



T.C.
HAKKARİ ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı



Sayı : E-27673925-602.04-88350
Konu : 2024 Yılı Ocak-Haziran Dönemi Stratejik
Plan İzleme Raporu

REKTÖRLÜK MAKAMINA

Bilindiği üzere; 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ve diğer mali mevzuat gereğince Üniversitemiz 2024-2028 Stratejik Planı hazırlanmış ve uygulamaya konulmuştur. Söz konusu stratejik planın 2024 yılı stratejik performans göstergeleri aracılığıyla; amaç ve hedeflerin gerçekleşme sonuçlarının belirli bir sıklıkla raporlanması, üst yönetimin değerlendirmesine sunulması, izlenmesi faaliyetlerini oluşturur. İzleme kapsamında stratejik performans göstergeleriyle ilgili veriler düzenli olarak toplanır, değerlendirilir ve raporlanır. Raporlama, izleme faaliyetlerinin temel aracı olup izleme raporları objektif bir biçimde hazırlanır.

Dolayısıyla; Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca hazırlanan ve kamuoyuna sunulmak üzere EK'te sunulan Üniversitemiz 2024 Yılı Stratejik Plan İzleme Raporunu (Ocak-Haziran Dönemi) olurlarınıza arz ederim.

Yılmaz DEMİR
Daire Başkanı V.

Uygun görüşle arz ederim.

Senar HATİM
Genel Sekreter

OLUR
Prof.Dr. Ömer PAKİŞ
Rektör

Ek: 2024 Stratejik Plan İzleme Raporu (Ocak-Haziran Dönemi)

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu :BSC3PJE953 Pin Kodu :18832 Belge Takip Adresi : <https://turkiye.gov.tr/ebd?eK=5585&eD=BSC3PJE953&eS=88350>
Adres:Zeynel Bey Yerleşkesi, Keklik Pınar Mah. Pınarlar Caddesi, Merkezi Bilgi için: Turgay HAZAR
Kütüphane Binası 30000 Merkez/Hakkari Unvanı: Şef
Telefon:(0438)212 1212 Faks:(0438)212 1211
e-Posta:strateji@hakkari.edu.tr Elektronik Ağ:<https://www.hakkari.edu.tr/strateji/>
Kep Adresi: hu@hs01.kep.tr





T.C.
HAKKARI
ÜNİVERSİTESİ

2024 YILI STRATEJİK PLAN İZLEME RAPORU

(Ocak-Haziran Dönemi)

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
2024



İÇİNDEKİLER

REKTÖR SUNUŞU.....	4
1.GİRİŞ.....	5
2. MİSYON VE VİZYON.....	5
2.1.Misyon.....	5
2.2. Vizyon.....	5
3. AMAÇ VE HEDEFLER.....	6
3.1 İdarenin Amaç ve Hedefleri.....	6
Stratejik Amaç ve Hedefleri.....	6
Stratejik Amaç 1: Kurumsal Kapasitenin Geliştirilmesi.....	6
Stratejik Amaç 2: Yönetim Sistemlerinin İyileştirilmesi.....	6
Stratejik Amaç 3: Öğretim Kalitesinin Artırılması.....	6
Stratejik Amaç 4:Üniversitemizin Bilimsel Araştırma,AR-GE ve Proje Faaliyetlerinin Geliştirilmesi...7	
Stratejik Amaç 5: Paydaşlarla İlişkilerin Geliştirilmesi.....	7
Stratejik Amaç 6: Toplumsal Katkı Faaliyetlerinin Artırılması.....	7
4. STRATEJİK PLAN İZLEME TABLOLARI.....	8-21

REKTÖR SUNUŞU



2024-2028 Stratejik Planı ile Hakkâri Üniversitesi'nin vizyonu doğrultusunda, 2024- 2028 yıllarına ait öncelikler belirlenerek yol haritası oluşturulmuş, hedeflerimize ulaşmamız için planlamalar yapılmıştır.

Üniversitemizin tüm kurumsal faaliyetleri ve bunlara ilişkin kaynak kullanımı, Ülkemiz 2024 vizyonu başta olmak üzere, 2024-2028 Stratejik Planımızda yer alan amaç ve hedefler ile performans programı öncelikleri doğrultusunda gerçekleştirilmektedir.

Bu çerçevede hazırlanmış olan 2024 yılı Stratejik Plan İzleme Raporu (Ocak-Haziran Dönemi) çalışmalarında emeği geçen tüm personelimize teşekkür eder, raporun Üniversitemiz faaliyetleri hakkında bilgi edinmek isteyen tüm paydaşlarımıza faydalı olmasını temenni ederim.

Prof.Dr. Ömer PAKİŞ
Rektör

1. GİRİŞ

2024-2028 dönemini kapsayan stratejik planımız, önümüzdeki beş yılda yapmayı hedeflediğimiz temel faaliyetlerin ve hayata geçirmeyi hedeflediğimiz büyük projelerin yol haritası niteliğindedir. Stratejik planımızda, kurumsal geçmişimiz gün yüzüne çıkarılırken, mevcut durumumuz ayrıntılı bir şekilde analiz edilmiş ve geleceğe dair iddialı, ancak gerçekçi hedefler konmuştur. Üniversitemizin misyonu, vizyonu ve kurumsal değerleri yeniden tanımlanmış, diğer stratejik planlardan farklı olarak Üniversitemizin kurumsal kimliğini en iyi şekilde ifade edecek bir slogan geliştirilmiştir.

Değerlendirme, devam eden ya da tamamlanmış faaliyetin amaç ve hedeflere ulaşmayı ne ölçüde sağladığı ve karar alma sürecine ne ölçüde katkıda bulunduğunu belirlemek amacıyla yapılan ayrıntılı bir incelemedir. Değerlendirme ile stratejik planda yer alan amaç, hedef ve performans göstergelerinin ilgililik, etkililik, etkinlik ve sürdürülebilirliği analiz edilmektedir.

Stratejik planımız altı stratejik amaç ve yirmi bir hedef üzerine oturmaktadır. Stratejik amaçlar, akademik ve idarî birimlerle doğrudan ilişkilendirilerek stratejik hedefler tanımlanmıştır. Diğer bir ifade ile stratejik amaçların uygulamadaki karşılığı birebir tanımlanmıştır. Stratejik hedeflere uygun performans hedefleri belirlenmiş ve performans göstergeleri atanmıştır. Kurumsal stratejiler de bu kapsamda tanımlanarak stratejik plan çalışması tamamlanmıştır.

2. MİSYON VE VİZYON

2.1. Misyon

Kaliteli eğitim, bilimsel araştırma, kültür sanat, spor ve sağlık alanlarında hizmet sunumu ile bireye ve topluma katkı sunan, evrensel değerleri benimsemiş, yeniliklere açık, bilimsel ve teknolojik ilerlemeyi yakından takip eden, sorgulayan, bölgesel kalkınma yararına ilin coğrafik potansiyelinin farkında olan, sürdürülebilir üretimi hedef edinen, akademik ve mesleki yetkinliğe sahip bireyler yetiştirmektir.

2.2. Vizyon

Bilim ve teknolojiye yeniliği, öğretimde niteliği esas alarak örnek bireyler yetiştiren; bilimsel çalışmalarda bölge kaynaklarına ve dinamiklerine öncelik veren, ülkemizde ve bölge ülkelerinde tercih edilen, rekabetçi, kurumsallaşmasını tamamlamış, bölgesel kalkınmaya önem veren, yerelin özelliklerini sahiplenip evrensel değerleri yakalamayı amaç edinen bir üniversite olmak.

3. AMAÇ VE HEDEFLER

3.1 İdarenin Amaç ve Hedefleri

STRATEJİK AMAÇ 1: KURUMSAL KAPASİTESİNİN GELİŞTİRİLMESİ

STRATEJİK AMAÇ 2: YÖNETİM SİSTEMLERİNİN İYİLEŞTİRİLMESİ

STRATEJİK AMAÇ 3: EĞİTİM VE ÖĞRETİM KALİTESİNİN ARTIRILMASI

STRATEJİK AMAÇ 4: ÜNİVERSİTEMİZİN AR-GE FAALİYETLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ

STRATEJİK AMAÇ 5: PAYDAŞLARLA İLİŞKİLERİN GELİŞTİRİLMESİ

STRATEJİK AMAÇ 6: TOPLUMSAL KATKI FAALİYETLERİNİN ARTIRILMASI

Stratejik Amaç ve Hedefleri

Stratejik Amaç 1: Kurumsal Kapasitenin Geliştirilmesi

Hedef 1) Akademik ve idari birimlerin çalışma ortamının iyileştirilmesi

Hedef 2) Kalite kültürünün ve liderlik yapısının geliştirilmesi

Hedef 3) Kurumsal aidiyetlerin geliştirilmesi

Stratejik Amaç 2: Yönetim Sistemlerinin İyileştirilmesi

Hedef 1) Bilgi yönetim sisteminin iyileştirilmesi

Hedef 2) İnsan kaynakları yönetim sisteminin iyileştirilmesi

Stratejik Amaç 3: Eğitim ve Öğretim Kalitesinin Artırılması

Hedef 1) Akademik personel sayısının artırılması

Hedef 2) Staj ve sertifika programı sayısının artırılması

Hedef 3) Lisans ve lisansüstü programların nicelik ve niteliğinin artırılması

Hedef 4) Kütüphanedeki basılı ve elektronik kaynakların ihtiyaçlar doğrultusunda güncellenmesi

Hedef 5) İç ve dış paydaşların programların tasarlanması, iyileştirilmesi ve güncelleme süreçlerine katılması

Hedef 6) Öğrenci memnuniyeti anketlerinden yola çıkarak memnuniyeti artırmaya yönelik çalışmaların yapılması

Hedef 7) Öğretim sürecine öğrencilerin etkin katılımının sağlanması

Hedef 8) Üniversitenin uzaktan eğitim sisteminin geliştirilmesi

Stratejik Amaç 4: Üniversitemizin AR-GE Faaliyetlerinin Geliştirilmesi

Hedef 1) İç ve dış kaynaklı proje sayısının artırılması,

Hedef 2) Öğretim elemanlarının araştırma projelerinde rol almalarının teşvik edilmesi

Hedef 3) Üniversitemizin ulusal ve uluslararası eğitim, araştırma, geliştirme ve değişim programlarına katılımının artırılması

Stratejik Amaç 5: Paydaşlarla İlişkilerin Geliştirilmesi

Hedef 1) Üniversite-dış paydaş iş birliği sayısının artırılması.

Hedef 2) Üniversite iç ve dış paydaşlarının karar alma mekanizmalarına katılım oranlarının artırılması.

Stratejik Amaç 6: Toplumsal Katkı Faaliyetlerinin Artırılması

Hedef 1) Toplumsal katkıya yönelik projelerin artırılması.

Hedef 2) Hakkâri'de tarihi eserler ve kültür varlıkları ile ilgili araştırma sayısının artırılması.

Hedef 3) Hakkâri'de tarihi eserler ve kültür varlıkları ile ilgili etkinlik sayısının artırılması

RAPORLARIN ÖZELLİKLERİ

AÇIKLAMA

Açıklık	Raporlar hedef kitle tarafından kolay anlaşılır olmalıdır.
Kapsamlı ve öz olma	Raporlar kullanım amacına uygun şekilde yeterli miktarda veri ve bilgiyi sunmalıdır.
İlgililik ve yararlılık	Raporlar sadece karar alma sürecinin gerektirdiği bilgileri içermelidir.
Güvenilirlik	Raporlarda yer alan veri, bilgi, tespit ve öneriler doğrulanabilir olmalıdır.
Tutarlılık	Raporlar zamana göre karşılaştırma yapılmasını sağlayacak şablon ve formatları kullanmalıdır.
Zamanlılık	Karar alıcıların doğru şekilde yönlendirilebilmesi için raporlama zamanında yapılmalıdır.
Ekonomiklik	Raporlamanın maliyeti makul düzeyde olmalıdır. Raporlama için kullanılan beşeri ve mali kaynaklar etkin biçimde yönetilmelidir.

İzleme, Tablo 2'deki şablon kullanılarak gerçekleştirilir. Bu şablonun kullanılmasındaki amaç, gerçekleştirmelerin birikimli bir şekilde izlenerek plan döneminin başından itibaren elde edilen gelişmelerin ortaya konulması ve planın başarılı bir biçimde uygulanabilmesi için alınması gereken tedbirlere öz bir biçimde yer verilmesidir.

4. STRATEJİK PLAN İZLEME TABLOLARI

“Stratejik plan izleme raporu” her yılın ilk altı aylık dönemi için Tablo 2 kullanılarak Temmuz ayının sonuna kadar hazırlanır. Bu raporlar sadece izleme amaçlı olup değerlendirmeye odaklanmaz. “Stratejik plan değerlendirme raporu” ise; Tablo 3 kullanılarak ilgili dönemi takip eden Şubat ayının sonuna kadar hazırlanır. Değerlendirme, Tablo 4’de yer alan değerlendirme kriterleri ve soruları çerçevesinde gerçekleştirilir. Üniversite ihtiyaca göre daha kısa dönemlerde de raporlama yapılabilir.

Amaç 1		KURUMSAL KAPASİTENİN GELİŞTİRİLMESİ			
Hedef 1.1	Akademik ve idari birimlerin çalışma ortamının iyileştirilmesi				
Sorumlu Birim	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşim Değeri (C)	Performans (%)
PG 1.1.1. Fiziksel altyapı tamamlanma oranı (%)	20	70	75	75	%100
Açıklama	Toki 1. Etap çalışmaları tamamlanmıştır, Toki 2. Etap çalışmaları kapsamında Eğitim Fakültesi ve Kütüphane Bina yapımı da %95 oranına tamamlanmıştır. Yılsonuna kadar TOKİ 2. Etap kapsamındaki yapım işleri biteceği öngörülmektedir.				
PG 1.1.2 İdari, Hizmet ve Lojman Binalarını İyileştirme Oranı %	20	3	3	3	%100
Açıklama	Mevcut İdari, Hizmet ve Lojman Binalarının İyileştirilmesi istenilen hedefe ulaşmıştır.				
PG 1.1.3. Yerleşke alanı içerisinde gelir getirci sosyal tesislerin sayısı	20	2	2	2	%100
Açıklama	Üniversitemiz bünyesinde Merkezi Kafeterya ve Lokal olmak üzere 2 adet gelir getirci tesis bulunmaktadır.				
PG 1.1.4. Akademik, İdari Personelin ve Öğrencilerin Çalışma Alanlarının İyileştirilme Oranı%	20	3	4	4	%100
Açıklama	İlgili dönem içinde tüm iç paydaşların çalışma ortamını iyileştirme oranı istenilen hedefe ulaşmıştır.				
PG 1.1.5. Araştırma ve Geliştirmeye Yönelik Laboratuvar ve Çalışma Ortamlarının İyileştirilme Oranı%	20	5	10	0	%0
Açıklama	İlgili dönem içinde merkezi kampüsün içinde yer alan laboratuvarların modernize çalışmaları sürdüğü için veri girişleri ikinci dönem yapılacaktır.				

Amaç 1		KURUMSAL KAPASİTENİN GELİŞTİRİLMESİ				
Hedef 1.2.	Kalite kültürünün ve liderlik yapısının geliştirilmesi					
Sorumlu Birim	Kalite Yönetim Sistem Koordinatörlüğü					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)	
PG1.2.1.Kalite Kültürünü Geliştirmeye Yönelik Eğitimlerin Sayısı	30	3	4	6	%150	
Açıklama	Kalite Yönetim Sistem Koordinatörlüğü'nün 2024 Yılı Eğitim Planı çerçevesinde 6 adet eğitim düzenlenmiştir.					
PG.1.2.2 Yıl İçerisinde Kalite Eğitimlerine Katılanların Sayısı	30	150	200	297	%148,5	
Açıklama	Kalite Yönetim Sistem Koordinatörlüğü'nün 2024 Yılı Eğitim Planı çerçevesinde akademik ve idari birimlerin kalite temsilcileri olmak üzere 297 kişiye eğitim verilmiştir.					
PG.1.2.3 Süreç Liderlerinin Kalite Kültürünü Benimseme ve Uygulama Oranı	40	50	60	0	%0	
Açıklama	İlgili Dönem içinde bu göstergeye ait veri girişi için anket yapılmamıştır. Yıl sonunda yapılacak anket sonucunda veri girişi yapılacaktır.					

Amaç 1		KURUMSAL KAPASİTENİN GELİŞTİRİLMESİ			
Hedef 1.3.	Kurumsal aidiyetlerin geliştirilmesi				
Sorumlu Birim	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG1.3.1 Sosyal ve kültürel etkinlik sayısı	50	5	30	5	%16,66
Açıklama	Üniversitemizin ilk 6 aylık dönemde kış döneminin çetin geçmesi ve ilerleyen süreçte de tasarruf tedbirlerinin yayınlanmasından dolayı etkinlik sayısı istenilen seviyeye ulaşmamıştır.				
PG.1.3.2. Sosyal ve kültürel etkinliklere katılanların sayısı	30	750	2.000	3.000	%150
Açıklama	Etkinlik sayısının az olmasına rağmen katılımcı sayısı istenilen seviyeye ulaşmıştır.				
PG.1.3.3. Kurumsal memnuniyet oranı	20	60	60	80	%133,33
Açıklama	Üniversitemiz Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından yapılan Memnuniyet anketi istenilen seviyeye ulaşmıştır.				
Amaç 2		YÖNETİM SİSTEMLERİNİN İYİLEŞTİRİLMESİ			
Hedef 2.1.	Bilgi yönetim sisteminin iyileştirilmesi				
Sorumlu Birim	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değeri (C)	Performans (%)
PG2.3.1 Teknik Destek Taleplerinin Karşılama Oranı (%)	25	0	30	65	%216
Açıklama	İlgili Performans Göstergesi İlgili Dönem İçinde İstenilen Hedefe Ulaşmıştır.				

PG2.3.2. Teknik Destek Taleplere Cevap Verme Süresi Oranı (%)	25	0	30	65	%216
Açıklama	İlgili performans göstergesi ilgili dönem içinde istenilen hedefe ulaşmıştır.				
PG.2.1.3. Satın Alma Taleplerinin Karşılama Oranı (%)	25	0	30	65	%216
Açıklama	İlgili Performans Göstergesi İlgili Dönem İçinde İstenilen Hedefe Ulaşmıştır.				
PG.2.1.4. Müşteri Memnuniyet Oranı(%)	25	72	75	68	%90
Açıklama	Memnuniyet Anketinin yıl sonunda yapıldığından dolayı mevcut veri 2023 Yılına aittir.				
Amaç 2	YÖNETİM SİSTEMLERİNİN İYİLEŞTİRİLMESİ				
Hedef 2.2.	İnsan kaynakları yönetim sisteminin iyileştirilmesi				
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG 2.2.1. Yapılacak hizmet içi eğitim paketleri sayısı	35	2	4	1	%25
Açıklama	İlgili Dönem içinde 1 adet hizmet içi eğitim yapılmıştır.				
PG 2.2.2. Hizmet içi eğitimlere katılacak personel sayısı	35	500	600	80	%13,33
Açıklama	İlgili Dönem içinde yapılan hizmet içi eğitime katılan sayısı istenilen seviyeye ulaşamamıştır.				
PG2.2.3. Tüm birimlerdeki personel ihtiyacını ve mevcut personelin eksik olduğu alanları belirlemek amacıyla birimlere yapılacak ziyaret sayısı	30	57	57	28	%49,12
Açıklama	Üniversitemiz bünyesinde yapılan ziyaretler ikinci dönemle birlikte yıl sonunda istenilen seviyeye ulaşacağı öngörülmektedir.				

Amaç 3		Öğretim Kalitesinin Artırılması			
Hedef 3.1	Akademik Personel Sayısının Artırılması				
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.3.1.1. Öğretim elemanının sayısının yetersiz olduğu programlara takviye yapılması	40	7	10	20	%200
Açıklama	İlgili dönem içinde performans göstergesinde istenilen seviyeye ulaşılmıştır.				
PG.3.1.2.Yeni açılacak programlar için öğretim elemanı alınması	40	4	6	6	%100
Açıklama	İlgili dönem içinde performans göstergesinde istenilen seviyeye ulaşılmıştır.				
PG.3.1.3. Akademik personelin doktora yapmasının teşvik edilmesi	20	15	20	7	%35
Açıklama	İlgili dönem içinde performans göstergesinde istenilen seviyeye ulaşılmamıştır. Ancak dönem sonunda istenilen seviyeye ulaşılabileceği öngörülmektedir.				

Amaç 3		Eğitim ve Öğretim Kalitesinin Artırılması			
Hedef 3.2	Staj ve Sertifika Program Sayısının Artırılması				
Sorumlu Birim	Hakkari Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi (HUSEM)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.3.2.1 İhtiyaç duyulan ve talep edilen staj ve sertifika programlarının belirlenmesi	40	1	2	0	%0
Açıklama	İlgili dönem içinde herhangi bir çalışma yapılmamış olup ikinci dönem için çalışmalar devam etmektedir.				
PG.3.2.2 Staj ve sertifika programlarını verebilecek uzman kadronun kurulması	40	0	2	0	%0
Açıklama	İlgili dönem içinde herhangi bir çalışma yapılmamış olup ikinci dönem için çalışmalar devam etmektedir.				
PG.3.2.3 Staj ve sertifika programları için kurum dışı iş birliklerinin yapılması	40	1	0	0	%0
Açıklama	İlgili dönem içinde herhangi bir çalışma yapılmamış olup ikinci dönem için çalışmalar devam etmektedir.				

Amaç 3		Eğitim ve Öğretim Kalitesinin Artırılması				
Hedef 3.3	Lisans ve Lisansüstü programlarının nicelik ve niteliğinin artırılması					
Sorumlu Birim	Lisansüstü Eğitim Enstitüsü ve Eğitim-Öğretim Koordinatörlüğü					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)	
PG.3.3.1. Açılan yeni program sayısı	20	10	2	8	%400	
Açıklama	İlgili Dönem içinde açılan program sayısı istenilen seviyeye ulaşmıştır.					
PG.3.3.2. Yeni programlara gelen öğrenci sayısı	35	400	50	0	%0	
Açıklama	İlgili dönem içinde programlar açılmış ve öğrencilerin tercihleri alınmış ancak sonuçlar henüz açıklanmadığından veri girişi ikinci dönem sonunda giriş yapılacaktır.					
PG.3.3.3 Eğitim öğretim materyal kalitesinin oranı (%)	25	0	10	0	%0	
Açıklama	İlgili dönem içinde talepler doğrultusunda materyaller alınması ve değerlendirmenin yıl sonunda yapılması öngörülmektedir.					
PG.3.3.4. Bölüm veya programlara ait kartekslerin/ akts formlarının oluşturulmasına iç ve dış paydaşların katılım oranı (%)	20	0	10	0	%0	
Açıklama	Bölüm veya programlara ait kartekslerin/AKTS formlarının oluşturulmasına yönelik iç ve Dış Paydaş katılım formunun uygulanması gerekmektedir. Bu bağlamda birimlerden henüz koordinatörlüğümüze ulaşan veri bulunmamaktadır.					

Amaç 3		Eğitim ve Öğretim Kalitesinin Artırılması			
Hedef 3.4	Kütüphanedeki Basılı ve Elektronik Kaynakların İhtiyaçlar Doğrultusunda Güncellenmesi				
Sorumlu Birim	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.3.4.1. Kütüphanedeki basılı kaynak sayısının artırılması	35	11.766	12.266	12.694	%103,48
Açıklama	İlgili dönemde performans değeri istenilen seviyeye ulaşmıştır.				
PG.3.4.2. Kütüphanedeki elektronik kaynak sayısının artırılması	35	65.543	66.543	143.156	%215,13
Açıklama	İlgili dönemde performans değeri istenilen seviyeye ulaşmıştır.				
PG.3.4.3. Veri tabanı çeşitliliğinin artırılması	35	25	28	30	%107,14
Açıklama	İlgili dönemde performans değeri istenilen seviyeye ulaşmıştır.				

Amaç 3		Eğitim ve Öğretim Kalitesinin Artırılması			
Hedef 3.5	İç ve Dış Paydaşların Programların Tasarlanması, İyileştirilmesi ve Güncellenmesi Süreçlerine Katılması				
Sorumlu Birim	Kalite Yönetim Sistemi Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.3.5.1 Programların tasarlanması, iyileştirilmesi ve güncelleme süreçlerine katılan iç ve dış paydaş sayısının artırılması	100	0	5	1	%20
Açıklama	İç ve dış paydaşlarımıza program açılması veya güncellenmesine yönelik iç ve dış paydaş katılım formu uygulanmıştır.				

Amaç 3		Eğitim ve Öğretim Kalitesinin Artırılması			
Hedef 3.6	Öğrenci Memnuniyeti Anketlerinden Yola Çıkararak, Memnuniyeti Artırmaya Yönelik Çalışmaların Yapılması				
Sorumlu Birim	Kalite Yönetim Sistemi Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
P.G.3.6.1. Öğrenci taleplerinin belirlenmesi talep raporlarının hazırlanması	100	1	2	1	%50
Açıklama	İlgili dönem içinde ve yıl sonunda yapılacak işlemler sonucunda hedefe ulaşılabileceği öngörülmektedir.				

Amaç 3		Eğitim ve Öğretim Kalitesinin Artırılması			
Hedef 3.7	Öğretim Sürecine Öğrencilerin Etkin Katılımının Sağlanması				
Sorumlu Birim	Eğitim-Öğretim Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
P.G.3.7.1.AKTS formlarının öğrenci iş birliği ile düzenlenmesi	50	20	30	0	%0
Açıklama	Bölüm veya programlara ait karteklerin/AKTS formlarının oluşturulmasına yönelik iç ve Dış Paydaş katılım formunun uygulanması gerekmektedir. Bu bağlamda birimlerden henüz koordinatörlüğümüze ulaşan veri bulunmamaktadır.				
P.G.3.7.2. Programların tasarlanması ve iyileştirilmesi süreçlerinde öğrenci görüşlerine yer verilmesi	50	20	30	0	%0
Açıklama	Bölüm veya programlara ait karteklerin/AKTS formlarının oluşturulmasına yönelik iç ve Dış Paydaş katılım formunun uygulanması gerekmektedir. Bu bağlamda birimlerden henüz koordinatörlüğümüze ulaşan veri bulunmamaktadır.				

Amaç 3		Eğitim ve Öğretim Kalitesinin Artırılması				
Hedef 3.8	Üniversitenin uzaktan eğitim sisteminin geliştirilmesi					
Sorumlu Birim	Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)	
PG.3.8.1. Profesyonel bir çevrimiçi canlı ders ve öğrenme yönetim sisteminin satın alınıp kullanımının etkin bir şekilde sağlanması oranı(%)	40	10	30	0	%0	
Açıklama	İlgili dönem içinde herhangi bir çalışma yapılmamış olup ikinci dönem için çalışmalar devam etmektedir.					
PG.3.8.2. Akademik personele, uzaktan eğitim sisteminin kullanımı ve uzaktan eğitim pedagojisi hakkında verilecek eğitim sayısı	35	1	2	0	%0	
Açıklama	İlgili dönem içinde herhangi bir çalışma yapılmamış olup ikinci dönem için çalışmalar devam etmektedir.					
PG.3.8.3. Öğrencilere uzaktan eğitim sisteminin kullanımı hakkında verilecek eğitim sayısı	25	1	2	0	%0	
Açıklama	İlgili dönem içinde herhangi bir çalışma yapılmamış olup ikinci dönem için çalışmalar devam etmektedir.					

Amaç 4		Bilimsel Araştırma, AR-GE ve Proje Faaliyetlerinin Geliştirilmesi			
Hedef 4.1	İç ve Dış Kaynaklı Proje Sayısının Artırılması				
Sorumlu Birim	Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü (BAP)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşim Değeri (C)	Performans (%)
PG.4.1.1. Tamamlanan dış destekli proje sayısı	40	11	13	1	%7,69
Açıklama	İlgili dönem içinde projelerin devam etmesinde dolayı Performans göstergesinde istenilen seviyeye ulaşılamamıştır.				
PG.4.1.2. Tamamlanan dış destekli projelerin yıllık toplam bütçesi	30	845.000	1.345.000	0	%0
Açıklama	İlgili dönem içinde projelerin devam etmesinde dolayı Performans göstergesinde istenilen seviyeye ulaşılamamıştır.				
PG.4.1.3. Sonuçlanan patent, faydalı model veya tasarım sayısı	30	845.000	5	1	%20
Açıklama	İlgili Dönem İçinde 1 adet başvuru yapılmıştır.				
PG.4.1.4. TÜBA ve TÜBİTAK ödüllü öğretim üyesi sayısı (TÜBA çeviri ödülü hariç)	30	845.000	1	0	%0
Açıklama	İlgili dönem içinde Performans Göstergesine ilişkin veri bulunamamaktadır.				
P.G.4.1.5 Uluslararası ödüller (Kurumsal bazda ya da Kurum adına ya da resmi olarak kurum ile bağlantılı olarak alınan ödüller)	5	0	1	0	%0
Açıklama	İlgili Dönem içinde veri bulunamamaktadır.				

Amaç 4		Bilimsel Araştırma, AR-GE ve Proje Faaliyetlerinin Geliştirilmesi				
Hedef 4.2	Öğretim Elemanlarının Araştırma Projelerinde Rol Almalarının Teşvik Edilmesi					
Sorumlu Birim	Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü (BAP)					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşim Değeri (C)	Performans (%)	
PG.4.2.1.Açılan laboratuvar ve merkez sayısı	30	3	5	0	%0	
Açıklama	Üniversitemizde Mevcut Laboratuvarlar restore edilerek daha uygun hale getirilmeye çalışılmaktadır.					
PG.4.2.2 Elde edilen başarı sayısı (patent, yenilik, ödül vb.)	30	3	5	1	%20	
Açıklama	İlgili dönem içerisinde 1 adet başarı ödülü almıştır.					
PG.4.2.3 Yazılan proje sayısı	20	23	30	29	%96,66	
Açıklama	İlgili dönem içerisinde 29 adet proje yazılmıştır. Yıl sonunda bu hedefe ulaşacağı öngörülmektedir.					
PG.4.2.4. Projelerden sağlanan destek miktarı	20	480.000	500.000	1.123.393	%224,67	
Açıklama	İlgi dönem içinde istenilen performans değerine ulaşılmıştır.					
Amaç 4		Bilimsel Araştırma, AR-GE ve Proje Faaliyetlerinin Geliştirilmesi				
Hedef 4.3	Üniversitemizin Ulusal ve Uluslararası Eğitim, Araştırma, Geliştirme, Değişim Ve Programlarına Katılımının Artırılması					
Sorumlu Birim	Dış İlişkiler Koordinatörlüğü					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşim Değeri (C)	Performans (%)	
PG.4.3.1 Programlara katılanların sayısı	40	150	175	2	%1,15	
Açıklama	Erasmus Değişim Programından 2024 yılının ilk 6 ayında 2 personel yararlanmıştır.					
PG.4.3.2. Öğretim elemanı başında düşen bildiri sayısı	30	2	3	0,17	%5,91	
Açıklama	İlgili dönem içinde 60 adet bildiri yapılmış ve toplam 338 öğretim elemanı olduğundan kişi başına düşen miktar istenilen seviyeye ulaşılmamıştır.					
PG.4.2.3 Yazılan proje sayısı	30	10.000	20.000	0	%0	
Açıklama	İkinci dönem toplam veri girişi ile birlikte performans değeri istenilen seviyeye ulaşacağı öngörülmektedir.					

Amaç 5		Paydaşlarla İlişkilerin Geliştirilmesi			
Hedef 5.1	Üniversite-Dış Paydaş İş Birliği Sayısının Artırılması				
Sorumlu Birim	Kalite Yönetim Sistem Koordinatörlüğü (KYS)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşim Değeri (C)	Performans (%)
PG.5.1.1 Dış paydaşlarla yapılan işbirliği sayısı	40	0	1	0	%0
Açıklama	Üniversitemizde dış paydaşlar ile anket çalışması dışında henüz bir işbirliğine gidilmemiştir.				
PG.5.1.2. Dış paydaşlarla yapılan toplantı sayısı	3	3	0	0	%5,91
Açıklama	Üniversitemizde dış paydaşlar ile anket çalışması dışında henüz bir işbirliğine gidilmemiştir.				
PG.5.1.3. Dış Paydaşların memnuniyet oranı %	30	45	50	0	%0
Açıklama	İlgili dönem içinde anket yapılmış ancak sonuçları ikinci dönem içinde yayınlanacağı için veri girişi yıl sonunda girilecektir.				
Amaç 5		Paydaşlarla İlişkilerin Geliştirilmesi			
Hedef 5.2	Üniversite İç ve Dış Paydaşlarının Karar Alma Artırılması Mekanizmalarına Katılım Oranlarının				
Sorumlu Birim	Kalite Yönetim Sistem Koordinatörlüğü (KYS)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşim Değeri (C)	Performans (%)
PG.5.2.1. Karar alma mekanizmalarına katılım oranı (%)	100	50	60	0	%0
Açıklama	İlgili Dönem içinde bu gösterge kapsamında herhangi bir çalışma yapılmamıştır. Ancak ikinci dönem yapılacak çalışma ile göstergeye ilişkin veri girişi yapılacaktır.				
Açıklama	Üniversitemizde dış paydaşlar ile anket çalışması dışında henüz bir işbirliğine gidilmemiştir				

Amaç 6		Toplumsal Katkı Faaliyetlerinin Artırılması			
Hedef 6.1	Toplumsal Katkıya Yönelik Projelerin Artırılması				
Sorumlu Birim	Kalite Yönetim sistem Koordinatörlüğü (KYS)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.6.1.1. Staj ve Sertifika Programlarının Sayısı	30	5	10	2	%20
Açıklama	İlgili Dönem içinde 2 adet program açılmıştır. İkinci dönemle birlikte istenilen hedefe ulaşılabileceği öngörülmektedir.				
PG.6.1.2. Staj ve Sertifika Programlarına Katılan Kişi Sayısı	30	99	120	40	%33,33
Açıklama	İlgili dönem içinde 2 adet programa katılanların sayısı ve ikinci dönem açılacak programlara katılacak kişilerin sayısı istenilen düzeye ulaşılabileceği ön görülmektedir.				
PG.6.1.3. Yıl içerisinde toplumsal katkı ile ilgili projelerin sayısı	40	1	1	1	%10
Açıklama	İlgili dönem içinde 1 adet proje yapılmış ve gösterge değeri istenilen seviyeye ulaşmıştır.				

Amaç 6		Toplumsal Katkı Faaliyetlerinin Artırılması			
Hedef 6.2	Hakkâri'de Tarihi Eserler ve Kültür Varlıkları ile İlgili Araştırma Sayısının Artırılması				
Sorumlu Birim	Bilimsel Araştırmaları Projeleri Koordinatörlüğü(BAP)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.6.2.1 Hakkâri'deki Tarihi Eser ve kültür varlıkları ile ilgili araştırma sayıları	50	0	1	0	%0
Açıklama	İlgili dönem içinde çalışmalar devam etmekte olup yıl sonunda veri girişi yapılacaktır.				
PG.6.2.2. Hakkâri'deki Tarihi Eser ve kültür varlıkları ile ilgili lisansüstü tez sayıları	50	0	3	0	%0
Açıklama	İlgili dönem içinde çalışmalar devam etmekte olup yıl sonunda veri girişi yapılacaktır.				

Amaç 6		Toplumsal Katkı Faaliyetlerinin Artırılması				
Hedef 6.1	Hakkâri'de Tarihi Eserler ve Kültür Varlıkları ile İlgili Etkinlik Sayısının Artırılması					
Sorumlu Birim	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)	
PG.6.3.1 Hakkâri'deki Tarihi Eser ve kültür varlıkları ile ilgili etkinlik sayıları	40	1	2	3	%20	
Açıklama	İlgili dönem içinde Sağlık Kültür Daire Başkanlığı Bünyesinde 3 adet etkinlik düzenlemiş ve Performans Göstergesinde istenilen hedefe ulaşılmıştır.					
PG.6.3.2 Hakkâri'deki Tarihi Eser ve kültür varlıkları ile ilgili öğrencilere yönelik etkinlik sayısı	30	0	1	3	%300	
Açıklama	İlgili dönem içinde Sağlık Kültür Daire Başkanlığı Bünyesinde 3 adet etkinlik düzenlemiş ve Performans Göstergesinde istenilen hedefe ulaşılmıştır.					
PG.6.3.3. Hakkâri'de gerçekleştirilen etkinlik sayısı	30	1	1	2	%200	
Açıklama	İlgili dönem içinde Sağlık Kültür Daire Başkanlığı Bünyesinde 2 adet etkinlik düzenlemiş ve Performans Göstergesinde istenilen hedefe ulaşılmıştır.					





HAKKARİ ÜNİVERSİTESİ

Merzan Mah. Küçük Sanayi Sitesi Arkası 433. Sok.
No:51 Merkez/Hakkari