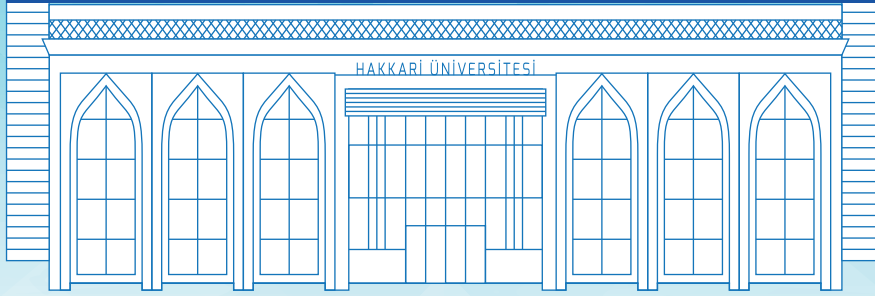




2023 YILI STRATEJİK PLAN İZLEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU





REKTÖR SUNUŞU.....	4
1. GİRİŞ.....	5
2. MİSYON VE VİZYON.....	5
2.1. Misyon.....	5
2.2. Vizyon.....	5
3. AMAÇ VE HEDEFLER.....	6
3.1 İdarenin Amaç ve Hedefleri.....	6
Tablo 1. Stratejik Amaçlar.....	6
Tablo 2: Stratejik Amaç Hedefleri 1.....	6
STRATEJİK AMAÇ 1: KURUMSAL GELİŞİMİN SAĞLANMASI.....	6
Tablo 3: Stratejik Amaç Hedefleri 2.....	6
STRATEJİK AMAÇ 2: EĞİTİM VE ÖĞRETİM KALİTESİNİN ARTIRILMASI.....	6
Tablo 4: Stratejik Amaç Hedefleri 3.....	6
STRATEJİK AMAÇ 3: ÜNİVERSİTEMİZİN AR-GE FAALİYETLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ.....	6
Tablo 5: Stratejik Amaç Hedefleri 4.....	6
TABLO 1: RAPORLARIN ÖZELLİKLER	7
4. TABLO 2: STRATEJİK PLAN İZLEME TABLOSU.....	8-13
5. TABLO 3: STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU.....	14-26
6. TABLO 4: DEĞERLENDİRME KRİTERLERİ VE SORULARI.....	26-27
7. 2021 YILI DEĞERLENDİRME RAPORU.....	27
STRATEJİK AMAÇ 1: KURUMSAL KAPASİTESİNİN GELİŞTİRİLMESİ.....	27
Stratejik Hedef 1: Fakülte ve Birimlerin Çalışma Ortamının İyileştirilmesi.....	27
Stratejik Hedef 2: Personelin Bilgi ve Beceri Düzeyinin Arttırılması.....	27
Stratejik Hedef 3: Çalışanların Kurumsal Aidiyetlerinin Arttırılması.....	27
STRATEJİK AMAÇ 2: EĞİTİM VE ÖĞRETİM KALİTESİNİ GELİŞTİRMEK.....	28
Stratejik Hedef 1: Akademik Personelin Performansının Arttırılması.....	28
Stratejik Hedef 2: Staj ve Sertifika Program Sayısının Arttırılması.....	28
Stratejik Hedef 3: Lisans ve Lisansüstü Programlarının Nicelik ve Niteliğinin Arttırılması.....	28
STRATEJİK AMAÇ 3: BİLİMSEL ARAŞTIRMA, AR-GE VE PROJE FAALİYETLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ.....	28
Stratejik Hedef 1: Personellerin Araştırma Projelerinde Rol Almalarının Teşvik Edilmesi...28	
Stratejik Hedef 2: Akademik Personelin Ulusal Ve Uluslararası (Eğitim, Değişim Ve Sempozyum, Kongre Vb.) Programlara Katılımının Arttırılması.....	28
STRATEJİK AMAÇ 4: PAYDAŞLARLA İLİŞKİLERİN GELİŞTİRİLMESİ.....	29
Stratejik Hedef 1: Disiplinler Arası Çalışmalarının Geliştirilmesi.....	29
Stratejik Hedef 2: Üniversite-Sektör İşbirliğinin Arttırılması.....	29



2019-2023 Stratejik Planı ile Hakkâri Üniversitesi'nin vizyonu doğrultusunda, 2019- 2023 yıllarına ait öncelikler belirlenerek yol haritası oluşturulmuş, hedeflerimize ulaşmamız için planlamalar yapılmıştır.

Üniversitemizin tüm kurumsal faaliyetleri ve bunlara ilişkin kaynak kullanımı, Ülkemiz 2023 vizyonu başta olmak üzere, 2019-2023 Stratejik Planımızda yer alan amaç ve hedefler ile performans programı öncelikleri doğrultusunda gerçekleştirilmektedir.

Bu çerçevede hazırlanmış olan 2023 yılı Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Raporu çalışmalarında emeği geçen tüm personelimize teşekkür eder, raporun Üniversitemiz faaliyetleri hakkında bilgi edinmek isteyen tüm paydaşlarımıza faydalı olmasını temenni ederim.

Prof. Dr. Ömer PAKİŞ
REKTÖR

1. GİRİŞ

2019-2023 dönemini kapsayan stratejik planımız, önümüzdeki beş yılda yapmayı hedeflediğimiz temel faaliyetlerin ve hayata geçirmeyi hedeflediğimiz büyük projelerin yol haritası niteliğindedir. Stratejik planımızda, kurumsal geçmişimiz gün yüzüne çıkarılırken, mevcut durumumuz ayrıntılı bir şekilde analiz edilmiş ve geleceğe dair iddialı, ancak gerçekçi hedefler konmuştur.

Üniversitemizin misyonu, vizyonu ve kurumsal değerleri yeniden tanımlanmış, diğer stratejik planlardan farklı olarak Üniversitemizin kurumsal kimliğini en iyi şekilde ifade edecek bir slogan geliştirilmiştir.

Değerlendirme, devam eden ya da tamamlanmış faaliyetin amaç ve hedeflere ulaşmayı ne ölçüde sağladığı ve karar alma sürecine ne ölçüde katkıda bulunduğunu belirlemek amacıyla yapılan ayrıntılı bir incelemedir. Değerlendirme ile stratejik planda yer alan amaç, hedef ve performans göstergelerinin ilgililik, etkililik, etkinlik ve sürdürülebilirliği analiz edilmektedir.

Stratejik planımız dört stratejik amaç ve on hedef üzerine oturmaktadır. Stratejik amaçlar, akademik ve idarî birimlerle doğrudan ilişkilendirilerek stratejik hedefler tanımlanmıştır. Diğer bir ifade ile stratejik amaçların uygulamadaki karşılığı birebir tanımlanmıştır. Stratejik hedeflere uygun performans hedefleri belirlenmiş ve performans göstergeleri atanmıştır. Kurumsal stratejiler de bu kapsamda tanımlanarak stratejik plan çalışması tamamlanmıştır.

2. Misyon ve Vizyon

2.1. Misyon

Kaliteli eğitim, araştırma ve hizmet sunumu ile bireye ve topluma katkı sunan, yeniliklere açık, bilimsel ve teknolojik ilerlemeyi yakından takip eden, sorgulamadan çekinmeyen, bölgesel kalkınma yararına ilin coğrafik potansiyelinin farkında olan ve sürdürülebilir üretimi de hedef edinen bireyler yetiştirmektir.

2.2. Vizyon

Kurumsallaşmasını tamamlamayı ve evrensel değerleri yakalamayı amaç edinirken aynı zamanda bölgesel kalkınmaya da önem veren yerelin özellikleriyle bezenmiş bir üniversite olmak.

3. AMAÇ VE HEDEFLER

3.1 İdarenin Amaç ve Hedefleri

Tablo 1: Stratejik Amaçlar

Stratejik Amaç 1: Kurumsal Kapasitesinin Geliştirilmesi

Stratejik Amaç 2: Eğitim Ve Öğretim Kalitesinin Arttırılması

Stratejik Amaç 3: Üniversitemizin Ar-Ge Faaliyetlerinin Geliştirilmesi

Stratejik Amaç 4: Paydaşlarla İlişkilerin Geliştirilmesi

Tablo 2: Stratejik Amaç Hedefleri 1

Stratejik Amaç 1: Kurumsal Gelişimin Sağlanması

Hedef 1) Fakülte ve Birimlerin Çalışma Ortamını İyileştirilmesi

Hedef 2) Personelin Bilgi ve Beceri Düzeyinin Arttırılması

Hedef 3) Çalışanların Kurumsal Aidiyetlerinin Geliştirilmesi

Tablo 3: Stratejik Amaç Hedefleri 2

Stratejik Amaç 2: Eğitim Ve Öğretim Kalitesinin Arttırılması

Hedef 1) Akademik Personel Sayısının Arttırılması

Hedef 2) Staj Ve Sertifika Programı Sayısının Arttırılması

Hedef 3) Lisans Ve Lisansüstü Programların Nicelik ve Niteliğinin Arttırılması

Tablo 4: Stratejik Amaç Hedefleri 3

Stratejik Amaç 3: Üniversitemizin Ar-Ge Faaliyetlerinin Geliştirilmesi

Hedef 1) Öğretim Elemanlarının Araştırma Projelerinde Rol Almalarının Teşvik Edilmesi

Hedef 2) Akademik Personelin Ulusal ve Uluslararası Eğitim, Değişim ve Araştırma Programlarına Katılımın Sağlanması

Tablo 5: Stratejik Amaç Hedefleri 4

Stratejik Amaç 4: Paydaşlarla İlişkilerin Geliştirilmesi

Hedef 1) Yerel , Ulusal Ve Uluslararası Araştırma ve Geliştirme Çalışmalarına Üniversitemizin Katılımının Arttırılması

Hedef 2) Üniversite- Dış Paydaş İş Birliğini Sayısının Arttırılması

TABLO 1: RAPORLARIN ÖZELLİKLERİ

RAPORLARIN ÖZELLİKLERİ	AÇIKLAMA
Açıklık	Raporlar hedef kitle tarafından kolay anlaşılır olmalıdır.
Kapsamlı ve öz olma	Raporlar kullanım amacına uygun şekilde yeterli miktarda veri ve bilgiyi sunmalıdır.
İlgililik ve yararlılık	Raporlar sadece karar alma sürecinin gerektirdiği bilgileri içermelidir.
Güvenilirlik	Raporlarda yer alan veri, bilgi, tespit ve öneriler doğrulanabilir olmalıdır.
Tutarlılık	Raporlar zamana göre karşılaştırma yapılmasını sağlayacak şablon ve formatları kullanılmalıdır.
Zamanlılık	Karar alıcıların doğru şekilde yönlendirilebilmesi için raporlama zamanında yapılmalıdır.
Ekonomiklik	Raporlamanın maliyeti makul düzeyde olmalıdır. Raporlama için kullanılan beşeri ve mali kaynaklar etkin biçimde yönetilmelidir.

İzleme, Tablo 2'deki şablon kullanılarak gerçekleştirilir. Bu şablonun kullanılmasındaki amaç, gerçekleştirmelerin birikimli bir şekilde izlenerek plan döneminin başından itibaren elde edilen gelişmelerin ortaya konulması ve planın başarılı bir biçimde uygulanabilmesi için alınması gereken tedbirlere öz bir biçimde yer verilmesidir.

4. Tablo 2: Stratejik Plan İzleme Tablosu

“Stratejik plan izleme raporu” her yılın ilk altı aylık dönemi için Tablo 2 kullanılarak Temmuz ayının sonuna kadar hazırlanır. Bu raporlar sadece izleme amaçlı olup değerlendirmeye odaklanmaz. “Stratejik plan değerlendirme raporu” ise; Tablo 3 kullanılarak ilgili dönemi takip eden Şubat ayının sonuna kadar hazırlanır. Değerlendirme, Tablo 4’de yer alan değerlendirme kriterleri ve soruları çerçevesinde gerçekleştirilir. Üniversite ihtiyaca göre daha kısa dönemlerde de raporlama yapabilir.

Amaç 1.	KURUMSAL KAPASİTENİN GELİŞTİRİLMESİ				
Hedef 1.1	Fakülte ve Birimlerin Çalışma Ortamının İyileştirilmesi				
Sorumlu Birim	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG 1.1.1. Fiziksel altyapı tamamlanma oranı (%)	40	25	100	95	%95
Açıklama	Toki 1. Etap çalışmaları tamamlanmıştır, Toki 2. Etap çalışmaları %95 oranında tamamlandığından istenilen seviyeye ulaşılmıştır.				
PG 1.1.2 Mevcut rektörlük, fakülteler ve diğer fiziki alanların modernize edilme oran	20	3	5	5	%100
Açıklama	Mevcut fakülteler ve diğer fiziki alanların modernize edilmesinde istenilen seviyeye ulaşılmıştır.				
PG 1.1.3. Yerleşke alanı içerisinde gelir getirici sosyal tesislerin sayısı	20	2	4	3	%75
Açıklama	Yerleşke içinde Kantin-Kafeterya, sosyal tesis ve AHS AVM olmak üzere 3 adet gelir getirici tesis bulunmaktadır.				
PG 1.1.4. Barınma ve sosyal etkinlik alanlarının sayısı	20	5	7	5	%71,42
Açıklama	Üniversitemiz bünyesinde barınma hizmeti bulunmamaktadır. Sosyal etkinlik alanlarında ise bütçe yetersizliği ve tasarruf tedbirleri kapsamında etkinliklerin sayısı istenilen seviyeye ulaşmamıştır.				
Amaç 1.	KURUMSAL KAPASİTENİN GELİŞTİRİLMESİ				
Hedef 1.2.	Personelin Bilgi ve Beceri Düzeyinin Arttırılması				
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı(Hizmet İçi Eğitim Koordinatörlüğü), HÜSEM, Kalite Yönetim Sistem Koordinatörlüğü				

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG1.2.1.Yıl içerisinde yapılan hizmet içi eğitim programları sayısı	30	2	6	1	%16,66
Açıklama	Üniversitemiz bünyesinde yapılan hizmet içi eğitim programları yıl içinde gelen personellerin sayısına göre toplu halde yapıldığı için 2023 yılında istenilen seviyeye ulaşılamamıştır.				
PG.1.2.2 Yıl içerisinde verilen sertifika sayısı	30	2	4	0	%0
Açıklama	Temel Programlama Eğitimi kursu kapsamında açılan program kapsamında sertifika verilmemiştir.				
PG.1.2.3Yıl içerisinde eğitime katılanların sayısı)	20	300	650	285	%43,84
Açıklama	Hakkari Üniversitesi tarafında verilen eğitime katılanların sayısı istenilen değere ulaşmamıştır.				
PG.1.2.4Online anketlerle eğitimlere yönelik elde edilen memnuniyet oranı (%)	20	70	90	86,45	%96,05
Açıklama	2023 yılı içerisinde online eğitime katılanlar arasında yapılan ankette istenilen seviyenin üzerinde bir hedefe ulaşılmıştır.				
Amaç 1.	KURUMSAL KAPASİTENİN GELİŞTİRİLMESİ				
Hedef 1.3.	Çalışanların Kurumsal Aidiyetlerinin Arttırılması				
Sorumlu Birim	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Kalite Yönetim Sistem Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG1.3.1 Sosyal ve kültürel etkinlik sayısı	50	50	90	5	%5,55
Açıklama	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığımız Tarafından 2023 yılında 5 adet sosyal ve kültürel etkinlik yapmıştır. Tasarruf tedbirlerinden dolayı istenilen hedeflere ulaşılamamıştır.				
PG.1.3.2. Sosyal ve kültürel etkinliklere katılanların sayısı	30	1200	2400	500	%20,83
Açıklama	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığımız Tarafından 2023 yılında 5 adet sosyal ve kültürel etkinlik yapmış ve 500 kişi katılmıştır. Etkinlik sayısının az olmasından dolayı istenilen katılımcı sayısına ulaşılamamıştır.				
PG.1.3.3. .Kurumsal memnuniyet oranı	20	70	90	65	%72,22
Açıklama	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı ve Kalite Yönetim Sistem Koordinatörlüğü tarafından yapılan anketlerde kurumsal hedeflere ulaşılmamıştır. Eksik ve zayıf yönler belirlenerek gerekli çalışmalar yapılacaktır.				

Amaç 2.	EĞİTİM VE ÖĞRETİM KALİTESİNİ GELİŞTİRMEK				
Hedef 2.1.	Akademik Personelin Performansının Artırılması.				
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Tüm Akademik Birimler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG2.1.1 Öğrenci sayısındaki artış	25	2299	5000	4675	%93,50
Açıklama	TOKİ 1. Etap kapsamında yapılan Merkezi Dersliklerin yapımı tamamlanarak faaliyete geçmesiyle birlikte öğrenci kontenjanları da artmış ve istenilen seviyeye kısmen ulaşılmıştır.				
PG2.1.2 Akademik personel başına düşen öğrenci sayısı	20	10	14	13,96	99,71
Açıklama	Yeni kampüs binalarının tamamlanmasıyla öğrenci ve akademisyen sayılarında talebin karşılanması sağlandığında istenilen seviyeye ulaşılabilecektir.				
PG2.1.3. Yapılan yayın sayısı	20	10	950	596	%62,73
Açıklama	Performans değeri 62,73 olduğundan 2023'te istenen sonuca ulaşamamıştır. Ulusal ve uluslararası yayın yapma konusunda akademik personele gerekli destekler verilecek olup, gerekli teşvikler sağlanacaktır.				
PG2.1.4. Üst yönetimce verilen teşvik miktarı	25	126000	400.000	0	%0
Açıklama	Akademik personelin teşvik puan barajını geçememeleri, Gerek kampüs altyapısı, Merkezi Araş. Lab. vb. eksikliklerin yanı sıra akademik personellere bu konuda gerekli eğitim ve desteğin artırılması gerekir.				
PG2.1.5. Yayınlara yapılan atıf sayısı	10	48	100	1059	%1059
Açıklama	Performans göstergesi hedeflenen seviyenin üzerine ulaşmıştır.				
Amaç 2.	EĞİTİM VE ÖĞRETİM KALİTESİNİ GELİŞTİRMEK				
Hedef 2.2.	Staj ve Sertifika Program Sayısının Artırılması				
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, HÜSEM				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans(%)

PG2.2.1. Stajlara katılanların sayısı	40	300	500	52	%10,04
Açıklama	Tasarruf tedbirleri kapsamında istenilen sayıda stajyer öğrenci alımı yapılamamıştır. Gerekli teşvik ve imkanlar sağlanarak stajyer sayısı artırılması hedeflenmektedir.				
PG2.2.2. Düzenlenen sertifika program sayısı	30	20	50	2	%4
Açıklama	Tasarruf tedbirleri kapsamında yeni programlar açılmadığından istenilen seviyeye ulaşılamamıştır.				
PG2.2.3. Katılımcılara verilen sertifika sayısı	20	400	1000	57	%5,7
Açıklama	Hakkari Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi tarafından Temel Programlama Eğitim kursu (Sertifikalı Program) ve Yüksekova MYO tarafından açılan Yangınla mücadele eğitim kapsamında açılan kapsamında açılan ve verilen sertifika sayısı istenilen seviyeye ulaşılamamıştır.				
Amaç 2.	EĞİTİM VE ÖĞRETİM KALİTESİNİ GELİŞTİRMEK				
Hedef 2.3.	Lisans ve Lisansüstü Programlarının Nicelik ve Niteliğinin Artırılması				
Sorumlu Birim	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı,				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG2.3.1 Açılan yeni program sayısı	60	10	15	3	%20
Açıklama	İstenilen düzeye ulaşılmıştır. Yeni açılacak programlarla istenilen seviyeye ulaşılabacaktır				
PG2.3.2. Yeni programlara gelen öğrenci sayısı	40	150	300	6	%2
Açıklama	Açılan programların 3 adedinin pasif açılması ve Yüksek lisans öğrencilerinin az olması nedeniyle öğrenci sayısı hedefine ulaşılamamıştır.				
Amaç 3.	BİLİMSEL ARAŞTIRMA, AR-GE VE PROJE FAALİYETLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ				
Hedef 3.1	Personellerin Araştırma Projelerinde Rol Almalarının Teşvik Edilmesi				
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı, Bilimsel Araştırma Proje Koordinatörlüğü (BAP), Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG3.1.1. Açılan laboratuvar ve merkez sayısı	30	3	10	0	%0

Açıklama	Yatırım programında bulunan Merkezi Arş. Laboratuvarı açılan Merkezi Dersliklerin içindeki uygun alanlarda yapılmasına karar verildiğinden istenilen seviyeye ulaşılamamıştır. Yeni Merkezi Dersliklerin uygun alanlarında gerekli altyapı sağlanarak laboratuvar merkezleri kurulacaktır.				
PG3.1.2 Elde edilen başarı sayısı (patent, yenilik, ödül vb.)	30	3	15	4	%26,66
Açıklama	Performans değeri % 26,66 olduğundan 2023'te istenen sonuca ulaşılmamıştır.				
PG3.1.3. Yazılan proje sayısı	20	23	60	29	%48,33
Açıklama	2023 yılında istenilen seviyeye ulaşmamıştır. Öğretim elemanlarının uluslararası destekli projeler ile ilgili eğitim almalarının desteklenmesi sağlanacaktır.				
PG3.1.4. Projelerden sağlanan destek miktarı	20	480.000	1.000.000	266.038,26	%26,60
Açıklama	2023 dönem sonu itibarıyla performansın %26,60 oranında gerçekleştiği göz önünde bulundurulduğunda 2023 yılı için hedeflenen değere ulaşılmamıştır.				
Amaç 3.	BİLİMSEL ARAŞTIRMA, AR-GE VE PROJE FAALİYETLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ				
Hedef 3.2	Akademik Personelin Ulusal ve Uluslararası (Eğitim, Değişim ve Sempozyum, Kongre Vb.) Programlara Katılımının Artırılması				
Sorumlu Birim	Bilimsel Araştırma Proje Koordinatörlüğü (BAP), Tüm Akademik Birimler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG3.2.1. Programlara katılanların sayısı	40	150	250	39	%15,60
Açıklama	Tasarruf tedbirleri kapsamında istenilen düzeyde program gerçekleştirilememiştir.				
PG3.2.2. Öğretim elemanı başında düşen bildiri sayısı	30	2	5	2,72	%54,4
Açıklama	2023 yılı için hedeflenen değerine ulaşılmamıştır.				
PG3.2.3. Alınan ulusal/ uluslararası yayın teşvik miktarı	30	10.000	60.000	261.395,48	%39,54
Açıklama	Tasarruf tedbirlerinin uygulanması ve fiziki uygun ortamın olmaması nedeniyle 2023 yılı için hedeflenen değere ulaşılmamıştır.				
Amaç 4	PAYDAŞLARLA İLİŞKİLERİN GELİŞTİRİLMESİ				
Hedef 4.1	Disiplinler arası çalışmalarının geliştirilmesi				
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı, Tüm Akademik Birimler, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı				

Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG4.1.1. Diğer üniversitelerle ortak yapılan program sayısı	40	0	3	7	%233,33
Açıklama	2023 dönem sonu itibarıyla performansın %233,33 oranında gerçekleştiği göz önünde bulundurulduğunda 2023 yılı için hedeflenen değer üzerinde performansa ulaşıldığı görülmektedir.				
PG4.1.2. Diğer üniversitelerdeki akademisyenlerle yapılan akademik çalışma sayısı	35	20	40	10	%100
Açıklama	2023 dönem sonu itibarıyla performansın %100 oranında gerçekleştiği göz önünde bulundurulduğunda 2023 yılı için hedeflenen değer üzerinde performansa ulaşıldığı görülmektedir.				
PG4.1.3. Kurum bünyesinde farklı disiplinler arasındaki çalışma sayısı	35	35	100	14	%14
Açıklama	2023 dönem sonu itibarıyla performansın %14 oranında gerçekleştiği göz önünde bulundurulduğunda hedeflenen değer altında kaldığı görülmektedir.				
Amaç 4	Paydaşlarla İlişkilerin Geliştirilmesi				
Hedef 4.2.	Üniversite-Sektör İşbirliğinin Arttırılması				
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik, Mühendislik Fakültesi, HÜSEM				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG 4.2.1 Üniversite-sektör proje sayısı	40	-	7	0	%0
Açıklama	Bölgede sanayi altyapısının ve üniversitemizin laboratuvar altyapısının olmaması nedeniyle istenilen seviyeye ulaşılamamıştır.				
PG 4.2.2. Sektörle ortak geliştirilen sertifika programı sayısı	35	-	5	0	%0
Açıklama	Bölgede sanayi altyapısının ve üniversitemizin laboratuvar altyapısının olmaması nedeniyle istenilen seviyeye ulaşılamamıştır.				
PG 4.2.3 Sektörle yapılan çalıştay, toplantı ve seminerlerin sayısı	35	-	9	-	%0
Açıklama	2023 dönem sonu itibarıyla performansın hedeflenenin ulaşılmamıştır.				

5. Tablo 3: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

Amaç 1.	KURUMSAL KAPASİTENİN GELİŞTİRİLMESİ				
Hedef 1.1	Fakülte ve Birimlerin Çalışma Ortamının İyileştirilmesi				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Hedefe ilişkin sapma gözlenmemiştir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	-				
Sorumlu Birim	Yapı İşleri Ve Teknik Daire Başkanlığı, Sağlık Kültür Ve Spor Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG1.1.1.Fiziksel altyapı tamamlanma oranı (%)	40	25	100	95	%95
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge istenilen performansa ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur.				
Sürdürülebilirlik	Bu konuda bir risk bulunmamaktadır. Gerekli önlemler alınmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.1.1.2 Mevcut rektörlük, fakülteler ve diğer fiziki alanların modernize edilme oranı	20	3	5	5	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge istenilen performansa ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur.				
Sürdürülebilirlik	Bu konuda bir risk bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.1.1.3 Yerleşke alanı içerisinde gelir getirici sosyal tesislerin sayısı	20	2	4	3	%75
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge hedefine ulaşılmamıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur.				
Sürdürülebilirlik	Bu konuda bir risk bulunmamaktadır.				

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.1.1.4 Barınma ve sosyal etkinlik alanlarının sayısı	20	5	7	5	%71,42
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Hedeflenen performans değerine raporlama dönemi içerisinde ulaşamamıştır.				
Etkililik	Performans gösterge hedefine ulaşmamıştır.				
Etkinlik	Kampüs alanı içerisinde sosyal etkinlik alanların sayısını artırmaya yönelik olarak maliyetlerde de bir artış olacaktır. Önümüzdeki yıllarda yatırım bütçe görüşmelerinde ödenek talep edilecektir.				
Sürdürülebilirlik	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı koordinasyonunda yürütülecek sosyal etkinlik alanlarını artırmaya yönelik projeler için çalışmalar devam edecektir.				
Amaç 1.	KURUMSAL KAPASİTENİN GELİŞTİRİLMESİ				
Hedef 1.2	Personelin Bilgi ve Beceri Düzeyinin Arttırılması				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	2021 Yılı Covid-19 kapsamında alınan önlemler				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	2021 Yılı Covid-19 önlemlerinin kalkmasıyla beraber hizmet içi eğitim sayısının artırılması ve zorunlu hale getirilmesi				
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı(Hizmet İçi Eğitim Koordinatörlüğü), Hüsem, Kalite Yönetim Sistem Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG1.2.1. .Yıl içerisinde yapılan hizmet içi eğitim programları sayısı	30	2	6	1	%16,66
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Tasarruf tedbirleri kapsamında hedeflenen performans değerine raporlama dönemi içerisinde ulaşamamıştır.				
Etkililik	Performans gösterge değerlerine ulaşamadı. Bu konuda çalışmalar yapılacaktır				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur				
Sürdürülebilirlik	Tasarruf tedbirlerinin kalkmasıyla beraber hizmet içi eğitim sayısının artırılması ve zorunlu hale getirilmesi sorunu çözecektir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.1.2.2 Yıl içerisinde verilen sertifika sayısı	30	2	4	0	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Hedeflenen performans değerine raporlama dönemi içerisinde ulaşamamıştır.				
Etkililik	Performans gösterge değerlerine ulaşamadı. Bu konuda çalışmalar yapılacaktır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur.				
Sürdürülebilirlik	Hizmet içi eğitim sayısının artırılması ve zorunlu hale getirilmesi sorunu çözecektir.				

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.1.2.3 Yıl içerisinde eğitime katılanların sayısı	20	300	650	285	%42,84
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Hedeflenen performans değerine raporlama dönemi içerisinde ulaşamamıştır.				
Etkililik	Performans gösterge değerlerine ulaşamadı. Bu konuda çalışmalar yapılacaktır				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur				
Sürdürülebilirlik	Hizmet içi eğitim sayısının artırılması ve zorunlu hale getirilmesi sorunu çözecektir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.1.2.4 .Online anketlerle eğitimlere yönelik elde edilen memnuniyet oranı (%)	20	70	90	86,45	%96,05
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Başlangıçtan itibaren iç ve dış çevrede bir değişiklik olmadı.				
Etkililik	Performans gösterge değerlerine ulaşmıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur.				
Sürdürülebilirlik	Bu konuda bir risk bulunmamaktadır.				
Amaç 1.	KURUMSAL KAPASİTENİN GELİŞTİRİLMESİ				
Hedef 1.3	Çalışanların Kurumsal Aidiyetlerinin Arttırılması				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Üniversitenin Kampüs yerleşkenin yeni tamamlanması ve alt yapı çalışmalarının tamamlanamaması.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Faaliyete Geçen Yerleşkenin Önümüzdeki Yıllarda Koşullarının İyileştirilmesi İle Beraber Çalışanlara Uygun Çalışma Ortamı Sağlaması				
Sorumlu Birim	Sağlık, Kültür Ve Spor Daire Başkanlığı, Kalite Yönetim Sistem Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG1.3.1. Sosyal ve kültürel etkinlik sayısı	50	50	90	5	%5,5
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Tasarruf tedbirleri kapsamında istenilen düzeyde etkinlik yapılamamıştır..				
Etkililik	Performans gösterge hedefine ulaşılmamıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşamamış olduğundan öngörülme maliyetler oluşmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Coğrafi koşullara uygun sosyal ve kültürel etkinliklerin artırılması sorunu neticelendirecektir.				

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.1.3.2. Sosyal ve kültürel etkinliklere katılanların sayısı	30	1200	2400	500	%20,83
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge hedefine ulaşılmamıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşamamış olduğundan öngörülme maliyetler oluşmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Coğrafi koşullara uygun sosyal ve kültürel etkinliklerin artırılmasıyla katılımın sağlanması sorunu neticelendirecektir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG.1.3.3 Kurumsal memnuniyet oranı	20	70	90	65	%72,73
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Kampüs yerleşkesinin altyapı çalışmalarının tamamlanması ve aktif bir şekilde faaliyete geçmesi ile beraber gerekli hedefe ulaşılması beklenmektedir.				
Etkililik	Performans gösterge hedefine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşamamış olduğundan öngörülme maliyetler oluşmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Bilgi toplama aracının (anket, görüşme formu) hazırlanması, araştırma planının oluşturulması, verilerin analizi ve yorumlanması gibi çalışmalar sonucunda elde edilen bilgilerin doğru olup olmama olasılığı risk oluşturmaktadır. Personel sayısı yeterli düzeye geldiğinde Veri Analizi ve Anket tasarımı eğitimleri verilmesi düşünülmektedir.				
Amaç 2.	Eğitim Ve Öğretim Kalitesini Geliştirmek				
Hedef 2.1	Akademik Personelin Performansının Artırılması				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Kampüs Altyapısı, Merkezi Araş.Lab, Yerleşke İçerisindeki Akademik Personellerin Çalışma Odalarının Eksik Olması Vb. Eksikliklerin Olması				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Kampüs Altyapısı, Merkezi Araş.Lab, Yerleşke İçerisindeki Akademik Personellerin Çalışma Odalarının Eksik Olması vb. Eksiklikleri Giderilmesinin Yanı Sıra Akademik Personellere Eğitim ve Desteğin Artırılması				
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Kütüphane Ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG2.1.1. 1Öğrenci sayısındaki artış	25	2299	5.000	4675	%93,50
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge hedefine kısmen ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur.				

Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde herhangi bir risk bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG2.1..2 .Akademik personel başına düşen öğrenci sayısı	20	10	14	13,96	%99,71
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge hedefine ulaşmıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur.				
Sürdürülebilirlik	Bu konuda bir risk bulunmamaktadır. Gerekli önlemler alınmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG2.1..3. Yapılan yayın sayısı	20	480	950	596	%62,73
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Yaşanan salgın nedeniyle akademisyenlerimizin çalışmaları da kısmi olarak sektöre uğramıştır. Yapılan çalışmalar hakkında bilgi teminine e-kaynak ve veri tabanları esas alınarak kayıt altına alınmaktadır..				
Etkililik	Performans gösterge hedefine ulaşılmamıştır.				
Etkinlik	Kütüphanelerin bütçe payı daha da arttırılarak akademisyenlerimize daha iyi katkı sunacak veri tabanı ve e kaynak hizmeti sağlamayı öngörüyoruz				
Sürdürülebilirlik	Bilimsel yayın yapmak için gerekli kaynak ihtiyacının karşılanmasında güçlük yaşanması riski bulunmaktadır. Üniversite kütüphanesinin basılı ve elektronik kaynak açısından zenginleştirilmesi, akademik personelin teşvik edilmesi, yeniden atanma ölçütleri, yurtiçi ve yurtdışı görevlendirme kriterleri gibi uygulamalarla ilgili göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG2.1..4. Üst yönetimce verilen teşvik miktarı	25	126000	4.000.000	0	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	İlgili dönemde daha önce Üniversitemiz tarafından sağlanan Akademik Teşvik uygulaması yerine Ulusal Akademik Teşvik Yönetmeliği yürürlüğe girmiş ve teşvik kriterleri daha nesnel ve ölçülebilir hale gelmiştir. Bu nedenle performans gösterge değerinde değişiklik ihtiyacı gerekmektedir.				
Etkililik	Performans göstergesi hedeflerine ulaşılamadı. Ulaşılamama nedeni olarak, değişen akademik Teşvik Yönetmeliği ve artan akademik personel sayısına bağlı olarak, kurum bazında azaltılan teşvik ve destek miktarları düşünülebilir.				
Etkinlik	Öngörülen maliyet aşılmamıştır. Bu nedenle tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç bulunmamaktadır				
Sürdürülebilirlik	Yasal olarak değişen ve daha nesnel ve ölçülebilir olması beklenen teşvik kuralları, bu göstergenin sürdürülebilirliği üzerinde risk oluşturmaktadır.				

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG2.1..5. Yayınlar yapılan atıf sayısı	10	48	100	1059	%1059
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren tespitler ve ihtiyaçlarda ciddi bir değişiklik söz konusu olmamasına karşın, performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.				
Etkililik	Performans gösterge hedefine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken ön görülen maliyet aşılmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı yoktur.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.				
Amaç 2.	EĞİTİM VE ÖĞRETİM KALİTESİNİ GELİŞTİRMEK				
Hedef 2.2.	Staj ve Sertifika Program Sayısının Artırılması				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Yeterince staj imkanı sağlanmaması ve program yapılmaması				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Staj sayısının artırılması için gerekli yapıların oluşturulması ve yeterince program açılmasının sağlanması				
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı, Kütüphane Ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, HÜsem				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG2.2.1. Stajlara katılanların sayısı	40	300	500	52	%10,4
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Başlangıçtan itibaren iç ve dış çevrede bir değişiklik olmamıştır.				
Etkililik	Performans değerlerine ulaşılmamıştır.				
Etkinlik	Öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Girişimcilik alanındaki faaliyetlerin ve verilen derslerin artırılması ile göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG2.2.2. Düzenlenen sertifika program sayısı	30	20	50	2	%4
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Başlangıçtan itibaren iç ve dış çevrede bir değişiklik olmamıştır.				
Etkililik	Performans değerlerine ulaşılmamıştır.				
Etkinlik	Öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Girişimcilik alanındaki faaliyetlerin ve verilen derslerin artırılması ile göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG2.2.3. Katılımcılara verilen sertifika sayısı	20	400	1.000	57	%5,7
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Başlangıçtan itibaren iç ve dış çevrede bir değişiklik olmamıştır.				
Etkililik	Eğitim sayısının beklenenden düşük olması nedeniyle hedef gösterge değerine ulaşamamıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur.				
Sürdürülebilirlik	Yeni sertifika programlarının açılması ve kurulacak iş birlikleri ile göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
Amaç 2.	Eğitim Ve Öğretim Kalitesini Geliştirmek				
Hedef 2.3.	Lisans Ve Lisansüstü Programlarının Nicelik Ve Niteliğinin Artırılması				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Hakkâri Üniversitesi Merkezi Derslik Yetersizliği ve Deprem nedeniyle Uzaktan Eğitim Yapılması				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	2023 Yılında Yeni Merkezi Dersliklerin Faaliyete Başlaması ve Uzaktan Eğitimin Yerine Yüz yüze Eğitime Geçilmesi ile İstenilen Seviyeye Gelecektir				
Sorumlu Birim	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG2.3.1 Açılan yeni program sayısı	60	10	15	3	%20
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans değerlerine ulaşılmamıştır.				
Etkinlik	Öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Bu konuda bir risk bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG2.3.2. Yeni programlara gelen öğrenci sayısı	40	150	300	6	%2
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Uzaktan eğitimin sona ermesi ile yeni programların açılması ve bu açılan programlara öğrencilerin aktif katılımı beklenmektedir.				
Etkililik	Performans değerlerine ulaşılmamıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur.				

Sürdürülebilirlik	Bu göstergenin gerçekleşme oranlarını yakalayabilmek için öğrencilerin Üniversitemiz hakkında olumlu izlenim sahibi olması gerekmektedir. Şehrin ve Üniversitemizin sosyal ve kültürel imkânlarındaki kısıtlama risk oranını arttırmaktadır. Bu imkânların yükseltilmesi için paydaşlarla ve yerel yönetimle çeşitli anlaşmalar yapılmakta ve sosyal, kültürel hayata katkı sağlanmaya çalışılmaktadır. Buna ek olarak Üniversitemizi üst sıralardan öğrencilerin tercih etmesi için okul rehber öğretmenlerine ilgili dokümanlarla tanıtım faaliyetleri yapılmıştır.				
Amaç 3.	Bilimsel Araştırma, Ar-Ge Ve Proje Faaliyetlerinin Geliştirilmesi				
Hedef 3.1.	Personellerin Araştırma Projelerinde Rol Almalarının Teşvik Edilmesi				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Akademik Teşvik Başvurularında Bilimsel Araştırma Projelerine Verilen Puanların Kaldırılması Proje Yazma Eğilimini Azaltmıştır. Bu Değişikler Esnasında Proje Başvuru Ve Kabul Aşamalarında Gecikmeler Yaşanmıştır				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Proje Bütçelerinin Arttırılması, Proje Sayısının Arttırılması Ve Personellerin Proje Hazırlanmasına Teşvik Edilmesi.				
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı, Bilimsel Araştırma Proje Koordinatörlüğü (Bap)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG3.1.1. Açılan lab.ve merkez sayısı	30	3	10	0	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Yatırım programında yer alan merkez araştırma laboratuvar binası yapımından vazgeçilmiş yerine var olan merkezi dersliklerde uygun ortam oluşturularak laboratuvarlar kurulması planlanmaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge hedefine ulaşılmamıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur.				
Sürdürülebilirlik	Merkezi dersliklerde uygun ortam oluşturularak laboratuvarlar kurulması sürdürülebilirliği sağlayacaktır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG3.1.2. 2Elde edilen başarı sayısı (patent, yenilik, ödül vb.)	30	3	15	4	%26,66
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Yılsonunda hedeflenen değere ulaşamamış olup, ilgili göstergenin performansı %026,66 olarak gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Etkin işbirlikleri geliştirilerek ilgili göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri **(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG3.1.3. Yazılan proje sayısı	20	23	60	29	%48,33
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					

İlgililik	Akademik teşvik başvurularında bilimsel araştırma projelerine verilen puanların kaldırılması proje yazma eğilimini azaltmıştır. Bu değişiklikler esnasında proje başvuru ve kabul aşamalarında gecikmeler yaşanmıştır.				
Etkililik	BAP Koordinatörlüğünce desteklenen projeler kapsamında desteklenen bütçe azlığı nedeni ile performans göstergesi değerlerine ulaşamamıştır. Üniversitemiz öğretim üyelerinin desteklen bütçe azlığı ile proje yazma eğiliminde olmaması performans göstergesine ulaşma düzeyinin karşılanamamasına neden olmuştur.				
Etkinlik	Proje bütçelerinin düşük olduğu düşünüldüğünden yeterli proje verilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Proje başvuru ve kabul sürecinde yasal prosedürlerin ve harcama işlemlerinde uygulanan mevzuat hükümlerinin fazla olması nedeni ile yaşanan sorunları en aza indirmek için gerekli çalışmayı yapmak				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG3.1.4. Projelerden sağlanan destek miktarı	20	480.000	1.000.000	26.038,26	%26,66
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Yılsonunda hedeflenen değere ulaşılmadığı tespit edilmiştir.				
Etkinlik	Öngörüleemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Ödenek imkânlarına bağlı olarak projeler yürütölmeye devam edilecek olup, göstergenin sürdürülebilirliği sağlanacaktır.				
Amaç 3.	Bilimsel Araştırma, Ar-Ge Ve Proje Faaliyetlerinin Geliştirilmesi				
Hedef 3.2.	Akademik Personelin Ulusal Ve Uluslararası (Eğitim, Değişim Ve Sempozyum, Kongre Vb.) Programlara Katılımının Artırılması				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Deprem Kapsamında Gerçekleştirilemeyen Eğitim, Değişim ve Sempozyum, Kongre vb. Ayrıca Programlar İçin Tasarruf Tedbirlerinden Dolayı Ödeneğin Yetersiz Olması.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Araştırma Ve Geliştirme Çalışmalarını Ulusal Ve Uluslararası Boyutta Artırmak, Projelere Sağlanan Desteğin Artırılması.				
Sorumlu Birim	Bilimsel Araştırma Proje Koordinatörlüğü (Bap), Kütüphane Ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Personel Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG3.2.1. Programlara katılanların sayısı	40	150	250	39	%15,60
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	6 Şubat Depremi sebebiyle ülke genelinde yaşanan kısıtlamalardan dolayı performans göstergesinde istenilen seviyede gerçekleşmemiş olsa da plan dönemi içinde bir değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.				
Etkililik	Performans gösterge hedefine ulaşamamıştır.				
Etkinlik	Öngörüleemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Bu konuda bir risk bulunmamaktadır.				

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG3.2.2. Öğretim elemanı başında düşen bildiri sayısı	30	2	5	2,72	%15,60
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge hedefine ulaşılmamıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur.				
Sürdürülebilirlik	Bu konuda bir risk bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG3.2.3 Alınan ulusal/ uluslararası yayın teşvik miktarı	30	10.000	60.000	261.395,48	%39,54
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge hedefine ulaşılmamıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur.				
Sürdürülebilirlik	Üniversite kütüphanesinin basılı ve elektronik kaynak açısından zenginleştirilmesi, akademik personelin teşvik edilmesi, yeniden atanma ölçütleri, yurtiçi ve yurtdışı görevlendirme kriterleri gibi uygulamalarla ilgili göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
Amaç 4.	Paydaşlarla İlişkilerin Geliştirilmesi				
Hedef 4.1.	Disiplinler Arası Çalışmalarının Geliştirilmesi				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni *	Mali Yetersizlikler, Fiziki Yetersizlikler Ve Projelere İlişkin Kaynakların Mevzuat Gereği Kısıtlanması Ve Sonucunda Öncelikli Proje Desteklerinin Yapılamaması, Araştırma Laboratuvarlarına Yeterli Sayı Ve Nitelikte Personelin İstihdam Edilememesi Performans Göstergelerinin Gerçekleşmesini Olumsuz Olarak Etkilemektedir				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Diğer Üniversiteler Ve Kamu İdareleriyle İşbirliği Geliştirilerek Danışmanlık Ve Rehberlik Hizmeti Temin Edilecektir.				
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı, Tüm Akademik Birimler, Kütüphane Ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG4.1.1. Diğer üniversitelerle ortak yapılan program sayısı	40	0	3	7	%233,33
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					

İlgililik	06 şubat depremi nedeniyle programlar çevrimiçi olduğundan program yapmak kolaylaşmaktadır				
Etkililik	Performans gösterge hedefinin üzerinde gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. Bu nedenle iş akış süreçleri belirlenmiş ve iş tanımları yapılmış olup gösterge değerlerine ilişkin gelecek yıllara dair bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Hedefin toplam maliyetinde bir değişiklik beklenmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Diğer üniversitelerle ortak programlar çerçevesinde dış paydaşlarla ilişkilerin artırılması sürdürülebilirliği sağlayacaktır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG4.1.2. Diğer üniversitelerdeki akademisyenlerle yapılan akademik çalışma sayısı	35	20	40	40	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Üniversitemizin deprem nedeniyle uzaktan eğitim yöntemiyle eğitim/öğretim sürecine devam etmesi akademik personelin diğer üniversitelerin akademik personelleriyle işbirliği yapabilmek için daha fazla zaman ayırabilmelerini sağlamaktadır. Tek başına yayın yapmanın zorlukları ve Hakkari üniversitesindeki akademik personelin azlığı da, diğer üniversitelerdeki akademisyenlerle yapılan akademik çalışma sayısının artmasında etkili olmaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge hedefine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Paydaşlarla ilişkilerin geliştirilmesi için ortak çalışmalarda bulunmak ve iletişimde olmak önem arz etmektedir. Erasmus, Farabi vb. programlarla işbirliği desteklenebilir. Farklı üniversitelerdeki akademisyenlerle ortak çalışmalar yürütülerek yeni fikirlerin ortaya çıkarılması sağlanabilir. Öğretim elemanları özendirilebilir ve desteklenebilir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG4.1.3. Kurum bünyesinde farklı disiplinler arasındaki çalışma sayısı	35	35	100	14	%14
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Uluslararası yayın yapma konusunda öğretim elemanlarını cesaretlendirilerek ve disiplinler arası çalışmalar ile ilgililik artırılabilir.				
Etkililik	Gösterge değerine ulaşamamıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda bir değişikliğe ihtiyaç yoktur.				
Sürdürülebilirlik	Multidisipliner çalışmalar yürütmek için kurum bünyesinde akademisyen çeşitliliği azdır.				

Amaç 4.	Paydaşlarla İlişkilerin Geliştirilmesi				
Hedef 4.2.	Üniversite-Sektör İşbirliğinin Arttırılması				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni *	Mali Yetersizlikler Ve İlgili Paydaşlarla Yeterli Düzeyde İşbirliğinin Sağlanamaması Performans Göstergelerini Olumsuz Olarak Etkileyebilmektedir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Toplumsal Sorunların Bölgesel Ölçekte Araştırılması, İhtiyaç Duyulan Spesifik Ve Öncelikli Konularla İlgili Toplumsal Sorumluluk Projelerinin Yürütülmesi, Kamu Kurumları, Özel Kurumlar Ve STK'lar Olmak Üzere Tüm Paydaşlarla İşbirliği Mekanizmalarının Geliştirilmesi Ve Sürdürülebilir Hale Getirilmesi				
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik, Mühendislik Fakültesi, Hüsem				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değeri (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG4.2.1 Üniversite-sektör proje sayısı	40	-	7	0	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Toplumsal sorunların bölgesel ölçekte araştırılması, ihtiyaç duyulan spesifik ve öncelikli konularla ilgili toplumsal sorumluluk projelerinin yürütülmesi, Kamu kurumları, özel kurumlar ve STK'lar olmak üzere tüm paydaşlarla işbirliği mekanizmalarının geliştirilmesi gerekmektedir.				
Etkililik	Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmektedir.				
Etkinlik	Öngörülen maliyet aşılmamıştır. Bu nedenle tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Sektör taleplerine danışmanlık verecek öğretim elemanı sayısının yetersizliği, teşvik yetersizliği riskleri mevcuttur. Bu riskleri azaltmak için sektöre yönelik faaliyetler aralıksız sürdürülecektir. Ayrıca öğretim elemanlarının teşvik edilmesi sağlanacaktır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değeri (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG4.2.2 Sektörle ortak geliştirilen sertifika programı sayısı	35	-	5	0	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Toplumsal sorunların bölgesel ölçekte araştırılması, ihtiyaç duyulan spesifik ve öncelikli konularla ilgili toplumsal sorumluluk projelerinin yürütülmesi, Kamu kurumları, özel kurumlar ve STK'lar olmak üzere tüm paydaşlarla işbirliği mekanizmalarının geliştirilmesi gerekmektedir.				
Etkililik	Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmektedir.				
Etkinlik	Öngörülen maliyet aşılmamıştır. Bu nedenle tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Sektör taleplerine danışmanlık verecek öğretim elemanı sayısının yetersizliği, teşvik yetersizliği riskleri mevcuttur. Bu riskleri azaltmak için sektöre yönelik faaliyetler aralıksız sürdürülecektir. Ayrıca öğretim elemanlarının teşvik edilmesi sağlanacaktır.				

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri ** (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG4.2.3. Sektörle yapılan çalıştay, toplantı ve seminerlerin sayısı	35	-	9	0	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik	Toplumsal sorunların bölgesel ölçekte araştırılması, ihtiyaç duyulan spesifik ve öncelikli konularla ilgili toplumsal sorumluluk projelerinin yürütülmesi, Kamu kurumları, özel kurumlar ve STK'lar olmak üzere tüm paydaşlarla işbirliği mekanizmalarının geliştirilmesi gerekmektedir.				
Etkililik	Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmektedir.				
Etkinlik	Öngörülen maliyet aşılmamıştır. Bu nedenle tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Sektör taleplerine danışmanlık verecek öğretim elemanı sayısının yetersizliği, teşvik yetersizliği riskleri mevcuttur. Bu riskleri azaltmak için sektöre yönelik faaliyetler aralıksız sürdürülecektir. Ayrıca öğretim elemanlarının teşvik edilmesi sağlanacaktır.				

6. TABLO 4: DEĞERLENDİRME KRİTERLERİ VE SORULARI

Değerlendirme Kriteri	Değerlendirme Soruları
İlgililik	(Planın Başlangıç Döneminden İtibaren İç Ve Dış Çevrede Ciddi Değişiklikler Meydana Geldi Mi? (Bu Değişiklikler Tespitleri İle İhtiyaçları Ne Ölçüde Değiştirdi? (Tespitler İle İhtiyaçlardaki Değişim Hedef Ve Performans Göstergelerinde Bir Değişiklik İhtiyacı Doğurdu Mu?
Etkililik	(Performans Göstergesi Değerlerine Ulaşıldı Mı? (Performans Göstergesine Ulaşma Düzeyiyle Tespit Edilen İhtiyaçlar Karşılandı Mı? (Performans Göstergelerinde İstenilen Düzeye Ulaşılmadıysa Hedeflenen Değere Ulaşabilmek İçin Yıllar İtibarıyla Gerçekleşmesi Öngörülen Hedef Ve Göstergelere İlişkin Güncelleme İhtiyacı Var Mı? (Performans Göstergesi Gerçekleşmelerinin Kalkınma Planında Yer Alan İlgili Amaç, Hedef Ve Politikalara Katkısı Ne Oldu?
Etkinlik	(Performans Gösterge Değerlerine Ulaşılrken Öngörülemeyen Maliyetler Ortaya Çıktı Mı? (Tahmini Maliyet Tablosunda Değişiklik İhtiyacı Var Mı? (Yüksek Maliyetlerin Ortaya Çıkması Durumunda Hedefte Ve Performans Göstergesi Değerlerinde Değişiklik İhtiyacı Oluşturdu Mu?
Sürdürülebilirlik	(Performans Göstergelerinin Devam Ettirilmesinde Kurumsal, Yasal, Çevresel Vb. Unsurlar Açısından Riskler Nelerdir? (Bu Riskleri Ortadan Kaldırmak Ve Sürdürülebilirliği Sağlamak İçin Hangi Tedbirlerin Alınması Gerekir?

Hazırlanacak raporlar hedef ve performans göstergelerine ilişkin birikimli değerleri bünyesinde barındıracağından faaliyet raporu için güçlü bir temel oluşturur. İlgili döneme ilişkin raporların hazırlanmasıyla

birlikte Rektör başkanlığında, rektör yardımcıları ve harcama yetkilileri ile SGDB yöneticisinin katılımlarıyla, altı aylık dönemlerde izleme toplantıları, bir yıllık dönemlerde ise değerlendirme toplantıları yapılır. Bu toplantıların sonucunda Rektör, stratejik planın kalan süresi için hedeflere nasıl ulaşılacağına ilişkin gerekli önlemleri ortaya koyar ve ilgili birimleri görevlendirir. İzleme ile değerlendirme toplantıları, ihtiyaca göre Üniversitenin belirleyeceği daha kısa dönemlerde de gerçekleştirilebilir.

Bu süreçte hazırlanacak raporların Rektör başkanlığında yapılacak izleme ile değerlendirme toplantılarından önce hazırlanması gerekir. Stratejik plan değerlendirme raporu, Rektör başkanlığında yapılan değerlendirme toplantısında stratejik planın kalan süresi için hedeflere nasıl ulaşılacağına ilişkin alınacak gerekli önlemleri de içerecek şekilde nihai hale getirilerek mart ayı sonuna kadar Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığına gönderilir. Hazırlanan stratejik plan değerlendirme raporu, bir sonraki dönem stratejik plan çalışmalarında dikkate alınır. Stratejik plan dönemi sonunda hazırlanan stratejik plan değerlendirme raporu "stratejik plan gerçekleştirme raporu" olarak adlandırılır.

7. 2022 YILI DEĞERLENDİRME RAPORU

Mevcut planımızın 2023 yılına ait amaçlar, hedefler ve Performans Göstergeleri bazında gerçekleştirmeler incelenmiş olup elde edilen değerler aşağıda görüldüğü gibi oluşmuştur.

STRATEJİK AMAÇ 1: KURUMSAL KAPASİTESİNİN GELİŞTİRİLMESİ

Stratejik Hedef 1: Fakülte ve Birimlerin Çalışma Ortamının İyileştirilmesi

Bu strateji hedef başlığı altında 4 Performans göstergesi mevcuttur. 2023 yılına ait tamamlanmış 4 Performans göstergesi hariç olmak üzere, 4 alt Performans göstergesinden ;

1. Performans göstergesinin tamamlandığı (%95),
2. Performans göstergesinin tamamlandığı (%100),
3. Performans göstergesi ilgili olarak çalışmanın devam edildiği (%75)
4. Performans göstergesi ilgili olarak çalışmanın devam edildiği (%71,42) tespit edilmiştir.

Stratejik Hedef 2: Personelin Bilgi ve Beceri Düzeyinin Artırılması

Bu stratejik Hedef başlığı altında 4 Performans göstergesi mevcuttur. 2023 yılına ait bu 4 Performans göstergesinden;

1. Performans göstergesi ilgili olarak çalışmanın devam edildiği (%16,66),
2. Performans göstergesi ilgili olarak çalışmanın devam edildiği (%0)
3. Performans göstergesi ilgili olarak çalışmanın devam edildiği (%43,84),
4. Performans göstergesinin tamamlandığı (%95,05) tespit edilmiştir.

Stratejik Hedef 3: Çalışanların Kurumsal Aidiyetlerinin Artırılması

Bu stratejik Hedef başlığı altında 3 Performans göstergesi mevcuttur. 2023 yılına ait bu 3 Performans göstergesinden;

1. Performans göstergesi ilgili olarak çalışmanın devam edildiği (%5,55)
2. Performans göstergesi ilgili olarak çalışmanın devam edildiği (%20,83)
3. Performans göstergesi ilgili olarak çalışmanın devam edildiği (%72,22) tespit edilmiştir.

STRATEJİK AMAÇ 2: EĞİTİM VE ÖĞRETİM KALİTESİNİ GELİŞTİRMEK

Stratejik Hedef 1: Akademik Personelin Performansının Artırılması.

Bu stratejik Hedef başlığı altında 5 Performans göstergesi mevcuttur. 2023 yılına ait bu 5 Performans göstergesinden;

1. Performans göstergesinin tamamlandığı (%93,50),
2. Performans göstergesi ilgili olarak çalışmanın devam edildiği (%99,71)
3. Performans göstergesi ilgili olarak çalışmanın devam edildiği (%62,73)
4. Performans göstergesi ilgili olarak çalışmanın devam edildiği (%0)
5. Performans göstergesinin tamamlandığı (%1059) tespit edilmiştir.

Stratejik Hedef 2: Staj ve Sertifika Program Sayısının Artırılması

Bu stratejik Hedef başlığı altında 3 Performans göstergesi mevcuttur. 2023 yılına ait bu 3 Performans göstergesinden;

1. Performans göstergesi ilgili olarak çalışmanın devam edildiği (%10,40),
2. Performans göstergesi ilgili olarak çalışmanın devam edildiği (%4)
3. Performans göstergesi ilgili olarak çalışmanın devam edildiği (%5,7) tespit edilmiştir.

Stratejik Hedef 3: Lisans ve Lisansüstü Programlarının Nicelik ve Niteliğinin Artırılması

Bu stratejik Hedef başlığı altında 2 Performans göstergesi mevcuttur. 2023 yılına ait bu 2 Performans göstergesinden;

1. Performans göstergesinin tamamlanmadığı (%20),
2. Performans göstergesi ilgili olarak çalışmanın devam edildiği (%2) tespit edilmiştir.

STRATEJİK AMAÇ 3: BİLİMSEL ARAŞTIRMA, AR-GE VE PROJE FAALİYETLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ

Stratejik Hedef 1: Personellerin Araştırma Projelerinde Rol Almalarının Teşvik Edilmesi

Bu stratejik Hedef başlığı altında 4 Performans göstergesi mevcuttur. 2023 yılına ait bu 4 Performans göstergesinden;

1. Performans göstergesi ilgili olarak çalışmanın devam edildiği (%0),
- 2 Performans göstergesi ilgili olarak çalışmanın devam edildiği (%26,66)
3. Performans göstergesi ilgili olarak çalışmanın devam edildiği (%48,33),
4. Performans göstergesinin tamamlanmadığı (%26,66) tespit edilmiştir.

Stratejik Hedef2: Akademik Personelin Ulusal Ve Uluslararası (Eğitim, Değişim Ve Sempozyum, Kongre Vb.) Programlara Katılımının Artırılması

Bu stratejik Hedef başlığı altında 3 Performans göstergesi mevcuttur. 2023 yılına ait bu 3 Performans göstergesinden;

1. Performans göstergesi ilgili olarak çalışmanın devam edildiği (%15,60),
2. Performans göstergesinin tamamlanmadığı (%54,40)
3. Performans göstergesinin tamamlanmadığı (%39,54) tespit edilmiştir.

STRATEJİK AMAÇ 4: PAYDAŞLARLA İLİŞKİLERİN GELİŞTİRİLMESİ

Stratejik Hedef 1: Disiplinler Arası Çalışmalarının Geliştirilmesi

Bu stratejik Hedef başlığı altında 3 Performans göstergesi mevcuttur. 2023 yılına ait bu 3 Performans göstergesinden;

1. Performans göstergesinin tamamlandığı (%233,33,)
2. Performans göstergesinin tamamlandığı (%100)
3. Performans göstergesi ilgili olarak çalışmanın devam edildiği (%14) tespit edilmiştir.

Stratejik Hedef 2: Üniversite-Sektör İşbirliğinin Arttırılması

Bu stratejik Hedef başlığı altında 3 Performans göstergesi mevcuttur. 2023 yılına ait bu 3 Performans göstergesinden;

- 1 Performans göstergesi ilgili olarak çalışmanın devam edildiği (%0),
2. Performans göstergesi ilgili olarak çalışmanın devam edildiği (%0)
3. Performans göstergesi ilgili olarak çalışmanın devam edildiği (%0) tespit edilmiştir.

Plana ait 2023 yılı hedef oranlarını incelediğimizde; Üniversitemiz 2019-2023 Stratejik Planının 2023 yılı için hedeflenen oranlar üzerinde yapılan değerlendirmede; belirlenen 34 Performans göstergesinden 7'si tamamlanmıştır. Kalan 26 Performans göstergesi ile ilgili gerçekleştirme çalışmaları devam etmekte olup, sapmaya neden olan eksiklikler en kısa zamanda giderilecektir.





Hakkari Üniversitesi
Merzan Mah. Küçük Sanayi Sitesi Arkası 433. Sok.
No:51 Merkez/Hakkari