrencinin yerleştiği, kontenjanların 131'inin ise boş kaldığı görülmektedir. Üniversitemiz Eğitim Fakültesinin en yüksek doluluk oranının yakalayan okullarımız olduğu, genel doluluk oranının ise %91,54 olarak gerçekleştiği görülmektedir.

Tablo 31: Yüksek Lisans ve Doktora Programlarından Mezun Olan Öğrencilerin Dağılımı



Enstitü	Yüksek Lisans Mezun Öğrenci Sayısı		Doktora Öğrenci Sayısı	Doktora Mezun Öğrenci Sayısı
	Tezli	Tezsiz		
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	31	18	0	0
TOPLAM	31	18	0	0

Enstitülerimizde öğrencilerin dağılımı incelendiğinde, tezli yüksek lisans mezunu öğrenci sayısı 31, tezsiz yüksek lisans mezunu öğrenci sayısının 18 olduğu görülmektedir. Lisansüstü Eğitim Toplam 49 öğrenciden oluşmaktadır.

4.2.2 Yatay Geçişle Üniversitemize Gelen Öğrencilerin Sayıları

Tablo 32: Üniversiteler Arası veya Birimler Arası Geçiş Takip Formu

KURUMLARARASI ve BİRİMLERARASI GEÇİŞ TAKİP FORMU			
SN	Yerleştirme Türü	Kontenjan Sayısı	Yerleştirilen Öğrenci Sayısı
1	Merkezi Yerleştirme Puanına Göre	-	19
2	Not Ortalamasına Göre	238	19
3	DGS Sınuçlarına Göre	14	12
	Ara Toplam	252	50

2023 yılı itibariyle Üniversitemize kurumlar arası ve birimler arası ile gelen öğrenci Kontenjan sayısı toplam 252 dir. Bu öğrencilerimizin 19'u not ortalaması, 12'si DGS sonucu ve 19'u ise merkezi yerleştirme puanına göre geçiş yapmıştır.

4.2.3 Öğrenci Kulüpleri

Tablo 33: Öğrenci Toplulukları ve Etkinlik Sayıları

SN	Topluluk Adı	Durumu	Faaliyet Sayısı	Üye Sayısı
1	Damla Topluluğu	Aktif	3	15
2	Pati Dostu Topluluğu	Aktif	-	15
3	Genç Tema Topluluğu	Aktif	1	15
4	Almanca Öğretmenliği Topluluğu	Aktif	2	17
5	Sanat Topluluğu	Aktif	1	19
6	Beybun Sanat Topluluğu	Aktif	1	23
7	HUBET Topluluğu	Aktif	-	15
8	Genç Yeşilay Topluluğu	Aktif	1	17
9	Sportif Gelişim Öğrenci Topluluğu	Aktif	-	15
10	Hakkari İçin Söyle Topluluğu	Aktif	-	15
11	Hakkari Özel Eğitim Topluluğu	Aktif	11	17
12	Doğa ve Fotoğrafçılık Topluluğu	Aktif	1	22
13	Dini Musiki Topluluğu	Aktif	-	20
14	Kültür Edebiyat Topluluğu	Aktif	-	18
15	Sağlığı Geliştirme Topluluğu	Aktif	-	62
16	Fotoğrafçılık Topluluğu	Aktif	-	50
17	Kalite Topluluğu	Aktif	-	21
18	Geleneksel Spor Aktiviteleri Topluluğu	Aktif	-	19
19	Tıbbi Laborantlar Topluluğu	Aktif	-	20
20	Kariyer Topluluğu	Aktif	-	16
21	Kayak	Aktif	-	27
22	Doğa Sporları Gezi ve Kültür	Aktif	-	21
23	Erasmus ve Daha Fazlası	Aktif	-	30
24	Türkçe Eğitimi	Aktif	-	15
25	Yüksekova Kültür Sanat ve Spor	Aktif	-	20
26	Geçerken	Aktif	-	20
27	Tiyatro	Aktif	-	24
28	Hakkari Genç İlim Yayma	Aktif	-	20
	Genel Toplam	28		608

Üniversitemizde 2023 yılı itibariyle 28 tanesi aktif topluluğu bulunmaktadır. Öğrenci topluluklarının üye sayısı ise toplam 608'dir. Üniversitemizin tüm eğitim öğretim verilen tüm birimlerinde 2023 yılında 4668 öğrencinin bulunduğu ve bunlardan %13,02'nün topluluklara üye olduğu görülmektedir.



4.3 İdari Hizmetler

Üniversitemizin taraf olduğu adli ve idari davalarda, iç ve dış tahkim yargılamasında, icra işlemlerinde ve yargıya intikal eden diğer her türlü hukuki uyuşmazlıklarda, Üniversitemiz hak ve menfaatlerinin korunması amacıyla vekil sıfatıyla takip ve sonuçlandırılması hizmetleri ilgili mevzuatlar doğrultusunda Hukuk Müşavirliği birimi tarafından yerine getirilmektedir.

2023 yılında kuruma karşı açılan idari dava sayısı 19, adli dava sayısı 3 olmak üzere toplam dava sayısı 22'dir. Kurum tarafından açılan idari dava açılmamıştır, adli dava sayısı ise 2 tanedir. 2023 yılında yürütülen davalar ve sonuçlarına ilişkin veriler aşağıdaki tablolarda sunulmuştur.

4.3.1 Adli ve İdari Yargı Hizmetleri

Tablo 34: Açılan Davalar ve Yürütülen Davalar

2023 Yılında Açılan Davalar			
Davanın Tarafı	İdari Dava Sayısı	Adli Dava Sayısı	Toplam Dava Sayısı
Kuruma karşı açılan dava sayısı	19	3	22
Kurum tarafından açılan dava sayısı	0	1	1
Toplam Dava Sayısı	19	4	23

Tablo 35: İcra Takipleri

Davacılar	Devir	Açılan	Toplam
Dosya Sayısı	0	4	4

4.4. Diğer Hizmetler

Birim tarafından 2023 yılında görev alanına giren faaliyetler dışında yapmış olduğu çalışmalar ve yukarıda tanımlanamayan faaliyetler bu bölümde yer almaktadır.

4.4.1 İç Denetim Faaliyetleri

Üniversitemizde iç denetim birimi henüz kurulmamıştır. Üniversitemiz tarafından iç denetçi kadro ilanı yapılmasına rağmen 2023 yılı içinde iç denetçi kadrosu boş kalmıştır.

4.4.2 Dış Denetim

Üniversitemiz, 2023 yılında Sayıştay Başkanlığı tarafından yerinde denetime tabi tutulmamıştır.



4.5 Diğer Hususlar

4.5.1 Erasmus Programı

Erasmus Kurum Koordinatörlüğü, Rektörlük bünyesinde Erasmus programına ilişkin çalışmalarını gerçekleştirir. Faaliyet alanları şunlardır:

a) Erasmus programı çerçevesinde yurtdışındaki yükseköğrenim kurumları ile yapılan iş birliği anlaşmalarının metin örnekleri ve protokollerinin hazırlık ve yürütme çalışmalarını yapmak,

b) Erasmus programı çerçevesinde gerçekleşen öğrenci ve personel hareketliliğinde ilan ve seçim aşamasından hareketliliğin organizasyon takibi ve sonuçlandırılmasına kadar tüm işlerin koordinasyonunu ve yürütülmesini sağlamak. Yurtdışına giden öğrenci ve personelin hareketliliği için gerekli işlemlerin gerçekleştirilmesini sağlamak,

c) Erasmus programı çerçevesinde üniversiteye gelen yabancı öğrencilerin ve personelin her türlü başvuru, kabul, karşılama, barınma/yerleştirme vb. işlemlerini yürütmek ve takibini yapmak. Bu öğrencilerin ve personelin Üniversiteye ve çevreye uyumunu sağlamak için tanıtım programları da dahil olmak üzere programlar yapıp yürütmek ve faaliyetler düzenlemek; bu öğrencilerin ve personelin üniversitedeki çalışmalarını kolaylaştırmak için gerekli stratejiyi saptayıp uygulanmasında katkı sağlamak,

ç) Erasmus programı ile ilgili ulusal ve uluslararası eğitim, fuar, konferans, seminer, vb. aktivitelerde üniversitenin temsilinde destek olmak.

d) Programın Üniversite genelinde, Üniversite stratejik planında yer alan hedefler doğrultusunda, yürütülmesine ilişkin akademik ve idari faaliyetlerden Koordinatörlük sorumludur. Ulusal Ajans ile koordinasyonu Koordinatörlük sağlar. Programa ilişkin hedef bütçeyi planlar, bu doğrultuda hareketlilik başvurusunda bulunur ve Ulusal Ajans tarafından tahsis edilen yıllık bütçeyi en etkin şekilde kullanarak mümkün olan en fazla sayıda hareketliliği gerçekleştirmek amacıyla faaliyet gösterir. Hareketlilikte kaliteyi sağlamak için gerekli önlemleri alır. Tanıtım ve bilgilendirme faaliyetlerinde bulunarak programın etkinliğini artırmaya çalışır. Giden ve gelen öğrenciler için oryantasyon faaliyetleri düzenler.

Erasmus kapsamında aşağıdaki hareketlilik türleri yapılmakta olup, bütçe imkanları doğrultusunda bunlardan azami sayıda personelin ve öğrencinin yararlandırılmasına çalışılmaktadır.

- ▶ Öğrenci Öğrenim Hareketliliği,
- ▶ Personel Ders Verme Hareketliliği,
- ▶ Personel Eğitim Alma Hareketliliği

Tablo 36: Yıllar İtibari ile Akademik Yılı Erasmus İstatistik Verileri

Hareketlilik		2023
Giden	Öğrenci Öğrenim Hareketliliği	6
	Öğrenci Staj Hareketliliği	0
	Personel Ders Verme Hareketliliği	4
	Personel Eğitim Alma Hareketliliği	3
Gelen	Öğrenci Öğrenim Hareketliliği	0
	Öğrenci Staj Hareketliliği	0
	Personel Ders Verme Hareketliliği	0
	Personel Eğitim Alma Hareketliliği	0
Toplam Hareketlilik Sayısı		13
Aktif Mevcut Anlaşma Sayısı		22

Tablo 37: Erasmus Koordinatörlüğü Protokol Yapılan Üniversiteler

Sıra No	Ülke	Üniversite Adı
1	ALMANYA	ALMANYA FRIEDRICH SCHILLER UNIVERSITY OF JENA
2	BOSNA	INTERNATIONAL UNIVERSITY OF SARAJEVO
3	BULGARİSTAN	BULGARİSTAN ANGEL KANCHEV UNIVERSITY OF RUSE
4	BULGARİSTAN	BULGARİSTAN UNIVERSITY OF TELECOMMUNICATIONS AND POST
5	ÇEKYA	ÇEKYA TECHNICAL UNIVERSITY OF OSTRAVA
6	İTALYA	İTALYA UNIVERSITY OF CASSINO
7	İTALYA	İTALYA UNIVERSITY OF SASSARI
8	İTALYA	İTALYA UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELLA TUSCIA
9	İTALYA	UNIVERSITY OF CAGLIARI
10	LETONYA	LETONYA REZEKNES AUGSTSKOLA
11	LİTVANYA	MARIJAMPOLE UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES
12	MAKDEONYA	MAKDEONYA INTERNATIONAL BALKAN UNIVERSITY
13	MAKDEONYA	GOCE DELCHEV UNIVERSITY
14	MOLDOVA	COMRAT STATE UNIVERSITY
15	POLONYA	ADAM MICKIEWICZ UNIVERSITY OF POZNAN
16	POLONYA	JAN KOCHANOWSKI UNIVERSITY IN KIELCE
17	POLONYA	UNIVRSITY OF OPOLE
18	POLONYA	POZNAN UNIVERSITY OF TECHNOLOGY
19	POLONYA	RADOM ACADEMY OF ECONOMICS
20	POLONYA	UNIVERSITY OF LODZ
21	ROMANYA	"1 DECEMBRIE 1918" UNIVERSITY OF ALBA IULIA
22	SLOVENYA	UNIVERSITY OF MARIBOR

4.5.2 Farabi Değişim Programı

Farabi Değişim Programı olarak adlandırılan, Türk Yükseköğretim Kurumları Arasında Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı, üniversite ve yüksek teknoloji enstitüleri bünyesinde ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora düzeyinde eğitim-öğretim yapan yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve öğretim üyesi değişim programıdır. Hakkari Üniversitesi Farabi Koordinatörlüğü Üniversitemizin ulusal tanınırlığını sağlamayı ve Farabi Değişim programı kapsamında yapılan anlaşmaların yürütülmesini ve öğrenci değişimine katkıda bulunmayı kendisine görev edinmiştir.

"Farabi Değişim Programı" olarak adlandırılan Yükseköğretim Kurumları arasında öğrenci değişim programı, üniversite ve yüksek teknoloji enstitüleri bünyesinde ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora düzeyinde eğitim-öğretim yapan yükseköğretim kurumları arasında öğrenci değişim programıdır. Farabi Değişim Programı, öğrencilerin bir veya iki yarıyıl süresince kendi kurumlarının dışında bir yükseköğretim kurumunda eğitim ve öğretim faaliyetlerine devam etmelerini amaçlamaktadır. Farabi Değişim Programına katılan öğrencilere her yıl YÖK'ün belirlediği miktarda karşılıksız burs imkânı sağlanmaktadır. YÖK Farabi Koordinasyon Birimi ayrıca yükseköğretim kurumları tarafından hazırlanması gereken dokümanları da yakından takip ederek bu dokümanlara dayalı olarak programın yürütülmesi için gerekli çalışmaları hazırlar. Diğer taraftan YÖK Farabi Koordinasyon Birimi, YÖK Başkanlığına gelen Farabi Değişim Programı ile ilgili bilgi edinme, e- postalarına ve programa ilişkin dilekçeleri cevaplama, resmi internet sayfasını güncelleme, yükseköğretim kurumlarının Farabi Kurum Koordinatörlükleri arasında iletişimlerini gerçekleştirme gibi işlemleri de yürütür. Birim aynı zamanda bölgesel veya ulusal ölçekli kongre, çalıştay, eğitim ve toplantılar organize ederek programın verimli ve etkin yürütülmesini sağlar. Farabi Değişim Programı Koordinasyon Ofisi, Üniversitemizde eğitimine yeni başlayan öğrencilere sunulan oryantasyon kapsamında Farabi Değişim Programının uygulanması, şartları ve işlemleri hakkında bilgi vermektedir. Farabi Değişim Programı sürecinde ise değişimden faydalanmaya hak kazanan öğrencilere yönelik süreçle alakalı bilgilendirme toplantıları yapılmaktadır.

Hakkari Üniversitesi Farabi Ofisi olarak yurtiçi üniversiteler ile anlaşma zemini hazırlamak, giden ve gelen öğrencilere gerekli bilgileri, imkânları ve kolaylığı sağlamak, Farabi bütçesini düzenli olarak kullanmak ile yükümlüdür. Farabi Değişim Programı YÖK Tarafından 2023 Yılı İçin Kapatıldığından Hareketlilik Gerçekleşmemiştir. Üniversitemiz tarafından 94 üniversite ile iş birliği protokolü imzalanmıştır.

Tablo 38: Farabi Değişim Programı Kapsamında Gelen ve Giden Öğrenci Bilgileri

Yararlananlar	Bölümü	Toplam Yarıyıl	Geldiği Üniversite
Gelen	Farabi Değişim Programı YÖK Tarafından 2023 Yılı İçin Kapatıldığından Hareketlilik Gerçekleşmemiştir.		
	Bölümü	Toplam Yarıyıl	Gittiği Üniversite
Giden	Farabi Değişim Programı YÖK Tarafından 2023 Yılı İçin Kapatıldığından Hareketlilik Gerçekleşmemiştir.		

Tablo 39: Farabi Değişim Programı Protokol Yapılan Üniversiteler

S. No	Üniversite Adı
1	AFYON KOCATEPE ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
2	AĞRI İBRAHİM ÇEÇEN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
3	AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
4	AKSARAY ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
5	ALANYA ALAADDİN KEYKUBAT ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
6	AMASYA ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
7	ANADOLU ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
8	ANKARA ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
9	ARDAHAN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
10	ARTVİN ÇORUH ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
11	ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
12	AYDIN ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
13	BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
14	BATMAN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
15	BAYBURT ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
16	BİLECİK ŞEYH EDEBALI ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
17	BİNGÖL ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
18	BİTLİS EREN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
19	BOLU ABANT İZZET BAYSAL ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
20	BURDUR MEHMET AKİF ERSOY ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
21	BURSA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
22	BURSA ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
23	ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
24	ÇANKIRI KARATEKİN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
25	ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
26	DİCLE ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
27	DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
28	DÜZCE ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
29	ERCİYES ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
30	ERZİNCAN BİNALİ YILDIRIM ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
31	ERZURUM TEKNİK ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
32	ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
33	ESKİŞEHİR TEKNİK ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
34	FIRAT ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
35	GAZİ ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
36	GAZİANTEP ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
37	GİRESUN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
38	GÜMÜŞHANE ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
39	HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
40	HARRAN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
41	HATAY MUSTAFA KEMAL ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
42	HİTİT ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
43	İÇDIR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
44	ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
45	İNÖNÜ ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ

46	İSKENDERUN TEKNİK ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
47	İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
48	İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ-CERRAHPAŞA REKTÖRLÜĞÜ
49	KAFKAS ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
50	KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
51	KARABÜK ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
52	KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
53	KARAMANOĞLU MEHMETBEY ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
54	KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
55	KIRIKKALE ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
56	KIRKLARELİ ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
57	KİLİS 7 ARALIK ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
58	KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
59	KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
60	KÜTAHYA DUMLUPINAR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
61	KÜTAHYA SAĞLIK BİLİMLERİ ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
62	MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
63	MARDİN ARTUKLU ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
64	MARMARA ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
65	MERSİN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
66	MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
67	MUNZUR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
68	MUŞ ALPARSLAN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
69	NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
70	NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
71	NİĞDE ÖMER HALİS DEMİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
72	ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
73	ORDU ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
74	OSMANİYE KORKUT ATA ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
75	PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
76	SAKARYA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
77	SAKARYA ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
78	SELÇUK ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
79	SİİRT ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
80	SİNOP ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
81	SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
82	SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
83	ŞIRNAK ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
84	TARSUS ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
85	TEKİRDAĞ NAMIK KEMAL ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
86	TOKAT GAZİOSMANPAŞA ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
87	TRABZON ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
88	TRAKYA ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
89	UŞAK ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
90	VAN YÜZÜNCÜ YIL ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
91	YALOVA ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
92	YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
93	YOZGAT BOZOK ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
94	ZONGULDAK BÜLENT ECEVİT ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ

4.5.3 Mevlâna Değişim Programı

Mevlâna Değişim Programı, yurt içinde eğitim veren yükseköğretim kurumları ile yurt dışında eğitim veren yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve öğretim elemanı değişimini gerçekleştirmeyi amaçlayan bir programdır. 23 Ağustos 2011 tarih ve 28034 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Yönetmelik çerçevesinde yurt dışındaki yükseköğretim kurumları ile ülkemizdeki yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve öğretim elemanı değişimi yapılmaktadır. Mevlâna Değişim Programı'na, Türkiye'deki bütün yükseköğretim kurumlarında örgün eğitim programlarına kayıtlı öğrenciler katılabilir. Mevlâna Değişim Programı bütün eğitim düzeylerindeki (Ön Lisans, Lisans, Yüksek Lisans, Doktora) öğrencilere açık bir programdır. 2023 yılı Üniversitemiz Mevlâna Değişim Programı kapsamında aktif mevcut anlaşma sayısı 15'dir. 2023 yılında Mevlâna Değişim Programı YÖK Tarafından Kapatıldığından Hareketlilik Gerçekleşmemiştir.

Tablo 40: Mevlâna Değişim Programı Protokol Yapılan Üniversiteler

S.NO	ÜLKE	ÜNİVERSİTE ADI
1	FAS	Abdelmalek Essaâdi University
2	FAS	Sultan Maulay Slimane University
3	GÜRCİSTAN	Ivane Javakhishvili Tbilisi State University
4	İRAN	Amirkabir University of Technology
5	KAZAKİSTAN	Almaty Management University
6	KAZAKİSTAN	Atyrau Devlet Üniversitesi
7	KAZAKİSTAN	L.N. Gumilyov Eurasian National University
8	KIRGIZİSTAN	Kırgızistan-Türkiye Manas Üniversitesi
9	KIRGIZİSTAN	Oş Devlet Üniversitesi
10	PAKİSTAN	Hajvery University
11	PAKİSTAN	Mehran University of Engineering and Technology
12	TUNUS	Sfax Üniversitesi
13	UKRAYNA	V.N. Karazin Kharkiv National University
14	ÜRDÜN	The University Of Jordan
15	MOLDOVA	Comrat State University

4.5.4 YÖK Burs Programı

Tablo 41: YÖK Burs Programı

Öğrenci Sayısı	Lisans	100/2000 Doktora
	0	0

Tablo 42: Faaliyet Bilgileri Tablosu

FAALİYET TÜRÜ	SAYISI
Sempozyum ve Kongre	8
Konferans	9
Panel	-
Seminer	8
Açık Oturum	-
Söyleşi	1
Tiyatro	-
Konser	-
Sergi	5
İmza Günü	1
Turnuva	2
Teknik Gezi	-
Eğitim Semineri	1
Eğlence/Şenlik Türü Etkinlik	-
Akademik Kurul	-
Kariyer Günü	1
Kitap Yazarlığı	-
TV Programı	-

Yayın Türleri

Yayın Türü	Sayısı	
Makale	Uluslararası Hakemli	29
	Ulusal Hakemli	35
Bildiri	Uluslararası Konferans	44
	Ulusal Konferans	7
Kitap		16
Atıf Sayısı		186



Tablo 43: Talep Toplama Faaliyetleri

Birim Adı	Talep Türü	Birimlerden Alınan Hizmet Talep Sayısı	Karşılanan Hizmet/Talep Sayısı (Kısmen Karş.Dahil)	Reddedilen Talep Sayısı	İşlemi Süren Talep Sayısı
Yapı İşleri Teknik Daire Başkanlığı	Bakım Onarım	695	670	7	8

Tablo 44: Yatırım Projeleri Uygulama Durumu

S N	Proje Numarası	Proje Adı	2023 Ödeneği	Revize Ödeneği	Toplam Harcama
1	2023H03-212341	Çeşitli Ünitelerin Etüt Projesi	150.000,00 TL	535.000,00	641.653,78
2	2009H03-1049 Derslik ve Merkezi Birimler	* TOKİ 1.Etap	1.000,00 TL		49.142.227
		* Rektörlük Binası	1.000,00 TL		-
		* Yüksekova MYO	1.000,00 TL		-
		* Kütüphane Binası	35.373.000,00 TL	-18.000.000,00 TL	35.020.903,62
		* Eğitim Fakültesi	25.482.000,00 TL		7.303.665,12
3	2009H03-1050	Lojman Yapımı	2.000,00 TL		
4	2020H03-151262	Kampüs Altyapısı	17.000.000,00 TL	27.500.000,00	42.571.775,24
5	2023H03-212343	Muhtelif İşler	5.500.000,00 TL	-	3.834.246,16
6	2023H03-212339	Yayın Alımları	1.000.000,00	-	434.376,00



II. AMAÇ ve HEDEFLER

1. Temel Politika ve Öncelikler

Hakkari Üniversitesinin 2019-2023 dönemini kapsayan beşinci Stratejik Planı doğrultusunda stratejik amaçları; Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek, Eğitim Öğretim Kalitesini artırmak, Üniversitemizin AR-GE Faaliyetlerinin Geliştirmek ve Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek başlıklarında belirlenmiştir. Hakkari Üniversitesinin kalite güvencesi sistemi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, yönetim sistemi politikaları ve bu politikalar doğrultusunda alt çalışma gruplarınca belirlenen temel değerleri, stratejileri, hedefleri ve eylem planları bulunmaktadır.

Üniversitede tüm bu süreçleri bütüncül bir yaklaşımla tasarlanmıştır. Bu politikalar belirlenirken stratejik amaç ve hedefler göz önünde bulundurulmuş, her bir politika temelinde eylem planı çalışmalarında hedeflere ulaşma noktasında kullanılacak performans göstergeleri de belirlenmiştir. 2019-2023 Stratejik Planı ile uyumlu ve aynı zamanda YÖKAK raporundaki yer verilen kriterler, ulusal ve uluslararası düzeyde standartları dikkate alınarak anahtar performans göstergeleri de belirlenmiştir. Üniversite resmî web sayfasında yayınlanarak kamuoyu ile paylaşılmıştır. Üniversitemiz Kalite Koordinatörlüğü, Kalite Komisyonu ve Alt Komisyonları tarafından çalışılan ve paydaş katılımına sunulan kalite güvencesi sistemi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemi politika ana metinlerine aşağıda yer verilmiştir. Üniversitemiz Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından yürütülen Kişisel Verilerin Korunması çalışmaları kapsamında bilgi güvenliği politikası ana metnine de aşağıda yer verilmiştir.

1.1 Kalite Güvencesi Sistemi Politikası

Hakkari Üniversitesi; kalite politikası ve stratejik planı doğrultusunda, misyon ve vizyonu ile uyumlu stratejilerini ve bu stratejileriyle ilişkili hedeflerine ulaştığının belirlenmesi amacıyla, tüm birimlerinin sorumluluklarını ve konularını dikkate alarak uluslararası standartlara uygun olarak oluşturduğu kalite güvencesi mekanizmalarını, ölçme ve değerlendirme faaliyetlerini ve süreçlerini bütüncül bir yapıda tasarlayarak, iç ve dış paydaşlarına belirlenen standartlara uygun olarak hizmet vermeyi ve bu hizmetlerde sürdürülebilirliği sağlamayı kalite güvencesi politikası olarak benimsemektedir.

1.2 Eğitim ve Öğretim Politikası

Hakkari Üniversitesi; uluslararası standartlara uygun, sürekli iyileştirmeye dayalı olarak tasarlanan eğitim ve öğretim program yapısını tüm ilgili tarafların ihtiyaç ve beklentileri doğrultusunda güncelleyen ve karşılayan, öğrenci merkezli eğitim anlayışını ve araştırma temelli yaklaşımlarını, nitelikli eğitim-öğretim kadrosu ile yeni öğrenme-öğretme tekniklerini kullanarak sürdüren, öğrencilerin araştırma süreç ve problemlerini tanımlarına, araştırarak öğrenmelerine imkân tanıyan, kalite bilincine önem veren, etik ve profesyonellik ilkelerini benimseyen yöneticiler, eğitmenler ve tüm diğer çalışanlar ile öğrencilerin alanında inovatif liderler ve okul sonrası hayatlarında başarılı olabilmelerini sağlamak amacıyla bütüncül bir eğitim anlayışını eğitim ve öğretim politikası olarak benimsemektedir.

1.3 Araştırma ve Geliştirme Politikası

Hakkari Üniversitesi; ülkemizin teknolojik, ekonomik, sosyal ve kültürel alanlardaki rekabet gücüne ve kalkınmasına en yüksek düzeyde fayda sağlanmasını teminen belirlenen misyon ve vizyonu, temel değerleri başta olmak üzere kalite politikası ve stratejik planı ile öncelikli olarak bölgesel ve yerel ihtiyaçları dikkate alarak ulusal ve uluslararası düzeyde bilgi ve değer üretmeyi, araştırma yapmaya özendirilmeyi, AR-GE ve yenilikçi faaliyetlerini işbirliği ve etkileşim çerçevesinde teşvik ederek bu faaliyetlerin yaygınlaşmasının önünü açmayı, araştırma-geliştirme çıktılarını ve kazanımlarını dikkate alarak araştırma kaynaklarını ve altyapısını sürekli olarak izleyerek geliştirmeyi araştırma ve geliştirme politikası olarak benimsemektedir.



1.4 Toplumsal Katkı Politikası

Hakkari Üniversitesi; eğitim-öğretim ve araştırma-geliştirme faaliyetlerini, ulusal, bölgesel ve yerel toplumun önceliklerine ve beklentilerine uygun olarak belirler. Üniversite, akademik ve idari birimlerinin yanı sıra araştırma ve uygulama merkezleri aracılığıyla toplumsal katkıyı dikkate alarak düzenlenen eğitimler, sosyal ve kültürel etkinlikler ile bu faaliyetlerin sonucunda ortaya çıkan katma değerleri tüm iç ve dış paydaşlarının gelişimine ve yararına sunan, toplumsal katkının gerçekleştirilmesinde sürekliliği esas alan, tüm bu faaliyetlerinde paydaşların görüş ve önerilerinin alınmasında geri bildirim mekanizmalarını kullanan, kültürel ve çevresel duyarlılığı gözetilen bir anlayışı toplumsal katkı politikası olarak benimsemektedir.

1.5 Yönetim Sistemi Politikası

Hakkari Üniversitesi; kurumsal bilgi üretimini ve kullanımını, kalite güvencesi sistemlerini destekleyen bilgi yönetim sistemi ve uygulamaları aracılığıyla yönetimin etkinliği, hesap verebilirlik ve kamuoyunu bilgilendirme hususlarını dikkate alarak etkili bir şekilde yürütmektedir. Bu doğrultuda tüm kaynaklarının etkinlik ve verimlilik odaklı kullanılmasındaki süreçleri titizlikle izleyen, kurumsal bilginin korunmasını ve güvenilirliğini güvence altına alan bir yönetim sistemi politikasını benimsemektedir.

1.6 Bilgi Güvenliği Politikası

Üniversitemizin akademik eğitim, öğretim faaliyetleri ile idari faaliyetlerini ve bu faaliyetlerine ilişkin bilgi varlıklarını, bu varlıkların korunması amacıyla yürüttüğü bilgi güvenliği kapsamındaki ilgili iş süreçlerini kapsar. Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemimiz, kapsamı dahilindeki faaliyetlerimizin TS EN ISO 9001:2015 standardına uygun yürütülmesini garanti altına alır.

TS EN ISO 9001:2015 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Politikamız;

- ▶ Kendinin ve paydaşlarının bilgi varlıklarına güvenli bir şekilde erişim sağlamayı,
- ▶ Bilginin kullanılabilirliğini, bütünlüğünü ve gizliliğini korumayı,
- ▶ Kendisinin ve paydaşlarının bilgi varlıkları üzerinde oluşabilecek riskleri değerlendirmeyi ve yönetmeyi,
- ▶ Kurumun güvenilirliğini ve itibarını korumayı,
- ▶ Bilgi güvenliğinin ihlali durumunda gerekli görülen yaptırımları uygulamayı,
- ▶ Tabi olduğu ulusal, uluslararası düzenlemelerden, yasal ve ilgili mevzuat gereklerini yerine getirmekten, anlaşmalardan doğan yükümlülüklerini karşılamaktan, iç ve dış paydaşlara yönelik kurumsal sorumluluklarından kaynaklanan bilgi güvenliği gereksinimlerini sağlamayı,
- ▶ İş/Hizmet sürekliliğine bilgi güvenliği tehditlerinin etkisini azaltmayı, işin sürekliliğini ve sürdürülebilirliğini sağlamayı,
- ▶ Kurulan kontrol altyapısı ile bilgi güvenliği seviyesini korumayı ve iyileştirmeyi taahhüt eder.

2. İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaçlar ve Hedefler

Üniversitemiz 2019-2023 Stratejik Planında yer alan amaç ve hedeflerimize aşağıdaki tabloda yer verilmiştir.

Tablo 45: Stratejik Amaçlar ve Hedeflere Ait Performans Göstergelerinin 2023 Yılı Gerçekleşme Oranları

HAKKARİ ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ STRATEJİK PLAN 2023 YILI DEĞERLENDİRME TABLOSU		
STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER 2023 YILI GERÇEKLEŞME ORANLARI		PERFORMANS ORANI (%)
STRATEJİK AMAÇ-1	KURUMSAL KAPASİTENİN GELİŞTİRİLMESİ	%49,44
HEDEF 1.1	Fakülte ve birimlerin çalışma ortamının iyileştirilmesi	%85,35
HEDEF 1.2	Personelin bilgi ve beceri düzeyinin artırılması	%39,13
HEDEF 1.3	Çalışanların kurumsal aidiyetlerinin geliştirilmesi	%32,86
STRATEJİK AMAÇ-2	EĞİTİM VE ÖĞRETİM KALİTESİNİN ARTIRILMASI	%93,56
HEDEF 2.1	Akademik personel sayısının artırılması	%262,98
HEDEF 2.2	Staj ve sertifika programı sayısının artırılması	%6,70
HEDEF 2.3	Lisans ve lisansüstü programların nicelik ve niteliğinin artırılması	%11,00
STRATEJİK AMAÇ-3	ÜNİVERSİTEMİZİN AR-GE FAALİYETLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ	%30,96
HEDEF 3.1	Öğretim elemanlarının araştırma projelerinde rol almalarının teşvik edilmesi	%25,41
HEDEF 3.2	Akademik personelin ulusal ve uluslararası eğitim, değişim ve araştırma programlarına katılımının sağlanması	%36,51
STRATEJİK AMAÇ-4	PAYDAŞLARLA İLİŞKİLERİN GELİŞTİRİLMESİ	%57,88
HEDEF 4.1	Yerel, ulusal ve uluslararası araştırma ve geliştirme çalışmalarına Üniversitemizin katılımının artırılması	%115,77
HEDEF 4.2	Üniversite-dış paydaş iş birliği sayısının artırılması	%00,0

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

2023 yılı merkezi yönetim bütçesi, performans esaslı program bütçeye uygun faaliyet odaklı olarak hazırlanmıştır. Program ve alt program düzeyindeki performans göstergeleri ile Üniversitemizin performans bilgilerinin daha etkin bir şekilde kamuoyunun bilgisine sunulması sağlanmıştır.

Bu bağlamda; Hakkari Üniversitesinin ödenekleri Programlar itibarıyla "Araştırma Geliştirme ve Yenilik", "Hayat Boyu Öğrenme", "Yükseköğretim", "Yönetim ve Destek Programı" başlığı altında dört program, sekiz alt program, otuz yedi faaliyet ve bu faaliyetlerde belirlenen otuz dokuz alt faaliyette gruplandırılmıştır.

Üniversitemizde Ar-Ge ve yenilik kabiliyetinin güçlendirilmesi ve Bilimsel Araştırma Projeleri kapsamında yapılan faaliyetler "Araştırma Geliştirme ve Yenilik" programına tahsis edilen ödeneklerle, iki alt program ve dört faaliyet üzerinden yürütülmüş ve program çıktısı katılımcı yöntemlerle belirlenen üç performans göstergesiyle izlenmiş ve değerlendirilmiştir.

Yine Üniversitemizde, eğitim-öğretim faaliyetleri "Yükseköğretim" programına tahsis edilen ödeneklerle, üç alt program ve on altı faaliyet üzerinden yürütülmüş ve katılımcı yöntemlerle belirlenen yirmi dokuz performans göstergesiyle izlenmiş ve değerlendirilmiştir.

Üniversitenin tüm faaliyetlerine destek sağlayan, kurumsal ve yönetsel ihtiyaçlarının karşılanması için yapılması zorunlu olan genel yönetim giderleri, yönetim ve destek programına tahsis edilen ödeneklerle, iki alt program, on altı faaliyet ve on iki alt faaliyet üzerinden yürütülmüştür.

Böylelikle; Üniversitemize 2023 yılında tahsis edilen bütçe kaynakları ile Üniversitemizde yürütülen hizmetler arasındaki bağ; katılımcı yöntemlerle belirlenen toplam otuz dokuz performans göstergesi üzerinden kurulmuştur.

1. Mali Bilgiler

Hakkari Üniversitesine, 7258 sayılı 2023 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile 350.757.000,00 TL başlangıç ödeneği tahsis edilmiştir. Bu ödeneklerin 250.755.000,00 TL'si cari, 100.002.000,00 TL'si yatırım niteliklidir. Bütçe uygulama sürecinde yapılan aktarma ve ekleme işlemleri ile toplam ödenek 508.207.491,00 TL, toplam harcama 495.571.268,00 TL olarak gerçekleşmiştir.

Ekonomik kodlar düzeyinde toplam ödeneğin, %53,81'i personel giderlerine, %6,94'ü sosyal güvenlik kurumlarına devlet primi giderlerine, %9,47'si mal ve hizmet alım giderlerine, %1,26'sı cari transferlere ve %28,52'si sermaye giderlerine tahsis edilmiştir.

1.1 Bütçe Uygulama Sonuçları

7258 sayılı 2023 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile Hakkari Üniversitesi bütçesine 350.757.000,00 TL ödenek tahsis edilmiş olup, yıl içi ekleme ve düşme işlemleri sonrasında 508.207.491,00 TL'ye ulaşan toplam ödeneğin 495.571.268,00 TL'si harcanmıştır. Harcamaların toplam ödeneğe oranı %97,51 düzeyinde gerçekleşmiştir.

Üniversitemizin ödenek, harcama ve performans göstergelerine ilişkin detaylı bilgilere aşağıdaki başlıklarda yer verilmiştir.



Tablo 46: Ekonomik Sınıflandırmanın Birinci Düzeyinde Ödenek ve Harcamalar

Ekonomik Sınıflandırma	Bütçe Başlangıç Ödeneği (TL)	Yıl Sonu Toplam Ödenek (TL)	Toplam Harcama (TL)	Gerçekleşme Oranı (%)	Bütçe Giderleri İçindeki Payı (%)
01. Personel Giderleri	188.713.000	295.122.200	294.066.432	99,64	53,81
02. SGK Devlet Primi Giderleri	24.371.000	37.154.400	37.100.707	99,85	6,94
03. Mal ve Hizmet Alımları	33.245.000	54.223.891	48.670.673	89,75	9,47
05. Cari Transferler	4.426.000	4.426.000	3.554.305	80,30	1,26
06. Sermaye Giderleri	100.002.000	117.281.000	112.179.151	95,65	28,52
TOPLAM	350.757.000	508.207.491	495.571.268	82,97	100,00

Tablo 47: 2023 Yılı Bütçesinin Ekonomik Sınıflandırmanın İkinci Düzeyine Göre Gerçekleşmesi**2023 BÜTÇE GERÇEKLEŞME TABLOSU
(EKONOMİK II.DÜZEY)****YIL:2023****KURUM:HAKKARİ ÜNİVERSİTESİ**

EKONOMİK KODLAR		2023		
		KBÖ	TOPLAM	TOPLAM
KOD	AÇIKLAMA		ÖDENEK	HARCAMA
01.01	MEMURLAR	152.501.000	216.701,900	216.471.942
01.02	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	6.711.000	5.185.000	5.180.461
01.03	İŞÇİLER	28.694.000	72.378.300	71.627.868
01.04	GEÇİCİ SÜRELİ ÇALIŞANLAR	807.000	857.000	786.161
01.05	DİĞER PERSONEL	0	0	0
01	PERSONEL GİDERLERİ	188.713.000	295.122.200	294.066.432
02.01	MEMURLAR	17.442.000	21.184.400	21.165.188
02.02	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	1.092.000	732.000	727.736
02.03	İŞÇİLER	5.720.000	15.071.000	15.067.899
02.04	GEÇİCİ SÜRELİ ÇALIŞANLAR	117.000	167.000	139.881



02	SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	24.371.000	37.154.400	37.100.000
03.02	TÜKETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME ALIMLARI	27.468.000	45.186.893	40.637.319
03.03	YOLLUKLAR	627.000	931.200	760.027
03.04	GÖREV GİDERLERİ	109.000	601.796	594.259
03.05	HİZMET ALIMLARI	3.781.000	5.131.000	5.019.060
03.06	TEMSİL VE TANITMA GİDERLERİ	80.000	80.000	78.318
03.07	MENKUL MAL, GAYRİMADDİ HAK ALIM, BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	254.000	424.400	321.717
03.08	GAYRİMENKUL MAL BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	455.000	538.000	537.766
03.09	TEDAVİ VE CENAZE GİDERLERİ	0	0	0
03	MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	33.245.000	54.223.891	48.670.673
05.01	GÖREVLENDİRME GİDERLERİ	3.509.000	3.509.000	2.797.703
05.03	KAR AMACI GÜTMİYEN KURULUŞLARA YAPILAN TRANSFERLER	917.000	917.000	756.601
05	CARİ TRANSFERLER	4.426.000	4.426.000	3.554.305
06.01	MAMUL MAL ALIMLARI	13.992.000	21.236.000	20.376.916
06.03	GAYRİ MADDİ HAK ALIMLARI	2.500.000	2.500.000	2.429.990
06.05	GAYRİMENKUL SERMAYE ÜRETİM GİDERLERİ	78.010.000	88.045.000	85.537.997
06.06	MENKUL MALLARIN BÜYÜK ONARIM GİDERLERİ	0	0	0
06.07	GAYRİMENKUL BÜYÜK ONARIM GİDERLERİ	5.500.000	5.500.000	3.834.246
06	SERMAYE GİDERLERİ	100.002.000	117.281.000	112.179.151
07.01	KURUM, İŞLETME ve HANE HALKINA YAPILAN SERMAYE TRANSFERLERİ	0	0	0
07	SERMAYE TRANSFERLERİ	0	0	0

Tablo 48: 2023 Yılı Program, Alt Program ve Faaliyet Düzeyinde Ödenek ve Harcamalar

PROGRAM SINIFLANDIRMASI					
	Ödenek (TL)	Yılınu Toplam Ödenek (TL)	Gerçekleşme (TL)	Gerçekleşme Ödenek (%)	Gerçekleşme Toplam Ödenek (%)
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	564.000	7.826.723	7.708.000	1.367	98
ARAŞTIRMA ALTYAPILARI	2.000	7.146.000	7.146.000	357.300	100
Yükseköğretim Kurumları Araştırma Altyapısı Kurulması ve Geliştirilmesi	2.000	7.146.000	7.146.000	357.300	100
YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	562.000	680.723	562.000	100	83
Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri	562.000	680.723	562.000	100	83
YÜKSEKÖĞRETİM	294.179.000	424.559.468	413.852.766	141	97
ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	291.577.000	415.647.297	406.806.311	140	98
Yükseköğretim Kurumları Bilgi ve Kültürel Kaynaklar ile Sportif Altyapının Geliştirilmesi Hizmetleri	2.288.000	3.603.000	3.018.081	132	84
Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim	289.289.000	412.005.697	403.749.713	140	98
Yükseköğretim Kurumları Tezsiz Yüksek Lisans	0	38.600	38.517	#YOK	100
YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	2.602.000	8.912.171	7.046.454	271	79
Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri	1.990.000	7.543.922	6.120.519	308	81
Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri	23.000	38.559	34.128	148	89

Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler	566.000	1.306.690	891.807	158	68
Yükseköğretimde Sağlık Hizmetleri	23.000	23.000	0	0	0
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	56.014.000	75.821.300	74.010.503	132	98
TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	1.848.000	1.252.000	1.245.596	67	99
Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri	1.848.000	1.252.000	1.245.596	67	99
ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	54.166.000	74.569.300	72.764.907	134	98
Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler	1.769.000	3.401.000	3.396.974	192	100
Genel Destek Hizmetleri	25.128.000	31.182.000	30.838.877	123	99
İnşaat ve Yapı İşlerinin Yürütülmesi	7.632.000	13.140.000	13.139.058	17	100
İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler	7.369.000	7.183.300	6.471.010	88	90
Özel Kalem Hizmetleri	3.578.000	3.725.000	3.678.666	103	99
Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler	3.353.000	3.215.000	3.211.557	96	100
Taşınmaz Mal Gelirleriyle Yürütülecek Hizmetler	1.285.000	1.768.000	1.090.227	85	62
Yükseköğretimde Öğrencilere Yönelik İdari Hizmetler	4.052.000	10.955.000	10.938.537	270	100
GENEL TOPLAM	350.757.000	508.207.491	495.571.268	141	98



Tablo 49: Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları Ekonomik Kodunun Dördüncü Düzey Harcamaları

Ekonomik Kod (4. Düzey)	Harcama Tutarı
03.02.10.01 Kırtasiye Alımları	3.317.412,82
03.02.10.02 Büro Malz.Alımları	1.470.646,80
03.02.10.05 Baskı ve Cilt Giderleri	4.500,00
03.02.10.90 Diğ. Kırt. ve Büro Malz. Al.	420.204,00
03.02.20.01 Su Alımları	232.815,64
03.02.20.02 Temizlik Malz. Alımları	1.450.409,13
03.02.30.01 Yakacak Alımları	9.820.928,90
03.02.30.02 Akaryakıt ve Yağ Alımları	1.452.910,25
03.02.30.03 Elektrik Alımları	5.762.261,41
03.02.40.01 Yiyecek Alımları	6.363.274,66
03.02.40.02 İçecek Alımları	67.197,05
03.02.50.01 Giyecek Alımları	391.752,20
03.02.50.02 Spor Malzemeleri Alımları	14.679,20
03.02.50.03 Tören Malzemeleri Alımları	31.728,00
03.02.60.01 Lab. Malz. ile Kimy. ve Tem. Mal. Alım.	1.041.168,22
03.02.60.02 Tıbbi Malzeme ve İlaç Alımları	121.000,00
03.02.60.03 Zırai Malzeme ve İlaç Alımları	123.524,26
03.02.70.01 Güvenlik ve Savunmaya Yönelik Silah, Araç, Gereç ve Savaş Teçizatı Alımları	1.320,00
03.02.90.01 Bahçe Malz. Al. ile Yapım ve Bak Gid.	464.830,00
03.02.90.90 Diğer Tüketim Mal ve Mal. Alımları	2.574.206,17
TOPLAM	40.637.319,11

Üniversitemizde; 2023 yılı 03.02 Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları ekonomik kodunda en yüksek harcamanın %24,16 oranında 9.820.928,90 ₺ ile 03.02.30.01 kodlu Yakacak alımlarından yapıldığı, bunu %15,65 oranında 3.965.968,16 ₺ ile 03.02.40.01 kodlu Yiyecek Alımları izlediği tespit edilmiştir.

Tablo 50: 2023 Yılı Bütçe Gelir Tahminleri ve Gerçekleşmeler

GELİR EKONOMİK KOD	PLANLANAN GELİR	GERÇEKLEŞEN	DURUM
03.1.1.01 Şartname, Basılı Evrak, Form Sat.Gel.	2.000,00	47.000,00	45.000,00
03.1.1.99 Diğer Mal Satış Gelirleri	0,00	105.000,00	105.000,00
03.1.2.03 Avukatlık Vekalet Ücreti Gelirleri	0,00	192,00	192,00
03.1.2.29 Örgün ve Yay. Öğrt. Elde Edilen Gelirler	77.000,00	112.275,37	35.275,37
03.1.2.33 Tezsiz Yüksek lisans Gelirleri	0,00	111.930,00	111.930,00
03.1.2.34 Tezli yüksek lisans gelirleri	0,00	28.000,00	28.000,00
03.1.2.36 Sosyal tesis işletmeleri	362.000,00	1.345.742,30	983.742,30
03.1.2.37 Kantin Kafeterya İşletme Gelirleri	0,00	232.811,74	232.811,74
03.1.2.53 Eğitim Hizmetlerine İlişkin Gelirleri	0,00	13.657,50	13.657,50
03.1.2.99 Diğer hizmet gelirleri	585.000,00	3.814.613,18	3.229.613,18
03.6.1.01 Lojman kira gelirleri	985.000,00	1.942.360,29	957.360,29
03.6.1.99 Diğer taşınmaz kira gelirleri	300.000,00	548.535,04	248.535,04
04.2.1.01 Hazine yardımı (cari)	246.862.000,00	378.930.065,00	132.068.065,00
04.2.2.01 Hazine yardımı (sermaye)	100.002.000,00	112.128.125,00	12.126.125,00
05.1.9.01 Kişilerden alacaklar faizleri	0,00	3.434,77	3.434,77
05.1.9.99 Diğer Faizler	0,00	8.967,24	8.967,24
05.2.6.16 Araştırma projeleri gelirleri payı	0,00	93.332,19	93.332,19
05.3.2.99 Diğer İdari Para Cezaları	0,00	1.493,28	1.493,28
05.9.1.01 İrat Kaydedilecek Nakdi teminatlar	0,00	105.000,00	105.000,00
05.9.1.06 Kişilerden alacaklar	4.000,00	852.233,17	848.233,17
05.9.1.19 Öğrenci katkı payı telafi gelirleri	1.578.000,00	2.158.459,00	580.459,00
05.9.1.99 Tanımlanmayan diğer çeşit gelirler	0,00	177.253,96	177.253,96
TOPLAM	350.757.000,00	502.760.481,03	152.003.481,03

2023 yılı için 3.893.000 öz gelir ve 346.864.000₺ hazine yardımı olmak üzere toplam 350.757.000₺ gelir tahmini yapılmıştır. Buna karşılık elde edilen gelirin %2,32'sine tekabül eden 11.702.291,03₺ öz gelir, %97,68'ine tekabül eden 491.058.190,00₺ hazine yardımı ile birlikte toplam 502.760.481,03₺ gelir gerçekleşmiştir. Üniversitemizin bütçe kaynakları; hazine yardımı, bağış ve yardımlar dahil olmak üzere öz gelirler ve net finansmandan oluşmaktadır.

2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Özel bütçeli bir kuruluş olan Hakkari Üniversitesi 2023 yılında; üst politika belgelerinde belirlenen hedef ve öncelikler ile uyumlu stratejik planı, stratejik planı ile bütçe arasında bağ kuran performans programı doğrultusunda eğitim-öğretim, araştırma ve topluma hizmet faaliyetlerini yürütmüştür. Üniversitemiz bütçe uygulama sürecinde; 7427 sayılı 2023 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununun 5/1 maddesine göre Personel Giderlerini Karşılama Ödeneğinden 'Personel giderleri' ve 'Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri' için 175.880.200,00₺ ödenek aktarılmıştır. Bununla birlikte "Personel giderleri" için 159.210.200 "Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri" için 16.670.000₺, "Mal ve Hizmet Alımları" için 21.373.690₺ ve "Sermaye Giderleri" için 35.279.000₺ olmak üzere toplam 232.532.890₺ ekleme işlemi gerçekleştirilmiştir. Analitik bütçe sınıflandırması ekonomik kod türleri itibarıyla harcamalarının detay bilgileri aşağıda yer almaktadır:

2.1 Personel Giderleri

Personel Giderleri kapsamında yapılan harcamalar; memur, sözleşmeli personel, işçiler, geçici personel ve diğer personele yapılan maaş ve ücret giderlerinden oluşmaktadır. Başlangıç ödeneği 188.713.000 ₺, yılsonu ödeneği 295.122.200₺, harcama 294.066.432₺ olup harcama oranı %90,64 seviyesinde gerçekleşmiştir.

2.2 Sosyal Güvenlik Kurumlarına Ödenen Devlet Primi Giderleri

Sosyal güvenlik kurumuna ödenen devlet primi kapsamında yapılan harcamaların başlangıç ödeneği 24.371.000 ₺, yılsonu ödeneği 37.154.400₺, harcama 37.100.707₺ olup harcama oranı % 99,85 seviyesinde gerçekleşmiştir.

2.3 Mal ve Hizmet Alımları

Mal ve hizmet alımları ekonomik kodundan yapılan harcamalar; üretime yönelik mal ve malzeme alımları, tüketime yönelik mal ve malzeme alımları, yolluklar, görev giderleri, hizmet alımları, temsil ve tanıtma giderleri, menkul mal, gayri maddi hak alım, bakım ve onarım giderleri, gayrimenkul mal bakım ve onarım giderlerinden oluşmakta olup; başlangıç ödeneği 33.245.000₺, yılsonu ödeneği 54.223.891₺, harcama 48.670.673₺. Mal ve hizmet alımlarında harcama oranı %89,75seviyesinde gerçekleşmiştir.

2.4 Cari Transferler

Üniversitede, Sosyal Güvenlik Kurumuna faturalı alacaklar, ek karşılıklar, memurların öğle yemeğine yardım harcamaları ile hane halkına yapılan transferlerden oluşan cari transferler ekonomik kodunun başlangıç ödeneği 4.426.000₺, yılsonu ödeneği 4.426.000₺, harcaması 3.554.305₺ olup harcama oranı %80,30'udur.

2.5 Sermaye Giderleri

2023 yılı yatırım programı çerçevesinde, Merkezi Araştırma Laboratuvarı, Kampüs Altyapısı Projesi, Eğitim Fakültesi, Kütüphane Binası, Rektörlük Binası, TOKİ 1. Etap, Lojman Yapımı, Yüksekova MYO, Çeşitli Ünitelerin Etüt Projesi, Muhtelif İşler, Yayın Alımı Projeleri için sermaye giderleri ekonomik koduna 100.002.000₺ ödenek tahsis edilmiştir. Yıl içinde gelişen ihtiyaçlar doğrultusunda toplam ödenek 117.281.000₺ ulaşmıştır. Yatırım programında yer alan projeler ve kamulaştırma işlemlerine 112.179.151₺ harcanmış ve yılsonu harcama oranı %95,65seviyesinde gerçekleşmiştir. doğrultusunda toplam ödenek 41.097.000,00 ₺ ulaşmıştır. Yatırım programında yer alan projeler ve kamulaştırma işlemlerine 8.592.824,00 ₺ harcanmış ve yılsonu harcama oranı %2090 seviyesinde gerçekleşmiştir.



3. Mali Denetim Sonuçları

Üniversitemizde yapılan iç denetime ve dış denetime ait veriler bu raporun "6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi" başlığı altında yer verilmiştir. Özel bütçeli bir kuruluş olan Hakkari Üniversitesi; 6085 sayılı Sayıştay Kanunu'nun "Sayıştay'ın görev ve yetkisi" başlığını taşıyan 1'inci maddesi gereği Sayıştay Başkanlığı'nın dış denetimine tabidir. Üniversitemiz 2023 yılına ait muhasebe kayıtlarına ilişkin yevmiye evrakları Sayıştay Başkanlığına sunulmak üzere Üniversitemiz Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'nın arşivinde muhafaza edilmektedir.

3.1 Mali Tablolar:

Tablo 51: Bilanço Tablosu

BİLANÇO		Yılı:2023			
		2021 YILI	2022 YILI	2021 YILI	2023 YILI
Kamu İdaresi Kodu 491	Kamu İdaresi Adı HAKKARI ÜNİVERSİTESİ	PASİF HESAPLAR			
		2021 YILI	2022 YILI	2021 YILI	2023 YILI
1	DÖNEN VARLIKLAR	30.119.756,70	64.374.008,95	2.881.748,37	2.881.748,37
10	HAZIR DEĞERLER	1.366.740,76	453.725,00	789.038,78	1.204.819,47
102	BANKA HESABI	695.000,00	0,00	789.038,78	1.204.819,47
104	PROJE ÖZEL HESABI	671.740,76	453.725,00	597.279,13	245.524,02
12	FAALİYET ALACAKLARI	16.616.349,77	48.358.693,09	129.384,42	182.492,86
120	GEÇİRİLEN ALACAKLAR HESABI	16.610.201,00	48.353.190,00	467.894,71	63.031,16
126	VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	6.148,77	5.503,09	893.757,57	1.443.732,21
13	KURUM ALACAKLARI	3.732.670,18	4.408.708,37	655.852,51	1.066.369,48
135	TEK HAZINE KURUMLAR HESABINDAN ALACAKLAR HESABI	3.732.670,18	4.408.708,37	184.411,99	351.375,19
14	DİĞER ALACAKLAR	1.331.275,63	1.307.471,50	53.493,07	25.987,54
140	KİŞİLERDEN ALACAKLAR HESABI	1.331.275,63	1.307.471,50	1.660,64	1.660,64
15	SİTKİLER	4.590.726,31	5.031.070,45	1.660,64	1.660,64
150	ULK MADDE VE MALZEME HESABI	4.590.726,31	5.031.070,45	12,25	0,00
16	ÖN ÖDEMELER	2.406.560,12	4.814.340,54	12,25	0,00
167	BÜTÇE DİŞİ AVANS VE KREDİLER HESABI	2.406.560,12	4.814.340,54	0,00	0,00
19	DİĞER DÖNEN VARLIKLAR	75.433,93	0,00	0,00	0,00
197	SAYIM NOKSANLARI HESABI	75.433,93	0,00	10.465.149,73	20.082.657,68
2	DURAN VARLIKLAR	170.662.208,96	174.642.155,28	6.654,39	0,00
22	FAALİYET ALACAKLARI	58.125,52	475.830,95	6.654,39	19.832,61
226	VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	58.125,52	475.830,95	10.406.489,34	20.082.657,68
25	MADDİ DURAN VARLIKLAR	170.694.083,44	174.166.324,33	10.406.489,34	20.082.657,68
250	ARAZİ VE İNSANLAR HESABI	8.701.922,14	8.701.922,14	52.006,00	0,00
251	YERALTI VE YERÜSTÜ DÜZENLERİ HESABI	3.394.964,07	3.394.964,07	52.006,00	0,00
252	BİNALAR HESABI	21.617.551,91	21.630.531,91	188.035.067,56	216.037.770,21
253	TESİS, MAKİNE VE ÇHAZLAR HESABI	4.302.177,47	4.900.306,41	133.119.779,72	144.976.621,10
254	TAŞITLAR HESABI	1.512.798,28	1.512.798,28	133.119.779,72	144.976.621,10
255	DENİRBAŞLAR HESABI	12.576.187,00	17.976.409,84	0,24	0,26
257	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLUĞÜ KARŞILIĞI HESABI (-)	-36.748.379,42	-39.626.992,31	0,24	0,26
258	YAPILMAMAKTA OLAN YATIRIMLAR HESABI	152.009.017,30	152.438.537,30	260.972.017,59	329.724.347,26
259	YATIRIM AVANSI HESABI	3.237.844,69	3.237.844,69	229.783.018,40	-286.665.901,04
3	KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	2.881.748,37	2.881.748,37	0,00	0,00
32	FAALİYET BORÇLARI	789.038,78	1.204.819,47	0,00	0,00
320	BÜTÇE İMANETLERİ HESABI	789.038,78	1.204.819,47	0,00	0,00
33	EMANET YABANCI KAYNAKLAR	597.279,13	245.524,02	0,00	0,00
330	ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	129.384,42	182.492,86	0,00	0,00
333	EMANETLER HESABI	467.894,71	63.031,16	0,00	0,00
36	ÖDENECEK DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER	893.757,57	1.443.732,21	0,00	0,00
360	ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR HESABI	655.852,51	1.066.369,48	0,00	0,00
361	ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ HESABI	184.411,99	351.375,19	0,00	0,00
362	FONLAR VEYA DİĞER KAMU İDARELERİ ADINA YAPILAN TAHSİLAT HESABI	53.493,07	25.987,54	0,00	0,00
37	BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI	1.660,64	1.660,64	0,00	0,00
372	KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI	1.660,64	1.660,64	0,00	0,00
38	GELECEK YILLARA AIT GELİRLER VE GİDER TAHAKKUKLARI HESABI	12,25	0,00	0,00	0,00
380	GELECEK YILLARA AIT GELİRLER HESABI	12,25	0,00	0,00	0,00
39	DİĞER KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	0,00	0,00	0,00	0,00
4	UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	10.465.149,73	20.082.657,68	0,00	0,00
43	DİĞER BORÇLAR	6.654,39	0,00	0,00	0,00
430	ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	6.654,39	0,00	0,00	0,00
47	BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI	10.406.489,34	20.082.657,68	0,00	0,00
472	KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI	10.406.489,34	20.082.657,68	0,00	0,00
48	GELECEK YILLARA AIT GELİRLER VE GİDER TAHAKKUKLARI HESABI	52.006,00	0,00	0,00	0,00
480	GELECEK YILLARA AIT GELİRLER HESABI	52.006,00	0,00	0,00	0,00
5	ÖZ KAYNAKLAR	188.035.067,56	216.037.770,21	0,00	0,00
50	NET DEĞER	133.119.779,72	144.976.621,10	0,00	0,00
500	NET DEĞER HESABI	133.119.779,72	144.976.621,10	0,00	0,00
51	DEĞER HAREKETLERİ	0,24	0,24	0,24	0,26
519	DEĞER HAREKETLERİ SONUÇ HESABI	0,24	0,24	0,24	0,26
57	GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI HESABI	260.972.017,59	329.724.347,26	0,00	0,00
570	GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI HESABI	260.972.017,59	329.724.347,26	0,00	0,00
58	GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI	-229.783.018,40	-286.665.901,04	0,00	0,00

B İ L A N Ç O .

Yılı:2023

491
Kamu İdaresi Kodu
Kamu İdaresi Adı
HAKKARİ ÜNİVERSİTESİ

AKTİF HESAPLAR		2021 YILI	2022 YILI	2023 YILI	PASİF HESAPLAR				
26	MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	0,00	0,00	0,00	580	GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI HESABI (-)	-229.783.018,40	-286.665.901,04	-419.106.150,31
260	HAKLAR HESABI	3.933.585,96	4.813.895,46	7.726.686,06	59	DÖNEM FAALİYET SONUÇLARI	23.726.288,41	28.002.702,65	51.192.390,70
268	BİRİKİMİ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIK HESABI (-)	-3.933.585,96	-4.813.895,46	-7.726.686,06	590	DÖNEM OLUMLU FAALİYET SONUCU HESABI	122.177.060,61	210.186.328,41	473.587.417,24
29	DİĞER DURAN VARLIKLAR	0,00	0,00	0,00	591	DÖNEM OLUMSUZ FAALİYET SONUCU HESABI (-)	-98.450.772,20	-182.183.625,76	-422.395.026,54
294	ELDEN ÇIKARILACAK STOKLAR VE MADDİ DURAN VARLIKLAR HESABI	786.723,74	1.379.744,86	1.469.959,62					
299	BİRİKİMİ AMORTİSMANLAR HESABI (-)	-786.723,74	-1.379.744,86	-1.469.959,62					
AKTİF TOPLAMI		200.781.965,66	239.016.164,23	553.821.263,02	PASİF TOPLAMI		200.781.965,66	239.016.164,23	553.821.263,02

Bilanço Dipnotları :		2021 YILI	2022 YILI	2023 YILI
910	ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI HESABI	870.418,00	1.415.488,04	4.308.003,04
911	ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI EMANETLERİ HESABI	870.418,00	1.415.488,04	4.308.003,04
914	VERİLEN TEMİNAT MEKTUPLARI HESABI	911.244,74	1.574.854,45	4.122.050,75
915	VERİLEN TEMİNAT MEKTUPLARI KARŞILIK HESABI	911.244,74	1.574.854,45	4.122.050,75
920	GİDER TAHHÜTLERİ HESABI	2.472.698,32	9.911.286,49	34.924.558,96
921	GİDER TAHHÜTLERİ KARŞILIK HESABI	2.472.698,32	9.911.286,49	34.924.558,96
948	BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAKLAR HESABI	1.220.246,50	1.482.703,42	1.691.276,36
949	BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAK EMANETLERİ HESABI	1.220.246,50	1.482.703,42	1.691.276,36
962	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI BİLİMSEL PROJELER HESABI	0,00	317.812,90	12.207.014,15
963	BİLİMSEL PROJELER KARŞILIK HESABI	0,00	317.812,90	12.207.014,15
993	MADDİ DURAN VARLIKLARIN KİRA VE İRTİFAK HAKKI GELİRLERİ HESABI	187.200,00	187.200,00	187.200,00
999	DİĞER NAZİM HESAPLAR KARŞILIK HESABI	187.200,00	187.200,00	187.200,00

BÜTÇELENEBEN VE GERÇEKLEŞEN TUTARLARIN KARŞILAŞTIRMA TABLOSU

Kamu İdaresi Kodu Kamu İdaresi Adı	Yılı:	Bütçelenen Tutarlar		Gerçekleşen Tutar
		Bütçe Ödeneği / Gelir Tahmini	Nihai Ödenek	
TAHSİLATLAR				
Vergi Gıllirleri	0,00	0,00	0,00	0,00
Sosyal Güvenlik Gıllirleri	0,00	0,00	0,00	0,00
Teşebbüs ve Mülkiyet Gıllirleri	2.311.000,00	0,00	0,00	8.305.637,85
Alınan Bağış ve Yardımlar İle Özel Gıllirler	346.864.000,00	0,00	0,00	491.058.190,00
Diğer Gıllirler	1.582.000,00	0,00	0,00	3.402.665,97
Sermaye Gıllirleri	0,00	0,00	0,00	0,00
Alacaklardan Tahsilat	0,00	0,00	0,00	0,00
Red ve İadeler (-)	0,00	0,00	0,00	5.897,58
Toplam Tahsilatlar	350.757.000,00	0,00	0,00	502.760.596,24
ÖDEMELER				
Personel Gıllirleri	188.713.000,00	0,00	295.122.200,00	294.066.432,01
Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Gıllirleri	24.371.000,00	0,00	37.154.400,00	37.100.706,95
Mal ve Hizmet Alım Gıllirleri	33.245.000,00	0,00	54.223.890,60	48.670.673,40
Faiz Gıllirleri	0,00	0,00	0,00	0,00
Cari Transferler	4.426.000,00	0,00	4.426.000,00	3.554.304,69
Sermaye Gıllirleri	100.002.000,00	0,00	117.281.000,00	112.179.151,19
Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
Borç Verme	0,00	0,00	0,00	0,00
Yedek Ödenekler	0,00	0,00	0,00	0,00
Toplam Ödemeler	350.757.000,00	0,00	508.207.490,60	495.571.268,24
NET TAHSİLATLAR/ÖDEMELER				1,01

Tablo 52: Faaliyet Sonuçları Tablosu

Kamu İdaresi Kodu 491

Kamu İdaresi Adı HAKKARİ ÜNİVERSİTESİ

Mali Yıl:2023

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap		GİDERİN TÜRÜ	2021 YILI	2022 YILI	2023 YILI	GELİRİN TÜRÜ	2021 YILI	2022 YILI	2023 YILI
	Kod1	Kod2								
630	00	00	GİDERLER HESABI	105.752.851,99	193.175.787,98	441.608.825,25	GELİRLER HESABI	129.480.706,58	221.187.954,78	492.807.113,53
630	01	00	PERSONEL GİDERLERİ	76.409.694,78	130.652.948,02	294.410.675,29	Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	2.989.360,34	4.712.261,31	8.518.373,19
630	01	01	MENÜRLER	60.498.707,48	106.430.449,39	216.471.942,19	Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	1.470.682,16	2.502.989,14	6.025.520,96
630	01	02	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	149.600,05	2.269.411,74	5.180.641,41	Kira Gelirleri	1.518.678,18	2.209.272,17	2.492.852,23
630	01	03	İŞÇİLER	15.493.316,05	21.675.253,73	71.627.686,75	Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	123.618.430,28	212.951.790,18	480.948.771,50
630	01	04	Geçici Süreli Çalışanlar	229.565,31	261.699,74	786.161,66	Türlü Dışından Alınan Bağış ve Yardımlar	360.545,56	794.141,84	744.619,54
630	01	05	Diğer Personel	38.505,89	16.133,42	344.243,28	Merkezi Yönetim Bütçesine Dahil İdarelerden Alınan Bağış ve Yardımlar	122.539.000,00	211.389.065,00	476.016.000,00
630	02	00	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	9.978.555,59	16.412.014,48	37.100.706,95	Diğer İdarelerden Alınan Bağış ve Yardımlar	0,00	533.251,00	34.000,00
630	02	01	Memurlar	6.622.192,70	11.369.958,72	21.165.188,83	Yardımlar	0,00	0,00	0,00
630	02	02	Sözleşmeli Personel	41.629,88	355.838,64	727.736,94	Kurumlardan ve Kişilerden Alınan Yardım ve Bağışlar	718.884,72	116.010,34	3.554.151,96
630	02	03	İşçiler	3.299.281,51	4.652.427,90	15.067.899,53	Proje Yardımları	2.214.793,60	3.308.081,08	3.552.019,24
630	02	04	Geçici Süreli Çalışanlar	15.451,70	33.789,22	139.861,65	Diğer Gelirler	293.093,51	75.167,76	12.402,01
630	03	00	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.548.664,93	19.086.281,50	35.874.257,95	Faiz Gelirleri	66.431,63	91.272,09	93.332,19
630	03	02	Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	3.615.888,66	14.977.000,36	27.285.620,98	Kısmi ve Kurumlardan Alınan Paylar	1.873,00	24.276,00	1.493,28
630	03	03	Yolluklar	430.943,97	1.347.882,61	1.147.628,10	Para Cezaları	1.853.395,46	3.117.365,23	3.444.791,76
630	03	04	Görev Giderleri	70.109,81	81.297,21	594.259,09	Diğer Çıktı Gelirler	658.122,36	215.822,21	387.949,60
630	03	05	Hizmet Alımları	1.150.832,18	2.337.415,38	5.402.484,81	Değer ve Miktar Değişimleri Gelirleri	658.122,36	215.822,21	387.949,60
630	03	06	Temsil ve Tanıtım Giderleri	4.060,00	0,00	0,00	Dönüz Mercurubunun Değerlemesinden Oluşan Olumlu Kur Farkları	0,00	0,00	0,00
630	03	07	Menkul Mal, Gayrimaddi Hak Alım, Bakım ve Onarım Giderleri	108.116,27	283.297,36	1.194.064,97	GELİRLER TOPLAMI (B)	129.480.706,58	221.187.954,78	492.807.113,53
630	03	08	Gayrimenkul Mal Bakım ve Onarım Giderleri	166.816,60	53.100,00	250.200,00				
630	03	09	Tedavi ve Cezaya Giderleri	1.897,44	5.788,58	0,00				
630	05	00	Carı Transferler	2.552.279,97	1.606.067,23	5.683.732,82				
630	05	01	Görevlendirme Giderleri	1.164.437,09	1.147.535,64	2.797.703,24				
630	05	03	Kar Amacı Gölmeyen Kuruluşlara Yapılan Transferler	418.806,90	458.531,59	953.183,05				
630	05	04	Hanehalkı ve İşletmelere Yapılan Transferler	218.282,88	0,00	508.638,22				
630	05	06	Yurt dışına Yapılan Transferler	750.753,10	0,00	1.424.208,31				
630	11	00	Değer ve Miktar Değişimleri Gelirleri	145.642,19	44.367,52	55.169,83				
630	11	01	Dönüz Mercurubunun Değerlemesinden Oluşan Olumsuz Kur Farkları	145.642,19	44.367,52	55.169,83				
630	13	00	Amortisman Giderleri	2.822.123,67	4.672.216,33	15.822.598,04				
630	13	01	Maddi Duran Varlıkları Amortisman Giderleri	2.523.590,65	3.792.906,43	12.887.907,44				

30/01/2024 08:45:49

** Rapor 30/01/2024 05:06:22 tarihli bilgileri içermektedir

Sayfa 1 / 3



FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kamu İdaresi Kodu 491

Mali Yıl:2023

Kamu İdaresi Adı HAKKARİ ÜNİVERSİTESİ

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap		GİDERİN TÜRÜ	2021 YILI	2022 YILI	2023 YILI	İNDİRİM, İADE VE İSKONTONUN TÜRÜ	Yardımcı Hesap		2021 YILI	2022 YILI	2023 YILI
	Kod1	Kod2						Kod1	Kod2			
630	13	02	Maddi Olmayan Duran Varlıkların Amortisman Giderleri	298.533,02	880.309,50	2.912.790,60		00	00	1.566,18	9.464,15	5.897,58
630	13	03	Diğer Duran Varlıkların Amortisman Giderleri	0,00	0,40	21.900,00		00	00	1.566,18	9.464,15	3.405,22
630	14	00	İlk Madde ve Malzeme Giderleri	2.824.417,38	8.131.236,34	9.328.451,52		01	01	525,00	9.464,15	1.448,32
630	14	01	Kirasiye Malzemeleri	377.362,29	740.728,25	783.666,93		06	06	1.041,18	0,00	1.956,90
630	14	02	Beslenme/Gıda Amaçlı ve Muafakatla Kullanılan Tüketim Malzemeleri	7.644,44	84.060,78	73.305,21		00	00	0,00	0,00	2.492,36
630	14	03	Tıbbi ve Laboratuvar Sarf Malzemeleri	164.593,47	334.829,39	316.315,53		00	00	0,00	0,00	2.492,36
630	14	04	Yakıtlar, Yakıt Kalkılan ve Kadu Yedekler	580.815,90	2.199.933,00	1.577.660,00		09	09	1.568,18	9.464,15	5.897,58
630	14	05	Fermisane Ekipmanları	237.367,70	568.209,42	806.201,80						
630	14	06	Gıyecek, Mefrusat ve Tuhafiyeye Malzemeleri	283.894,06	692.177,00	205.426,04						
630	14	07	Yıyecek	75.826,79	130.344,37	100.666,70						
630	14	08	İçecek	13.716,55	58.919,23	26.496,85						
630	14	09	Canlı Hayvanlar	0,00	2.571,46	0,00						
630	14	10	Zirai Maddeler	0,00	171.267,49	108.613,06						
630	14	11	Yem	0,00	0,00	17.545,92						
630	14	12	Bakım Onarım ve Üretim Malzemeleri	572.798,53	2.022.013,20	2.579.436,07						
630	14	13	Yedek Parçalar	217.262,45	799.276,68	1.511.785,25						
630	14	14	Nakil Vasıtaları Lastikleri	12.862,00	14.278,00	228.495,20						
630	14	15	Değişim, Bağış ve Satış Amaçlı Yarımlar	196.138,00	26.624,00	16.061,00						
630	14	16	Spor Malzemeleri Grubu	6.270,38	1.958,80	672.266,53						
630	14	17	Basıncı Ekipmanlar	25.700,40	114.497,76	171.714,22						
630	14	99	Diğer Tüketim Amaçlı Malzemeler	52.224,42	169.547,51	132.795,21						
630	15	00	Karşılık Giderleri	5.471.473,37	9.953.908,16	38.762.438,18						
630	15	04	Kıdem Tazminatı Karşılıkları	5.471.473,37	9.953.908,16	38.762.438,18						
630	20	00	Silinen Alacaklardan Kaynaklanan Giderler	0,00	839.130,67	0,00						
630	20	02	Kişilerden Alacaklardan Silinenler	0,00	839.130,67	0,00						
630	30	00	Proje Kapsamında Yapılan Cari Giderler	0,00	1.776.617,62	4.494.594,65						
630	30	06	Proje Kapsamında Yapılan Cari Giderler	0,00	1.776.617,62	4.494.594,65						
630	99	00	Diğer Giderler	0,11	0,11	76.200,02						
630	99	99	Yükümlü Tanınmayan Diğer Giderler	0,11	0,11	76.200,02						
GİDERLER TOPLAMI (A)				105.752.851,99	193.175.787,98	441.608.825,25				1.568,18	9.464,15	5.897,58

30/01/2024 08:45:49

** Rapor 30/01/2024 05:06:22 tarihli bilgileri içermektedir

Sayfa 2 / 3

FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kamu İdaresi Kodu 491

Kamu İdaresi Adı HAKKARİ ÜNİVERSİTESİ

Mali Yılı:2023

	2021 YILI	2022 YILI	2023 YILI	2021 YILI	2022 YILI	2023 YILI
GIDERLER TOPLAMI (A)	105.752.851,99	193.175.787,98	441.608.825,25	NET GELİR (D= (B-C)	129.479.140,40	221.178.490,63
GELİRLER TOPLAMI (B)	129.480.706,58	221.187.954,78	492.807.113,53	ENFLASYON DÜZELTİMESİ (E)	0,00	0,00
INDIRIM İADE İSKONTO TOPLAMI (C)	1.566,18	9.464,15	5.897,58	FAALİYET SONUCU [(D+E) - A](+/-)	23.726.288,41	28.002.702,65
						492.801.215,95
						51.192.390,70



Tablo 53: Öz Kaynak Değişim Tablosu

31.12.2023 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOSU						
Kamu İdaresi Kodu Kamu İdaresi Adı	2022			2023		
	ÖNCEKİ DÖNEM BAŞI BAKİYESİ	ÖNCEKİ DÖNEM İÇİ HAREKETLER	ÖNCEKİ DÖNEM SONU BAKİYESİ	DÖNEM BAŞI BAKİYESİ	DÖNEM İÇİ HAREKETLER	DÖNEM SONU BAKİYESİ
NET DEĞER	133.119.779,72	11.856.841,38	144.976.621,10	144.976.621,10	10.544.099,36	155.520.720,46
A- Denge Kayıtları	6.594.354,55	0,00	6.594.354,55	6.594.354,55	0,00	6.594.354,55
B- Varlık Envanteri	4.331.092,00	0,00	4.331.092,00	4.331.092,00	0,00	4.331.092,00
C- Yükümlülük Envanteri	-919.384,99	0,00	-919.384,99	-919.384,99	0,00	-919.384,99
Ç- Değer Hareketleri Sonuç Hesabından Aktarımlar	0,00	0,00	0,00	0,00	-0,02	-0,02
D- Enflasyon Düzeltme Farkları						
E- Diğer	123.113.718,16	11.856.841,38	134.970.559,54	134.970.559,54	10.544.099,38	145.514.658,92
DEĞER HAREKETLERİ	0,24	0,00	0,24	0,24	0,02	0,26
YEDEKLER						
GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI	383.149.078,20	-53.424.730,94	329.724.347,26	539.910.675,67	159.440.470,24	699.351.145,91
GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI	-328.233.790,60	41.567.889,56	-286.665.901,04	-468.849.526,80	49.743.376,49	-419.106.150,31
DÖNEM FAALİYET SONUÇLARI	0,00	28.002.702,65	28.002.702,65	0,00	51.192.390,70	51.192.390,70
Muhasebe Politikalarındaki Değişiklikler						

4. Performans Bilgileri
4.1 Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri
Tablo 54: Program, Alt Program Faaliyet Bilgileri

PROGRAM	ALT PROGRAM	FAALİYET	FAALİYET AÇIKLAMALARI
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	ARAŞTIRMA ALTYAPILARI	Yükseköğretim Kurumları Araştırma Altyapısı Kurulması ve Geliştirilmesi	Yasal Dayanaklar: 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 7'nci maddesinin birinci fıkrasının (d) bendinin (2) numaralı alt bendi ile 14'üncü maddesi ile Hakkari Üniversitesi Bilim ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği Yükseköğretim kurumları bünyesinde, yetmiş nitelikli insan gücü ile günün modern teknolojilerine dayalı makine-teçhizat, donanım ve yazılımı içinde bulunduran, Ar-Ge faaliyetlerinin yapıldığı ileri araştırma laboratuvarı, tematik araştırma laboratuvarı ile merkezi araştırma laboratuvarı olarak sınıflandırılan birimlerin tüm faaliyetleri bu başlıkta takip edilecektir.
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK		Yükseköğretim Kurumları Temel Araştırma Hizmetleri	Yasal Dayanaklar: 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 4'üncü maddesinin (c) bendi 6769 sayılı Sınai Mülkiyet Kanununun 121 inci maddesi
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri	Yasal Dayanaklar: 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi, 58'inci maddesinin (b) fıkrası ile Ek 28'inci maddesi Yükseköğretim Kurumları Bilimsel Araştırma Projeleri Hakkında Yönetmelik İdaresinin BAP kapsamında yapılan projelerle ilgili giderler bu başlık altında izlenecektir
HAYAT BOYU ÖĞRENME		Toplum Hizmetine Sunulan Eğitim Programları, Kurs ve Seminerler	Yasal Dayanaklar: 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 7'nci maddesinin birinci fıkrasının (d) bendinin (2) numaralı alt bendi ile 14'üncü maddesi Hakkari Üniversitesi Sürekli Eğitim ve Uygulama Araştırma Merkezi Yönetmeliği Temel araştırma, görünürde herhangi bir özel uygulaması veya kullanımı bulunmayan ve öncelikle olgu ve gözlemebilir gerçeklerin temellerine ait yeni bilgiler edinmek için yürütülen deneysel veya teorik çalışmalara ilişkin hizmetler
HAYAT BOYU ÖĞRENME	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ	Yükseköğretim Kurumları Sosyal Sorumluluk Projeleri	Üniversite çalışanlarının ve öğrencilerin kurumsal sosyal sorumluluk projeleri geliştirip uygulayabilmesini sağlamak, toplumsal sorunlarla mücadele etmek, sektör ve yükseköğretim kurumlarının potansiyel iş birliklerini şekillendirmek için gruplar ve bireyleri toplumsal iyiyet dair harekete geçirmek amacıyla yapılacak tüm faaliyetler bu alt faaliyette izlenecektir.

YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI		Diğer Teftiş, Denetim ve Danışmanlık Hizmetleri	Yasal Dayanaklar: 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 51'inci maddesi
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI		Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri	Yasal Dayanaklar: 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 51'inci maddesi idarelerin taraf olduğu adli ve idari davalarda, iç ve dış tahkim yargılamasında, icra işlemlerinde ve yargıya intikal eden diğer her türlü hukuki uygulamalarda temsil edilimesi; idarelerce hizmet satın alma yoluyla temsil ettirilecek dava ve icra takipleri ve tahkim ile ilgili işlemlerin koordineli edilimesi, izlenmesi ve denetlenmesi; idare hizmetlerine ilişkin mevzuat, sözleşme, şartname ve uygulamalar ile ilgili hukuki mütalaa bildirilmesi; idarenin amaçlarının daha iyi gerçekleştirilmesi, mevzuata, plan ve programa uygun çalışmalarının temin edilimesi amacıyla gerekli hukuki tekliflerin hazırlanması gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	İç Denetim	Yasal Dayanaklar: 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanununun 63, 64 ve 65'inci maddeleri iç Denetçilerin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI		Kamuoyu İlişkilerinin Yürütülmesi	İdarelerin basın ve halkla ilişkiler faaliyetlerinin planlanması ve yürütülmesi; 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanununa göre yapılacak bilgi edinme başvurularını etkin, süratli ve doğru bir şekilde sonuçlandırılması amacıyla gerekli tedbirlerin alınması gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI		Kurumsal Uluslararası İşbirliği Faaliyetleri	İdarelerin görev, yetki, sorumluluk ve faaliyet alanına giren konularda Avrupa Birliği, diğer uluslararası kuruluşlar ve ülkelerle ilişkilerinin yürütülmesi ve bu konuda koordinasyonun sağlanmasına ilişkin iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI		Teftiş, İnceleme ve Soruşturma	İdarelerin her türlü faaliyet ve işlemleriyle ilgili teftiş, inceleme, soruşturma işlemlerinin yürütülmesi; idare amaçlarının ve görevlerinin daha iyi gerçekleştirilmesi; idarelerin mevzuat, plan ve programlara uygun çalışmalarının temin edilimesi amacıyla gerekli tekliflerin hazırlanması ve üst yönetime sunulması gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI		Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler	İdarelerin bilgi işlem sistemlerinin işletilmesi ve geliştirilmesi ile teknolojik kapasitelerinin artırılmasına yönelik iş, işlem ve süreçlere ilişkin giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	Diğer Destek Hizmetleri	Yasal Dayanaklar 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI		Engellilerin Erişebilirliğinin Sağlanması	Yasal Dayanaklar: 5378 sayılı Engelliler Hakkında Kanun Yükseköğretim Kurumları Engelliler Danışma ve Koordinasyon Yönetmeliği

YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	Genel Destek Hizmetleri	<p>Yasal Dayanaklar 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu idarelerin tüm programlarına hizmet eder nitelikte olan temizlik, güvenlik, aydınlatma, ısıtma, onarım, taşıma ve benzeri mal ve hizmetlerin temini; fiziki çalışma ortamlarının düzenlenmesi, genel evrak ve arşiv hizmetlerinin yürütülmesi, sivil savunma ve seferberlik hizmetlerinin planlanması ve yürütülmesi gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir</p>
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler	<p>Yasal Dayanaklar: 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu idarelerin personel planlamasının yapılması; personel atama, nakil, terfi, emeklilik ve benzeri özlük işlerinin yürütülmesi; insan kaynağı kapasitesinin artırılmasına yönelik eğitimlerin planlanması ve düzenlenmesi gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir</p>
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	İnşaat ve Yapı İşlerinin Yürütülmesi	<p>Yasal Dayanaklar: 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu, 4735 sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu ve Devlet Binaları İşletme, Bakım ve Onarım Yönetmeliği Hazine adına kayıtlı olup idarelere tahsis edilen veya idareler adına kayıtlı olan taşınmazlara ilişkin her türlü yapım, kiralama, satım, işletme, bakım onarım ve benzeri iş, işlem ve süreçlerin yürütülmesine yönelik giderler bu faaliyet altında izlenecektir.</p>
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	Özel Kalem Hizmetleri	<p>Yasal Dayanaklar: 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 51'inci maddesi ile 7/10/1983 tarih ve 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname'nin 4'üncü maddesi Üst yönetimin çalışma programının düzenlenmesi ile resmi ve özel yazışmalar, protokol, tören, ziyaret, davet, karşılama, ağırlama gibi hizmetlerin yürütülmesi amacıyla gerçekleştirilen iş, işlem ve süreçlere yönelik giderler bu faaliyet altında izlenecektir.</p>
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler	<p>Yasal Dayanaklar: 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 60'inci maddesi ve Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliği 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu doğrultusunda mali yönetim ve kontrolle ilişkin iş, işlem ve süreçlere yönelik faaliyetler yürütülecektir</p>
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	Taşınmaz Mal Gevherleriyle Yürütülecek Hizmetler	<p>Yasal Dayanak: 2547 Sayılı Kanun'un 55'inci maddesi</p>
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	Yükseköğretimde Öğrencilere Yönelik İdari Hizmetler	<p>Yasal Dayanak: 2547 Sayılı Kanun Üniversitemiz öğrencilerinin kayıt, ders kaydı, muafiyet, diploma, mezuniyet vb. işlemlerinin yanı sıra sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerini yerine getirebilmek amacıyla yürütülen idari faaliyetlerdir</p>

YÜKSEKÖĞRETİM		Araştırma Görevlileri Yurtdışı Araştırma Bursu Hizmetleri	<p>Yasal Dayanaklar: 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 10'uncu maddesi Yabancı Dil Eğitimi İçin Yurtdışına Gönderilecek Öğretim Elemanlarına Yabancı Dil Kurs Giderlerinin Desteklenmesi Amacıyla Burs Verilmesine İlişkin Usul ve Esaslar Devlet yükseköğretim kurumlarında görev yapmakta ve doktora tez aşamasında olan araştırma görevlilerinin mecburi hizmet yükümlülüğüne ilişkin hükümler uygulanmaksızın en az altı ay veya en fazla bir yıl süreyle yurtdışına burslu ve yol giderleri karşılanarak gönderilmesine ilişkin hususların düzenlenmesi</p>
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER	Öğretim Elemanlarına Yönelik Yabancı Dil Kursu Hizmetleri	<p>Yasal Dayanaklar: 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 10'uncu maddesi Yabancı Dil Eğitimi İçin Yurtdışına Gönderilecek Öğretim Elemanlarına Yabancı Dil Kurs Giderlerinin Desteklenmesi Amacıyla Burs Verilmesine İlişkin Usul ve Esaslar Devlet üniversitelerinin doktora derecesine sahip araştırma görevlisi, öğretim görevlisi veya Dr. öğretim üyesi kadrolarında görev yapmakta olan öğretim elemanlarının, yabancı dil seviyesini yükseltmek</p>
YÜKSEKÖĞRETİM		Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı ve Yurtdışı Destek Hizmetleri	<p>Yasal Dayanaklar: 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 10'uncu maddesi ve Öğretim Üyesi Yetiştirme Programına İlişkin Usul ve Esaslar Yükseköğretim Kurumlarına Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı kapsamında öğretim üyesi yetiştirilmesine ilişkin faaliyetler.</p>
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Doktora Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri	<p>Yasal Dayanaklar: 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 10'uncu maddesi Öncelikli Alanlarda Doktora Eğitimi Yapan Araştırma Görevlilerinin Yurtdışına Gönderilmesi Halinde Verilecek Desteklere İlişkin Usul ve Esaslar Yükseköğretim Kurulu Tarafından Doktora Programlarına Kayıtlı Öğrencilere Verilecek Burslara İlişkin Usul ve Esaslar Öncelikli alanlarda nitelikli bilgi üretmek amaçlı insan kaynağına olan ihtiyacı karşılamak üzere, devlet üniversitelerindeki doktora programlarında öğrenim gören öğrencileri desteklemek için YÖK tarafından verilen doktora burslarının takibi ve mali konulardaki faaliyetler</p>
YÜKSEKÖĞRETİM		Doktora ve Tıpta Uzmanlık Eğitimi	
YÜKSEKÖĞRETİM		Fen ve Mühendislik Bilimleri Öğrencilerinin Uygulamalı Eğitimi	Fen ve Mühendislik bilimleri öğrencilerinin uygulamalı eğitimine ilişkin iş ve işlemler yürütülecektir.
YÜKSEKÖĞRETİM		Galatasaray Üniversitesine Bağlı İlik ve Orta Öğretim Hizmetleri	

YÜKSEKÖĞRETİM	Lisans Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri	Yasal Dayanak: 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 10'uncu maddesi, Yükseköğretim Kurumlarındaki Lisans Programlarına Kayıtlı Öğrencilere Verilecek Burslara İlişkin Usul ve Esaslar, Temel Bilimler Üstün Başarı Sınıflarında Eğitim Görececek Öğrencilerin Seçimi ile Kayıt, Eğitim ve Takip İşlemlerinin Yürütülmesine İlişkin Tebliği Yükseköğretim Sistemimizde her düzeyde niteliğin artırılmasına yönelik ülkemiz için büyük önem arz eden ve Yükseköğretim Kurulunca desteklenmesine karar verilen lisans programlarımıza ilk üç sırada yerleşen ve kayıt yaptıran öğrencilere Yükseköğretim Kurulunca belirlenen miktarda ve sürede verilen aylık burs desteği sağlanmaktadır
YÜKSEKÖĞRETİM	Mimar Sinan Güzel Sanatlar Üniversitesi Resim ve Heykel Müzesi Faaliyetleri	
YÜKSEKÖĞRETİM	OSB Meslek Yüksekokulları Eğitim Desteği	
YÜKSEKÖĞRETİM	Yabancı Uyruklu Öğrenci Programı Kapsamında Yürütülen Hizmetler	Yasal dayanak: 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 6, 7 ve 14'üncü maddeleri Yükseköğretim Kurulu Yurtdışından Öğrenci Kabulüne İlişkin Esaslar Hakkarı Üniversitesi Yurtdışından Öğrenci Kabulüne İlişkin Yönerge Yükseköğretim Kurulunun işbirliği protokolü ve/veya mutabakat zaptı imzalandığı ülkelerden gelen ve yükseköğretim kurumlarına yerleştirilen yabancı uyruklu öğrencilere ilişkin faaliyetler
YÜKSEKÖĞRETİM	Yükseköğretim Kurumları Açıköğretim	
YÜKSEKÖĞRETİM	Yükseköğretim Kurumları Bilgi ve Kültürel Kaynaklar ile Sportif Altyapının Geliştirilmesi Hizmetleri	Kütüphanelik alanındaki gelişmeleri izleyerek yeni teknolojilerin kütüphaneye girimesi için çalışmalar yapmak, eğitim-öğretim ve araştırmaların gerektirdiği her türlü bilgi ve belgeyi sağlayarak bilgilerin sistematik bir şekilde düzenlenmesi ve kullanımına sunulması için gerekli kütüphane hizmetlerini düzenlemek, yürütmek ve denetlemek.
YÜKSEKÖĞRETİM	Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim	Yasal dayanak: 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 3 üncü maddesinin (u) bendi ve 44'üncü maddesi Hakkarı Üniversitesi Önlisans ve Lisans Öğretim Yönetmeliği Üniversitemiz öğrencilere mesleki konularda bilgi kazandırmak ve mevcut bilginin uygulamada nasıl kullanılacağına göstermek, yüksek düzeyde bilimsel çalışma ve araştırma yapmak, bilgi ve teknoloji üretmek, bilim verilerini yaymak, ulusal alanda gelişme ve kalkınmaya destek olmak, yurt içi ve yurt dışı kurumlara işbirliği yapmak, bilim dünyasının seçkin üyeler kazandırmak, evrensel ve çağdaş gelişmeye katkıda bulunmak amacıyla yapılacak olan programla ilgili giderler
YÜKSEKÖĞRETİM	Yükseköğretim Kurumları İkinci Öğretim	
YÜKSEKÖĞRETİM	Yükseköğretim Kurumları Tezsiz Yüksek Lisans	Yasal Dayanak: 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun ek 27'nci maddesi Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği Yükseköğretim Kurumlarında Yürütülen Tezsiz Yüksek Lisans Programları Uygulama Esas ve Usulleri Hakkarı Üniversitesi Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği

YÜKSEKÖĞRETİM		Yükseköğretim Kurumları Uluslararası Ortak Eğitim ve Öğretim Programı	<p>Yasal Dayanaklar: 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 43'üncü maddesinin birinci fıkrasının (d) bendi ile 50'nci ve 65'inci maddeleri. Yükseköğretim Kurumlarının Yurt Dışı Yükseköğretim Kurumlarıyla Ortak Eğitim-Öğretim Programlarına Dair Yönetmelik Yurt İçinde veya yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarının ortak diploma vermeye yönelik ön lisans, lisans veya lisansüstü eğitim hizmetleri. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun ek 27'nci maddesine dayanılarak, yükseköğretim kurumlarında ikinci öğretim kapsamında yürütülecek tezsiz yüksek lisans programları için yürütülecek işlem ve süreçler</p>
YÜKSEKÖĞRETİM		Yükseköğretim Kurumları Uzaktan Eğitim	2020 Yılı İçerisinde Uzaktan eğitim programları hizmetine başlanmıştır.
YÜKSEKÖĞRETİM		Yükseköğretim Kurumları Yaz Okulları	<p>Yasal Dayanaklar: 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun ek 26'ncı maddesi Yükseköğretim Kurumlarında Yürütülen Yaz Okulları Programları Uygulama Esas ve Usulleri. Yükseköğretim kurumlarında güz ve bahar yarı yılları dışında yaz tatili döneminde açılan eğitim-öğretim programına ilişkin yürütülen hizmetler</p>
YÜKSEKÖĞRETİM		Yükseköğretimde Barınma Hizmetleri	
YÜKSEKÖĞRETİM		Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri	<p>Yasal Dayanak: 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 47'inci Maddesi gereğince kurulan Üniversitemiz Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı öğrencilerimize barınma, sağlık, spor ve kültür hizmetleri sunmakla beraber, öğrencilerimizin, akademik ve idari personelimizin beslenme ihtiyaçlarını da karşılamaktadır</p>
YÜKSEKÖĞRETİM	YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri	<p>Yasal Dayanak: 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 47'inci maddesi gereğince öğrencilerin sosyal ihtiyaçlarını karşılamak üzere boş zamanlarını değerlendirmek, ruhsal ve bedensel gelişmelerini sağlamak amacıyla, ilgi duydukları alanlarda topluluklar kurulmasını sağlamak, spor, kültür, sanat ve bilim etkinlikleri düzenlemek.</p>
YÜKSEKÖĞRETİM		Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler	<p>Yasal Dayanak: 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun Sosyal Hizmetler başlıklı 47'inci maddesi kapsamında Ders dışında, öğrencilerin yükseköğretim kurumunun çeşitli birimlerinde kısmi zamanlı olarak geçici işlerde çalıştırıldığı süre ve bu çalışma şekline kararlandırılan öğrencilere ilişkin faaliyetler ile öğrencilere ilişkin barınma, beslenme, kütüphane, spor ve sağlık hizmetleri dışında kalan hizmetlerin sunumuna ilişkin yürütülen faaliyetler.</p>
YÜKSEKÖĞRETİM		Yükseköğretimde Sağlık Hizmetleri	

4.2 Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi
4.2.1 Alt Program hedef ve göstergeleriyle ilgili gerçekleştirme sonuçları ve değerlendirmeler
Tablo:55 2023 Yılı Bütçesi Performans Göstergesi Sonuçları Formu

Form4: Performans Göstergesi Sonuçları Formu

Program	Alt Program	Alt Program Hedefi	Performans Göstergesi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Değeri	Gerçekleşme Durumu
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	ARAŞTIRMA ALTYAPILARI	Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi	Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı	0	0	Ulaşılamadı
			Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	0,7500	0	Ulaşılamadı
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması	Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı	0	0	Ulaşılamadı
			Ar-ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı	0	0	Ulaşılamadı
			Araştırma merkezleri gelir miktarı	100.000	0	Ulaşılamadı
			Araştırma merkezlerinin sayısı ile yaptığı proje sayısı	1	0	Ulaşılamadı
			BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	30	29	Kısmen Ulaşıldı
			Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı	0,7000	0	Ulaşılamadı
			Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	1	3	Aşıldı
			Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı	7	3	Kısmen Ulaşıldı
			Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	150	81	Kısmen Ulaşıldı

HAYAT BOYU ÖĞRENME	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması	Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	0	6	Aşıldı
TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK	TEDAVİ HİZMETLERİ	Tedavi edici sağlık hizmetinin erişilebilir ve etkili olarak sunulmasının sağlanması	Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	250	1.609	Aşıldı
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi	Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	5	2	Kismen Ulaşıldı
YÜKSEKÖĞRETİM		Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi	Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DILMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	60	0	Ulaşılamadı
			Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	2	3	Aşıldı
			Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı	0	1	Aşıldı
			Ameliyat sayısı	0	0	
			Üniversite hastaneleri nitelikli yatak oranı	0	0	
			Üniversite hastaneleri yatak doluluk oranı	0	0	
			Yatan hasta sayısı	0	0	
			SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCİ kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	0,1000	0,3200	Aşıldı
			Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenecek öncelikli alanlarda sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı	0	0	Ulaşılamadı
			Yükseköğretim Kurulu tarafından sağlanan araştırma desteklerinden yararlananların sayısı	0	0	Ulaşılamadı
			Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	0	2	Aşıldı
			Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	15	6	Kismen Ulaşıldı
			Eğitim bilimleri konferans doluluk oranı	100	95	Kismen Ulaşıldı



ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM

Eğitimin program süresinde bitirime oranı	100	85.8000	Kısmen Ulaşıldı
Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	100	81,7900	Kısmen Ulaşıldı
Kütüphane bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	18.000	155.429	Aşıldı
Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	7	33.2500	Aşıldı
Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	4.000	1.739	Kısmen Ulaşıldı
Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	3	7,9000	Aşıldı
Öğrenci başına düşen eğitim alanı	10	2,4200	Ulaşılamadı
Öğrenci başına düşen kapalı alan	30	8,1100	Ulaşılamadı
Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı	0,5000	0	Ulaşılamadı
Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	17	15	Ulaşıldı
Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı	100	100	Aşıldı
Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	100	87,1900	Kısmen Ulaşıldı
Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı	0	0	Ulaşılamadı
Uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısı	3	6	Aşıldı
Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	4	0	Ulaşılamadı
Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	6	0	Ulaşılamadı
Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	5	6	Aşıldı
Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı	0	0	Ulaşılamadı

YÜKSEKÖĞRETİM	YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi	Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	0	0	Ulaşılamadı
			Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	2.500	15.106	Aşıldı
			Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	3	2,0600	Kısmen Ulaşıldı
			Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	28	28	Aşıldı
			Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	20	9	Ulaşıldı
			Yükseköğretimde öğrenci başına barınma harcaması	0	0	Ulaşılamadı
			Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	45	541,5800	Aşıldı
			Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı	70	66	Aşıldı
			Yükseköğretimde öğrencilere sunulan sağlık hizmetinden yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	0	0	Ulaşılamadı

Tablo 56: Performans Göstergesi Sonuçları

PERFORMANS GÖSTERGELERİ SONUÇLARI

Yılı:		2023										
Programın Adı:		ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK										
Alt Programın Adı:		ARAŞTIRMA ALTYAPILARI										
Hedefi:		Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi										
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri		1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı	Oran	2018	0	0	0	0	0	0	0	0	Ulaşılmadı

2023															
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK															
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK															
YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME															
Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması															
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						Gerçekleşme Durumu		
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı			
1	Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	Oran	2021	0,4000	0,7500	0,5000	0	0	0	0	0	0	0	0	Ulaşılmadı
2	Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı	Sayı	2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Ulaşılmadı
3	Ar-ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı	Sayı	2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Ulaşılmadı
4	Araştırma merkezleri gelir miktarı	TL	2021	16.583	100.000	85.000	0	0	0	0	0	0	0	0	Ulaşılmadı
5	Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı	Sayı	2018	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	Ulaşılmadı
6	BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	Sayı	2021	21	30	25	0	47	32	29	29	29	0	0	Kısmen Ulaşıldı
7	Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı	Sayı	2021	0,0500	0,7000	0,5000	0	0	0	0	0	0	0	0	Ulaşılmadı
8	Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	Sayı	2018	1	1	1	1	0	0	2	3	3	0	0	Aşıldı
9	Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı	Sayı	2021	3	7	5	0	2	4	3	3	3	0	0	Kısmen Ulaşıldı
10	Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	Sayı	2021	88	150	100	14	15	14	38	81	81	0	0	Kısmen Ulaşıldı

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Yılı	Önceki Dönem		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						Gerçekleşme Durumu
				Grc	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	
1	Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	Sayı	2021	4	0	0	0	0	5	1	0	6	0	Aşıldı
2	Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	Sayı	2020	8.798	250	200	35	1	1.573	0	1.609	0	0	Aşıldı
3	Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	Sayı	2020	0	5	5	0	0	2	0	2	0	0	Kısmen Ulaşıldı
4	Süreklili Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMEK) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifikasyon sayısı	Sayı	2021	1	60	50	0	0	0	0	0	0	0	Ulaşılmadı
5	Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	Sayı	2021	1	2	2	0	0	0	0	3	3	0	Aşıldı
6	Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı	Sayı	2018	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	Aşıldı

2023 YÜKSEKÖĞRETİM													
Programın Adı: YÜKSEKÖĞRETİM													
Alt Programın Adı: ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER													
Alt Program Hedefi: Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi													
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme				Gerçekleşme Durumu		
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık		Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı
1	SCI, SCl-Expanded, SSCI ve AHCİ kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	Sayı	2021	0,2300	0,1000	0,0500	0,0660	0,1100	0,3100	0,3200	0,3200	0	Aşıldı
2	Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenecek öncelikli alanlarda sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı	Sayı	2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Ulaşılmadı
3	Yükseköğretim Kurulu tarafından sağlanan araştırma desteklerinden yararlananların sayısı	Sayı	2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Ulaşılmadı
4	Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	Aşıldı

2023 YÜKSEKÖĞRETİM														
Programın Adı: ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM														
Alt Program Adı: Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi														
Alt Program Adı: Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi														
Hedefi:														
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme ve Tahmini	Gerçekleşme						Gerçekleşme Durumu	
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı		
1	Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	Sayı	2020	6	15	10	2	0	2	2	6	0	0	Kısmen Ulaşıldı
2	Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	2021	99	100	100	93,5700	93,5700	95	95	95	0	0	Kısmen Ulaşıldı
3	Eğitimin program süresinde bitirme oranı	Oran	2021	82	100	100	85,8000	85,8000	85,8000	85,8000	85,8000	0	0	Kısmen Ulaşıldı
4	Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	2021	75,2000	100	100	81,7900	81,7900	81,7900	81,7900	81,7900	0	0	Kısmen Ulaşıldı
5	Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	2021	37,323	18,000	16,000	26,275	105,179	155,528	155,429	155,429	0	0	Aşıldı
6	Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	2021	10,8700	7	6	66,5700	26,8900	23,2700	33,2500	33,2500	0	0	Aşıldı
7	Kütüphaneden yararlanılan kişi sayısı	Sayı	2021	761	4,000	3,500	550	359	300	530	1,739	0	0	Kısmen Ulaşıldı
8	Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	Oran	2021	4,2500	3	2,5000	8,3300	8,3300	7,9000	7,9000	7,9000	0	0	Aşıldı
9	Öğrenci başına düşen eğitim alanı	Metrekare	2021	2,4200	10	9,9000	2,4200	2,4200	2,4200	2,4200	2,4200	0	0	Ulaşılamadı
10	Öğrenci başına düşen kapalı alan	Metrekare	2021	8,1100	30	33	8,1100	8,1100	8,1100	8,1100	8,1100	0	0	Ulaşılamadı

11	Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı	Oran	2021	5	0,5000	0,1000	0	0	6	0	0	0	0	0	Ulaştılamadı
12	Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	Sayı	2021	24	17	15	15	15	0	0	15	0	0	0	Ulaştıldı
13	Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	2021	98	100	95	97,8200	97,8200	100	100	100	100	0	0	Aşıldı
14	Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	Oran	2021	22	100	95	87,1900	87,1900	87,1900	87,1900	87,1900	87,1900	0	0	Kısmen Ulaştıldı
15	Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı	Sayı	2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Ulaştılamadı
16	Uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısı	Sayı	2020	2	3	2	0	0	6	0	6	0	0	0	Aşıldı
17	Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	Sayı	2020	4	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0	Ulaştılamadı
18	Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	Sayı	2020	5	6	5	0	0	0	0	0	0	0	0	Ulaştılamadı
19	Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	Sayı	2018	0	5	3	0	0	6	0	6	0	0	0	Aşıldı
20	Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı	Oran	2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Ulaştılamadı

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						Gerçekleşme Durumu		
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı			
1	Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı
2	Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	2020	1.500	2.500	2.000	7.966	12.966	645	15.106	15.106	0	0	0	Aşıldı
3	Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	Metrekare	2020	2.4400	3	2.5000	2.4400	2.0600	2.0600	2.0600	2.0600	0	0	0	Kısmen Ulaşıldı
4	Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	Sayı	2020	22	28	25	28	28	28	28	28	0	0	0	Aşıldı
5	Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	Sayı	2019	6	20	10	5	3	1	0	9	0	0	0	Ulaşıldı
6	Yükseköğretimde öğrenci başına barınma harcaması	TL	2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı
7	Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	TL	2020	69.377.1400	45	40	97.1800	111.2400	138.1600	195	541.5800	0	0	0	Aşıldı
8	Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı	Oran	2020	61	70	65	60	60	56	66	66	0	0	0	Aşıldı
9	Yükseköğretimde öğrencilere sunulan sağlık hizmetinden yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	Oran	2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı

Tablo 57: Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde 2023 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri

EKONOMİK SINIFLANDIRMA DÜZEYİNDE HAKKARI ÜNİVERSİTESİ 2023 YILI ÖDENEK VE HARCAMA VERİLERİ												
EKONOMİK KOD	BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ				YILSONU TOPLAM ÖDENEK				GERÇEKLEŞME			
	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	PROGRAM DIŞI GİDERLER	TOPLAM	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	PROGRAM DIŞI GİDERLER	TOPLAM	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	PROGRAM DIŞI GİDERLER	TOPLAM
	Personel Giderleri	158.277.000	30.436.000		188.713.000	253.008.900	42.113.300		295.122.200	251.969.628	42.096.804	
Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri	19.636.000	4.735.000		24.371.000	31.615.400	5.539.000		37.154.400	31.576.184	5.524.523		37.100.707
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	16.828.000	16.417.000		33.245.000	30.480.891	23.743.000		54.223.891	25.835.803	22.834.870		48.670.673
Faiz Giderleri				0				0				0
Cari Transferler		4.426.000		4.426.000	4.426.000	4.426.000		4.426.000		3.554.305		3.554.305
Sermaye Giderleri	100.002.000			100.002.000	117.281.000			117.281.000	112.179.151			112.179.151
Sermaye Transferleri				0				0				0
Borç Verme				0				0				0
Yedek Ödenekler				0				0				0
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	294.743.000	56.014.000	0	350.757.000	432.386.191	75.821.300	0	508.207.491	421.560.766	74.010.503	0	495.571.268
Döner Sermaye				0				0				0
Özel Hesap				0				0				0
Diğer Bütçe Dışı Kaynak				0				0				0
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GENEL TOPLAM	294.743.000	56.014.000	0	350.757.000	432.386.191	75.821.300	0	508.207.491	421.560.766	74.010.503	0	495.571.268

5. Stratejik Planın Değerlendirilmesi

Tablo 58: 2019-2023 Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

Amaç 1.	KURUMSAL KAPASİTENİN GELİŞTİRİLMESİ				
Hedef 1.1	Fakülte ve Birimlerin Çalışma Ortamının İyileştirilmesi				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Hedefe ilişkin sapma gözlenmemiştir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	-				
Sorumlu Birim	Yapı İşleri Ve Teknik Daire Başkanlığı, Sağlık Kültür Ve Spor Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG1.1.1.Fiziksel altyapı tamamlanma oranı (%)	40	25	100	95	%95
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge istenilen performansa ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur.				
Sürdürülebilirlik	Bu konuda bir risk bulunmamaktadır. Gerekli önlemler alınmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.1.1.2 Mevcut rektörlük, fakülteler ve diğer fiziki alanların modernize edilme oranı	20	3	5	5	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge istenilen performansa ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur.				
Sürdürülebilirlik	Bu konuda bir risk bulunmamaktadır.				

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.1.1.3 Yerleşke alanı içerisinde gelir getirici sosyal tesislerin sayısı	20	2	4	3	%75

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***

İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Performans gösterge hedefine ulaşılmamıştır.
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur.
Sürdürülebilirlik	Bu konuda bir risk bulunmamaktadır.

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.1.1.4 Barınma ve sosyal etkinlik alanlarının sayısı	20	5	7	5	%71,42

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***

İlgililik	Hedeflenen performans değerine raporlama dönemi içerisinde ulaşılamamıştır.
Etkililik	Performans gösterge hedefine ulaşılmamıştır.
Etkinlik	Kampüs alanı içerisinde sosyal etkinlik alanlarının sayısını artırmaya yönelik olarak maliyetlerde de bir artış olacaktır. Önümüzdeki yıllarda yatırım bütçe görüşmelerinde ödenek talep edilecektir.
Sürdürülebilirlik	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı koordinasyonunda yürütülecek sosyal etkinlik alanlarını artırmaya yönelik projeler için çalışmalar devam edecektir.

Amaç 1.		KURUMSAL KAPASİTENİN GELİŞTİRİLMESİ			
Hedef 1.2	Personelin Bilgi ve Beceri Düzeyinin Arttırılması				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*					
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Hizmet içi eğitim sayısının artırılması ve zorunlu hale getirilmesi				
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı(Hizmet İçi Eğitim Koordinatörlüğü), Hüsem, Kalite Yönetim Sistem Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsunu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG1.2.1. .Yıl içerisinde yapılan hizmet içi eğitim programları sayısı	30	2	6	1	%16,66
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Tasarruf tedbirleri kapsamında hedeflenen performans değerine raporlama dönemi içerisinde ulaşamamıştır.				
Etkililik	Performans gösterge değerlerine ulaşamadı. Bu konuda çalışmalar yapılacaktır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur.				
Sürdürülebilirlik	Tasarruf tedbirlerinin kalkmasıyla beraber hizmet içi eğitim sayısının artırılması ve zorunlu hale getirilmesi sorunu çözecektir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsunu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.1.2.2 Yıl içerisinde verilen sertifika sayısı	30	2	4	0	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Hedeflenen performans değerine raporlama dönemi içerisinde ulaşamamıştır.				
Etkililik	Performans gösterge değerlerine ulaşamadı. Bu konuda çalışmalar yapılacaktır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur.				
Sürdürülebilirlik	Hizmet içi eğitim sayısının artırılması ve zorunlu hale getirilmesi sorunu çözecektir.				

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.1.2.3 Yıl içerisinde eğitime katılanların sayısı	20	300	650	285	%43,84

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***

İlgililik	Hedeflenen performans değerine raporlama dönemi içerisinde ulaşılamamıştır.
Etkililik	Performans gösterge değerlerine ulaşamadı. Bu konuda çalışmalar yapılacaktır.
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur
Sürdürülebilirlik	Hizmet içi eğitim sayısının artırılması ve zorunlu hale getirilmesi sorunu çözecektir.

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.1.2.4 .Online anketlerle eğitimlere yönelik elde edilen memnuniyet oranı (%)	20	70	90	86,45	%96,05

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***

İlgililik	Başlangıçtan itibaren iç ve dış çevrede bir değişiklik olmadı.
Etkililik	Performans gösterge değerlerine kısmen ulaşılmıştır.
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur.
Sürdürülebilirlik	Bu konuda bir risk bulunmamaktadır.



Amaç 1.		KURUMSAL KAPASİTENİN GELİŞTİRİLMESİ			
Hedef 1.3	Çalışanların Kurumsal Aidiyetlerinin Arttırılması				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Üniversitenin Kampüs yerleşkenin Yeni tamamlanması ve alt yapı çalışmalarının tamamlanamaması.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Faaliyete Geçen Yerleşkenin Önümüzdeki Yıllarda Koşullarının İyileştirilmesi ile Beraber Çalışanlara Uygun Çalışma Ortamı Sağlaması				
Sorumlu Birim	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Kalite Yönetim Sistem Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG1.3.1. Sosyal ve kültürel etkinlik sayısı	50	50	90	5	%5,5
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Tasarruf tedbirleri kapsamında istenilen düzeyde etkinlik yapılamamıştır.				
Etkililik	Performans gösterge hedefine ulaşılmamıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılamamış olduğundan öngörülme maliyetler oluşmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Coğrafi koşullara uygun sosyal ve kültürel etkinliklerin artırılması sorunu neticelendirecektir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.1.3.2. Sosyal ve kültürel etkinliklere katılanların sayısı	30	1200	2400	500	%20,83
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge hedefine ulaşılmamıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılamamış olduğundan öngörülme maliyetler oluşmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Coğrafi koşullara uygun sosyal ve kültürel etkinliklerin artırılmasıyla katılımın sağlanması sorunu neticelendirecektir.				

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.1.3.3 Kurumsal memnuniyet oranı	20	70	90	65	%72,22
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Kampüs yerleşkesinin altyapı çalışmalarının tamamlanması ve aktif bir şekilde faaliyete geçmesi ile beraber gerekli hedefe ulaşılması beklenmektedir.				
Etkililik	Performans gösterge hedefine ulaşılmamıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşamamış olduğundan öngörülme maliyetler oluşmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Bilgi toplama aracının (anket, görüşme formu) hazırlanması, araştırma planının oluşturulması, verilerin analizi ve yorumlanması gibi çalışmalar sonucunda elde edilen bilgilerin doğru olup olmama olasılığı risk oluşturmaktadır. Personel sayısı yeterli düzeye geldiğinde Veri Analizi ve Anket tasarımı eğitimleri verilmesi düşünülmektedir.				
Amaç 2.	Eğitim Ve Öğretim Kalitesini Geliştirmek				
Hedef 2.1	Akademik Personelin Performansının Artırılması				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Kampüs Altyapısı, Merkezi Araş.Lab, Yerleşke İçerisindeki Akademik Personellerin Çalışma Odalarının Eksik Olması vb. Eksikliklerin Olması				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Kampüs Altyapısı, Merkezi Araş.Lab, Yerleşke İçerisindeki Akademik Personellerin Çalışma Odalarının Eksik Olması vb. Eksiklikleri Giderilmesinin Yanı Sıra Akademik Personellere Eğitim ve Desteğin Artırılması				
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG2.1.1. 1 Öğrenci sayısındaki artış	25	2299	5.000	4675	%93,50
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge hedefine kısmen ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde herhangi bir risk bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)

PG2.1.2 . Akademik personel başına düşen öğrenci sayısı	20	10	14	13,96	%99,71
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge hedefine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur.				
Sürdürülebilirlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG2.1..3. Yapılan yayın sayısı	20	480	950	596	%62,73
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Yaşanan salgın nedeniyle akademisyenlerimizin çalışmaları da kısmi olarak sekteye uğramıştır yapılan çalışmalar hakkında bilgi teminine e-kaynak ve veri tabanları esas alınarak kayıt altına alınmaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge hedefine ulaşılmamıştır.				
Etkinlik	Kütüphanelerin bütçe payı daha da arttırılarak akademisyenlerimize daha iyi katkı sunacak veri tabanı ve e kaynak hizmeti sağlamayı öngörüyoruz.				
Sürdürülebilirlik	Bilimsel yayın yapmak için gerekli kaynak ihtiyacının karşılanmasında güçlük yaşanması riski bulunmaktadır. Üniversite kütüphanesinin basılı ve elektronik kaynak açısından zenginleştirilmesi, akademik personelin teşvik edilmesi, yeniden atanma ölçütleri, yurtiçi ve yurtdışı görevlendirme kriterleri gibi uygulamalarla ilgili göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG2.1..4. Üst yönetimce verilen teşvik miktarı	25	126000	4.000.000	0	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	İlgili dönemde daha önce Üniversitemiz tarafından sağlanan Akademik Teşvik uygulaması yerine Ulusal Akademik Teşvik Yönetmeliği yürürlüğe girmiş ve teşvik kriterleri daha nesnel ve ölçülebilir hale gelmiştir. Bu nedenle performans gösterge değerinde değişiklik ihtiyacı gerekmektedir.				
Etkililik	Performans göstergesi hedeflerine ulaşamadı. Ulaşılamama nedeni olarak, değişen akademik Teşvik Yönetmeliği ve artan akademik personel sayısına bağlı olarak, kurum bazında azaltılan teşvik ve destek miktarları düşünülebilir.				
Etkinlik	Öngörülen maliyet aşılmamıştır. Bu nedenle tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç bulunmamaktadır.				

Sürdürülebilirlik	Yasal olarak değişen ve daha nesnel ve ölçülebilir olması beklenen teşvik kuralları, bu göstergenin sürdürülebilirliği üzerinde risk oluşturmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG2.1.5. Yayınlar yapılan atıf sayısı	10	48	100	1059	%1059
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren tespitler ve ihtiyaçlarda ciddi bir değişiklik söz konusu olmamasına karşın, performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.				
Etkililik	Performans gösterge hedefine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken ön görülen maliyet aşılmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı yoktur.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.				
Amaç 2.	EĞİTİM VE ÖĞRETİM KALİTESİNİ GELİŞTİRMEK				
Hedef 2.2.	Staj Ve Sertifika Program Sayısının Artırılması				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Yeterince staj imkanı sağlanmaması ve program yapılmaması				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Staj sayısının artırılması için gerekli yapıların oluşturulması ve yeterince program açılmasının sağlanması				
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı, Kütüphane Ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Hüsem				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG2.2.1. Stajlara katılanların sayısı	40	300	500	52	%10,4
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Başlangıçtan itibaren iç ve dış çevrede bir değişiklik olmamıştır.				
Etkililik	Performans değerlerine ulaşılmamıştır.				
Etkinlik	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Girişimcilik alanındaki faaliyetlerin ve verilen derslerin artırılması ile göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG2.2.2. Düzenlenen sertifika program sayısı	30	20	50	2	%4

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***

İlgililik	Başlangıçtan itibaren iç ve dış çevrede bir değişiklik olmamıştır.
Etkililik	Performans değerlerine ulaşılmamıştır.
Etkinlik	Öngörülemeden maliyetler ortaya çıkmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Girişimcilik alanındaki faaliyetlerin ve verilen derslerin artırılması ile göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG2.2.3. Katılımcılara verilen sertifika sayısı	20	400	1.000	57	%5,7

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***

İlgililik	Başlangıçtan itibaren iç ve dış çevrede bir değişiklik olmamıştır
Etkililik	Eğitim sayısının beklenenden düşük olması nedeniyle hedef gösterge değerine ulaşamamıştır.
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur.
Sürdürülebilirlik	Yeni sertifika programlarının açılması ve kurulacak iş birlikleri ile göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.

Amaç 2. Eğitim Ve Öğretim Kalitesini Geliştirmek

Hedef 2.3.	Lisans Ve Lisansüstü Programlarının Nicelik Ve Niteliğinin Artırılması
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Hakkâri Üniversitesi Merkezi Derslik Yetersizliği ve Deprem nedeniyle Uzaktan Eğitim Yapılması
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	2023 Yılında Yeni Merkezi Dersliklerin Faaliyete Başlaması ve Uzaktan Eğitimin Yerine Yüz yüze Eğitime Geçilmesi ile İstenilen Seviyeye Gelecektir
Sorumlu Birim	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
-----------------------	-------------------	-------------------------------------	---	---	----------------

PG2.3.1 Açılan yeni program sayısı	60	10	15	3	%20
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans değerlerine ulaşılmamıştır.				
Etkinlik	Bu konuda bir risk bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	YÖKSİS ile onaya gönderilen yıllık plan dahilinde hedeflere ulaşılması planlanmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG2.3.2. Yeni programlara gelen öğrenci sayısı	40	150	300	6	%2
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Uzaktan eğitimin sona ermesi ile yeni programların açılması ve bu açılan programlara öğrencilerin aktif katılımı beklenmektedir.				
Etkililik	Performans değerlerine ulaşılmamıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur.				
Sürdürülebilirlik	Bu göstergenin gerçekleşme oranlarını yakalayabilmek için öğrencilerin Üniversitemiz hakkında olumlu izlenim sahibi olması gerekmektedir. Şehrin ve Üniversitemizin sosyal ve kültürel imkânlarındaki kısıtlama risk oranını arttırmaktadır. Bu imkânların yükseltilmesi için paydaşlarla ve yerel yönetimle çeşitli anlaşmalar yapılmakta ve sosyal, kültürel hayata katkı sağlanmaya çalışılmaktadır. Buna ek olarak Üniversitemizi üst sınırlardan öğrencilerin tercih etmesi için okul rehber öğretmenlerine ilgili dokümanlarla tanıtım faaliyetleri yapılmıştır.				
Amaç 3.	Bilimsel Araştırma, Ar-Ge Ve Proje Faaliyetlerinin Geliştirilmesi				
Hedef 3.1.	Personellerin Araştırma Projelerinde Rol Almalarının Teşvik Edilmesi				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Akademik Teşvik Başvurularında Bilimsel Araştırma Projelerine Verilen Puanların Kaldırılması Proje Yazma Eğilimini Azaltmıştır. Bu Değişikler Esnasında Proje Başvuru ve Kabul Aşamalarında Gecikmeler Yaşanmıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Proje Bütçelerinin Arttırılması, Proje Sayısının Arttırılması ve Personellerin Proje Hazırlanmasına Teşvik Edilmesi.				
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı, Bilimsel Araştırma Proje Koordinatörlüğü (Bap)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG3.1.1. Açılan laboratuvar ve merkez sayısı	30	3	10	0	%0

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Yatırım programında yer alan merkez araştırma laboratuvar binası yapımından vazgeçilmiş yerine var olan merkezi dersliklerde uygun ortam oluşturularak laboratuvarlar kurulması planlanmaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge hedefine ulaşılmamıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur.				
Sürdürülebilirlik	Merkezi dersliklerde uygun ortam oluşturularak laboratuvarlar kurulması sürdürülebilirliği sağlayacaktır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG3.1.2. 2Elde edilen başarı sayısı (patent, yenilik, ödül vb.)	30	3	15	4	%26,66
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Yıllık hedeflenen değere ulaşamamış olup, ilgili göstergenin performansı %26,66 olarak gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Etkin işbirlikleri geliştirilerek ilgili göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG3.1.3. Yazılan proje sayısı	20	23	60	29	%48,33
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Akademik teşvik başvurularında bilimsel araştırma projelerine verilen puanların kaldırılması proje yazma eğilimini azaltmıştır. Bu değişiklikler esnasında proje başvuru ve kabul aşamalarında gecikmeler yaşanmıştır.				
Etkililik	BAP Koordinatörlüğünce desteklenen projeler kapsamında desteklenen bütçe azlığı nedeni ile performans göstergesi değerlerine ulaşamamıştır. Üniversitemiz öğretim üyelerinin desteklen bütçe azlığı ile proje yazma eğiliminde olmaması performans göstergesine ulaşma düzeyinin karşılanamamasına neden olmuştur.				
Etkinlik	Proje bütçelerinin düşük olduğu düşünüldüğünden yeterli proje verilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Proje başvuru ve kabul sürecinde yasal prosedürlerin ve harcama işlemlerinde uygulanan mevzuat hükümlerinin fazla olması nedeni ile yaşanan sorunları en aza indirmek için gerekli çalışmayı yapmak.				

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG3.1.4. Projelerden sağlanan destek miktarı	20	480.000	1.000.000	26.038,26	%26,66
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Yılsonunda hedeflenen değere ulaşılmadığı tespit edilmiştir.				
Etkinlik	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Ödenek imkânlarına bağlı olarak projeler yürütülmeye devam edilecek olup, göstergenin sürdürülebilirliği sağlanacaktır.				
Amaç 3.	Bilimsel Araştırma, Ar-Ge Ve Proje Faaliyetlerinin Geliştirilmesi				
Hedef 3.2.	Akademik Personelin Ulusal Ve Uluslararası (Eğitim, Değişim Ve Sempozyum, Kongre Vb.) Programlara Katılımının Artırılması				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Deprem Kapsamında Gerçekleştirilemeyen Eğitim, Değişim ve Sempozyum, Kongre vb. Ayrıca Programlar İçin Tasarruf Tedbirlerinden Dolayı Ödeneğin Yetersiz Olması.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Araştırma ve Geliştirme Çalışmalarını Ulusal ve Uluslararası Boyutta Artırmak, Projelere Sağlanan Desteğin Artırılması.				
Sorumlu Birim	Bilimsel Araştırma Proje Koordinatörlüğü (Bap), Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Personel Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG3.2.1. Programlara katılanların sayısı	40	150	250	39	%15,60
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	6 Şubat Depremi sebebiyle ülke genelinde yaşanan kısıtlamalardan dolayı performans göstergesinde istenilen seviyede gerçekleşmemiş olsa da plan dönemi içinde bir değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.				
Etkililik	Performans gösterge hedefine ulaşamamıştır.				
Etkinlik	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Bu konuda bir risk bulunmamaktadır.				

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG3.2.2. Öğretim elemanı başında düşen bildiri sayısı	30	2	5	2,72	%54,4
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge hedefine ulaşılmamıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur.				
Sürdürülebilirlik	Bu konuda bir risk bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG3.2.3 Alınan ulusal/ uluslararası yayın teşvik miktarı	30	10.000	60.000	261.395,48	%39,54
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge hedefine ulaşılmamıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur.				
Sürdürülebilirlik	Üniversite kütüphanesinin basılı ve elektronik kaynak açısından zenginleştirilmesi, akademik personelin teşvik edilmesi, yeniden atanma ölçütleri, yurtiçi ve yurtdışı görevlendirme kriterleri gibi uygulamalarla ilgili göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
Amaç 4.	Paydaşlarla İlişkilerin Geliştirilmesi				
Hedef 4.1.	Disiplinler Arası Çalışmalarının Geliştirilmesi				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni *	Mali Yetersizlikler, Fiziki Yetersizlikler ve Projelere İlişkin Kaynakların Mevzuat Gereği Kısıtlanması ve Sonucunda Öncelikli Proje Desteklerinin Yapılamaması, Araştırma Laboratuvarlarına Yeterli Sayı ve Nitelikte Personelin İstihdam Edilememesi Performans Göstergelerinin Gerçekleşmesini Olumsuz Olarak Etkilemektedir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Diğer Üniversiteler ve Kamu İdareleriyle İşbirliği Geliştirilerek Danışmanlık ve Rehberlik Hizmeti Temin Edilecektir.				
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı, Tüm Akademik Birimler, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı				

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG4.1.1. Diğer Üniversitelerle ortak yapılan program sayısı	40	0	3	7	%233,33
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	06 şubat depremi nedeniyle programlar çevrimiçi olduğundan program yapmak kolaylaşmaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge hedefinin üzerinde gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. Bu nedenle iş akış süreçleri belirlenmiş ve iş tanımları yapılmış olup gösterge değerlerine ilişkin gelecek yıllara dair bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Hedefin toplam maliyetinde bir değişiklik beklenmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Diğer üniversitelerle ortak programlar çerçevesinde dış paydaşlarla ilişkilerin artırılması sürdürülebilirliği sağlayacaktır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG4.1.2. Diğer Üniversitelerdeki akademisyenlerle yapılan akademik çalışma sayısı	35	20	40	40	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Üniversitemizin deprem nedeniyle uzaktan eğitim yöntemiyle eğitim/ öğretim sürecine devam etmesi akademik personelin diğer üniversitelerin akademik personelleriyle işbirliği yapabilmek için daha fazla zaman ayırabilmelerini sağlamaktadır. ▶ Tek başına yayın yapmanın zorlukları ve Hakkari üniversitesindeki akademik personelin azlığı da, diğer üniversitelerdeki akademisyenlerle yapılan akademik çalışma sayısının artmasında etkili olmaktadır. 				
Etkililik	Performans gösterge hedefine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Paydaşlarla ilişkilerin geliştirilmesi için ortak çalışmalarda bulunmak ve iletişimde olmak önem arz etmektedir. ▶ Erasmus, Farabi vb. programlarla işbirliği desteklenebilir. ▶ Farklı üniversitelerdeki akademisyenlerle ortak çalışmalar yürütülerek yeni fikirlerin ortaya çıkarılması sağlanabilir. ▶ Öğretim elemanları özendirilebilir ve desteklenebilir 				

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG4.1.3. Kurum bünyesinde farklı disiplinler arasındaki çalışma sayısı	35	35	100	14	%14

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***

İlgililik	Uluslararası yayın yapma konusunda öğretim elemanlarını cesaretlendirilerek ve disiplinler arası çalışmalar ile ilgililik artırılabilir.
Etkililik	Gösterge değerine ulaşamamıştır.
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur.
Sürdürülebilirlik	► Multidisipliner çalışmalar yürütmek için kurum bünyesinde akademisyen

Amaç 4. Paydaşlarla İlişkilerin Geliştirilmesi

Hedef 4.2.	Üniversite-Sektör İşbirliğinin Arttırılması
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni *	Mali Yetersizlikler ve İlgili Paydaşlarla Yeterli Düzeyde İşbirliğinin Sağlanamaması Performans Göstergelerini Olumsuz Olarak Etkileyebilmektedir.
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Toplumsal Sorunların Bölgesel Ölçekte Araştırılması, İhtiyaç Duyulan Spesifik ve Öncelikli Konularla İlgili Toplumsal Sorumluluk Projelerinin Yürütülmesi, Kamu Kurumları, Özel Kurumlar ve STK'lar Olmak Üzere Tüm Paydaşlarla İşbirliği Mekanizmalarının Geliştirilmesi ve Sürdürülebilir Hale Getirilmesi
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik, Mühendislik Fakültesi, Hüsem

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG4.2.1 Üniversite-sektör proje sayısı	40	-	7	0	%0

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***

İlgililik	Toplumsal sorunların bölgesel ölçekte araştırılması, ihtiyaç duyulan spesifik ve öncelikli konularla ilgili toplumsal sorumluluk projelerinin yürütülmesi, Kamu kurumları, özel kurumlar ve STK'lar olmak üzere tüm paydaşlarla işbirliği mekanizmalarının geliştirilmesi gerekmektedir.
Etkililik	Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmektedir.
Etkinlik	Öngörülen maliyet aşılmamıştır. Bu nedenle tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Sürdürülebilirlik	Sektör taleplerine danışmanlık verecek öğretim elemanı sayısının yetersizliği, teşvik yetersizliği riskleri mevcuttur. Bu riskleri azaltmak için sektöre yönelik faaliyetler aralıksız sürdürülecektir. Ayrıca öğretim elemanlarının teşvik edilmesi sağlanacaktır.

Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG4.2.2 Sektörle ortak geliştirilen sertifika programı sayısı	35	-	5	0	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Toplumsal sorunların bölgesel ölçekte araştırılması, ihtiyaç duyulan spesifik ve öncelikli konularla ilgili toplumsal sorumluluk projelerinin yürütülmesi, Kamu kurumları, özel kurumlar ve STK'lar olmak üzere tüm paydaşlarla işbirliği mekanizmalarının geliştirilmesi gerekmektedir.				
Etkililik	Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmektedir.				
Etkinlik	Öngörülen maliyet aşılmamıştır. Bu nedenle tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Sektör taleplerine danışmanlık verecek öğretim elemanı sayısının yetersizliği, teşvik yetersizliği riskleri mevcuttur. Bu riskleri azaltmak için sektöre yönelik faaliyetler aralıksız sürdürülecektir. Ayrıca öğretim elemanlarının teşvik edilmesi sağlanacaktır.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG4.2.3. Sektörle yapılan çalıştay, toplantı ve seminerlerin sayısı	35	-	9	0	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Toplumsal sorunların bölgesel ölçekte araştırılması, ihtiyaç duyulan spesifik ve öncelikli konularla ilgili toplumsal sorumluluk projelerinin yürütülmesi, Kamu kurumları, özel kurumlar ve STK'lar olmak üzere tüm paydaşlarla işbirliği mekanizmalarının geliştirilmesi gerekmektedir.				
Etkililik	Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmektedir.				
Etkinlik	Öngörülen maliyet aşılmamıştır. Bu nedenle tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Sektör taleplerine danışmanlık verecek öğretim elemanı sayısının yetersizliği, teşvik yetersizliği riskleri mevcuttur. Bu riskleri azaltmak için sektöre yönelik faaliyetler aralıksız sürdürülecektir. Ayrıca öğretim elemanlarının teşvik edilmesi sağlanacaktır.				

A- Üstünlükler

- › Üniversitenin şeffaf, paylaşımcı, katılımcı ve değişime açık bir yönetim anlayışı benimsemiş olması.
- › Üniversitenin yetkin, dinamik, özverili bir akademik ve idari kadroya sahip olması.
- › Kentin sosyo - ekonomik ve kültürel dinamikleri ile sürekli işbirliği halinde çalışan akademik ve idari bir kadroya sahip olunması
- › Çalışanların yaş ortalamaları.
- › Yaşam boyu eğitim faaliyetlerine önem verilmesi, bölgenin ihtiyacı olan kalifiye elemanların yetiştirilmesi,
- › Sınır bölgesinde olmamız nedeniyle komşu ülkelerle eğitim ve araştırma bazında ortaklıkların kurulmasının kolay olması,
- › Hakkâri'nin zengin tarihi ve kültürel mirasının yanı sıra doğal yapısıyla da önemli bir konuma sahip olması,
- › Akademik ve idari personelde sorumluluk, samimiyet ve uyumlu çalışma duygularının gelişmesine katkı sağlayan kurum kültürünün oluşturulmaya çalışılıyor olması
- › İdari personelin kariyer gelişiminin Üniversite yönetimi tarafından desteklenmesi
- › İdari personelin hizmet içi eğitim ve görevde yükselme imkânlarının geliştirilmesi
- › Uzaktan eğitim teknolojileri alanında güçlü bir alt yapının olması
- › Erasmus, Mevlâna ve Farabi gibi ulusal ve uluslararası öğrenci ve personel hareketliliğinin değişim faaliyetlerini destekleyen ve teşvik eden yönetim anlayışı
- › Öğrenci, çalışanlar ve paydaşlar arasında güçlü bir aidiyet duygusunun gelişmiş olması

B- Zayıflıklar

- › Akademik ve idari personele yönelik hizmet içi eğitimlerin yetersiz olması,
- › İdari personel sayısının yetersiz olması,
- › Üniversite faaliyetlerinin izlenmesi ve değerlendirilmesi için kullanılan yönetim bilgi sistemlerinin bütünlüklük bir yapıda olmaması,
- › Üniversiteye ait sosyal ve kültürel donatı alanlarının (yüzme havuzu, tenis kortu,halı saha vb.) yetersiz olması,
- › Mezun izleme çalışmalarının yetersiz olması,
- › Uluslararası kongre merkezinin olmaması.
- › Yan dal ve çift ana dal program faaliyetlerinin yeterli düzeyde olmaması.
- › Teknoloji Geliştirme Bölgesi (TEKNOPARK) faaliyetlerinin olmaması.
- › Kreş, anaokulu vb. sosyal olanakların olmaması
- › İlimizdeki sosyal aktivite alanlarının yetersiz olması.
- › İlin dinamikleri gereği sosyal ve barınma imkânlarındaki yetersizlikler,
- › DFeprem, heyelan, sel, çığ vb. doğal afetler sonucunda akademik ve idari personellerin toplanma alanlarının olmaması.

C- Değerlendirme

Genç bir Üniversite olmanın getirdiği güçlüklerin yanı sıra, yapılanma aşamasını henüz tamamlamamış olması, ciddi personel eksikliği ve fiziksel altyapı yetersizliklerine rağmen Üniversitemiz yasal mevzuatla kendisine verilmiş yetki ve sorumluluklar çerçevesinde 2023 yılında da faaliyetlerini yerine getirmeye çalışmıştır.

Genç ve dinamik personele sahip, gelişime açık yönetim anlayışı ile Üniversitemiz 2023 yılında da en çok tercih edilen Üniversiteler arasındaki yerini almıştır. Üniversitemizde eğitim-öğretim ile bilimsel araştırma faaliyetlerinin, geliştirilmesi, etkinliğinin artırılması en önemli temel hedeflerimiz arasında yer almaktadır. Bu kapsamda Üniversitemize tahsis edilen kaynakların büyük bir bölümü eğitim binaları, sosyal ve kültürel mekânlar ile merkezi araştırma laboratuvar inşası için ayrılmıştır.

Personel ihtiyacımız ve fiziksel altyapı eksikliğimizin giderilmesi durumunda Üniversitemiz gelişim sürecini hızlı ve başarılı bir şekilde tamamlayacak ve gelecek yıllar içinde daha etkin bir şekilde eğitim-öğretim faaliyetleri sürdürecektir.

Üniversitedeki faaliyetler hedeflere yönelik planlanmakta, uygulanmakta, değerlendirilmekte ve kontrol edilmektedir. Üniversitemiz stratejik yönetim tarzını benimsemekte ve uygulamaya çalışmaktadır. Kurumsal kalite yönetimi için; stratejik yönetim esas alınmaktadır. Toplum yararına faaliyet yürüten, Üniversitemizdeki tüm süreçlerin şeffaf, denetlenebilir ve değerlendirilebilir bir biçimde olması ve rapor edilmesi için çalışmalar yürütülmektedir. Tüm faaliyetlerde şeffaflık ve hesap verilebilirliğin, kaynak kullanımında etkinliğin ve verimliliğin sağlanması, Üniversitemizin misyon ve vizyonun gerçekleştirilmesi için tüm yönetici ve personelimiz çaba harcamaktadır. Bununla birlikte ulusal ve uluslararası bilimsel, akademik, kültürel ve sosyal dinamikler çerçevesinde stratejik plan ve idari faaliyetlerin yürütülmesine devam edilecektir.

Açılan akademik birimler ve alınan öğrencilerin en iyi şekilde yetiştirilmesi için akademik kadroların zenginleştirilmesi ve ihtiyaç olan alt yapı ve tesislerin tamamlanması önem arz etmektedir. Kısa vadede alt yapının tamamlanması öngörülmektedir. Bu alanda projeler devam etmektedir.

Topluma yönelik hizmetler çerçevesinde Hakkari Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi (HÜSEM) bünyesinde kendini geliştirmek isteyenlere yönelik birçok alanda sertifikalı eğitim düzenlenmektedir. Hakkari Üniversitesi; Eğitim-Öğretim, Araştırma ve Toplumsal katkı faaliyetlerini, idari ve destek hizmetlerde kalite ve verimlilik anlayışı ile sürdürmektedir. Üniversitemiz bilgi ve iletişim teknolojilerine dayalı; verimli, sürdürülebilir, şeffaf ve denetlenebilir bir sistem oluşturmaya çalışmaktadır. Birçok alanda süreçler otomasyon ile yürütülmektedir.

ÖNERİ VE TEDBİRLER

- ▶ Akademik ve idari sürece katkı sağlayacak insan kaynakları güçlendirilmelidir.
- ▶ Akreditasyon çalışmalarına ağırlık verilmelidir.
- ▶ İç kontrol sistemi geliştirilerek kurumsallaşma artırılmalıdır.
- ▶ Kent-Sanayi işbirliğini geliştirmeye (TEKNOKENT) yönelik çalışmalar planlanmalı ve uygulanmalıdır.
- ▶ Küresel, ulusal ya da bölgesel salgınlar gibi olağanüstü durumlarda yükseköğretimin kesintisiz ve yönetilebilir şekilde devamının sağlanması için uzaktan eğitim altyapısının güçlendirilmesi ve gerekli akademik ve idari personelin istihdam edilmesine yönelik stratejik eylem planları hazırlanmalı ve uygulanmalıdır.
- ▶ Mezunlar ve diğer dış paydaşlarla iletişim ve koordinasyonun artırılması için etkin mekanizmalar kurulmalıdır.
- ▶ Öğrenci memnuniyet araştırmalarında ortaya çıkan sonuçlara göre iyileştirmeler yapılmalıdır.
- ▶ Teknoloji Transfer Ofisi ve TEKNOKENT iş birliği ile paydaşlarının ihtiyaçları ile uyumlu patent ve ticari ürün ile sonuçlanan disiplinler arası çalışmalar artırılmalıdır.
- ▶ Kentin sosyoekonomik ve kültürel dinamikleri ile sürekli işbirliği halinde çalışan akademik ve idari kadromuzu gün geçtikçe daha da güçlendirmek.
- ▶ Çeşitli projelerin geliştirilmesi için ihtiyaç duyulan alt yapıyı güçlendirmek.
- ▶ Üniversitemizin ihtiyaç duyduğu yazılım, donanım ve cihazları temin etmek,
- ▶ Bilişim konusunda bilgili, teknik beceriye sahip uzmanlaşmış, personellerin üniversitemiz bünyesine kazandırmak.
- ▶ Birimler arasında sağlıklı ve hızlı veri alışverişinin sağlanması için gerekli altyapının (Bilgi Bankası) oluşturulması.
- ▶ Mali ve mali olmayan konularda alanında uzmanlaşmış personellerin üniversitemiz bünyesine kazandırılması.
- ▶ Derslik ve laboratuvar sayısının artırılması, akademik ve idari personel sayısının artırılması.
- ▶ Ar-ge faaliyetlerine yeterli zaman ayırabilmesi için öğretim elemanlarının ders yükünü azaltmaya yönelik tedbirler alınması.
- ▶ Öğrencilerin kariyer danışmanlık hizmetinin ve staj imkânlarının artırılması.
- ▶ Uluslararası bilimsel faaliyetlerin ve yayınların artırılması.
- ▶ Öğrenci değişim programlarına akademik birimlerin aktif katılımının sağlanması Üniversitemizin gelişimine katkı sağlayacak ve paydaşlarımızın memnuniyetini artıracaktır.

EK:1 ÜST YÖNETİCİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde Hakkari Üniversitesi bütçesinin; kalkınma planına, yıllık programa, stratejik plan ve performans programı ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlandığını ve uygulandığını, amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesi ve ilgili mevzuatla düzenlenen görev ve hizmetlerin yerine getirilmesi için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi malî yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını beyan ederim.

Bu çerçevede iç kontrol sisteminin; idarenin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesine, kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesine, her türlü malî karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesine, varlıkların kötüye kullanılmasının ve israfının önlenmesine ve kayıplara karşı korunmasına ilişkin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmelere, yönetim bilgi sistemlerine, iç kontrol sistemi değerlendirme raporlarına, izleme ve değerlendirme raporlarına, harcama yetkilileri ile malî hizmetler birim yöneticisi tarafından sunulan güvence beyanlarına ve denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

(Hakkari-2024)

Prof. Dr. Ömer PAKIŞ
Rektör

EK2: MALÎ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

MALÎ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Malî hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dâhilinde;

İç kontrol sisteminin Hakkari Üniversitesinde oluşturulması, uygulanması ve geliştirilmesi çalışmalarında gerekli koordinasyonun sağlandığını, eğitim ve rehberlik hizmeti verildiğini, faaliyetlerin malî yönetim ve kontrol mevzuatı ve diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, uygulama sonuçlarının izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

Malî kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağladığımı ve danışmanlık faaliyetinde bulunduğumu bildiririm.

Bu Raporunun " Malî Bilgiler" bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. (Hakkari-2024)


Habip BEYTER
Strateji Geliştirme Daire Başkanı



Hakkari Üniversitesi

Merzan Mah. Küçük Sanayi Sitesi Arkası 433. Sok.

No: 51 Merkez/Hakkari

T: +90 (438) 212 12 12 - F: +90 (438) 212 12 11

www.hakkari.edu.tr