

T.C  
HAKKARI  
ÜNİVERSİTESİ

2023 YILI STRATEJİK  
PLAN İZLEME RAPORU



Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı-2023



## İÇİNDEKİLER

REKTÖR SUNUŞU.....	1
1. GİRİŞ.....	2
2. MİSYON VE VİZYON.....	3
2.1. Misyon.....	3
2.2. Vizyon.....	3
3. AMAÇ VE HEDEFLER.....	4
3.1 İdarenin Amaç ve Hedefleri.....	4
Tablo 1. Stratejik Amaçlar.....	4
Tablo 2: Stratejik Amaç Hedefleri.....	4
STRATEJİK AMAÇ 1: KURUMSAL GELİŞİMİN SAĞLANMASI.....	4
Tablo 3: Stratejik Amaç Hedefleri.....	4
STRATEJİK AMAÇ 2: EĞİTİM VE ÖĞRETİM KALİTESİNİN ARTIRILMASI.....	4
Tablo 4: Stratejik Amaç Hedefleri.....	4
STRATEJİK AMAÇ 3: ÜNİVERSİTEMİZİN AR-GE FAALİYETLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ.....	4
Tablo 5: Stratejik Amaç Hedefleri.....	4
STRATEJİK AMAÇ 4: PAYDAŞLARLA İLİŞKİLERİN GELİŞTİRİLMESİ.....	4
4. TABLO ÖZELLİKLERİ.....	5
5. STRATEJİK PLAN İZLEME TABLOLARI.....	6-14



2019-2023 Stratejik Planı ile Hakkâri Üniversitesi'nin vizyonu doğrultusunda, 2019- 2023 yıllarına ait öncelikler belirlenerek yol haritası oluşturulmuş, hedeflerimize ulaşmamız için planlamalar yapılmıştır.

Üniversitemizin tüm kurumsal faaliyetleri ve bunlara ilişkin kaynak kullanımı, Ülkemiz 2023 vizyonu başta olmak üzere, 2019-2023 Stratejik Planımızda yer alan amaç ve hedefler ile performans programı öncelikleri doğrultusunda gerçekleştirilmektedir.

Bu çerçevede hazırlanmış olan 2023 yılı Stratejik Plan İzleme Raporu çalışmalarında emeği geçen tüm personelimize teşekkür eder, raporun Üniversitemiz faaliyetleri hakkında bilgi edinmek isteyen tüm paydaşlarımıza faydalı olmasını temenni ederim.

**Prof. Dr. Ömer PAKİŞ**  
**REKTÖR**



# 1. GİRİŞ

2019-2023 dönemini kapsayan stratejik planımız, önümüzdeki beş yılda yapmayı hedeflediğimiz temel faaliyetlerin ve hayata geçirmeyi hedeflediğimiz büyük projelerin yol haritası niteliğindedir. Stratejik planımızda, kurumsal geçmişimiz gün yüzüne çıkarılırken, mevcut durumumuz ayrıntılı bir şekilde analiz edilmiş ve geleceğe dair iddialı, ancak gerçekçi hedefler konmuştur. Üniversitemizin misyonu, vizyonu ve kurumsal değerleri yeniden tanımlanmış, diğer stratejik planlardan farklı olarak Üniversitemizin kurumsal kimliğini en iyi şekilde ifade edecek bir slogan geliştirilmiştir.

Değerlendirme, devam eden ya da tamamlanmış faaliyetin amaç ve hedeflere ulaşmayı ne ölçüde sağladığı ve karar alma sürecine ne ölçüde katkıda bulunduğunu belirlemek amacıyla yapılan ayrıntılı bir incelemedir. Değerlendirme ile stratejik planda yer alan amaç, hedef ve performans göstergelerinin ilgililik, etkililik, etkinlik ve sürdürülebilirliği analiz edilmektedir.

Stratejik planımız dört stratejik amaç ve on hedef üzerine oturmaktadır. Stratejik amaçlar, akademik ve idarî birimlerle doğrudan ilişkilendirilerek stratejik hedefler tanımlanmıştır. Diğer bir ifade ile stratejik amaçların uygulamadaki karşılığı birebir tanımlanmıştır. Stratejik hedeflere uygun performans hedefleri belirlenmiş ve performans göstergeleri atanmıştır. Kurumsal stratejiler de bu kapsamda tanımlanarak stratejik plan çalışması tamamlanmıştır.





## 2. MİSYON VE VİZYON

### 2.1. Misyon

Kaliteli eğitim, bilimsel araştırma, kültür sanat, spor ve sağlık alanlarında hizmet sunumu ile bireye ve topluma katkı sunan, evrensel değerleri benimsemiş, yeniliklere açık, bilimsel ve teknolojik ilerlemeyi yakından takip eden, sorgulayan, bölgesel kalkınma yararına ilin coğrafik potansiyelinin farkında olan, sürdürülebilir üretimi hedef edinen, akademik ve mesleki yetkinliği sahip bireyler yetiştirmektir.

### 2.2. Vizyon

Bilim ve teknolojiye yeniliği, öğretimde niteliği esas alarak örnek bireyler yetiştiren; bilimsel çalışmalarda bölge kaynaklarına ve dinamiklerine öncelik veren, ülkemizde ve bölge ülkelerinde tercih edilen, rekabetçi, kurumsallaşmasını tamamlamış, bölgesel kalkınmaya önem veren, yerelin özelliklerini sahiplenip evrensel değerleri yakalamayı amaç edinen bir üniversite olmak.



## 3. AMAÇ VE HEDEFLER

### 3.1 İdarenin Amaç ve Hedefleri

**Tablo 1. Stratejik Amaçlar**

Stratejik Amaç 1: Kurumsal Kapasitenin Geliştirilmesi

Stratejik Amaç 2: Eğitim ve Öğretim Kalitesinin Arttırılması

Stratejik Amaç 3: Üniversitemizin AR-GE Faaliyetlerinin Geliştirilmesi

Stratejik Amaç 4: Paydaşlarla İlişkilerin Geliştirilmesi

**Tablo 2: Stratejik Amaç ve Hedefleri 1**

Stratejik Amaç 1: Kurumsal Gelişimin Sağlanması

Hedef 1) Fakülte Ve Birimlerin Çalışma Ortamının İyileştirilmesi

Hedef 2) Personelin Bilgi Ve Beceri Düzeyinin Artırılması

Hedef 3) Çalışanların Kurumsal Aidiyetlerinin Geliştirilmesi

**Tablo 3: Stratejik Amaç ve Hedefleri 2**

Stratejik Amaç 2: Eğitim ve Öğretim Kalitesinin Arttırılması

Hedef 1) Akademik personel sayısının artırılması

Hedef 2) Staj ve sertifika programı sayısının artırılması

Hedef 3) Lisans ve lisansüstü programların nicelik ve niteliğinin artırılması

**Tablo 4: Stratejik Amaç ve Hedefleri 3**

Stratejik Amaç 3: Üniversitemizin AR-GE Faaliyetlerinin Geliştirilmesi

Hedef 1) Öğretim elemanlarının araştırma projelerinde rol almalarının teşvik edilmesi

Hedef 2) Akademik personelin ulusal ve uluslararası eğitim, değişim ve araştırma programlarına katılımının sağlanması

**Tablo 5: Stratejik Amaç ve Hedefleri 4**

Stratejik Amaç 4: Paydaşlarla İlişkilerin Geliştirilmesi

Hedef 1) Yerel, ulusal ve uluslararası araştırma ve geliştirme çalışmalarına Üniversitemizin katılımının artırılması

Hedef 2) Üniversite-dış paydaş iş birliği sayısının artırılması



## 4. RAPORLARIN ÖZELLİKLERİ

RAPORLARIN ÖZELLİKLERİ	AÇIKLAMA
Açıklık	Raporlar hedef kitle tarafından kolay anlaşılır olmalıdır.
Kapsamlı ve öz olma	Raporlar kullanım amacına uygun şekilde yeterli miktarda veri ve bilgiyi sunmalıdır.
İlgililik ve yararlılık	Raporlar sadece karar alma sürecinin gerektirdiği bilgileri içermelidir.
Güvenilirlik	Raporlarda yer alan veri, bilgi, tespit ve öneriler doğrulanabilir olmalıdır.
Tutarlılık	Raporlar zamana göre karşılaştırma yapılmasını sağlayacak şablon ve formatları kullanmalıdır.
Zamanlılık	Karar alıcıların doğru şekilde yönlendirilebilmesi için raporlama zamanında yapılmalıdır.
Ekonomiklik	Raporlamanın maliyeti makul düzeyde olmalıdır. Raporlama için kullanılan beşeri ve mali kaynaklar etkin biçimde yönetilmelidir.

İzleme, Stratejik Plan İzleme Tabloları şablonu kullanılarak gerçekleştirilir. Bu şablonun kullanılmasındaki amaç, gerçekleştirmelerin birikimli bir şekilde izlenerek plan döneminin başından itibaren elde edilen gelişmelerin ortaya konulması ve planın başarılı bir biçimde uygulanabilmesi için alınması gereken tedbirlere öz bir biçimde yer verilmesidir.



## 5. STRATEJİK PLAN İZLEME TABLOLARI

“Stratejik plan izleme raporu” her yılın ilk altı aylık dönemi için Stratejik Plan İzleme Tabloları kullanılarak Temmuz ayının sonuna kadar hazırlanır. Bu raporlar sadece izleme amaçlı olup değerlendirmeye odaklanmaz. “Stratejik plan değerlendirme raporu” ise; izleme ve Değerlendirme Tabloları kullanılarak ilgili dönemi takip eden Şubat ayının sonuna kadar hazırlanır. Değerlendirme ise değerlendirme kriterleri ve soruları çerçevesinde gerçekleştirilir. Üniversite ihtiyaca göre daha kısa dönemlerde de raporlama yapabilir.

Amaç 1.		KURUMSAL KAPASİTENİN GELİŞTİRİLMESİ			
Hedef 1.1	Fakülte ve Birimlerin Çalışma Ortamının İyileştirilmesi				
Sorumlu Birim	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşim Değeri (C)	Performans (%)
PG 1.1.1. .Fiziksel altyapı tamamlanma oranı (%)	40	25	100	75	%75
Açıklama	Toki 1. Etap çalışmaları tamamlanmıştır, Toki 2. Etap çalışmaları kapsamında Eğitim Fakültesi ve Kütüphane Bina yapımı da %75 oranına tamamlanmıştır. Yılsonuna kadar TOKİ 2. Etap kapsamındaki yapım işleri biteceği öngörülmektedir.				
PG 1.1.2 Mevcut rektörlük, fakülteler ve diğer fiziki alanların modernize edilme oran	20	3	5	5	%100
Açıklama	Mevcut rektörlük, fakülteler ve diğer fiziki alanların modernize edilmesinde istenilen seviyeye ulaşılmıştır.				
PG 1.1.3. Yerleşke alanı içerisinde gelir getirici sosyal tesislerin sayısı	20	2	4	2	%50
Açıklama	TOKİ 1.Etap kapsamında Merkezi Yemekhane-Kafeterya ve Spor Salonu yapımı tamamlanmış olup faaliyete geçmiştir.				
PG 1.1.4. Barınma ve sosyal etkinlik alanlarının sayısı	20	5	7	3	%42,85
Açıklama	Üniversitemiz bünyesinde bulunan barınma ve sosyal etkinlik alanlarının sayısı Yaşanan deprem felaketi nedeniyle uzaktan eğitime geçilmiş bu nedenle hedefte istenilen seviyeye ulaşmamıştır.				

Amaç 1.		KURUMSAL KAPASİTENİN GELİŞTİRİLMESİ				
Hedef 1.2.	Personelin Bilgi ve Beceri Düzeyinin Arttırılması					
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı (Hizmet İçi Eğitim Koordinatörlüğü), HÜSEM, Kalite Yönetim Sistem Koordinatörlüğü					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)	
PG1.2.1.Yıl içerisinde yapılan hizmet içi eğitim programları sayısı	30	2	6	2	%33,33	
Açıklama	2023 yılının ilk 6 aylık sürecinde hizmet içi eğitim programları hedefe ulaşmamıştır.					
PG.1.2.2 Yıl içerisinde verilen sertifika sayısı	30	2	4	0	%0	
Açıklama	Temel Programlama Eğitimi kursu kapsamında açılan programlar bulunmakta ancak eğitimler devam ettiği için henüz sertifika verilmiştir.					
PG.1.2.3Yıl içerisinde eğitime katılanların sayısı)	20	300	650	180	%27,69	
Açıklama	Hakkâri Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi tarafından açılan programlar kapsamında 180 kursiyer katılmıştır.					
PG.1.2.4Online anketlerle eğitimlere yönelik elde edilen memnuniyet oranı (%)	20	70	90	%0	%0	
Açıklama	Açılan programlar devam ettiğinden dolayı henüz memnuniyet anketleri yapılmamıştır. Eğitim sonunda yapılacak anketler sonucunda elde edilecek veriler Değerlendirme Raporunda yer verilecektir.					

Amaç 1.		KURUMSAL KAPASİTENİN GELİŞTİRİLMESİ				
Hedef 1.3.	Çalışanların Kurumsal Aidiyetlerinin Arttırılması					
Sorumlu Birim	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Kalite Yönetim Sistem Koordinatörlüğü					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)	
PG1.3.1 Sosyal ve kültürel etkinlik sayısı	50	50	90	9	%10	
Açıklama	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığımız Tarafından 2023 yılında Yaşanan deprem felaketi nedeniyle uzaktan eğitime geçilmiş bu nedenle hedefte istenilen seviyeye ulaşmamıştır.					
PG.1.3.2. Sosyal ve kültürel etkinliklere katılanların sayısı	30	1200	2400	2000	%83,33	
Açıklama	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığımız tarafından yapılan etkinliklerin sayısı az olmasına karşın katılımın istenilen seviyeye kısmen ulaşılmıştır. Yılın ikinci yarısından sonra yapılacak etkinliklerin sayısının artırılması ve katılımın daha üst düzeyde olacağı öngörülmektedir.					
PG.1.3.3. Kurumsal memnuniyet oranı	20	70	90	0	%0	
Açıklama	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı ve Kalite Yönetim Sistem Koordinatörlüğü tarafından anketler yapılmış ancak sonuçları değerlendirmeye devam edildiği için yılın ikinci yarısından sonra veri olarak girişi yapılacaktır.					
Amaç 2.		EĞİTİM VE ÖĞRETİM KALİTESİNİ GELİŞTİRMEK				
Hedef 2.1.	Akademik Personelin Performansının Arttırılması.					
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Tüm Akademik Birimler					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonun Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değeri (C)	Performans (%)	
PG2.1.1 1 Öğrenci sayısındaki artış	25	2299	5000	3904	%78,08	
Açıklama	Mezun Öğrenci Sayılarından Dolayı Hedeflere Ulaşılamamıştır. 2023 YKS Sonrası Hedeflere Ulaşılabacaktır.					



PG2.1.2 Akademik personel başına düşen öğrenci sayısı	20	10	14	11,62	%83
Açıklama	Mezun Öğrenci Sayılarından Dolayı Hedeflere Ulaşılamamıştır. Barınma Sorunu Çözüldüğünde ve 2023 YKS sonrası Hedeflere Ulaşılabilecektir.				
PG2.1.3. Yapılan yayın sayısı	20	480	950	198	%20,84
Açıklama	Performans değeri 20,84 olduğundan 2023 yılının ilk yarısında istenen sonuca ulaşamamıştır. Ulusal ve uluslararası yayın yapma konusunda akademik personele gerekli destekler verilecek olup, gerekli teşvikler sağlanacaktır.				
PG2.1.4. Üst yönetimce verilen teşvik miktarı	25	126000	400.000,00	61.063,57	%15,26
Açıklama	Akademik personelin teşvik puan barajını geçememeleri, Gerek kampüs altyapısı, Merkezi Araş. Lab. vb. eksikliklerin yanı sıra akademik personellere bu konuda gerekli eğitim ve desteğin artırılması gerekir.				
PG2.1.5. Yayınlara yapılan atıf sayısı	10	48	100	310	%210
Açıklama	Performans göstergesi hedeflenen seviyenin üzerine ulaşmıştır.				
<b>Amaç 2.</b>	<b>EĞİTİM VE ÖĞRETİM KALİTESİNİ GELİŞTİRMEK</b>				
Hedef 2.2.	Staj ve Sertifika Program Sayısının Artırılması				
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, HÜSEM				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG2.2.1. Stajlara katılanların sayısı	40	300	500	0	%0
Açıklama	2023 yılının ilk 6 aylık sürecinde stajyer alımı yapılmamıştır. İkinci 6 aylık dönemde stajyer alımı yapılması planlanmaktadır.				
PG2.2.2. Düzenlenen sertifika program sayısı	30	20	50	0	%0

Açıklama	2022 Yılı'nın ilk 6 aylık sürecinde herhangi bir sertifika programı düzenlenmemiştir. İkinci 6 aylık dilimde düzenlenmesi öngörülmektedir.				
PG2.2.3. Katılımcılara verilen sertifika sayısı	20	400	1000	0	%0
Açıklama	2022 Yılı'nın ilk 6 aylık sürecinde sertifika programları açılmadığından istenilen seviyeye ulaşılamamıştır.				
<b>Amaç 2.</b>	<b>EĞİTİM VE ÖĞRETİM KALİTESİNİ GELİŞTİRMEK</b>				
Hedef 2.3.	Lisans ve Lisansüstü Programlarının Nicelik ve Niteliğinin Artırılması				
Sorumlu Birim	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı,				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG2.3.1 Açılan yeni program sayısı	60	10	15	5	%41,67
Açıklama	Hazırda Açılmak İçin Gönderilmiş Programlar Olup Hedeflere Ulaşılamamıştır.				
PG2.3.2. Yeni programlara gelen öğrenci sayısı	40	150	300	0	%0
Açıklama	Öğrenci Alımları YKS ile Olduğu İçin Ara Dönemde Öğrenci Alımı Yeni Açılan Programlarda Olmamaktadır. 2023 YKS Verileri Diğer Dönemin Raporlarında Belirtilecektir.				

Amaç 3.		BİLİMSEL ARAŞTIRMA, AR-GE VE PROJE FAALİYETLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ				
Hedef 3.1	Personellerin Araştırma Projelerinde Rol Almalarının Teşvik Edilmesi					
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı, Bilimsel Araştırma Proje Koordinatörlüğü (BAP), Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)	
PG3.1.1. Açılan laboratuvar ve merkez sayısı	30	3	10	0	%0	
Açıklama	Yatırım programında bulunan Merkezi Arş. Laboratuvarı açılan Merkezi Dersliklerin içindeki uygun alanlarda yapılmasına karar verildiğinden istenilen seviyeye ulaşılamamıştır. Yeni Merkezi Dersliklerin uygun alanlarında gerekli altyapı sağlanarak laboratuvar merkezleri kurulacaktır.					
PG3.1.2 Elde edilen başarı sayısı (patent, yenilik, ödül vb.)	30	3	15	1	%6,66	
Açıklama	Performans değeri % 6,66 olduğundan 2023 ilk yarısında istenen sonuca ulaşılmamıştır.					
PG3.1.3. Yazılan proje sayısı	20	23	60	46	%76,66	
Açıklama	01/01/2023-30/06/2023 tarihleri arasında 46 proje verilmiştir. Geçmiş yıllardan devam eden 19 proje bulunmaktadır.					
PG3.1.4. Projelerden sağlanan destek miktarı	20	480.000	1.000.000	879.526	%87,95	
Açıklama	01/01/2023-30/06/2023 tarihleri arasında verilen destek miktarı 879.526 TL'dir.					

Amaç 3.	BİLİMSEL ARAŞTIRMA, AR-GE VE PROJE FAALİYETLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ				
Hedef 3.2	Akademik Personelin Ulusal ve Uluslararası (Eğitim, Değişim ve Sempozyum, Kongre Vb.) Programlara Katılımının Artırılması				
Sorumlu Birim	Bilimsel Araştırma Proje Koordinatörlüğü (BAP), Tüm Akademik Birimler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG3.2.1. Programlara katılanların sayısı	40	150	250	46	%18,40
Açıklama	2023 tasarruf tedbirleri kapsamında istenilen düzeyde program gerçekleştirilememiştir. 2023 yılının ikinci 6 aylık diliminde daha fazla programlara katılım sağlamaya çalışılacaktır.				
PG3.2.2. Öğretim elemanı başında düşen bildiri sayısı	30	2	5	6,2	%124
Açıklama	2023 yılı için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG3.2.3. Alınan ulusal/ uluslararası yayın teşvik miktarı	30	10.000	60.000	23.200	%38,66
Açıklama	2023 yılının ilk yarısı için hedeflenen değere ulaşılmamıştır.				

Amaç 4		PAYDAŞLARLA İLİŞKİLERİN GELİŞTİRİLMESİ			
Hedef 4.1	Disiplinler arası çalışmalarının geliştirilmesi				
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı, Tüm Akademik Birimler, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG4.1.1. Diğer üniversitelerle ortak yapılan program sayısı	40	0	3	10	%233,33
Açıklama	2023 yılının ilk 6 aylık diliminde 10 adet ortak program yapılmıştır				
PG4.1.2. Diğer üniversitelerdeki akademisyenlerle yapılan akademik çalışma sayısı	35	20	40	41	%102,5
Açıklama	2023 yılının ilk 6 aylık diliminde 41 adet çalışma yapılmış ve istenilen hedefe ulaşılmıştır.				
PG4.1.3. Kurum bünyesinde farklı disiplinler arasındaki çalışma sayısı	35	35	100	20	%20
Açıklama	2023 Yılı'nın ilk 6 aylık sürecinde 20 adet çalışma yapılmıştır. Ancak ikinci 6 aylık süreçte çalışmalar yapılarak istenilen hedefe ulaşılacağı öngörülmektedir.				

Amaç 4	Paydaşlarla İlişkilerin Geliştirilmesi				
Hedef 4.2.	Üniversite-Sektör İşbirliğinin Arttırılması				
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik, Mühendislik Fakültesi, HÜSEM				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG 4.2.1 Üniversite-sektör proje sayısı	40	-	7	0	%0
Açıklama	Bölgede sanayi altyapısının ve üniversitemizin laboratuvar altyapısının olmaması nedeniyle istenilen seviyeye ulaşılamamıştır.				
PG 4.2.2. Sektörle ortak geliştirilen sertifika programı sayısı	35	-	5	0	%0
Açıklama	Bölgede sanayi altyapısının ve üniversitemizin laboratuvar altyapısının olmaması nedeniyle istenilen seviyeye ulaşılamamıştır.				
PG 4.2.3 Sektörle yapılan çalıştay, toplantı ve seminerlerin sayısı	35	-	9	1	%11,11
Açıklama	Bölgede sanayi altyapısının ve üniversitemizin laboratuvar altyapısının olmaması nedeniyle istenilen seviyeye ulaşılamamıştır.				







## **HAKKARI ÜNİVERSİTESİ**

Merzan Mah. Küçük Sanayi Sitesi Arkası  
433. Sokak No: 51 Merkez/Hakkari - TÜRKİYE

T: 0 (438) 212 12 12

F: 0 (438) 212 12 11