



**T.C.
HAKKÂRİ ÜNİVERSİTESİ
2022 YILI STRATEJİK PLAN
İZLEME RAPORU**



REKTÖR SUNUŞU.....	4
1. GİRİŞ.....	5
2. MİSYON VE VİZYON.....	5
2.1.Misyon.....	5
2.2. Vizyon.....	5
3. AMAÇ VE HEDEFLER.....	6
3.1 İdarenin Amaç ve Hedefleri.....	6
Tablo 1. Stratejik Amaçlar.....	6
Tablo 2: Stratejik Amaç Hedefleri 1.....	6
Tablo 3: Stratejik Amaç Hedefleri 2.....	6
Tablo 4: Stratejik Amaç Hedefleri 3.....	6
Tablo 5: Stratejik Amaç Hedefleri 4.....	6
TABLO 1: RAPORLARIN ÖZELLİKLERİ.....	7
4. TABLO 2: STRATEJİK PLAN İZLEME TABLOSU.....	8
STRATEJİK AMAÇ 1: KURUMSAL KAPASİTESİNİN GELİŞTİRİLMESİ.....	8-10
STRATEJİK AMAÇ 2: EĞİTİM VE ÖĞRETİM KALİTESİNİ GELİŞTİRMEK.....	11-13
STRATEJİK AMAÇ 3: BİLİMSEL ARAŞTIRMA, AR-GE VE PROJE FAALİYETLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ.....	14-15
STRATEJİK AMAÇ 4: PAYDAŞLARLA İLİŞKİLERİN GELİŞTİRİLMESİ.....	16-17





REKTÖR SUNUŞU

2019-2023 Stratejik Planı ile Hakkâri Üniversitesi'nin vizyonu doğrultusunda, 2019- 2023 yıllarına ait öncelikler belirlenerek yol haritası oluşturulmuş, hedeflerimize ulaşmamız için planlamalar yapılmıştır.

Üniversitemizin tüm kurumsal faaliyetleri ve bunlara ilişkin kaynak kullanımı, Ülkemiz 2023 vizyonu başta olmak üzere, 2019-2023 Stratejik Planımızda yer alan amaç ve hedefler ile performans programı öncelikleri doğrultusunda gerçekleştirilmektedir.

Bu çerçevede hazırlanmış olan 2021 yılı Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Raporu çalışmalarında emeği geçen tüm personelimize teşekkür eder, raporun Üniversitemiz faaliyetleri hakkında bilgi edinmek isteyen tüm paydaşlarımıza faydalı olmasını temenni ederim.

Prof. Dr. Ömer PAKİŐ
REKTÖR

1. GİRİŞ

2019-2023 dönemini kapsayan stratejik planımız, önümüzdeki beş yılda yapmayı hedeflediğimiz temel faaliyetlerin ve hayata geçirmeyi hedeflediğimiz büyük projelerin yol haritası niteliğindedir. Stratejik planımızda, kurumsal geçmişimiz gün yüzüne çıkarılırken, mevcut durumumuz ayrıntılı bir şekilde analiz edilmiş ve geleceğe dair iddialı, ancak gerçekçi hedefler konmuştur. Üniversitemizin misyonu, vizyonu ve kurumsal değerleri yeniden tanımlanmış, diğer stratejik planlardan farklı olarak Üniversitemizin kurumsal kimliğini en iyi şekilde ifade edecek bir slogan geliştirilmiştir. Değerlendirme, devam eden ya da tamamlanmış faaliyetin amaç ve hedeflere ulaşmayı ne ölçüde sağladığı ve karar alma sürecine ne ölçüde katkıda bulunduğunu belirlemek amacıyla yapılan ayrıntılı bir incelemedir. Değerlendirme ile stratejik planda yer alan amaç, hedef ve performans göstergelerinin ilgililik, etkililik, etkinlik ve sürdürülebilirliği analiz edilmektedir.

Stratejik planımız dört stratejik amaç ve on hedef üzerine oturmaktadır. Stratejik amaçlar, akademik ve idarî birimlerle doğrudan ilişkilendirilerek stratejik hedefler tanımlanmıştır. Diğer bir ifade ile stratejik amaçların uygulamadaki karşılığı birebir tanımlanmıştır. Stratejik hedeflere uygun performans hedefleri belirlenmiş ve performans göstergeleri atanmıştır. Kurumsal stratejiler de bu kapsamda tanımlanarak stratejik plan çalışması tamamlanmıştır.

2. Misyon ve Vizyon

2.1. Misyon

Kaliteli eğitim, araştırma ve hizmet sunumu ile bireye ve topluma katkı sunan, yeniliklere açık, bilimsel ve teknolojik ilerlemeyi yakından takip eden, sorgulamadan çekinmeyen, bölgesel kalkınma yararına ilin coğrafik potansiyelinin farkında olan ve sürdürülebilir üretimi de hedef edinen bireyler yetiştirmektir.

2.2. Vizyon

Kurumsallaşmasını tamamlamayı ve evrensel değerleri yakalamayı amaç edinirken aynı zamanda bölgesel kalkınmaya da önem veren yerelin özellikleriyle bezenmiş bir üniversite olmak.

3. AMAÇ VE HEDEFLER

3.1 İdarenin Amaç ve Hedefleri

Tablo 1: Stratejik Amaçlar

STRATEJİK AMAÇ 1: KURUMSAL KAPASİTESİNİN GELİŞTİRİLMESİ
STRATEJİK AMAÇ 2: EĞİTİM VE ÖĞRETİM KALİTESİNİN ARTTIRILMASI
STRATEJİK AMAÇ 3: ÜNİVERSİTEMİZİN AR-GE FAALİYETLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ
STRATEJİK AMAÇ 4: PAYDAŞLARLA İLİŞKİLERİN GELİŞTİRİLMESİ

Tablo 2: Stratejik Amaç Hedefleri 1

Stratejik Amaç 1: Kurumsal Gelişimin Sağlanması
Hedef 1) Fakülte ve Birimlerin Çalışma Ortamını İyileştirilmesi
Hedef 2) Personelin Bilgi ve Beceri Düzeyinin Arttırılması
Hedef 3) Çalışanların Kurumsal Aidiyetlerinin Geliştirilmesi

Tablo 3: Stratejik Amaç Hedefleri 2

Stratejik Amaç 2: Eğitim Ve Öğretim Kalitesinin Artırılması
Hedef 1) Akademik Personel Sayısının Artırılması
Hedef 2) Staj ve Sertifika Programı Sayısının Artırılması
Hedef 3) Lisans ve Lisansüstü Programların Nicelik ve Niteliğinin Artırılması

Tablo 4: Stratejik Amaç Hedefleri 3

Stratejik Amaç 3: Üniversitemizin Ar-Ge Faaliyetlerinin Geliştirilmesi
Hedef 1) Öğretim Elemanlarının Araştırma Projelerinde Rol Almalarının Teşvik Edilmesi
Hedef 2) Akademik Personelin Ulusal ve Uluslararası Eğitim, Değişim ve Araştırma Programlarına Katılımın Sağlanması

Tablo 5: Stratejik Amaç Hedefleri 4

Stratejik Amaç 4: Paydaşlarla İlişkilerin Geliştirilmesi
Hedef 1) Yerel , Ulusal Ve Uluslararası Araştırma ve Geliştirme Çalışmalarına Üniversitemizin Katılımının Arttırılması
Hedef 2) Üniversite- Dış Paydaş İş Birliğini Sayısının Arttırılması

TABLO 1: RAPORLARIN ÖZELLİKLERİ

RAPORLARIN ÖZELLİKLERİ	AÇIKLAMA
Açıklık	Raporlar hedef kitle tarafından kolay anlaşılır olmalıdır.
Kapsamlı ve öz olma	Raporlar kullanım amacına uygun şekilde yeterli miktarda veri ve bilgiyi sunmalıdır.
İlgililik ve yararlılık	Raporlar sadece karar alma sürecinin gerektirdiği bilgileri içermelidir.
Güvenilirlik	Raporlarda yer alan veri, bilgi, tespit ve öneriler doğrulanabilir olmalıdır.
Tutarlılık	Raporlar zamana göre karşılaştırma yapılmasını sağlayacak şablon ve formatları kullanılmalıdır.
Zamanlılık	Karar alıcıların doğru şekilde yönlendirilebilmesi için raporlama zamanında yapılmalıdır.
Ekonomiklik	Raporlamanın maliyeti makul düzeyde olmalıdır. Raporlama için kullanılan beşeri ve mali kaynaklar etkin biçimde yönetilmelidir.

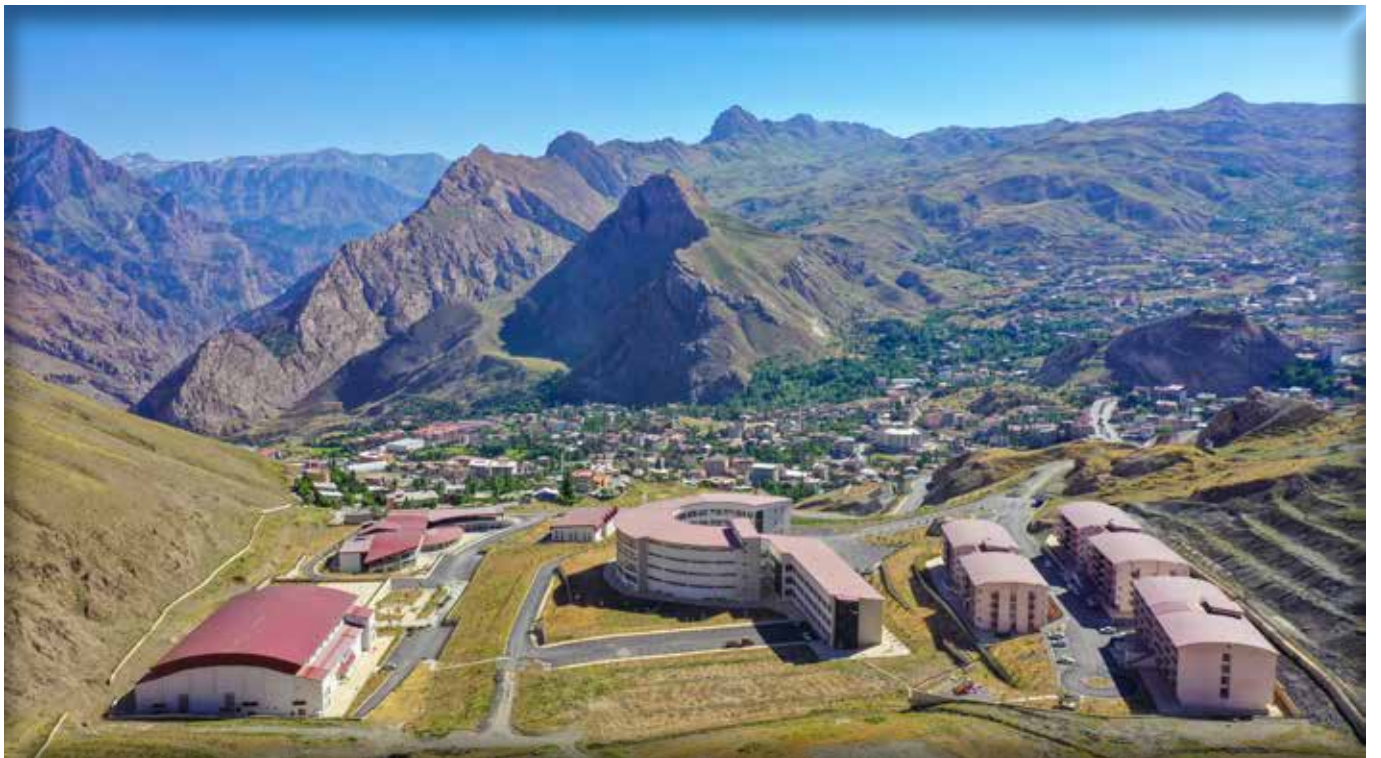
İzleme, Tablo 2'deki şablon kullanılarak gerçekleştirilir. Bu şablonun kullanılmasındaki amaç, gerçekleştirmelerin birikimli bir şekilde izlenerek plan döneminin başından itibaren elde edilen gelişmelerin ortaya konulması ve planın başarılı bir biçimde uygulanabilmesi için alınması gereken tedbirlere öz bir biçimde yer verilmesidir.

4. TABLO 2: STRATEJİK PLAN İZLEME TABLOSU

“Stratejik plan izleme raporu” her yılın ilk altı aylık dönemi için Tablo 2 kullanılarak Temmuz ayının sonuna kadar hazırlanır. Bu raporlar sadece izleme amaçlı olup değerlendirmeye odaklanmaz. “Stratejik plan değerlendirme raporu” ise; Tablo 3 kullanılarak ilgili dönemi takip eden Şubat ayının sonuna kadar hazırlanır. Değerlendirme, Tablo 4’de yer alan değerlendirme kriterleri ve soruları çerçevesinde gerçekleştirilir. Üniversite ihtiyaca göre daha kısa dönemlerde de raporlama yapılabilir.

Amaç 1.	KURUMSAL KAPASİTENİN GELİŞTİRİLMESİ				
Hedef 1.1	Fakülte ve Birimlerin Çalışma Ortamının İyileştirilmesi				
Sorumlu Birim	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG 1.1.1. Fiziksel altyapı tamamlanma oranı (%)	40	25	85	75	%88,24
Açıklama	Toki 1. Etap çalışmaları tamamlanmıştır, Toki 2. Etap çalışmaları kapsamında Eğitim Fakültesi ve Kütüphane Bina yapımı da %75 oranına tamamlanmıştır. Yılsonuna kadar TOKİ 2. Etap kapsamındaki yapım işleri biteceği öngörülmektedir.				
PG 1.1.2 Mevcut rektörlük, fakülteler ve diğer fiziki alanların modernize edilme oran	20	3	4	4	%100
Açıklama	Mevcut rektörlük, fakülteler ve diğer fiziki alanların modernize edilmesinde istenilen seviyeye ulaşılmıştır.				
PG 1.1.3. Yerleşke alanı içerisinde gelir getirici sosyal tesislerin sayısı	20	2	3	1	%33,34
Açıklama	TOKİ 1.Etap kapsamında Merkezi Yemekhane-Kafeterya ve Spor Salonu yapımı tamamlanmış olup faaliyete geçmiştir.				
PG 1.1.4. Barınma ve sosyal etkinlik alanlarının sayısı	20	5	7	2	%28,58
Açıklama	Üniversitemiz bünyesinde bulunan barınma ve sosyal etkinlik alanlarının sayısı Covid-19 nedeniyle istenilen seviyeye ulaşmamıştır.				

Amaç 1.	KURUMSAL KAPASİTENİN GELİŞTİRİLMESİ				
Hedef 1.2.	Personelin Bilgi ve Beceri Düzeyinin Arttırılması				
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı (Hizmet İçi Eğitim Koordinatörlüğü), HÜSEM, Kalite Yönetim Sistem Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG1.2.1.Yıl içerisinde yapılan hizmet içi eğitim programları sayısı	30	2	5	0	%0
Açıklama	2022 yılının ilk 6 aylık sürecinde hizmet içi eğitim programları yapılmamıştır.				
PG.1.2.2 Yıl içerisinde verilen sertifika sayısı	30	2	4	1	%25
Açıklama	Temel Programlama Eğitimi kursu kapsamında açılan bu programda 1 adet sertifika verilmiştir.				
PG.1.2.3Yıl içerisinde eğitime katılanların sayısı)	20	300	600	100	%16,67
Açıklama	Hakkari Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi tarafından açılan 5 adet kurs kapsamında toplam 100 kursiyer katılmıştır.				
PG.1.2.4 Online anketlerle eğitimlere yönelik elde edilen memnuniyet oranı (%)	20	70	90	98	%108,89
Açıklama	2022 yılı içerisinde online eğitime katılanlar arasında yapılan ankette istenilen seviyenin üzerinde bir hedefe ulaşılmıştır.				





Amaç 1.		KURUMSAL KAPASİTENİN GELİŞTİRİLMESİ			
Hedef 1.3.	Çalışanların Kurumsal Aidiyetlerinin Arttırılması				
Sorumlu Birim	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Kalite Yönetim Sistem Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG1.3.1 Sosyal ve kültürel etkinlik sayısı	50	50	80	31	%38,75
Açıklama	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığımız Tarafından 2022 yılında 15 adet sosyal ve kültürel etkinlik yapmıştır. Yerleşkenin tamamlanmamış olması, Covid-19 tedbirlerinden dolayı istenilen hedeflere ulaşamamıştır. 2022 Yılı'nın ikinci 6 aylık diliminde daha fazla etkinlik yapılması planlanmaktadır.				
PG.1.3.2. Sosyal ve kültürel etkinliklere katılanların sayısı	30	1200	2200	3746	%170,28
Açıklama	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığımız tarafından yapılan etkinliklerin sayısı az olmasına karşın katılımın istenilen seviyeye ulaşılmıştır.				
PG.1.3.3. Kurumsal memnuniyet oranı	20	70	90	0	%0
Açıklama	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı ve Kalite Yönetim Sistem Koordinatörlüğü tarafından anketler yapılmış ancak sonuçları değerlendirmeye devam edildiği için yılın 6. Ayında veri olarak girişi yapılacaktır.				

Amaç 2.		EĞİTİM VE ÖĞRETİM KALİTESİNİ GELİŞTİRMEK			
Hedef 2.1.	Akademik Personelin Performansının Artırılması.				
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Tüm Akademik Birimler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değeri (C)	Performans (%)
PG2.1.1.1. Öğrenci sayısındaki artış	25	2299	3500	3125	%89,29
Açıklama	Mezun Öğrenci Sayılarından Dolayı Hedeflere Ulaşılamamıştır. 2022 YKS Sonrası Hedeflere Ulaşılabilecektir.				
PG 2.1.2. Akademik personel başına düşen öğrenci sayısı	20	10	14	8,8	%62,86
Açıklama	Mezun Öğrenci Sayılarından Dolayı Hedeflere Ulaşılamamıştır. Barınma Sorunu Çözüldüğünde ve 2022 YKS sonrası Hedeflere Ulaşılabilecektir.				
PG 2.1.3. Yapılan yayın sayısı	20	480	900	184	%20,45
Açıklama	Performans değeri 20,45 olduğundan 2022 yılının ilk yarısında istenen sonuca ulaşamamıştır. Ulusal ve uluslararası yayın yapma konusunda akademik personele gerekli destekler verilecek olup, gerekli teşvikler sağlanacaktır.				
PG2.1.4. Üst yönetimce verilen teşvik miktarı	25	126000	400.000	46.587	%11,65
Açıklama	Akademik personelin teşvik puan barajını geçememeleri, Gerek kampüs altyapısı, Merkezi Araş. Lab. vb. eksikliklerin yanı sıra akademik personellere bu konuda gerekli eğitim ve desteğin artırılması gerekir.				
PG2.1.5. Yayınlara yapılan atıf sayısı	10	48	85	271	%318,83
Açıklama	Performans göstergesi hedeflenen seviyenin üzerine ulaşmıştır.				



Amaç 2.		EĞİTİM VE ÖĞRETİM KALİTESİNİ GELİŞTİRMEK			
Hedef 2.2.	Staj ve Sertifika Program Sayısının Artırılması				
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, HÜSEM				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG2.2.1. Stajlara katılanların sayısı	40	300	470	0	%0
Açıklama	2022 yılının ilk 6 aylık sürecinde stajyer alımı yapılmamıştır. İkinci 6 aylık dönemde stajyer alımı yapılması planlanmaktadır.				
PG2.2.2. Düzenlenen sertifika program sayısı	30	20	40	0	%0
Açıklama	2022 Yılı'nın ilk 6 aylık sürecinde herhangi bir sertifika programı düzenlenmemiştir. İkinci 6 aylık dilimde düzenlenmesi öngörülmektedir.				
PG2.2.3. Katılımcılara verilen sertifika sayısı	20	400	800	0	%0
Açıklama	2022 Yılı'nın ilk 6 aylık sürecinde sertifika programları açılmadığından istenilen seviyeye ulaşılamamıştır.				

Amaç 2.		EĞİTİM VE ÖĞRETİM KALİTESİNİ GELİŞTİRMEK			
Hedef 2.3.	Lisans ve Lisansüstü Programlarının Nicelik ve Niteliğinin Artırılması				
Sorumlu Birim	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı,				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG2.3.1 Açılan yeni program sayısı	60	10	12	5	%41,67
Açıklama	Hazırda Açılmak İçin Gönderilmiş Programlar Olup Hedeflere Ulaşılamamıştır.				
PG2.3.2. Yeni programlara gelen öğrenci sayısı	40	150	240	0	%0
Açıklama	Öğrenci Alımları YKS ile Olduğu İçin Ara Dönemde Öğrenci Alımı Yeni Açılan Programlarda Olmamaktadır. 2022 YKS Verileri Diğer Dönemin Raporlarında Belirtilecektir.				





Amaç 3.		BİLİMSEL ARAŞTIRMA, AR-GE VE PROJE FAALİYETLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ			
Hedef 3.1	Personellerin Araştırma Projelerinde Rol Almalarının Teşvik Edilmesi				
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı, Bilimsel Araştırma Proje Koordinatörlüğü (BAP), Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG3.1.1. Açılan laboratuvar ve merkez sayısı	30	3	10	0	%0
Açıklama	Yatırım programında bulunan Merkezi Arş. Laboratuvarı açılan Merkezi Dersliklerin içindeki uygun alanlarda yapılmasına karar verildiğinden istenilen seviyeye ulaşamamıştır. Yeni Merkezi Dersliklerin uygun alanlarında gerekli altyapı sağlanarak laboratuvar merkezleri kurulacaktır.				
PG3.1.2 Elde edilen başarı sayısı (patent, yenilik, ödül vb.)	30	3	12	0	%0
Açıklama	Performans değeri % 0 olduğundan 2022'de istenen sonuca ulaşılmamıştır.				
PG3.1.3. Yazılan proje sayısı	20	23	50	46	%83,64
Açıklama	01/01/2022-30/06/2022 tarihleri arasında 27 proje verilmiştir. Geçmiş yıllardan devam eden 19 proje bulunmaktadır.				
PG3.1.4. Projelerden sağlanan destek miktarı	20	480.000	850.000	879.526	%0
Açıklama	01/01/2022-30/06/2022 tarihleri arasında verilen destek miktarı 320.656 TL'dir. Geçmiş yıllardan devam eden projelere verilen destek miktarı ise 588.870 TL'dir.				

Amaç 3.		BİLİMSEL ARAŞTIRMA, AR-GE VE PROJE FAALİYETLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ			
Hedef 3.2	Akademik Personelin Ulusal ve Uluslararası (Eğitim, Değişim ve Sempozyum, Kongre Vb.) Programlara Katılımının Artırılması				
Sorumlu Birim	Bilimsel Araştırma Proje Koordinatörlüğü (BAP), Tüm Akademik Birimler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG3.2.1. Programlara katılanların sayısı	40	150	230	24	%10,44
Açıklama	2022 tasarruf tedbirleri kapsamında istenilen düzeyde program gerçekleştirilememiştir. 2022 yılının ikinci 6 aylık diliminde daha fazla programlara katılım sağlamaya çalışılacaktır.				
PG3.2.2. Öğretim elemanı başında düşen bildiri sayısı	30	2	5	4,91	%98,20
Açıklama	2022 yılı için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG3.2.3. Alınan ulusal/ uluslararası yayın teşvik miktarı	30	10.000	50.000	56.587	%113,18
Açıklama	2022 yılı için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				



Amaç 4		PAYDAŞLARLA İLİŞKİLERİN GELİŞTİRİLMESİ			
Hedef 4.1	Disiplinler arası çalışmalarının geliştirilmesi				
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı, Tüm Akademik Birimler, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG4.1.1. Diğer üniversitelerle ortak yapılan program sayısı	40	0	3	2	%66,67
Açıklama	2022 yılının ilk 6 aylık diliminde 2 adet ortak program yapılmıştır. İkinci 6 aylık süreçle beraber yıl sonu hedefine ulaşılacağı öngörülmektedir.				
PG4.1.2. Diğer üniversitelerdeki akademisyenlerle yapılan akademik çalışma sayısı	35	20	35	20	%57,15
Açıklama	2021 dönem sonu itibarıyla performansın %143,33 oranında gerçekleştiği göz önünde bulundurulduğunda 2021 yılı için hedeflenen değer üzerinde performansa ulaşıldığı görülmektedir. 2022 yılının ilk 6 aylık diliminde 20 adet çalışma yapılmıştır. İkinci 6 aylık süreçle beraber yıl sonu hedefine ulaşılacağı öngörülmektedir.				
PG4.1.3. Kurum bünyesinde farklı disiplinler arasındaki çalışma sayısı	35	35	90	0	%0
Açıklama	2022 Yılında ilk 6 aylık sürecinde herhangi bir çalışma yapılmamıştır. Ancak ikinci 6 aylık süreçte çalışmalar yapılması öngörülmektedir.				



Amaç 4		Paydaşlarla İlişkilerin Geliştirilmesi			
Hedef 4.2.	Üniversite-Sektör İşbirliğinin Arttırılması				
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik, Mühendislik Fakültesi, HÜSEM				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG 4.2.1 Üniversite sektör proje sayısı	40	-	7	0	%0
Açıklama	Bölgede sanayi altyapısının ve Üniversitemizin laboratuvar altyapısının olmaması nedeniyle istenilen seviyeye ulaşılamamıştır.				
PG 4.2.2. Sektörle ortak geliştirilen sertifika programı sayısı	35	-	5	0	%0
Açıklama	Bölgede sanayi altyapısının ve Üniversitemizin laboratuvar altyapısının olmaması nedeniyle istenilen seviyeye ulaşılamamıştır.				
PG 4.2.3 Sektörle yapılan çalıştay, toplantı ve seminerlerin sayısı	35	-	8	1	%12,50
Açıklama	Bölgede sanayi altyapısının ve Üniversitemizin laboratuvar altyapısının olmaması nedeniyle istenilen seviyeye ulaşılamamıştır.				







HAKKARI ÜNİVERSİTESİ
Merzan Mah. Küçük Sanayi Sitesi Arkası 433. Sok. No:51
Merkez/Hakkari