

Kalite Kùltürünün Yaygınlaştırılması:

- Periyodik olarak yapılan memnuniyet ve ihtiyaç anketleri ile çalışanların karar alma süreçlerinde rol alabilmeleri sağlanmaktadır.
- Hem genç ve dinamik kadrosunun varlığı hem de çerçevesinde sürekli öğrenmeye ve kendini yenilemeye odaklı bir insan kaynağı varlığı, kurumun/birimin sürekli ilerleyebilmesine de olanak sağlamaktadır.
- Birim içerisinde katı-hiyerarşik bir bürokrasi anlayışı yerine yatay iletişim kanallarının etkin olduğu bir yönetim yapısı mevcuttur.
- Tüm personellerde ve öğrencilerde aidiyet duygusu yaratıp, yapılan tüm faaliyetleri desteklemelerini sağlayarak kurum kültürünü anlatmak ve anlamak için çalışmalarımıza devam edeceğiz.